



## **A Csongrádi Óvodák Igazgatósága**

### **Szakmai beszámolója**

**2020. február**



**Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna**

**Készült: 2020. február 15.**

**Intézményvezető**

# A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

## Szakmai beszámolója

### 1. Bevezetés

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága idei munkatervének megírásakor kiemelt figyelmet fordítottam arra, hogy a tervezés tudatosan történjen minden szinten. Fontosnak tartom, hogy minőségelvű szemlélet tükröződjön a működtetés és a pedagógiai folyamatok terén.

Az éves tervezést az előző év eredményeire és a méréseink mutatóira alapoztam. A hat tagintézmény természetesen jellegében más erősségekkel és fejleszthető területekkel rendelkezik, melyek közül azért sikerült kiemelni azt a koncepciót, ami egységes fejlesztést segít tervezni.

Kiemelt figyelmet fordítottam arra, hogy a partnereink véleménye is a tapasztalatok kiértékelése után azok felhasználásával kerüljenek tervezésre. Az elégedettségi mutatóink visszajelzései pozitívak, melyre alapozva az idei munkánk is támogatottságot jelezett a szülők részéről. A törvényi változások az idei évben is meghatározzák működésünket, melyeket követve igyekeztem valamennyi tagintézményben biztosítani.

### 2. Törvényes működés

A nevelési év indulásakor az intézményi szabályzókat átvilágítottuk és felülvizsgáltuk, és az évnnyitó értekezleten a szükséges módosításokkal együtt elfogadtuk. A szabályzók véleményeztetése minden érintett partnerünk esetében megtörtént.

A tavalyi évben a szociális segítők jelenléte segítette az intézmény működését, sok segítséget, információt kaptak a családok a segítő tevékenységük kapcsán. (tanköteles korú gyermekek kérelmeinek továbbításában, szociális rászorultaknak segélyezéssel kapcsolatos tájékoztatásban stb.) Minden tagintézményben kijelölt időben és elérhetőséggel voltak jelen, mely a gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyságát növelték.

### 3. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása Személyzeti feltételek

A nevelési év megindítását optimális személyi ellátottságunk biztosította. Minden óvodai csoportban két fő óvodapedagógus látja el jelenleg a feladatait. 2020. november 1-től a Széchenyi Úti „Gézengúz” Tagóvoda nevelőtestületét 1 fő nyugdíjas óvodapedagógus is segíti, 4 órában. (Munkaerő kölcsönzés a Kézenfogva Piroskavárosi Nyugdíjas Szövetkezettel 6640 Csongrád, Szent Imre u. 19.

A szakmai munka megindulását megelőzte egy alapos felmérés, amely arra irányult, hogy a működéshez szükséges személyi tárgyi, és szakmai feltételek meglétét feltérképezzük. A személyi feltételek optimalizálásához a csoportelosztást és a dolgozók optimális terhelését figyelembe véve terveztem.

Munkánkat segítették a munkaügyi központ által kiközvetített közfoglalkoztatottak is, akik jelentős terhet vállaltak át a takarítási udvarrendezési és egyéb feladatainkból. (számuk folyamatosan csökken) Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és **gyermeklétszámunk elérte a jelenlegi 500 főt.**

A csoportok közel maximális kihasználtsággal működnek.

2018.október 1-i statisztika alapján állítottuk össze az erre a nevelési évre történő feladatellátást, melyet az alábbi táblázat adatai segítettek:

	Bercsényi Kincskereső Óvoda	Bokrosi Napsugár Óvoda	Bölkényi Napraforgó Óvoda	Fő Utcai Pitánfa Óvoda	Széchenyi Gézengúz Óvoda	Templom Utcai Delfin Óvoda	Összesen
Óvodai férőhely /fő/	100	25	100	100	75	150	550
Csoportok száma	4	1	4	4	3	6	22
Összlétszám /fő/ 2019.10.01.	92	21	88	90	59	129	479
Óvoda kihasználtság %-a	92,00%	84,00%	88,00%	90,00%	78,60%	86,00%	87,09%
Átlagléttség	23	21	22	22,5	19,6	21,5	21,77
SNI Integr. okt.-szakértői vél.	0	0	3	2	2	3	10
Számított létszám 2019.10.01.	92	21	91	92	61	132	489
Lányok száma	44	9	41	50	33	65	242
Tanulási, magat.beli, neh.küzdő	10	0	2	8	10	10	40
Logopédiai ellátásban rész.	18	4	14	19	14	18	87
Összes főétkező	91	21	88	89	59	127	475
Tízórálok száma /fő/	0	0	0	0	0	0	0
Étkezést nem vesz igénybe	1	0	0	1	0	2	4
Más településről bejárók	0	2	2	1	0	7	12
HHgyermek száma 2019. 10.01.	4	0	2	3	3	2	14
HHgyermek száma 2019.10.01.	1	0	0	14	14	4	33

#### 4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása

Az idei kiemelt éves feladataink meghatározását elsősorban az időközben bekövetkezett törvényi változások indokolták.

A kiemelt pedagógia feladatainkat pedig az előző évben nehezen megoldott problémás területek képezték.

##### 1. kiemelt feladat

Tehetséggondozás és hátránykompenzáció megvalósítása a tanítás-tanulás folyamatába ágyazva, minden területen.

A kiemelt feladathoz terveztem a képzéseket, és a munkaközösségi foglalkozások is ebben a témakörben adtak hasznos tanácsokat az óvodapedagógusok részére.

Előadónk a témában járták körül az óvodai feladatokat, és tanácsokkal látták el a kollégákat, hogy azt beépíthessék a nevelési folyamatokba.

Az EFOP 3.9.2. „Tiszamenti virágzás” c. projekt képzés formájában fogja biztosítani az év végéig egy 60 órás 60 kreditpontos formában a képzést, melynek plusz hozadéka, hogy a kötelező pedagógus továbbképzések megszerzését is térítésmentes formában biztosítja.

##### 2. kiemelt feladatunk

Óvoda – iskola átmenet biztosítása.

A gyermekek tankötelezettségének megkezdésével kapcsolatban 2020. január 1-jével hatályba lépő jogszabályi változások miatt, sok tanköteles korú gyermek szülőjének lett volna kötelezettsége az Oktatási Hivatal felé kérelmezni gyermeke az iskolai élet megkezdésének elhalasztását. A Csongrádi Óvodák Igazgatósága és a CSMPSZ Csongrádi Szakszolgálat együtműködve és a gyerekek érdekeit szem előtt tartva, előrehozott iskolaérettségi vizsgálatokat indított, melyek befejeződtek a határidő lejártá előtt, ezért összesen 3 fő gyermek részére kellett kérelmet leadni a szülőknek, melyben minden esetben segítettük a családokat.

A kérelmek benyújtása és az intézmény részéről a KIR-ben történő kötelező adatrögzítések megtörténtek és eleget tettünk a tájékoztatási kötelezettségünknek. A szülői visszajelzések pozitívak.

**Munkacsoportjaink** az idei évben is hasznosan segítettek a munkánkat, sok új ismerethez juttattuk az óvodapedagógusokat, előadások és kreatív foglalkozások formájában. A munkaközösségi foglalkozásokat mindig más tagintézményben szerveztük, hogy a látogatás során betekintést kaphassanak a kollégák az ott végzett munkáról is. A munkaközösségek előadóit és a képzéseket, továbbképzéseket igyekeztem úgy szervezni, hogy ne jelentsen költségteher. (felkért előadók, szívettség formájában)

2019. októberében intézményvezetői tanfelügyeletet kaptam, mely során, sok elismerést kaptam a végzett munkámért. (Tóthné Fodor Zsuzsanna)

Minősítések PED 2-be is történtek 4 alkalommal, melyek gyönyörű eredményei méltón tükrözik magas szakmai színvonalú munkájukat. (Góg Csenge, Szokolainé Medgyesi Erika, Dékány Rita óvodapedagógusok, és Tóthné Fodor Zsuzsanna intézményvezető)

Az egyes látogatásokra való felkészülés sikerességének érdekében igényeltünk szaktanácsadói látogatást, mely során hasznosan tudták a szakértő kollégák segíteni a munkánkat. A területi Pedagógiai Központ segítségét kérjük minden olyan esetben, amikor kérdés merül fel.

