

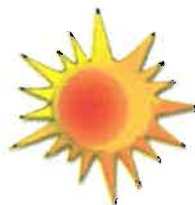
3. számú függelék



## A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

### Szakmai beszámolója

**2019. január 1-től 2019. június 30-ig terjedő időszakra**



**Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna**

**Készült: 2019. július 05.**

**Intézményvezető**

**A Csongrádi Óvodák Igazgatósága  
szakmai beszámolója  
2019. január 1-től 2019. június 30-ig terjedő időszakra**

## **1. Bevezetés**

Az idei nevelési év első feladata a lehetőségek számbavételével kezdődött, melyet egy alaposan átgondolt tervezés követett.

A szakmai munkánkat az intézményi munkaterv irányvonalai biztosították. A kijelölt feladatokat minden vezetővel egyeztetve terveztem úgy, hogy az egyes tagóvodák sajátosságait is figyelembe vettem.

Az előző tanév végén elégedettségmérő kérdőívek összesített eredményeinek függvényében terveztem az előttünk álló feladatokat. Az elsődleges feladatok közé tartozott, hogy az üzemeltetés biztonságos és megfelelő színvonalon folytatódhasson tovább.

## **2. Törvényes működés**

Új szolgáltatással bővült az intézmény, **szociális óvodai segítők** alkalmazására nyílt lehetőség, melyről együttműködési megállapodást kötöttünk a Piroskavárosi Szociális Család- És Gyermekjóléti Intézmény, Család és Gyermekjóléti Központjával. A megállapodásunk értelmében, az intézményünkben 2 fő dolgozik, akik biztosítják a segítő tevékenységet.

A központ által delegált óvodai segítők:

- Darida Zsuzsanna heti 2 órában (Fő Utcai „Platánfa” Óvoda; Bökényi „Napraforgó” Óvoda, Bercsényi Utcai „Kincskereső” Óvoda)
- Bereczki Ferenc (Bokrosi „Napsugár” Óvoda; Templom Utcai „Delfin” Óvoda; Széchenyi Utcai „Gézengúz” Óvoda)

Minden tagintézményben kijelölt időben és elérhetőséggel voltak jelen, mely a gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyságát növelték.

Az év elején lefolytattuk a munkavédelmi képviselő választást, melynek felelőse: Medgyasszay Judit óvodapedagógus lett, akit még az idei évben képzésben részesítünk. (költségvetésben elfogadva)

## **3. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása, személyzeti ellátottság**

A személyzeti ellátottságot nehezítette, hogy 2 fő kezdte meg a nyugdíjazás előtti felmentési idejét (Fő Utcai Óvoda; Bökényi „Napraforgó” Óvoda), ezért a csoportok ellátását jelentős átcsoportosítással tudtuk megoldani. A probléma megoldásában a vezetők és az óvodapedagógusok is részt vettek, és az igénybe vehető órakeretük terhére mindkét óvoda megoldotta a helyettesítéseket. A Bercsényi Utcai „Kincskereső” Óvodából egy fő, gyermeke születése miatt hosszabb idejű táppénzen volt, de a kollégák itt is megoldották a helyettesítést

úgy, hogy a többi intézményt nem terhelték. A Széchenyi Utcai „Gézengúz” Óvodából egy főt magatartási problémák és összeférhetetlen viselkedés miatt áthelyeztem általános helyettesítő munkakörbe az Óvodák Igazgatósága feladatellátási helyre, ezért a nevezett óvodában is egy fő hiánnyal küzdött a kollektíva. Az óvodapedagógus minden alkalommal az aktuális hiányzót helyettesítette, változó feladatellátási hellyel.

A megoldás a státuszára vonatkozóan megoldódott, 2019. augusztus 26-tól a Templom Utcai „Delfin” Óvodában látja el a feladatait.

