



A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

2018. évi szakmai beszámolója



Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna

Készült: 2019. február 26.

Intézményvezető

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

2018. évi szakmai beszámolója

1. Bevezetés

Az idei nevelési év első feladata a lehetőségek számbavételével kezdődött, melyet egy alaposan átgondolt tervezés követett.

A szakmai munkánk megtervezését már a nyári hónapokban megírt intézményi munkaterv irányvonalai biztosították. A kijelölt feladatokat minden vezetővel egyeztetve terveztem úgy, hogy az egyes tagóvodák sajátosságait is figyelembe vettem.

Az előző tanév végén elégedettségmérő kérdőívek összesített eredményeinek függvényében terveztem az előttünk álló feladatokat. Az elsődleges feladatok közé tartozott, hogy az üzemeltetés biztonságos és megfelelő színvonalon folytatódhasson tovább.

2. Törvényes működés

Új szolgáltatással bővült az intézmény, **szociális óvodai segítők** alkalmazására nyílt lehetőség, melyről együttműködési megállapodást kötöttünk a Piroskavárosi Szociális Család- És Gyermekjóléti Intézmény, Család és Gyermekjóléti Központjával. A megállapodásunk értelmében, az intézményünkben 2 fő dolgozik, akik biztosítják a segítő tevékenységet A központ által delegált óvodai segítőkink:

- Darida Zsuzsanna heti 2 órában (Fő utcai „Platánfa” Óvoda; Bökényi „Napraforgó” Óvoda)
- Bereczki Ferenc (Bokrosi „Napsugár” Óvoda; Templom utcai „Delfin” Óvoda; Széchenyi utcai „Gézengúz” Óvoda)

Minden tagintézményben kijelölt időben és elérhetőséggel voltak jelen, mely a gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyságát növelték.

A **Pedagógiai Programunk módosítására** is szükség volt, mert az állam 2018. év nyarán módosította az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramját. (137/2018. (VII. 25.) Korm. rendelet Az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet)

Az új rendelet értelmében több változtatást is kellett alkalmazni a Programunkon. A program elfogadását és legitim eljárását a szülők és a nevelőtestület egyetértésével, véleményezésével tettük meg. A többi szabályzót is aktualizáltuk, hogy alkalmasak és törvényesek legyenek.

Az új GDPR adatvédelmi szabályozások miatt az elkészített adatvagyon leltár függvényében a szükséges változtatásokat a szabályzatunkban érvényesítettük.

3. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása

A szakmai munka megindulását megelőzte egy alapos **felmérés**, amely arra irányult, hogy a működéshez szükséges személyi tárgyi, és szakmai feltételek meglétét feltérképezzük. A személyi feltételek optimalizálásához a csoportelosztást és a dolgozók optimális terhelését figyelembe véve terveztem.

A tagintézmények személyi ellátottsága megfelelő volt, bár a „Bokrosi „Napsugár” Óvoda 4 órás pedagógiai asszisztens státuszát nem sikerült betölteni.

A Fő utcai „Platánfa” Óvodában a négy csoportba sikerült pedagógia asszisztentst tenni, úgy, hogy külön költséget nem jelentett, belső átszervezéssel oldottuk meg.

Munkánkat segítették a munkaügyi központ által kiközvetített közfoglalkoztatottak is, akik jelentős terhet vállaltak át a takarítási udvarrendezési és egyéb feladatainkból. (számuk folyamatosan csökken)

Éves beszámoló

Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és **gyermeklétszámunk elérte a jelenlegi 490 főt.**

A csoportok közel maximális kihasználtsággal működnek.

