

Csongrád Város Önkormányzata Városellátó Intézménye

Szakmai eredmények, sikerek

Személyügy, létszám

Bérrel engedélyezett létszám: 63 fő

Betöltetlen állás: 2 fő

1 fő szakmunkás (csatorna tisztító gépi kezelő)

1 fő rehabilitációs

Intézményi feladatkör szerteágazó, felöleli a város üzemeltetés teljes feladatait illetve a társ intézmények karbantartási és egyéb feladatait. (kulturális rendezvények kiszolgálását, biztosítását, színpad építés - bontás - szállítás, forgalomterelés - forgalomtechnika, szemétszállítás, költöztetés, stb)

A társ intézményeknek végzendő munkák jelentős kapacitás lekötéssel jár, mely jelentősen visszahat az intézmény munkájára. Az elmúlt évhez képest némi javulás tapasztalható a munkálatok ütemezésével, egyeztetésével kapcsolatban, de az ad-hoc jellegű kívánságműsorok végrehajtása továbbra is jelentős kapacitást köt le, így sajnos az interpellációs feladatokat nem mindig tudjuk határidőre elvégezni.

Intézményünk jelentős számban foglalkoztat közhasznú munkavégzőket: 230 fő közmunkást foglalkoztat a START munkaprogram kapcsán.

A START illetve egyéb a hosszútávú közfoglalkoztatás keretében biztosított személyekkel tudjuk részben ellátni a város üzemeltetési feladatainkat, függetlenül attól, hogy az adott személyi állomány mintegy 80 %-ának az adott munkához való hozzáállása csapnivaló illetve kritikán aluli. Az alkalmazott szankciók - bér elvonás, elbocsájtás - eredménytelenek. A bér elvonás nem érdekli, az elbocsájtással nem foglalkoznak, néhány nap múlva visszaközvetítik őket. Ez a magatartás jelentősen rombolja a ténylegesen dolgozni akarókat, illetve az állandó státusszal bíró munkavállalók morálját is rontja. A fentiektől függetlenül az időközi felügyeleti ellenőrzésekkor bírálatot nem kaptunk.

Álláspontunk szerint az társ intézmények több fő (közcélu) foglalkoztatásával jelentősen tudnák könnyíteni mind a saját, mint a Városellátó Intézmény munkáját.

Szükséges lenne továbbá az üzemorvosi vélemények konkretizálása is, hiszen az adott megfogalmazások kapcsán sokszor kerültünk konfliktusba a leendő munkavállalóval, foglalkoztatását visszautasítottuk, az esetleges jogi problémák elkerülése érdekében (gondnokság alatt álló személy került kiközvetítésre).

Az elmúlt időszakban történt felhőszakadások utáni csapadékvíz problémák jóval kevesebb helyen jelentkeztek, mint a START munkaprogramban biztosítottak előtt, de néhány gócpont még mindig megoldásra vár. (Ady E. utca, Kerekárok)

Sajnos a tervezett csapadékcsatorna fenntartási munkálatokat jelentősen hátráltatja az a tény, hogy 1 fő csapadékcsatorna tisztító gép kezelője felmondott, helyére még nem sikerült megfelelő képzettségű személyt felvenni.

Eredménynek tekinthető, hogy a város területén több helyen sikerült virágos pontokat kialakítani a kertészeti telepen előállított illetve nevelt virágok kiültetésével.

Intézményünknek jelentős bevételi forrást jelentenek a temető, a piac, Körös-toroki Kemping üzemeltetése.

Az állatvédő szervezetekkel meglévő kapcsolat eredménye, hogy a Gyepmesteri Telepre bevitt illetve a gyepmester által befogott kóbor ebek, törvényben előírt megfigyelési idő utáni altatása gyakorlatilag megszűnt.

A szervezeti átalakítások, vállalkozási tevékenység, bér munka révén illetve megszorítások kapcsán eredménynek tekintjük, hogy pénzügyi helyzetünk jelenleg kezelhető.

Csongrád, 2016. július 28.

