

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS
REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÓ
NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2016. évi

ÜZLETI TERVE

Tartalomjegyzék

A társaság alapadatai

Általános információ

A Kft. üzleti célja

A Kft. fő tevékenységei (közhasznú tevékenység)

Szociális alapszolgáltatás

- pszichiátriai betegek nappali ellátása
- intézményen belüli foglalkoztatás
- pszichiátriai betegek közösségi ellátása

Rehabilitációs foglalkoztatás

Szolgáltatási tevékenység

Vállalkozási tevékenység

- egyéb vendéglátás

Működtetésre vonatkozó tervek, elképzelések

Pénzügyi terv

A TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság /cég/ neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÓ
NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

A társaság rövidített neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.**

Székhelye:

6640 Csongrád, Szent Imre u. 19.

Telephelyei:

- I. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13./A.
- II. sz. telephely: Csongrád, Fő u. 74.
- III. sz. telephely: Csongrád, Tanya 362.
- IV. sz. telephely: Csongrád, Öregvár u. 34.

A közhasznú társaság alapítója:

CSONGRÁD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

6640 Csongrád, Kossuth tér 7.

A közhasznú társaság fenntartója:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.**

6640 Csongrád, Szent Imre u. 19.

Foglalkoztatási besorolása: Védett Műhely

A társaság tevékenységi köre.

A társaság a civil tv. 2.§ 19.-20. pontja alapján a közhasznú tevékenységeket az alábbi közfeladatokhoz kapcsolódóan végzi:

Rehabilitációs foglalkoztatás

A közfeladat teljesítését az alábbi jogszabályhely írja elő: speciális munkahely működtetése a fogyatékos személyek jogairól, és esélyegyenlőségéről szóló 1998. évi XXVI. Tv. 16. §.-a alapján.

Szociális tevékenység:

közösségi pszichiátriai ellátás

A közfeladat teljesítését az alábbi jogszabályhely írja elő: a Szociális igazgatásról, és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv 65/a§.-a.

Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása:

A közfeladat teljesítését az alábbi jogszabályhely írja elő: a Szociális igazgatásról, és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv 65/a§.-a.

Fő tevékenység: 88.99' M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül /közhasznú/

Egyéb tevékenységi körök (TEÁOR szerint):

- | | |
|---|--------------|
| - közétkeztetés /közhasznú/ | TEÁOR: 56.29 |
| - Felsőruházat gyártás /közhasznú/ | TEÁOR: 14.13 |
| - Alsóruházat gyártás /közhasznú/ | TEÁOR: 14.14 |
| - Áramelosztó szabályzó készülékek gyártása /közhasznú/ | TEÁOR: 27.12 |
| - Szőnyeg gyártás /közhasznú/ | TEÁOR: 13.93 |
| - Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem /közhasznú/ | TEÁOR: 47.11 |

A tevékenységi körök közül üzletszerű gazdasági tevékenység:

- | | |
|---------------------|--------------|
| - Egyéb vendéglátás | TEÁOR: 56.29 |
|---------------------|--------------|

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

A Kft. gazdálkodási formája meglehetősen sajátos:

Nem nyereségorientált vállalkozás, ugyanakkor a gazdasági törvényeknek, és hatásoknak kitéve, versenyfeltételek között végzi tevékenységét. Így a munkavállalóink értékes, értékalkotó munkáját nem lehet kétségbe vonni. A Kft. adottságai miatt a másodlagos munkaerő-piacon van jelen, ami a speciális, úgynevezett védett munkahelyek egyik formája. A védett munkahelyeket azok számára szükséges fenntartani, akik segítséggel, sikeres foglalkoztatási rehabilitációval sem képesek teljesíteni a normál munkahelyen elvárt feltételeket.

A megváltozott munkaképességű és pszichiátriai munkavállalók megfelelő gazdasági, termelési és szociális szakemberek folyamatos segítségével, irányításával és fokozott ellenőrzése mellett végzik munkájukat. Még egy sikeres foglalkoztatási rehabilitáció mellett sem biztos, hogy a munkavállalók idővel képesek lesznek teljesíteni a normál- nyílt piaci – munkahelyeken elvárt követelményeket.

A társaság közhasznú szolgáltatásaiból az alapító tagján kívül más is részesülhet, a gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak közhasznú, vagy az alapító okiratban meghatározott egyéb céljainak megvalósítása érdekében, a közhasznú célok megvalósítását nem veszélyeztetve végez, a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, az azt az alapító okiratban meghatározott közhasznú tevékenységére fordítja, közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független, és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

KFT. ÜZLETI CÉLJA



A Kft Alapító Okiratában meghatározott és a többszörösen módosított, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvényben leírt szociális ellátás minőségi biztosítása, az ellátást igénybevevőknek, valamint az ehhez szükséges pénzügyi források biztosítása.

Célkitűzései:

- Az ellátási színvonal folyamatos emelése, valamint az ehhez szükséges anyagi és pénzügyi források biztosítása.
- Költség hatékony szervezeti felépítésben Csongrád Város közigazgatási területén az alapszolgáltatás, a közétkeztetés, a rehabilitációs foglalkoztatás, és a szociális foglalkoztatás feladatainak biztosítása, és fejlesztése.

- A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számának megőrzése, melynek eredményeképpen biztosított legyen a stabil megrendelői kör, növekedjenek az árbevételek, és a géppark fejlődjön a hatékonyság érdekében.
- Régebbi üzleti partnerei mellett, új megrendelők által is növekedjen a bér munkából származó bevétel. Nagy hangsúlyt helyezünk az üzleti kapcsolatok fejlesztésére azon vállalkozásokkal, melyek technológiájukban manuális munkára van szükség.
- Sikeres rehabilitációval a munkavállalóink legalább egy része alkalmas legyen a nyílt munkaerő-piacon történő munkavállaláshoz, a visszatérés lehetőségének meghagyása mellett.