Az tavalyi intézményi mérések kapcsán az egyenletes terhelés igénye fogalmazódott meg, ezért igyekeztem a vezetőket is arra biztatni, hogy minden szempont figyelembevételével segítsék a feladat megvalósítását. Az eredmények biztatók, de a következő időszakban is fokozott figyelmet kell fordítanunk a problémára, hiszen 2 fő 8 hónapos felmentési idejét kezdi meg a közeljövőben.

A Fő Utcai „Platánfa” Óvodában egy fő REHAB-os foglalkoztatottal bővült a kollektíva, aki segítette a munkájukat.

Munkánkat segítették a munkaügyi központ által kiközvetített közfoglalkoztatottak is, akik jelentős terhet vállaltak át a takarítási udvarrendezési és egyéb feladatainkból. (számuk folyamatosan csökken)

Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és **gyermeklétszámunk elérte a jelenlegi 503 főt.**

A csoportok közel maximális kihasználtsággal működnek.

A magas gyermeklétszámok miatt a Bokrosi „Napsugár” Óvoda, valamint a Széchenyi Utcai „Gézengúz” Óvoda 120%-os kihasználtsággal működik.

#### 4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása

Az idei kiemelt éves feladataink meghatározását elsősorban az időközben bekövetkezett törvényi változások indokolták.

Óvodavezetőink magas színvonalú és hatékony munkát végeztek egész évben, erő felett teljesítették a kért határidős feladatokat is.

A kiemelt pedagógia feladatainkat pedig az előző évben nehezen megoldott problémás területek képezték. Hospitálások és a programok látogatása segítette a kollégákat a tudásátadás folyamatában.

##### ❖ Az óvodába járási kötelezettség teljesítése és annak dokumentálása

Az oktatási hivatal 2019. január 2. és 2019. március 29. között szakmai ellenőrzés keretében megvizsgálta az óvodákban az óvodába járási kötelezettség teljesítését és dokumentálását az ország több intézményében, többek közt nálunk is. Intézményünkben a kért dokumentációt elfogadták, nem jeleztek hiányosságot.

##### ❖ Az óvodáskorú gyermekek egészséges fejlődésének elősegítése

Mesterpedagógusunk Kádár Katalin programjának köszönhetően, a kijelölt fejlesztések magas színvonalú rendezvények formájában valósultak meg, melyhez hozzájárult az EFOP 3.9.2-es pályázati forrásunk segítsége is, ahol szolgáltatások beszerzésével térítésmentesen tudtak a családok részt venni a programokon.

Az írásbeli tervezésben és a megvalósítás során is jól látható volt ebben az időszakban a tudatos és hatékony munka. Minden csoportban az óvodapedagógusok igyekeztek szem előtt tartani a kiemelt feladatot, és a helyi tervezésekben is megjeleníteni. A programok munkaterv szerint jól követhetően zajlottak, sikerességüket a szülői visszajelzések is indokolták.

Programja fejlesztő innovátori program, melynek célja a nagyobb célcsoportra való kiterjesztés is. A környezettudatos szemlélet kialakítása a teljes személyiség fejlődését átható nevelési folyamat, ezért kell e területen a szervezett ismeretátadást már az óvodás kortól

kezdve biztosítani. A környezettel való harmonikus kapcsolat kialakítása, az értékóvó tevékenységek elősegítése, a morális elvek, a normák és szabályok betartása, a pozitív környezeti attitűdök kialakítása áthatja az óvodai élet mindennapjait

A kiemelt éves feladatok nagyon hatékonyan valósultak meg az év folyamán, az ellenőrzések és a nevelési év végén az éves szakmai ellenőrzések is ezt bizonyítják.