### **Szolgáltatások:**

A jelzett időszakban a délutáni egyéb tevékenységek, szakkörök, sportkörök, kreatív és tehetséggondozó, valamint nyelvi felkészítő foglalkozások folyamatosak voltak, melyeket minden esetben térítésmentesen biztosítottunk a gyermekek részére. Bővült a szolgáltatások köre, hiszen a Bokrosi „Napsugár” tagóvodában is indítottunk kézműves tevékenységet.

A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet elláttak, bár az iskolaérettségi vizsgálatok ebben az évben elsőbbséget élveztek, ezért a fejlesztések ütemezése változott. A logopédiai fejlesztésekre azonban továbbra is nagyobb az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort állítanak fel az ellátás során a prioritások figyelembevételével. Az intézményben az SNI gyermek ellátása megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani. Dolgozunk a megoldáson. Az idei évben induláskor nem érte el a gyermeklétszám, az 500 főt, ezért nem hirdettünk meg óvodapszichológus státuszt.

### **Az ünnepek és jeles napok megszervezése:**

Az idei nevelési év kezdetén az őszi és téli programok a tervezett ütemtervek és a tagintézményvezetők munkaterveiben jelzett módon maradéktalanul megvalósultak. Az egyes óvodák eseményei jól szervezettek és színvonalasak voltak, az szülők és az együttműködő partnerek bevonásával történtek. A rendezvények, programok finanszírozását minden esetben saját önerőből biztosították az egyes intézmények, nem terhelve ezzel a költségvetést. A saját forrásait pályázatokból, szülői hozzájárulásból, hulladék gyűjtésből, adományokból finanszírozták.

Az idén is megrendezésre került a Márton napi szokások felelevenítésére a Művelődési Központ és Galériával Márton Napi Vigadalom címmel. A lampionos felvonulást követően a Polgármesteri Hivatal előtti téren zajlott le a műsor, melyet óvodások szereplésével láthattunk. Táncházzal és tűzzsonglőrök színesítették a programot, melyet sikeresnek ítéltünk meg a visszajelzések után.

A téli ünnepkörök már minden óvodában a visszaköltözések után hagyománykövető módon zajlottak. A népszokások felelevenítése, az adventi karácsonyi szokások a betlehemezés mind zökkenőmentesen zajlottak. A Fő utcai „Platánfa” tagóvoda, mint minden évben, most is

rendelkezésre bocsájtotta a városi Betlehemhez szükséges dekorációt, valamint óvodapedagógusaink vállalták az Önkormányzat épületében az adventi dekorációk kihelyezését. Az intézmények saját szervezésben oldották meg a házi bemutatókat, búcsúztatókat, köszöntéseket, ezzel is építve a közösségek összetartó erejét.

A szakmai együttműködéseink kiterjednek az iskolákra is, akikkel tartalmas és élmény teli közös programokat valósítunk meg. A közös rendezvények, nyitott délutánok a jó kapcsolat megalapozását szolgálják. Az idei programok megvalósulásához jelentős segítséget kapunk a már elnyer pályázati forrásainkból.

Az Óvoda –Iskola kapcsolatok minden esetben előzetes egyeztetések után zajlottak le, minden partner intézmény programjairól értesülnek az óvodásaink és szüleik, melyre szívesen látogatnak el a pedagógusok, szülők és gyermekek egyaránt.

### **Nyílt napok új formája:**

Az idei évben az iskolai tanítóknak szervezett nyílt napok kapcsán változás történt, figyelembe véve az előző évek tapasztalatait, és a tanítók visszajelzéseit. A nyílt napokat felváltotta a bejelentkezés alapján történő hospitálások rendszere, mely során nem irányított közegben végezhetnek megfigyeléseket a tanítók, hanem a mindennapi munkamenethez alkalmazkodva végzik a megfigyeléseket.