2018.október 1-i statisztika alapján állítottuk össze az erre a nevelési évre történő feladatellátást, melyet az alábbi táblázat adatai segítettek:

	Bercsényi Kincskereső Óvoda	Bokrosi Napsugár Óvoda	Bökényi Napraforgó Óvoda	Fő Utcai Platánfa Óvoda	Széchenyi Gézengúz Óvoda	Templom Utcai Delfin Óvoda	Összesen
Óvodai férőhely /fő/	100	30	100	100	60	150	540
Csoportok száma	4	1	4	4	2	6	21
Összlétszám /fő/ 2018.10.01.	91	25	92	89	53	123	473
Óvoda kihasználtság %-a	91,00%	83,33%	92,00%	89,00%	88,33%	82,00%	87,59%
Átlagléttség	22,75	25	23	22,25	26,5	20,5	22,52
SNI Integr. okt.-szakértői vél.	0	2	1	3	3	2	11
Számított létszám 2018.10.01.	91	28	93	92	56	125	485
Lányok száma	42	14	41	54	32	63	246
Tanulási, magat. beáll. neh. küzdő	11	3	5	8	7	8	42
Logopédiai ellátásban rész.	12	4	16	13	11	21	77
Összes főétkező	90	24	86	86	53	119	458
Tízóraisok száma /fő/	0	0	0	0	0	0	0
Étkezést nem vesz igénybe	1	1	6	3	0	4	15
Más településről bejárók	0	3	4	0	0	3	10
H-H gyermekek száma 2018. 10.01	3	0	2	1	6	0	12
H-H gyermekek száma 2018.10.01.	1	0	1	14	11	3	30
Gyermekétkeztetés normatív kedvezménye - nyilatkozat alapján (csak főétkezők):	Bercsényi Kincskereső Óvoda	Bokrosi Napsugár Óvoda	Bökényi Napraforgó Óvoda	Fő Utcai Platánfa Óvoda	Széchenyi Gézengúz Óvoda	Templom Utcai Delfin Óvoda	Összesen
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek	14	1	11	29	24	9	88
Tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek	4	4	2	3	1	3	17
Családjában tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek	2	0	3	0	0	1	6
Három- vagy több gyermeket nevelnek	25	2	19	13	7	23	89
Nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság	0	0	0	0	0	1	1
Családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130 %-át	36	12	42	27	20	72	209
Nem kedvezményes óvodai étkeztetés (100 % fizető)	11	5	9	14	1	10	50

A magas gyermeklétszámok miatt a Bokrosi „Napsugár” óvoda, valamint a Széchenyi utcai „Gézengúz” Óvoda 120%-os kihasználtsággal működik. (engedélyezetten)

4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása

Az idei kiemelt éves feladataink meghatározását elsősorban az időközben bekövetkezett törvényi változások indokolták.

A kiemelt pedagógia feladatainkat pedig az előző évben nehezen megoldott problémás területek képezték.

❖ **Az óvodába járási kötelezettség teljesítése és annak dokumentálása**

Az oktatási hivatal 2019. január 2. és 2019. március 29. között szakmai ellenőrzés keretében megvizsgálja az óvodákban az óvodába járási kötelezettség teljesítését és dokumentálását. Minden csoportban kértem, hogy fokozott figyelmet fordítsanak az adminisztrációra, és precízen dokumentálják az óvodapedagógusok a kötelezettség teljesítését.

❖ **Az óvodáskorú gyermekek egészséges fejlődésének elősegítése**

A nevelési év folyamán két területet jelölünk meg, és a továbbképzések, az ellenőrzések, a beszámoltatások is ezekben a témákban realizálódnak. A kijelölt pedagógia feladatok kiváló lehetőséget nyújtanak arra is, hogy az ellenőrzéseket követő önértékelő beszélgetések során, az óvodapedagógiai szaknyelv aktív használatáról is képet kapjunk, az ismereteink gazdagodjanak a felhasznált témák során.

❖ **Magatartási problémák és kezelésük az óvodai csoportokban** (esettanulmányok, kezelési technikák) Különleges bánásmódot igénylő gyermekek a közösségben. A témákat munkaközösségi foglalkozások, továbbképzés formájában helyeztük előtérbe, melyre meghívott előadókat kértem fel a témában.