A Kft. tevékenységi portfóliója

 <u>Közhasznúnak minősített</u>	Szociális alapszolgáltatás Közétkeztetés Szociális foglalkoztatás Rehabilitációs foglalkoztatás Szolgáltatási tevékenység: Belvárosi Bolt	Segítő szolgáltatások
 <u>Vállalkozási, illetve közcélú tevékenységek</u>	Vállalkozási tevékenység: Egyéb vendéglátás	

A Kft. jövőképe:

Bízunk abban, hogy a magas színvonalú szakmai munkánkat a támogatást elbíráló minisztérium és a szakhatóságok továbbiakban is elismerik, és társaságunk az alapszolgáltatás, és rehabilitációs foglalkoztatás terén a jövőben is működni tud.

Szakmai cél, hogy azon munkavállalók, akik csak tartós támogatás mellett foglalkoztathatók, meg tudjuk tartani, állapotukban legalább a szinten tartást tudjuk megvalósítani. Akik viszont alkalmasak arra, hogy megfelelő felkészítés után a nyílt munkaerő-piacon dolgozzanak, azokat tranzit foglalkoztatás keretében foglalkoztatjuk.

Ahhoz, hogy a közfeladatainkat tudjuk teljesíteni, a meglévő tevékenységi köreinknél kisebb fejlesztéseket kell végrehajtanunk. Az általunk végzett tevékenységeknél azért kell a folyamatos fejlesztés, mert, ha ezt nem tesszük meg, akkor idővel az a megrendelések csökkenéséhez vezet. Ha

új tevékenységeket nem áll módunkban, sőt a saját árbevétel sem igazán sikerül növelni, akkor nincs más megoldás, mint olyan fejlesztéseket kell megvalósítani, amivel a költségeket lehet csökkenteni. Energiatakarékos megoldásokra törekedtünk eddig is, és ezt fogjuk tenni a jövőben is.

Szociális Alapszolgáltatások

- 1. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása**
- 2. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása**

1. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

Telephelyei:

6640 Csongrád, Fő u. 74. /engedélyezett létszám: 63 fő/

6640 Csongrád, Templom u. 13./a. /engedélyezett létszám: 43 fő/

Célja:

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg- gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra a 1993. évi III.Tv. 65/F. 1§. alapján.

Nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása:

A pszichiátriai betegek nappali ellátása önkéntesen igénybe vehető, amely a pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

E célból a pszichiátriai beteg számára segítséget kell nyújtani:

- egészségi és pszichés állapotának javításában,
- mindennapi életében adódó konfliktusok feloldásában, és problémái megoldásában,
- szociális- mentális gondozásában,

egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásban.

Az ellátottak köre elsősorban azon pszichiátriai betegek, akik a tizennyolcadik életévüket betöltötték, és felvételkor folyamatos fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényelnek.

Orvosi vagy egyéb terápiás kezelésben részesülő pszichiátriai betegeknek, akiknek önálló életvitelük fenntartásához segítségre van szükségük.

A pszichiátriai betegek nappali ellátása önálló szakmai szervezeti egységként működik a Piroskavárosi Kft.-n belül.

Intézményen belüli foglalkoztatás /Szociális törvény alapján/.

Az intézményi jogviszonyban álló személy részére intézményen belüli foglalkoztatást biztosítunk, az egyéni gondozási, fejlesztési, és rehabilitációs tervben foglaltak szerint, az ellátott meglévő képességeire, korára, fizikai és mentális állapotára való tekintettel.

Szociális foglalkoztatás formái.

- Munka-rehabilitáció
- Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás

Engedélyezett létszám:

Fő u. 74 szám alatt:

Munka-rehabilitáció: **6 fő**

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás: **57 fő**

Templom u. 13. szám alatt:

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás: **43 fő**

Az intézményünk bér munkaszerződés keretében az alábbi tevékenységeket végzi vállalkozási szinten:

- Legrand Rt. - villamossági berendezések összeszerelése, csomagolása, címkézése stb.
- Fenti tevékenységekre érvényes telepengedéllyel rendelkezünk.

Szociális foglalkoztatás keretében az ellátást igénybevevők részére a fent leírt munkát tudjuk biztosítani.

A Rehabilitációs Szakértői Bizottság véleménye alapján történik, hogy milyen irányú a munkavégzés formája /munka-rehabilitáció vagy fejlesztő-felkészítő/.

Munka-rehabilitáció célja a szociális intézményben ellátott személy munkakészségének, valamint testi és szellemi képességének munkavégzéssel történő megőrzése, illetve, fejlesztése, továbbá a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra való felkészítés. A munka-rehabilitáció az intézményi jogviszony keretében történik, megállapodás útján.

A munka-rehabilitációs díj 2016. évben: 33.300.-Ft.

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás célja az intézményben ellátott személy számára munkafolyamatok betanítása, és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint az ellátott felkészítése védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerő piacon történő önálló munkavégzésre. Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében az ellátott az intézmény vezetőjével határozott idejű munkaszerződést köt. (MT. 1992. évi XXII. Tv.)

A foglalkoztatás időtartama napi 4 /heti 20/ óra, 6 /heti 30/ óra, vagy napi 7 /heti 35/ óra.

Munkabér a mindenkor érvényes minimálbér összege: 4 órás foglalkoztatás esetén 55.500.-Ft.
5 órás foglalkoztatás esetén 69.400.-Ft
6 órás foglalkoztatás esetén 83.250.-Ft.
7 órás foglalkoztatás esetén 97.200.-Ft.