❖ **Magatartási problémák és kezelésük az óvodai csoportokban** (esettanulmányok, kezelési technikák)

A témában a továbbképzéseket a szakmai munkaközösség szervezte, és valósította meg, bár az utolsó sajnos elmaradt az előadó más jellegű elfoglaltsága miatt, amit 2019 szeptemberében pótolni fogunk. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek a közösségben remélhetőleg több figyelmet és megértést kaptak. A tavaszi Pedagógiai Továbbképzést együttműködésben az EFOP 3.9.2-es projekttel, konferenciává bővítettük, ahol a forrás felhasználásával nem csak az érzékenyítés volt a célunk. A hasznosítható tudás elméletét, helyi szakemberek előadásai biztosították, akik több évtizede magas színvonalú munkát végeznek a témában, és gyakorlati útmutatást is kaptunk a nap második felében.

**Munkacsoportjaink** az idei évben is hasznosan segítették a munkánkat, hiszen több intézményi és vezetői tanfelügyeletre is sor került ebben az évben. A belső önértékelési csoportunk munkája hatékonyan támogatta a feladatot.

Az idei évben Tanfelügyeleti eljárás is folyt az intézményben, Dr. Lantosné Mucsi Évát felügyelték vezetőként és intézményként is. Az eredmények színvonalas munkáját méltatták, és a kiemelkedő területeken dicséretet kapott. A fejleszthető területeken a munkát főleg a mérés-értékelés területen jelölték meg, melyre már történt intézkedési terv is.

A szegedi POK sokat és hatékonyan segíti, munkánkat bármiben támaszkodhatunk tanácsaikra, véleményükre, jó munkakapcsolat alakult ki az intézményeink között.

**Szolgáltatások:**

Az óvodákban felújításokat követően a csoportok zavartalan működése biztosított, és az eddig elmaradt illetve szórványosan működtetett tevékenységek is beindultak. Az igények felmérése után minden óvodában zavartalan volt a heti rendszerességű tevékenységek megvalósítása. A tehetségcsoportok működést zavartalan munka jellemezte egész évben, és tudatos tervszerű keretek közt célozta a fejlesztéseket.

Több óvodában a nevelési év végén bemutatót tartottak a csoportok az egész éves munkájukból.

A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet ellátnak. A logopédiai fejlesztésekre azonban nagyobb az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort állítanak fel az ellátás során a prioritások figyelembevételével.

1 fő esetében a logopédiai szolgáltatás igénybevételére már nem volt lehetőségünk, ezért megbízási szerződést kötöttünk a feladat ellátására egy szentesi szakemberrel, hogy az előírt kötelezettségünknek eleget tudjunk tenni.

Az intézményben az SNI gyermek ellátása megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani.

## Az ünnepek és jeles napok megszervezése:

A munkaterv szerinti ünnepek és jeles napok megszervezése és lebonyolítása a hagyományok ápolása során minden óvoda sajátosságainak figyelembevételével zajlottak.

Magyar Kultúra Napja alkalmából a Csongrádi Óvodák Igazgatósága óvoda+ programot tervezett és valósított meg 2019-ben. Az esemény meghirdetésére a város óvodásai és óvodái körében már 2018. decemberében megtörtént, hiszen felkészülést, élményszerzést igényeltek a felkínált lehetőségek. Az eseményt rendezvények sorozataként képzeltük el és terveztük meg.

Kultúránk különböző szegmenseiből merítve mesemondó versenyt hirdettünk két korosztályban; rajzpályázati felhívást adtunk közre az óvodások számára, szintén két korosztályban. A gyermekek legkedvesebb meséjüket jeleníthették meg vizuális, képi formában, A/4 méretben, szabad technikával. A mesemondó versenyen elvárás volt a mese önálló, élményszerű bemutatása, előadása. A felkészülésben nagy szerep jutott a szülőknek, akik az otthoni gyakorlásban aktívan részt vettek, ugyanakkor a mese kiválasztásában, első meseélmény nyújtása az óvodapedagógus feladata is volt. A mesemondó versenyen nyugdíjas pedagógusok zsűrizték a jövő nemzedékének előadásait, a képi munkákat a pályázat koordinátora és megvalósítói pontozták, majd kiállítást rendeztek be belőle a csongrádi Moziban. A rendezvények záró-akkordjaként került megrendezésre a koncerttel egybekötött eredményhirdetés, melyen a népzenevel, népi-zenés történetmeséléssel kötötte le a gyermekek figyelmét a Lóca Együttes.