❖ **Környezettudatosságra nevelés, a környezetvédelmi jeles napok az óvodában.**

Kádár Katalin a Bercsényi Utcai „Kincskereső” Óvoda mesterpedagógusa egy kidolgozott mesterprogram kapcsán célul tűzte ki a nevelési területet. A programjának köszönhetően a többi óvodában is segítséget kaphatunk a témával kapcsolatban akár hospitálások formájában. Programja fejlesztő innovátori program, melynek célja a nagyobb célcsoportra való kiterjesztés is. A környezettudatos szemlélet kialakítása a teljes személyiség fejlődését átható nevelési folyamat, ezért kell e területen a szervezett ismeretátadást már az óvodás kortól kezdve biztosítani. A környezettel való harmonikus kapcsolat kialakítása, az értékóvó tevékenységek elősegítése, a morális elvek, a normák és szabályok betartása, a pozitív környezeti attitűdök kialakítása áthatja az óvodai élet mindennapjait

Hajdú Józsefné mesterpedagógus az óvodáinkban a bábozással és a kapcsolódó programok színesítésével a művészeti nevelést alapozza meg. Gyöngyössy Géznáné mesterpedagógus a Széchenyi utcai „Gézengúz” óvodában a néptánc és a zenei műveltség fejlesztését tűzte ki célul, melynek kapcsán sok értékes segítséget nyújt a kollégáinknak tudása megosztásával, a zenei nevelés területén adott segítséget a kollégáinknak, valamint a programot a hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztésében is kamatoztatja.

A kiemelt feladatok megvalósulását a munkaközösségek meghívott előadói is segítették. Munkaközösségeink új **vezetője**: Németh Józsefné 2018. szeptemberétől.

A témák és feladatok kijelölésén túl az ellenőrzés is szerepet kapott a munka során, hiszen a feladatok elvégzését ez segítette a leghatékonyabban.

Munkacsoportjaink az idei évben is hasznosan segítettek a munkánkat, hiszen több intézményi és vezetői tanfelügyeletre is sor került ebben az évben. A belső önértékelési csoportunk munkája hatékonyan támogatta a feladatot.

A tanfelügyelet eredményei megnyugtatók, és sok elismerést kaptunk a végzett munkánkért. Az egységes, minden óvodára jellemző fejlesztési feladatként a mérés értékelési rendszer átgondolását jelezték fejlesztendő területként. A fejlesztés első lépéseként a OH Szegedi Pedagógiai Oktatási Központtól kértünk segítséget, és előjegyezték óvodáinkat egy

továbbképzésre. A képzést térítésmentes formában igényeltem meg, hogy a költségvetésünket ne terhelje a feladat.

A munkaközösségek előadóit és a képzéseket, továbbképzéseket igyekszem úgy szervezni, hogy ne jelentsen költségtebbletet. (felkért előadók, szívettség formájában)

Intézményünkben 3 fő óvodapedagógus gyakornoki minősítése történt meg kiváló eredménnyel, melyet mentoraik alapos felkészítő munkája is jelez. Bontovicsné Polyák Szandra; Kertes Zsolt, Belovai Izabella óvodapedagógusok)

Minősítések PED 2-be is történtek 2 alkalommal, melyek gyönyörű eredményei méltón tükrözik magas szakmai színvonalú munkájukat. (Meggyesi Tünde, Kissné Vigh Zsuzsanna óvodapedagógusok)

Az egyes látogatásokra való felkészülés sikerességének érdekében igényeltünk szaktanácsadói látogatást, mely során hasznosan tudták a szakértő kollégák segíteni a munkánkat. A területi Pedagógiai Központ segítségét kérjük minden olyan esetben, amikor kérdés merül fel.

Szolgáltatások:

A felújítások idején a tornatermek hiánya miatt a mozgásos tevékenységek korlátozott számban valósulhattak meg, de a visszaköltözést követően minden tevékenység újra indult az igények újbóli felmérése után. Továbbra is minden szolgáltatásunk ingyenes.

A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet ellátnak. A logopédiai fejlesztésekre azonban nagyobb az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort állítanak fel az ellátás során a prioritások figyelembevételével. Az intézményben az SNI gyermek ellátása megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani. Dolgozunk a megoldáson. A meghirdetett óvodapszichológusi állásra senki sem jelentkezett, sajnos a folyamatos megkeresések sem vezettek eredményre, szakemberhiány miatt.

Az ünnepek és jeles napok megszervezése:

Az ősze tervezet nagyobb óvodai programok átütemezésre kerültek az összevonások miatt, de amit csoportos szervezésben meg lehetett oldani, azt minden pedagógus megvalósította.