Az állami normatív hozzájárulások, és támogatási szerződések összegei 2016 évben:

Támogatás jogcíme	Éves átlagos tervezett ellátotti létszám	Támogatás éves összege (Ft)
Pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása	85,00	26.350.000
Pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása 40%	21,00	2.604.000
Szociális foglalkoztatás (2016.06.30.)	20,00	5.763.024
Összesen	-	34.717.024

A személyes gondoskodást nyújtó ellátások utáni állami normatív hozzájárulások, és támogatási szerződések összegei a Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló törvény alapján nem emelkedtek, továbbra is a megelőző évek szintjén maradtak.

2. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása:

Telephely: Csongrád, Fő u. 74.

Célja:

Pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk rehabilitációjuk elősegítése: Közösségi pszichiátriai ellátás a 1993.évi III tv. 65/A §. alapján.

A Magyar Államkincstár Csongrád Megyei Igazgatóság mint a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, nem állami intézményfenntartókat megillető, a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvényben a szolgáltatások működéséhez, biztosít támogatást. Továbbiakban a Pszichiátriai betegek Közösségi Ellátása vonatkozásban, a támogatás nem pályázati úton valósul meg.

2016 évi állami normatív támogatás összege:

Támogatás jogcíme	Éves átlagos tervezett ellátotti létszám	Támogatás éves összege (Ft)
Közösségi ellátás pszichiátriai beteg	41,00	8. 150. 000

Nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása:

A közösségi pszichiátriai ellátás célja a pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk és rehabilitációjuk elősegítése.

A közösségi ellátás keretében biztosítjuk 1993. évi III tv. 65/A §. alapján:

- a lakókörnyezetben történő segítségnyújtást az önálló életvitel fenntartásában,
- a meglévő képességek megtartását, illetve fejlesztését,
- a háziorvossal és a kezelőorvossal való kapcsolattartás révén a szolgáltatást igénybe vevő állapotának folyamatos figyelemmel kísérését,
- a pszicho-szociális rehabilitációt, a szociális és mentális gondozást,
- az orvosi vagy egyéb terápiás kezelése, szolgáltatásban való részvétel ösztönzését és figyelemmel kísérését,

megkereső programok szervezését az ellátásra szoruló személyek elérése érdekében.

A szolgáltatás személyi feltételei:

A szolgálatnál biztosított a feladatellátáshoz szükséges személyi létszám, és szakmai hozzáértés. Feladata a szakmai munka irányítása és monitorizálása, az általános működési feltételek megteremtése, szakmai együttműködések szervezése. A közösségi szolgálat munkatársai: koordinátor és a gondozók. A koordinátor feladata a szakmai együttműködések és az ellátás szervezési, koordinációs tevékenységeinek elvégzése. A gondozók a szolgáltatást igénybevevőkkel kapcsolatos közvetlen feladatokat látják el.

A szakdolgozók szakmai, gyakorlati ismereteinek bővítését szolgáló kredit pontos továbbképzéseken való részvételt a Kft. önerőből biztosítja.

Az ellátottak köre:

Az ellátottak köre elsősorban azon pszichiátriai betegek, akik a tizennyolcadik életévüket betöltötték, és felvételkor folyamatos fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényelnek.

A szolgáltatás a célcsoport elérése érdekében olyan saját stratégiát alkalmaz, mely a betegjogot nem sérti, és alkalmas arra, hogy az ellátási területen érintett pszichiátriai betegek számára folyamatosan információt, tájékoztatást biztosítson a szolgáltatásról. A célcsoport elérésével kapcsolatos szakmai

és egyéb feladatokat és felelősséget munkaköri leírásban is rögzíti, azok végrehajtását a koordinátor/vezető rendszeresen ellenőrzi.

Rendszeres gondozást csak a szolgáltatás jellegéről, tartalmáról megfelelően tájékozott, az együttműködést vállaló, ellátotti jogviszonyban álló személy részére biztosítunk. A gondozás megkezdése előtt a koordinátor az igénybevevővel és törvényes képviselőjével – a jogszabályi követelményeknek megfelelően – írásbeli megállapodást köt, melyben közösen meghatározzák a közösségi ellátás keretében biztosítandó szolgáltatásokat és az együttműködés feltételeit.

A szolgáltatás szakmai kapcsolatrendszere.

Szolgáltatásunk illeszkedik a helyi egészségügyi-szociális ellátórendszer keretébe.

Az ellátottak érdekében széles körű szervezeti szintű szakmai kapcsolatokat alakítottunk ki a különböző intézményekkel, szolgáltatókkal: (egészségügyi alapellátás – háziorvosok, egészségügyi szakellátás pszichiátriai fekvőbeteg és járóbeteg ellátás, szociális alapellátások – házi segítségnyújtás, szociális szakellátások- pszichiátriai betegek bentlakásos intézménye, gyámhivatal, munkaügyi központ).

A feladatellátás szakmai tartalma:

- A gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció minden formáját a pszichiátriai beteg otthonában illetve lakókörnyezetében biztosítjuk.
- Segítséget nyújtunk a pszichiátriai betegek számára a problémáik megoldásában, meglévő képességeik és készségeik megtartásában, illetve fejlesztésében, a mindennapi életükben adódó konfliktusok feloldásában, a szociális és a mentális gondozásukban, és az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásukban.
- A szolgáltatás olyan hosszú távú, egyéni szükségletekre alapozott gondozást kínál, amely nagymértékben épít az ellátottak aktív és felelős részvételére, valamint a természetes közösségi erőforrásokra, őket is oktatta, és támogatva.
- A medikális értelemben vett gyógyítás, kezelés nem célja a szolgáltatásnak.
- A hatékonyabb beavatkozás érdekében figyelembe vesszük az egyén és környezete körülményeinek rendszerét (lehetőségeit, korlátait).

A közösségi pszichiátriai ellátás önálló szakmai szervezeti egységként működik a Kft.-n belül.

Rehabilitációs foglalkoztatás

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által 2016. évre „a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásra,, megkötött keret- és támogatási szerződés alapján (száma: FRF-C/1255-1/2015) végzi társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást.