A program szervezésével és lebonyolításával sikerült mozgósítanunk a tagintézmények gyermekeit, pedagógusait, szüleit. A két korosztályban minden gyermek egyéniségének megfelelő mesét vagy feldolgozandó élményt választhatott, így biztosítva a kreativitás kibontakoztatását. A pedagógusok iránymutató segítségével a családok is bevonásra kerültek.

A résztvevő gyermekek között megjelentek a valamiben hátrányt szenvedő (hátrányos helyzetű gyermekek). A tagintézmények és a jutalmazott gyermekek további motivációját biztosították az értékes nyeremények, ajándékok. A résztvevő tagóvodák könyvtárai gazdagodtak a jutalomkönyvekkel.

A tavaszi programok közül kiemelném még az OVI-Buli rendezvénysorozatot, is, ahol minden tagóvoda saját szervezésben meghívott előadókkal, és változatos programokkal színesítette a gyermeknapi programját. Az óvodák OVI-buli záró rendezvényét az idei évben a szokásostól eltérően az Ifjúság téren szerveztük, több partner összefogásával, ahol a felállított színpadon az óvodai csoportok mutatkoztak be színes műsorokkal.

**A szakmai együttműködéseink kiterjednek az iskolákra is,** akikkel tartalmas és élmény teli közös programokat valósítunk meg. A hangszerbemutatók, a kicsiknek felajánlott egyéb közös rendezvények, nyitott délutánok a jó kapcsolat megalapozását szolgálják.

Az Óvoda – Iskola kapcsolatok minden esetben előzetes egyeztetések után zajlanak le, minden partner intézmény programjairól értesülnek az óvodásaink és szüleik, melyre szívesen látogatnak el a pedagógusok, szülők és gyermekek egyaránt.

## 5. Pályázatok

Továbbra is három egymás mellett futó pályázat zajlik egyidejűleg az óvodákban:

1. EFOP 3.9.2. „Tisza-menti virágzás” címmel melynek célja: a kisgyermekkorai nevelés hozzáférhetőségének és az óvodapedagógusok képzettségi szintjének emelése.

Célunk, hogy a projektben résztvevő települési óvoda optimális személyi és tárgyi feltételeket tudjon biztosítani a kisgyermekek számára személyiségük kibontakoztatásához, különösen a hátrányos helyzetű gyermekek esetében.

2. EFOP 3.2.5 Könyvtár pályázat / a Széchenyi utcai és a Templom utcai óvodák bevonásával/
3. EFOP 3.2.3 Integrációs program /Széchenyi utcai óvoda bevonásával/

## 6. Összegzés

Az intézmény működése megfelel az elfogadott Alapító okiratban, a Házirendben, az intézményi Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott elvárásoknak, szabályoknak.

Összességében a 2019-ben végzett nevelő munkát tartalmaznak, aktívnak értékelem. A szakmai munka és az eredmények azt igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végzik munkájukat.

A következő nevelési év feladatait a beérkezett beszámolók, és az elégedettségmérő lapok értékelése után fogjuk meghatározni, az erősségeinkre alapozva.

Ha az értékelés során fejlesztendő terület kerül kijelölésre, akkor azon feladatok mentén építjük be a következő munkatervbe a feladatokat.

**Megköszönöm a Képviselő Testületnek a bizalmat,** fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk, kéréseink támogatását, intézményünk fejlődésének és anyagi forrásainak biztosítását. **Köszönöm a Polgármester Úr és Alpolgármester Úr pozitív, segítőkész támogatását,** mindennapi munkánk során a partneri együttműködést.

**Tisztelettel kérem beszámolómm elfogadását!**



Tóthné Fodor Zsuzsanna  
Intézményvezető

Csongrád, 2019. július 05.