Azokban az óvodákban ahol befogadás történt, bevonták a hagyományosan megrendezésre kerülő programokba a másik óvodát is. Az idén is megrendezésre került a Márton napi szokások felelevenítésére a Művelődési Központ és Galériával Márton Napi Vigadalom címmel. A lampionos felvonulást követően a Polgármesteri Hivatal előtti téren zajlott le a műsor, melyet óvodások szereplésével láthattunk. Táncházt és tűzzsonglőrök színesítették a programot, melyet sikeresnek ítéltünk meg a visszajelzések után.

A téli ünnepekörök már minden óvodában a visszaköltözések után hagyománykövető módon zajlottak. A népszokások felelevenítése, az adventi karácsonyi szokások a betlehemezés mind zökkenőmentesen zajlottak. Az intézmények saját szervezésben oldották meg a házi bemutatókat, búcsúztatókat, köszöntéseket, ezzel is építve a közösségek összetartó erejét.

A szakmai együttműködéseink kiterjednek az iskolákra is, akikkel tartalmas és élmény teli közös programokat valósítunk meg. A hangszerbemutatók, a kicsiknek felajánlott egyéb közös rendezvények, nyitott délutánok a jó kapcsolat megalapozását szolgálják.

Az Óvoda –Iskola kapcsolatok minden esetben előzetes egyeztetések után zajlanak le, minden partner intézmény programjairól értesülnek az óvodásaink és szüleik, melyre szívesen látogatnak el a pedagógusok, szülők és gyermekek egyaránt.

Hagyományainkhoz híven őszi mulatságok zajlottak, melyet a szülők segítségével és közreműködésével valósítottak meg. Több óvoda az Advent jegyében változatos programokkal várták a hozzátartozókat minden óvodában, ahol előtérbe került a meghitt programok után a barkácsolás és a közös játék. Az idei programok megvalósulásához jelentős segítséget kapunk a már elnyer pályázati forrásainkból.

5. Informatikai újdonságok-információáramlás

Honlapunk beindulásával egyidőben egy informatikai munkacsoport munkája is megkezdődött, mely feladatai közé tartozik az információk áramlásának biztosítása, és az óvodai imázsunk fejlesztése. Arculatunk kialakításakor arra törekszünk, hogy biztonságot és szakértelmet sugározzon minden megjelenési formában a felület. Minden értekezlet, nyílt nap, esetmegbeszélés, fogadóóra, és szülői összejövetel a tervezett módon valósult meg.

6. Pályázatok

Továbbra is három egymás mellett futó pályázat zajlik egyidejűleg az óvodákban a Széchenyi 2020 programok keretében, melyek jelentős segítséget jelentettek az őszi programok lebonyolításában. A pályázatok jelentős forrást biztosítottak az óvoda plusz programokra a szolgáltatások beszerzéséhez, kb. 600.000 Ft értékben. A pályázatok hozadékeként eszközbeszerzésre is sor került, melyből az óvodában folyó tehetségműhelyek és a játszóház munkáit segítettük a nevelési év első felében. (fejlesztő játékok)

Összegzés:

Az intézmény működése megfelel az elfogadott Alapító okiratban, a Házi rendben, az intézményi Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott elvárásoknak, szabályoknak. Valamennyi dokumentumot a törvényi változásoknak megfelelően módosítottuk, elfogadtunk, jóváhagyunk.

A szakmai munka és az eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végzik munkájukat.

Fontosnak tartom, hogy a felújításokat követően a környezetünket a saját lehetőségeinkkel is szépítsük, dekoráljuk és még vonzóbbá tegyük partnereink számára.

A módszertani, szakmai megújulást, az elkövetkező félévben is szem előtt tartom. Megköszönöm a Képviselő Testületnek a bizalmat, fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk, kéréseink támogatását, intézményünk fejlődésének és anyagi forrásainak biztosítását. Köszönöm a Polgármester Úr és Alpolgármester Úr pozitív, segítőkész támogatását, mindennapi munkánk során a partneri együttműködést.

Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!

Tóthné Fodor Zsuzsanna
Intézményvezető

Csongrád, 2019. február 26.



[Handwritten signature]