Társaságunk ebben az évben 62 fő tartós, és 23 fő tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását folytatja.

Célja és formái

A Kft. elsődleges gazdasági célkitűzése, hogy stabilitását, likviditását meg tudja őrizni. Ehhez a munkatársak részéről nagyfokú rugalmasságra van szükség, hiszen a piaci hullámzásokat mérsékelni kell. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatási reintegrációja csak védett környezetben valósítható meg, így a társaság szemléletében több cél van jelen. Megfelelni a védett környezet feltételeinek, illetve fennmaradni a piaci viszonyok között. E kettős célt kell úgy összehangba hozni, hogy mind gazdaságilag, mind szakmailag stabil, magas színvonalú és kiegyensúlyozott működést eredményezzen, minden munkatárs megelégedésére.

Formái: tartós és tranzit foglalkoztatás.

Megvalósítás helyszínei:

Székhely: Csongrád, Szent Imre u. 19.

Közétkeztetés /közhasznú tevékenység/

Telephelyei: Csongrád, Templom u. 13./a

Csongrád, Fő u. 74

Tevékenységi kör: Áramelosztó-szabályzó készülékek gyártása TEÁOR 27.12

Személyi feltételei:

1 fő rehabilitációs tanácsadó napi 4 óra

1 fő rehabilitációs mentor napi 7 óra

Társaságunknál a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs tanácsadó látja el.

Rehabilitációs tervek, feladatok:

Egész évben folyamatos tájokoztatás, és segítségnyújtás a komplex felülvizsgálatokkal kapcsolatosan:

- nyomtatványok kitöltése, házi orvosokkal kapcsolatfelvétel, szakorvosi vélemények szükségességének fontossága, eredmények értelmezése, fellebbezések megírása, ellátások igénylése, óraszám módosítás, keresetkorlát.
- Pótszabadsággal kapcsolatos folyamatos tájékoztatás
- Betegállomány következtében fellépő változások az éves szabadság területén, valamint betegállomány ideje alatt rehabilitációs ellátás szüneteltetése RSZSZ felé, munkavállalói tájékoztatási kötelezettség
- Rehabilitációs kártya igénylése, azon munkavállalók részére, akik nem rendelkeznek még vele

Rehabilitációs célú munkavégzés körülményei:

Társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást munkajogi, és munkavédelmi szabályok megtartása mellett, a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelően, rehabilitációs célú munkavégzés keretében székhelyünkön, illetve telephelyünkön biztosítjuk.

A rehabilitációs foglalkoztatás körülményei megfelelnek az egészséget nem veszélyeztető személyi, tárgyi és szervezeti feltételeknek. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása munkaviszony keretében történik.

Telephelyeinken minden munkát elvállalunk, természetesen az olyan munkák köréből, amelyek a megváltozott munkaképességű munkavállalóink tevékenységi körébe beleilleszthető. Elkötelezetten törekszünk dolgozóink munkakörülményeinek jobbá tételére, ennek érdekében folyamatosan próbáljuk fejleszteni, mind a gépiesítettséget, mind a munkahelyi környezetet. A munkaeszközök, berendezések, tárgyi feltételek megfelelőek.

A segítő szolgáltatások igénybevételének rendje

A társaság lehetővé teszi a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételét, a megváltozott képességű munkavállalók vonatkozásában.

A segítő szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetőek, a valós igényeknek megfelelően, személyre szólóan. A segítő szolgáltatást végző személyek megbízhatóak, és megfelelő szakmai felkészültséggel rendelkeznek.

A foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén segítő szolgáltatás különösen:

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

- a) Munkaerő-piaci információk nyújtása
- b) munkatanácsadás
- c) pályatanácsadás
- d) rehabilitációs tanácsadás
- e) pszichiátriai tanácsadás

Humán szolgáltatások:

A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a segítő által közösen meghatározott célok elérése érdekében felajánlható egyéb a munkához jutást, és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő humánszolgáltatások:

- a) életvezetési tanácsadás
- b) jogsegélyszolgálat
- c) családgondozás
- d) szociális ügyintézés
- e) kulturális és szabadidős programok

A szolgáltatások igénybevétele általában ingyenes, térítési díjakat kell fizetni a kulturális és szabadidős programokon, illetve az étkezésért.

Információ közvetítés a munkavállalók részére

1. Csongrád Megyei Kormányhivatal

Csongrád Járási Hivatallal

Foglalkoztatási Osztály

Cím: 6640 Csongrád, Justh Gyula u. 2/b

Kapcsolattartó: Németh Anna kirendeltség vezető

Elérhetőség: 63/814-744

e-mail: nemethanna@lab.hu

Igénybevételi rend:

Ügyfélfogadás:

hétfő, 8.00-17.00

kedd: 8.00-16.00

szerda: 8.00-16.00

csütörtök: 8.00-16.00

péntek: 8.00-12.00

2. Rehabilitációs tanácsadás

A tanácsadás célja, hogy megváltozott munkaképességű személyek számára (testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkentek) elősegítse a foglalkoztatási rehabilitáció irányának meghatározását, képzettségi szintjüknek és képességüknek megfelelő munkakörbe történő alkalmazást.

A rehabilitációs tanácsadó végzi.

Igénybevételi rendje:

Csongrád, Szent Imre u. 19.: hétfő 8-9.-ig

Csongrád, Templom u. 13/a: kedd-csütörtök: 10-14.-ig

Csongrád, Fő u. 74. szerda-péntek 10-14-ig

Ingyenes szolgáltatás a munkavállalóink részére.

3. Pszichológiai tanácsadás

Megbízási szerződés alapján a Dr. Beliczay Zsuzsanna pszichiáter
rendelési ideje heti egy alkalommal szerdánként 13-14 óráig
Ingyenes szolgáltatás a munkavállalók részére.

