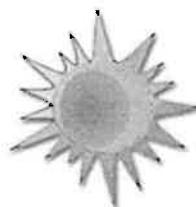




## **A Csongrádi Óvodák Igazgatósága**

### **2017. évi szakmai beszámolója**



**Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna**

**Készült: 2018. február 15.**

**Intézményvezető**

## A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

### 2017. évi szakmai beszámolója

#### 1. Bevezetés

Az intézmény vezetését 2017. augusztus 1-től vettem át, melynek első feladatáént helyzetelemzéssel és a lehetőségek számbavételével kezdtem a munkát.

Első feladatom az intézményi éves munkaterv megírásával kezdődött, melyet kellő alapossággal és körültekintéssel terveztem annak függvényében, hogy a megkezdett folyamatokat elősegítve és az új tervekkel összhangban készüljön el a tervezés. Igyekeztem a már jól működő folyamatokat továbbvinni, és új innovatív jellegű fejlesztéseket is felvázolni a nevelőtestület számára, melyekben minden vezető támogatott.

#### 2. Törvényes működés

A törvényes működés érdekében felülvizsgáltuk az év indulásakor a szabályzóinkat. A **Szervezeti és Működési Szabályzatot**, a **Házirendet** újra kellett fogalmaznunk, bővítenünk, kiegészítenünk, és a hiányosságokat pótolni az anyagokban. A munkát megelőzte a jogi háttér feltérképezése, és az igények felmérése. Pótoltam a hiányzó **Egészségfejlesztési Programot** is ami a Pedagógia Program részeként kötelező melléklet kellett volna legyen a programnak. A **Pedagógiai Programunk** jelenleg átdolgozás alatt áll, jelenleg is dolgozunk rajta, remélhetőleg a tavasszal már az új programot is véleményezheti a nevelőtestület.

Szeptember óta több eljárásrenddel bővítettük a szabályzatainkat, hogy megfelelően szabályozzuk a működésünket.

#### 3. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása

Az óvodai szakmai munka szeptemberi megindulását megelőzte egy alapos **felmérés**, amely arra irányult, hogy a működéshez szükséges személyi tárgyi, és szakmai feltételek meglétét feltérképezzük. A személyi feltételek optimalizálásához szükség volt arra, hogy úgy osszuk meg az intézményekben az erőforrásokat, hogy azok optimálisan szolgálják a gyermekek érdekét. Az **óvodapedagógusok**, csoportban történő **elhelyezéséhez** optimális szempontokat vettük figyelembe.

A pedagógiai asszisztensek és a dajkák munkavégzése igény szerint azokban a csoportokban történjen, mely a gyermekek érdekeit a legjobban szolgálják.

Jelenleg a Fő utcai óvodában nincs pedagógiai asszisztens, amit a közeljövőben belső átszervezéssel kívánunk megoldani.

Munkánkat segítették a munkaügyi központ által kiközvetített közfoglalkoztatottak is nyolc fővel, akik jelentős terhet vállaltak át a takarítási udvarrendezési és egyéb feladatainkból. Rehab-os munkakörben dolgozó munkavállalók esetében sok betegség és hiányzás adódott.

Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és **gyermeklétszámunk elérte a jelenlegi 497 főt**.

Meghirdetésre került az óvodapszichológus státusz is, mely kiírássra nem jelentkezett senki, így az álláshely betöltetlen maradt. A csoportok közel maximális kihasználtsággal működnek.

Óvoda neve	Létszám	Kihasználtság
Bercsényi „Kincskereső” óvoda	100	100 %
Bokrosi „Napsugár” óvoda	28	120%
Bökényi „Napraforgó” óvoda	109	87 %
Fő utcai „Platánfa” óvoda	68	90,6 %
Széchenyi utcai „Gézengúz” óvoda	50	100 %
Templom utcai „Delfin” óvoda	142	94,6 %

A Bokrosi „Napsugár” óvoda esetében köszönettel tarozunk a fenntartónak az engedélyért, hogy a 120%-os létszámbővítést engedélyezték számunkra és egy fő 4 órás pedagógiai asszisztens is munkába állhat 2018. márciustól.

#### 4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása

A munkaterveinkben szereplő éves **kiemelt nevelési feladatok** megvalósulását úgy segítettem, hogy az őszi pedagógiai továbbképzési napon, olyan előadókat hívtam meg, akik a jelölt témákban jól átadható tudással rendelkeztek. A képzés elérte a célját, és a visszajelzések alapján sok új ismerettel gazdagodtak kollégáink a kijelölt témákban.

