

Csongrád Város Önkormányzata Városellátó Intézménye

Szakmai eredmények, sikerek

Engedélyezett létszám 2016. december 31-én

Intézmény	Teljes munkaidős	Részfogl.	MMD	összesen
Városellátó Intézmény	70	1	1,5	72,5 fő

Intézményi feladatkör szerteágazó, felöleli a város üzemeltetés teljes feladatait, illetve a társ intézmények karbantartási és egyéb feladatait (kulturális rendezvények kiszolgálását, biztosítását, színpad építés- bontás- szállítás, forgalomterelés-forgalomtechnika, szemétszállítás, költöztetés, stb.)

A társintézményeknek végzendő munkák jelentős kapacitás lekötéssel jár, mely jelentősen visszahat az intézmény munkájára. Az elmúlt évhez képest némi javulás tapasztalható a munkálatok ütemezésével, egyeztetésével kapcsolatban, de az ad-hoc jellegű kívánságműsorok végrehajtása továbbra is jelentős kapacitást köt le, így sajnos az interpellációs feladatokat nem mindig tudjuk határidőre elvégezni.

Intézményünk jelentős számban foglalkoztat közhasznú munkavégzőket: 230 fő közmunkást foglalkoztat a START munkaprogram kapcsán.

A START, illetve egyéb a hosszútávú közfoglalkoztatás keretében biztosított személyekkel tudjuk részben ellátni a város üzemeltetési feladatainkat, függetlenül attól, hogy az adott személyi állomány mintegy 80%-ának az adott munkához való hozzáállása sok kívánnivalót hagy maga után. Az alkalmazott szankciók – bér elvonás, elbocsátás – eredménytelenek. A bér elvonás nem érdekli, az elbocsátással nem foglalkoznak, néhány nap múlva visszaközvetítik őket. Ez a magatartás jelentősen rombolja a ténylegesen dolgozni akarókat, illetve az állandó státusszal bíró munkavállalók morálját is rontja.

A fentiekől függetlenül az időközi felügyeleti ellenőrzésekkor bírálatot nem kaptunk.

Év vége felé munkafegyelem javulása volt tapasztalható, a 2017-es START munkában jelentős létszámcsökkenés miatt.

Álláspontunk szerint a társ intézmények több fő (közcélú) foglalkoztatásával jelentősen tudnák könnyíteni mind a saját, mind a Városellátó Intézmény munkáját.

Az elmúlt időszakban történt felhőszakadások utáni csapadékvíz problémák jóval kevesebb helyen jelentkeztek, mint a START munkaprogramban biztosítottak előtt, de néhány gócpont még mindig megoldásra vár (Ady Endre utca, Kerekárok).

Sajnos a tervezett csapadéksatorna fenntartási munkálatokat jelentősen hátráltatja az a tény, hogy 1 fő csapadéksatorna tisztító gép kezelője felmondott, helyére még nem sikerült megfelelő képzettségű személyt felvenni, ez a probléma 2017. évben 1 fő állandó dolgozó beiskolázásával megoldódik.

Eredménynek tekinthető, hogy a város területén több helyen sikerült virágos pontokat kialakítani a kertészeti telepen előállított, illetve nevelt virágok kiültetésével.


Intézményünknek jelentős bevételi forrást jelentenek a temető, a piac, Körös-toroki Kemping üzemeltetése.

Az állatvédő szervezetekkel meglévő kapcsolat eredménye, hogy a Gyepmesteri Telepre bevitt, illetve a gyepmester által befogott kóbor ebek, törvényben előírt megfigyelési idő utáni altatása gyakorlatilag megszűnt.

A szervezeti átalakítások, vállalkozási tevékenység, bér munka révén, illetve megszorítások kapcsán eredménynek tekintjük, hogy pénzügyi helyzetünk jelenleg kezelhető.

Csongrád, 2017. március 20.




Bodor János
igazgató