Humán szolgáltatások:

1. Esély Szociális és Gyermejkölési Alapellátási Központ

Cím: 6640 Csongrád, Kis Tisza u. 4.

Kapcsolattartó: Kovács Tiborné

Telefon: 63/483-152

e-mail: esely@csongrad.hu

Ügyfélfogadás:

Hétfő, kedd, csütörtök: 7,30-16 óráig

Szerda: 7,30- 17 óráig

Péntek: 7,30- 13,30 óráig

2. Jogi tanácsadás

Dr. Georgiádes László ügyvéd

Igénybevételi rend:

Csongrád, Szent Imre u. 19: minden hónap első hétfő 11-12 óráig

Csongrád, Templom u. 13/a: minden hónap első kedd 11-12 óráig

Elérhetőség: 30/372-0428

Megbízási szerződés alapján biztosított szolgáltatás, amely szükség esetén elérhető, és ingyenes a munkavállalóink részére.

3. Életvezetési tanácsadás

Igénybevételi rend

Munkaidőben elérhető, térítésmentes szolgáltatás, amelyet a rehabilitációs tanácsadó és rehabilitációs mentor nyújt a munkavállalók részére

4. Szociális ügyintézés

Igénybevételi rend

Munkaidőben elérhető, térítésmentes szolgáltatás, amelyet a rehabilitációs tanácsadó és rehabilitációs mentor nyújt a munkavállalók részére

5. Kulturális és szabadidős programok

Igénybevételi rend

Térítés ellenében évente több alkalommal előre szervezett formában történik.

Kapcsolati háló kiépítettsége a foglalkoztatási rehabilitációban résztvevő szervezetekkel:

A kapcsolati háló legfontosabb elve a partnerség.

Fontos feladatunk a segítő szolgálatokkal az állandó kapcsolattartás, és információ csere, a rendszeres tapasztalatcsere, közös együttműködés, az intézményes partnerség keretei között.

A megváltozott munkaképességű dolgozók számára elérhető munkaidőben a megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás.

Az orvosi rehabilitációt követően vesszük fel munkavállalóinkat, ennek érdekében nagyon szoros kapcsolatot tartunk dolgozóink háziorvosaival, és az egészségügyi intézményekkel. A felvételt követően elindítjuk a foglalkoztatási rehabilitációt, amely keretében nagy hangsúlyt fektetünk a megváltozott munkaképességű dolgozók képzési rehabilitációjára. A rehabilitációs tanácsadó kulcs szerepet játszik a kapcsolati háló kiépítésében, a regionális munkaügyi központtal, a városi kirendeltséggel, illetve a képző intézetekkel, a képzési rehabilitációs megszervezésében, a tranzit foglalkoztatásban részt vevők vonatkozásában. A nyílt munka-erő piacra jutás érdekében

elengedhetetlenül fontos kialakítani a kapcsolatot a nyílt munka-erőpiaci szereplőkkel. Kapcsolatrendszerünket tovább szeretnénk erősíteni az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal, ORSZI kirendeltséggel, OMMF területi felügyelőségével, nonprofit szervezetekkel, Foglalkoztatási és Egészségügyi Szolgálat, módszertannal, civil szervezetekkel.

Támogatási szerződés adatai:

Támogatás jogcíme	Szerződés száma	összege
Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása	FRF-C/1255-1/2015	95.200.e.-Ft

Szolgáltatási tevékenység

Belvárosi Bolt

Telephelye: Csongrád, Öregvár u. 34.

Előzmények

A 258/2015./XII. 17./önkormányzati számú határozat szerint, a Kft által működtetett, Csongrád Dózsa György tér 1 sz. alatti üzlethelyiség vonatkozásában, a bérleti jogviszony 2015. 12. 31. napjával, közös megegyezéssel megszűnt. A kiskereskedelmi egység működtetése ebből kifolyólag a fent nevezett telephelyen megszűnt. Csongrád Város Önkormányzat Képviselő Testülete az új kiskereskedelmi üzlethelyiség kialakítását, a Csongrád Öregvár 34 sz. alatti ingatlanban kívánja megvalósítani, Társaságunknak bérleti jogviszonya van a fent említett telephelyünkkel.

Üzleti cél

A kiskereskedelmi tevékenység kialakítása, illetve hosszú távon történő működtetése.

- A kereskedelmi egység önfinanszírozóvá történő válása.
- Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a belvárosban ismert és elismert kereskedelmi egység működjön.
- A belvárosi lakosság globális kiszolgálása.
- Célunk, hogy potenciális vevő kört alakítsunk ki.
- A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, mellyel egy sikeres foglalkoztatási rehabilitációt is meg tudunk valósítani.

Arculata:

A Belváros, Csongrád legrégebbi városrésze a Tisza délnyugatról keletre kanyarodó ágában található. A folyó és a Bökény nevű településrész egykori mocsaras, nádas területe védelmet nyújtott az itt lakóknak. Azonban a település fejlődésének irányát is megszabta, hiszen csak nyugat felé terjeszkedhetett tovább. Így a város központja is idővel áthelyeződött.

A Belváros az Alföld egyetlen népi építészeti műemlékegyüttese, ma 37 épületegységből áll. A műemléki védettség alatt álló házak alapjait, falait 200-300 évesre becsülik. A jellegzetes alföldi, fehérre meszelt falú, venyige feketével elhúzott aljú házak tetejét náddal borították. Többségük állóhézagos deszkaoromzatú volt, melynek díszét a vízvezető deszka és tartójának csipkézett széle, a kis világító ablak formája, fölé rakott ciráda adta.

A Belváros lakói halászok, hajósok, hajóácsok, kisparasztok és kubikosok voltak. Napjainkban a házak egy részét lakják, működnek vendégházakként, egyet tájháznak rendeztek be, az újdonság, pedig a nemrégiben megnyílt 7 hét kézművesház.