**Munkaközösségünk** témáit is úgy állítottuk össze, hogy a meghívott vendégünk, a téma kiváló ismerője legyen. A Pedagógia szakszolgálattal együttműködve sok tapasztalatot adott át nekünk az szakszolgálat tehetséggondozója.

**Új munkacsoportot** hoztunk létre már a nevelési év elején, melynek vezetője Góg Csenge aki az intézményvezető helyettesi feladatok ellátására is megbízást kapott. Az új munkacsoport neve: **Mentorok és pályakezdők munkacsoportja**. Az elkészült éves tervezés során derült ki, hogy az intézményünk még nem rendelkezik **Gyakornoki Szabályzattal, és Helyi értékelési Szabályzattal**. Ezek kidolgozását, véleményezését is ebben a félévben kellett elkészíteni, - jelentős többletterhet vállalva az elkészítésével - hogy törvényes keretek között folytathassuk le a belső minősítéseket.

Intézményünkben decemberig **2 fő belső minősítése történt meg**, melyet átsorolásuk követte. Örömmel tudatom, hogy intézményünkben **két fő mesterprogramot** nyújtott be az Oktatási Hivatalhoz, és mindketten sikeres minősítés után átvehették a végzést bizonyító tanúsítványt. Jelenleg 5 évre szóló mesterprogramjuk alapján dolgoznak, és végzik a program alapján vállalt feladataikat, mellyel emelik a szakmai színvonalat az óvodáinkban.

Intézményünk vezetői **tanfelügyeleteiről** is értesítést kaptunk, a Fő utca „Platánfa” óvoda vezetőjét már meglátogatták, és várjuk az eredményt. Folyamatban van a Bökényi „Napraforgó” óvoda vezetőjének tanfelügyelete is, az informatikai felületen már folyik a felügyeletet megelőző adminisztrációs folyamat.

Az egyes látogatásokra való felkészülés sikerességének érdekében igényeltünk **szaktanácsadói látogatást**, mely során hasznosan tudták a szakértő kollégák segíteni a munkánkat. A területi Pedagógiai Központ segítségét kérjük minden olyan esetben, amikor kérdés merül fel.

#### Szolgáltatások:

A felújítások idején a tornatermek hiánya miatt a mozgásos tevékenységek korlátozott számban valósulhattak meg, de a visszaköltözést követően minden tevékenység újra indult az igények újbóli felmérése után. Továbbra is minden szolgáltatásunk ingyenes.

A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet ellátnak. A logopédiai fejlesztésekre azonban nagyobb az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort állítanak fel az ellátás során a prioritások figyelembevételével. Az intézményben 12 fő SNI gyermek ellátásból 10 fő ellátása megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani. Dolgozunk a megoldáson.

Ügyelünk arra, hogy a HH és HHH gyermekeink bevonása minden esetben megtörténjen a szolgáltatásokba.

### **Az ünnepek és jeles napok megszervezése:**

Az ősze tervezet nagyobb óvodai programok átütemezésre kerültek az összevonások miatt, de amit csoportos szervezésben meg lehetett oldani, azt minden pedagógus megvalósította.

Azokban az óvodákban ahol befogadás történt, bevonták a hagyományosan megrendezésre kerülő programokba a másik óvodát is. A Márton napi szokások felelevenítésére közös szervezésben került sor a Művelődési Központ és Galériával **Márton Napi Vigadalom** címmel. A **lampionos felvonulást** követően a Polgármesteri Hivatal előtti téren zajlott le a műsor, melyet óvodások szereplésével láthattunk. **Táncház** és **tűzzsonglőrök** színesítették a programot, melyet sikeresnek ítéltünk meg a visszajelzések után. A téli ünnepkörök már minden óvodában a visszaköltözések után hagyománykövető módon zajlottak. A népszokások felelevenítése, az adventi karácsonyi szokások a betlehemezés mind zökkenőmentesen zajlottak. Az intézmények saját szervezésben oldották meg a házi bemutatókat, búcsúztatókat, köszöntéseket, ezzel is építve a közösségek összetartó erejét.

A Szülői Munkaközösséggel közös szervezésben **Óvodai Bál** is megrendezésre került, mely a visszajelzések után a nagy érdeklődésre való tekintettel jövőre is megismétlünk!