A jelenlegi lakosainak száma kb. 600 fő, mely többségében 50 év felettiekből tevődik össze.

Kereskedelmi forma: üzletben folytatott kereskedelmi tevékenység

Tevékenység jellege: kiskereskedelem

Forgalmazott termékek: 1. élelmiszer 1.2. kényital, alkoholmentes és szeszes ital, 1.3. csomagolt kávé, dobozos illetve palackozott alkoholmentes-és szeszes ital, 1.4. édesség áru 1.5. kenyér és pékáru, sütőipari termék, 1.6. tej, tejtermék, 1.7. háztartási tisztítószer és vegyiáru, 1.8. hentesáru, 1.9. mirelit áru

Önállóan, de nem elszigetelten szeretnénk működni, hiszen friss információkat szeretnénk napi szinten gyűjteni vevőinkről, azok igényeiről, beszállítóinkról, versenytársainkról, és a teljes piaci környezetről. Ennek következtében megalapozott döntéseket tudunk hozni a boltunk áruigényéről. Minden szempontot figyelembe veszünk néhány közülük, amely fontos és szerepet játszik az üzleti munkánkban: megbízhatóság, időszerűség, gazdaságosság. Figyelembe vesszük az árukészletünkkel kapcsolatos igényeket, esetlegesen 1-1 új áru bevezetésénél, termékismerttetést, kóstoltatást tervezünk.

A Belvárosi Bolt szolgáltatásai

Tervezett nyitvatartási idő:

Téli nyitva tartás:

Január-Április, Szeptember-December

Hétfőtől-péntekig

07-11 óráig

Nyári nyitva tartás:

Május- Augusztus

Hétfőtől-szombatig

07-20óráig

Tervezett nyitás: 2016. 07.01.

Személyi feltételek:

2 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló, amelyből egy fő 7 órában, és egy fő 6 órában fog dolgozni. A foglalkoztatást a Munka törvénykönyve szerint, munkaidőkeretben szeretnénk megvalósítani.

Vállalkozási tevékenység

A vállalkozás működési köre, profilja:

Étkezés, közétkeztetés:

A Piroskavárosi Kft. Központi telephelyén / Csongrád, Szent Imre u. 19. szám alatt/ történik. A konyhánk kapacitása 300 adagos, kihasználtsága jelenleg 87%-os.

A 37/2014 (IV.30) EMMI rendelet betartása kötelező társaságunknak, mivel Közétkeztetést is végzünk.

A személyi állomány szakképzettsége megfelel a törvényi előírásoknak. Törekszünk a megfelelő mennyiségű, és minőségű étel előállítására.

Az étkeztetés egy összetett feladatsor, ami jelenti egyrészt az étlapkészítés műveletét, a különféle nyersanyagok biztosítását, a szakszerű raktározást, az ellátottak korának, egészségi állapotának megfelelő minőségű, és mennyiségű ételféleségeket, és az ehhez szorosan kötődő konyhatechnológia megszervezését, kialakítását, az ételmezés higiéné előírásainak betartását, az étkezés lebonyolítását, azaz az étel elfogyasztása kultúrált körülményeinek megteremtését.

Fő feladatunknak tekintjük, hogy az étkezők korának, egészségi állapotának, fizikai aktivitásának megfelelően állítsuk össze a heti étlapot.

Ebben az évben Diabetikust alkalmazunk, aki a diétás étrendek összeállítását végzi. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a naponta biztosított élelmiszerek a törvényi előírásoknak megfelelőek legyenek. A só mennyiségének csökkentésére, fokozottan ügyelünk. A törvényi előírások által megkövetelt, allergén anyagok, energia-, zsír-,telített zsírsav-,fehérje-,szénhidrát-,cukor-,só-, tartalom feltüntetése az étlapon, melyet a fogyasztók rendelkezésére bocsátunk , valamint a recepttűrák, anyagkiszabatok kidolgozása, a törvénynek megfelelő,LAFISOFT programmal történik.

Csongrád, Tanya 362.

Mezőgazdasági tevékenységet 2016. évben nem folytatunk. Bérleti szerződés útján ingyenes használatba adtuk egy házaspárnak, állagmegóvás érdekében. A tanya belső és külső környezete gondozott, az épület állaga megfelelő.

A 2016. évben a működtetésre vonatkozó tervek elképzelések

Humán tervünk:

2015.december 31.én a Kft. összdolgozói létszáma 132 fő, fő célunk a meglévő munkahelyek megtartása. **2016 évben további fő célunk 10 %-os munkahelyteremtés.**

- **Csongrád, Fő u. 74. számú telephelyen** a szociális alapellátásban részt vevők számának megtartása, illetve folyamatos pótlása, a 100%-os kapacitás kihasználása.

- **Csongrád, Templom u. 13/a. szám alatti telephelyen** dolgozók szociális foglalkoztatás keretében fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevők számának megtartása. A rehabilitációs foglalkoztatás esetén a pályázat tavalyi évben benyújtásakor rendelkezésünkre álló orvosi szakvéleményekből, és a felülvizsgálatok várható eredményéből próbáltuk a létszámot meghatározni. Már most látszik, hogy ez a létszám a megoszlás tekintetében (tartós, tranzit) nem tartható, módosításra mindenképpen szükség lesz.

A bérek után igénybe fogjuk venni az 55 év felettiek után járó adókedvezményt, a rehabilitációs kártya adta lehetőséget.

Képzési tervünk:

Célkitűzésünk továbbá a megváltozott munkaképességű emberek képzésének tovább folytatása.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piacra történő visszavezetésének megvalósítása érdekében alapozó mentális és készségfejlesztő képzést indítunk. A képzés kifejezetten rehabilitációs alapokon nyugvó, a munkavállalást elősegítő, elméleti, valamint egyéni és kiscsoportos interaktív érzékenyítő (gyakorlati) elemeket tartalmazó rendszerben állítottuk össze.

A résztvevők döntően középkorú megváltozott munkaképességű vagy fogyatékkal élő munkavállalók. A célcsoport iskolai végzettség szempontjából heterogén, jellemzően alap, vagy középfokú végzettséggel rendelkezik. A képzés során érintett főbb kompetenciák: önértékelés, önismeret, érzelme, viselkedés szabályozása, krízishelyzetek, csoportnormák, munkahelyi kiégés, lelki egészségvédelem, társadalmi reintegráció, önfejlesztés, önképzés. Célunk az, hogy azonosítani és mozgósítani tudják azokat a tanulási és teljesítmény erőforrásokat, amelyek alkalmassá teszik őket arra, hogy szert tegyenek a megkívánt készségekre, és ismeretekre.

Ebben az évben a képzés a tranzit foglalkoztatottjaink részére biztosított, havonta két alkalommal. Négy csoportot alakítottunk ki, a trénerek a társaságunk alkalmazásában lévő felsőfokú végzettséggel rendelkező tapasztalt szakemberek.

Fejlesztési, szolgáltatási tervünk:

Az Üzleti Tervünk tartalma alapján a Piroskavárosi Kft. üzleti célkitűzése, hogy helyesen mérje fel a piaci igényeket, olyan fejlesztéseket valósítson meg, amelyekre valóban van kereslet, és a társaság több lábon állását valósítsa meg.

2016 évi szolgáltatási terve a Belvárosi Bolt működtetése, és rentábilissá tétele.

Bérmunka megtartása, bővítése:

Terveink közt szerepel a tevékenységünk bővítése, gazdasági stabilitás alapjainak megőrzése, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztathatóságának megtartása érdekében:

- a munkakörülmények évenként rendszeres vizsgálata abból a szempontból, hogy mennyire felelnek meg a megváltozott munkaképességű emberek igényeinek.
- Fokozott figyelem a korszerűsítésekre, folyamatos felülvizsgálatok.
- A munkakörülmények munkahelyeken való optimalizálása érdekében évenként felülvizsgáljuk a megváltozott munkaképességű munkavállalók által használt felszereléseket, munkagépeket, a foglalkoztatottak munkaképesség mértékéhez való viszonyát, az eszközök kezelhetőségét.
- A gyorsabb, pontosabb adatszolgáltatások érdekében az informatikai hálózat korszerűsítése, a telephelyek közötti internetes adat továbbítás kiépítése.
- A versenyképesség növelése érdekében tervezzük a géppark korszerűsítését, a meglévő gépek fokozatos cseréjével.

Csongrád, Szent Imre u. 19. sz. alatti telephelyen törekszünk a konyha kapacitásának 100%-os kihasználtságának elérésére.

Módszerei: szórólapok, hirdetések

Ebben az évben szeretnénk az előírásoknak megfelelően korszerűbbé tenni a konyhát elsősorban pályázati forrásból, és önerő kiegészítéssel.

Ezzel kapcsolatos elképzeléseink:

- zöldség előkészítőben metlahizás,
- új zöldségmosó berendezés,
- vizesblokk kialakítása (wc., zuhanyzó)
- gőzüst vásárlása

Marketing stratégiánk:

Célja:

- A társaságunk érdekkörében szereplőkhöz eljussanak a tevékenységeinkről szóló információk, azaz új megrendelések által stabil vevőkör alakuljon ki a saját, illetve a bér munkában végzett szolgáltatásokra.

- az ellátottjaink a szolgáltatásainkat minél nagyobb gyakorisággal vegyék igénybe, és egyéni igényeiknek megfelelően új szolgáltatásokat vezessünk be.

A szakmai színvonal és szaktudás fejlesztése az ellátást igénybevevők elégedettségérzésének növelése, ennek érdekében elégedettségi vizsgálatokat végzünk 2016. évben.

- jelenlegi megrendelési állomány mellett egy igényfelmérést is célszerű végezni, hogy a megrendelőink számára milyen új tevékenységi körök válhatnak szükségessé, illetve a meglévő termelési eszközeinket mely irányban szükséges fejleszteni.

2016. évben ezen a területen is változást tervezünk. Már nem elegendő, hogy társaságunk elérhetőségét a telefonkönyvben megjelentessük. Terveink közt szerepel a honlap készítése, illetve új prospektusokat, bemutatkozó anyagokat készítünk a tevékenységeinkről.

Megbízhatóság:

Magában foglalja a szociális szakemberek szavahihetőségét, becsületességét, a pontos információk átadását a dolgozók részére, a határidők teljesítését, a pontos számlázást, minden olyan tevékenységet melynek végzése a társaságot a dolgozók, lakosság pozitív véleménynyilvánítására készíti.

A hosszú távú eredményes gazdasági működés alapfeltétele a szolgáltatások minőségének egyenletességének biztosítása, illetve lehetőség szerinti növelése, a vállalkozás minden tevékenységi területén.

Kommunikációs készség:

A lehetséges szolgáltatást igénybevevők célzott megkeresése, célzott információk átadása, tudatosítása, a lehetséges ellátást igénylők egyedi igényeinek figyelembe vétele, teljesítése, az alapszolgáltatás keretén felül történő teljesítése.

Pénzügyi terv

2016. Január 1.-től a könyvelési feladatokat a Csongrádi Közmű Szolgáltató Kft. (6640 Csongrád, Erzsébet u. 25.) látja el.

Pénzügyi tervünk összeállításánál meghatározzuk a várható bevételeket, és kiadásokat. A bevételekből, és a költségekből meghatározzuk az eredményt. A cég likviditását az eredménytervvel, és a mérleggel jellemezzük.