Sok új és innovatív jellegű témahét és projekteket dolgoztak ki az óvodapedagógusok, ezzel is felhasználva az eddigi szakmai tapasztalatukat. A továbbképzések kapcsán sok új ismerettel bővült a tudásanyagunk, használható ismereteket kaptunk a tehetséggondozással kapcsolatban. A szakmai együttműködéseink kiterjednek az iskolákra is, akikkel tartalmas és élmény teli közös programokat valósítunk meg. A hangszerbemutatók, a kicsiknek felajánlott egyéb közös rendezvények, nyitott délutánok a jó kapcsolat megalapozását szolgálják. Színes plakátok elhelyezésével minden partner intézmény programjairól értesülnek az óvodásaink és szüleik, melyre szívesen látogatnak el a pedagógusok, szülők és gyermekek egyaránt. Óvodáinkban hagyományainkhoz híven **őszi mulatságok** zajlottak, melyet a szülők segítségével és közreműködésével valósítottak meg. Több óvoda az **advent** jegyében változatos programokkal várták a hozzátartozókat minden óvodában, ahol előtérbe került a meghitt programok után a barkácsolás és a közös játék.

### **5. Ellenőrzések az intézményben**

A pedagógiai munka eredményességének érdekében minden tervezett ellenőrzés lezajlott ebben a félévben, melyet a munkatervemben jelöltem, melyeket jegyzőkönyvek igazolnak. Az ellenőrzés kiterjedt a munkakörrel kapcsolatos feladatok elvégzésének módjára, minőségére, valamint a munkafegyelem betartására. Fontosnak tartottam a színvonalas munkavégzés érdekében a feladatok rendszeres ellenőrzését, valamint a baleset és tűzvédelmi oktatás ellenőrzését is minden munkakörben.

## 6. Értekezletek, információáramlás

Minden értekeztet, nyílt nap, esetmegbeszélés, fogadóóra, és szülői összejövetel a tervezett módon valósult meg. A családlátogatások is folyamatosan és igény szerint zajlanak. Azon igyekeztem, hogy az információk áramlása zökkenőmentesen jusson el minden érintetthez. A napokban remélhetőleg indul az **új Óvodai Honlapunk** is.

## 7. Pályázatok

Három egymás mellett futó pályázat zajlik egyidejűleg az óvodákban:

1. EFOP 3.9.2. „Tiszamenti virágzás” címmel melynek célja: a kisgyermekkorai nevelés hozzáférhetőségének és az óvodapedagógusok képzettségi szintjének emelése.  
Célunk, hogy a projektben résztvevő települési óvoda optimális személyi és tárgyi feltételeket tudjon biztosítani a kisgyermek számára személyiségük kibontakoztatásához, különösen a hátrányos helyzetű gyermekek esetében.
2. EFOP 3.2.5 Könyvtár pályázat / a Széchenyi utcai és a Templom utcai óvodák bevonásával/
3. EFOP 3.2.3 Integrációs program /Széchenyi utcai óvoda bevonásával/

A pályázatok előkészítő szakaszban vannak, és óvodapedagógusok bevonásával valósulnak meg.

## 8. Összegzés

Az intézmény működése megfelel az elfogadott Alapító okiratban, a Házi rendben, az intézményi Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott elvárásoknak, szabályoknak. Valamennyi dokumentumot a törvényi változásoknak megfelelően módosítottuk, elfogadtunk, jóváhagytunk.

Összességében a 2017-ben végzett nevelő munkát tartalmaznak, aktívnak értékelem. A szakmai munka és az eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végzik munkájukat.

A következő év feladata, hogy innovatív módon alkalmazkodjunk a változó elvárásokhoz. Újabb pedagógiai tartalmak beépítése, a módszertani, szakmai megújulás mentén, megtartva az óvoda pedagógiai, szakmai értékeit. **Megköszönöm a Képviselő Testületnek a bizalmat,** fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk, kéréseink támogatását, intézményünk fejlődésének és anyagi forrásainak biztosítását. **Köszönöm a Polgármester Úr és Alpolgármester Úr pozitív, segítőkész támogatását,** mindennapi munkánk során a partneri együttműködést.

Tisztelettel kérem beszámolóim elfogadását!

*Tothné Fodor Zsuzsanna*

Tothné Fodor Zsuzsanna  
Intézményvezető

Csongrád, 2018. február 15.