A pénzügyi terv készítésénél figyelembe vesszük a 2015. évi beszámoló adatait, a tapasztalatokat, az alapító által megfogalmazott célokat, és elvárásokat, valamint a közép, és hosszú távú gazdasági célokat. Célunk a Kft. stabil gazdálkodási környezetben, jó likviditási helyzetben való működtetése. A költségvetés szakfeladatokra történő bontása tartalmazza a fő tevékenységként működtetett szociális alapellátást, fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást, rehabilitációs foglalkoztatást, szociális tevékenységet, a szolgáltatási, illetve vállalkozási tevékenységként folytatott étkeztetést is.

Az árbevétel változás okai:

2016. évben az összes árbevételt 10 %-os növekedéssel tervezzük, a 2015. évi tényhez képest.

- a Legrand Zrt. bér munka tevékenységünket 20%-al tervezzük növelni, amely munkahelyteremtést jelent, ebből kifolyólag a bér és járulék növekedés 23%-os.
- az állami támogatás tervezett mértéke 18%-al növekszik a 2015. évben kapott támogatáshoz képest.

Ebben az évben társaságunk önkormányzati támogatást nem igényel.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a tervezett eredményt megtartsuk, mely elsősorban likviditásunk javítását hivatott szolgálni.

Az üzleti terv célkitűzéseinek megvalósítását reálisnak tartom.

Belső tartalma lehetőséget nyújt az ellátási színvonal megtartására, melyben az elhelyezési és tárgyi / dologi / feltételek biztosítása mellett, meghatározó szerepet játszik a személyi feltétel biztosítása.

Csongrád, 2016.05.06.

Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 19.
Telefon/fax: 63/570-307
Adószám: 20749549-2-06
Bszl. sz: 1175059-20025178

Kállainé Fodor Marianna

Ügyvezető igazgató

2016. évi Üzleti terv

Bevétel	Könyha /Szent I. 19./		Templom u. 13.			Fő u. 74.			Öregvár u. 34.		Összesen:
	Vállalkozói tev.	Közhasznú tev.	Szoc. Fogl.	Nappali Ell.	Rehab. fogl. +nem tám.	Szoc. fogl.	Nappali Ell.	rehab. fogl.+ nem tám.	Közösségi Ell.	Belvárosi Bolt	
1. Állami normatíva			3 579	13 578		11 526	17 623	32 300	9 205		55 511
2. Bérmutka			8 500		31 450	12 750				6 818	85 000
3. Belvárosi bolt										1 680	6 818
4. Rehabilitációs támogatás	6 000	688			43 576			43 256			95 200
5. Közvetítés	31 700	2 800									34 500
6. Közvetített szolg.											5 400
7. Költsegvetési tám.											0
8. Költsegvetési tám.											0
9. Egyéb											0
Összesen:	37 700	3 488	12 079	13 578	75 026	24 276	17 623	75 556	9 205	8 498	282 429

Költség	Könyha /Szent I. 19./		Templom u. 13.						Fő u. 74.						
	Vállalkozói tev.	Közhatszónév.	Szóc. Fogl.	Nappali Ell.	Rehab. fogl.+nem tám.	Szóc. fogl.	Nappali Ell.	Rehab.fogl + nem tám	Közösségi Ell.	Belvárosi Bolt	Öregvár u. 34				Összesen:
1. Személyi juttatások	10 595	1 026	8 111	6 615	55 379	17 393	9 237	55 179	4 940	1 320					169 795
2. Árulkok	2 729	201	2 130	1 054	15 104	4 751	4 751	14 896	1 381	380					44 441
3. Anyagköltségek	20 892	1 940	611	2 979	1 967	707	3 996	2 268	1 238	6 228					42 826
Elelmiszerek alapa.	16 176	1 503	19												17 698
Alkatrészek	46	4	379	7	31		219		110						796
Egyéb anyag	318	29		441	1 030	152	579	1 582	47						4 148
Felszerelések	919	85	73	415	284	98	303	188	45						2 410
Munkaruhák, védőruha	169	16		154	125	1	108	84	66						723
Üzemanyag				3			386	18	302						709
Víz-, csatornadíj	313	29	2	16	5	3	42	8	19						437
Villanyáram	821	76	40	347	79	50	763	132	324	140					2 772
Gáz	1 802	167	79	699	212	43	626	85	270	70					4 053
Irodaszert	138	13	19	430	168	360	481	163	33	10					1 815
Tisztítószert	190	18		408	33		418	8	13						1 088
Dekoráció				59			71		9						139
ELABE										6 008					6 008
Jegyhelyvit szolg.	2 163	198	540	2 384	1 228	683	1 840	1 844	1 285	435					12 600
Szemétszáll.	184	17	18	157	38	10	161	19	69						677
belföldi díj	13	1	106	10	10	13	34		12						189
Javítás, karbantartás	122	11	62	414	83	310	97	467	211	145					1 922
hirdetés, reklám	91	8		44			27								170
Kiküldetési, utazási kts.	162	15	117	206	305			278	79						1 162
könyvviteli szolg.	684	63	107	952	276	53	816	676	340	150					4 117
Telefon, posta	358	33	119	243	111	267	257	120	151	24					1 683
Jogi képviselő	14	1	3	50	8	2	49	2		9					138
kamarai tagdíj	73	7		36			36								152
Munka- és tűzbiztosíték	46	4			87			87							224
Egyéb	416	38	8	282	310	28	363	195	426	100					2 166
Egyéb szolgáltatások	330	31	158	103	449	226	190	528	116						2 131
Pénz.	792	74	452	377	627	396	448	518	201	135					4 070
Egyéb ráfordítás	199	18	77	66	272	120	97	323	44						6 616
Összesen:	37 700	3 488	12 079	13 578	75 026	24 276	17 623	75 556	9 205	8 498					282 429

Bűrkavari szociális és

6640 Csongrád, Szent Imre u. 19

Telefon Fax: 63/570-307

Adószám: 20749549-2-06

AGOSZTUSI: 207 433430 2 00
BIZL.SZ: 11735050-20026173

Completed 2016. Wages 17