A beválás tapasztalatait az év végi elégedettségmérők kapcsán fogjuk kiértékelni.

## **5. Pályázatok**

Továbbra is két egymás mellett futó pályázat zajlik egyidejűleg az óvodákban a Széchenyi 2020 programok keretében, melyek jelentős segítséget jelentettek az őszi programok lebonyolításában. A pályázatok jelentős forrást biztosítottak az óvoda plusz programokra a szolgáltatások beszerzéséhez, jelentős értékben.

## **6. Új kompetencia megjelenése:**

2018. július 1-től hatályos a 326/2013 Korm. rendelet 7.§ (2) bekezdésének új g) pontja, amely egy új, kilencedik pedagógus kompetenciát vezet be: „a környezeti nevelésben mutatott jártasság, a fenntarthatóság értékrendjének hiteles képviselője és a környezettudatossághoz kapcsolódó attitűdök átadásának módja”. Az új kompetencia a jelenleg zajló, eljárásokban már szerepel, és megjelenik a portfólió, és a látogatott tevékenységek értékelése során, ezért már be kell mutatni ezt a kompetenciát is. Feladat volt erre felkészíteni a kollégákat, és a gyakorlatban is rögzíteni a használatát.

## **7. Ellenőrzési folyamatok**

Az ellenőrzési folyamatok után megszületett eredmények, mentén kérem a vezetőket, hogy azok függvényében tervezzék, és terveztessék a további munkát. Az eredmények függvényében végezzük el a korrekciókat.

❖ Új egyéni fejlődési dokumentáció került bevezetésre, mely minden területen alkalmas a gyermekek fejlődésének nyomon követéséhez. (2019. év szeptemberétől felmenő rendszerben) Szeptemberben megtörtént minden óvodában a sokszorosítása, melyhez pályázati forrásból a nyár folyamán a szükséges papírmennyiséget is biztosítottuk.

❖ Gyermeki értékelés

A korrekciós feladatokat a gyermek eredményeinek függvényében szakmai egyeztetés követte melyet a kiemelt figyelmet igénylő gyermeke esetében a pedagógiai szakszolgálat

munkatársainak bevonásával kezdeményeztük. Fokozott figyelmet fordítottunk a hátrányos helyzetű gyerekekre és a tehetséges gyermekekre is egyaránt a korrekciós folyamatokban.

A gyermekekkel kapcsolatos értékelések miatt több mérési rendszert működtettünk. Egyre több DIFER vizsgálatot végeznek az óvodapedagógusok, melyet dokumentálnak. A megfigyeléseket és a mérések eredményeit az egyéni fejlődési naplókban rögzítik. Minden gyermek fejlődését nyomon követve dokumentáljuk, és az elemzéseket is elvégzik. Az elemzések után megjelenik a következő tervezésben a fejlesztésre irányuló szándék írásbeli indoklása is. A visszacsatolások fontossága elsődleges feladat.

### **Összegzés:**

Óvodáink működése a szabályzatainkon alapul, melyeket naprakészen felülvizsgálunk és véleményeztetünk partnereinkkel is.

Eredményeink és méréseink igazolják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végzik munkájukat.

Az utolsó óvodai felújítás a tavasszal kezdődik, mely során teljes körűen megszépül a Fő utcai „Platánfa” Tagóvoda is. A szakmai munka minőségét természetesen nem fogja érinteni az épületből való kiköltöztetés, hiszen előre tervezetten osztjuk be a feladatokat a feladatellátási helyeken.

A módszertani, szakmai megújulást, az elkövetkező félévben is szem előtt tartom.

**Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!**



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Tóthné Fodor Zsuzsanna'. To the left of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'Csongrádi Óvodák Igazgatósága' around the top edge, '6640 Csongrád' in the center, and 'Téglaploz utca 4-6.' around the bottom edge. There is also a small logo in the center of the stamp.

**Tóthné Fodor Zsuzsanna**  
Intézményvezető

Csongrád, 2020. február 15.

## **NYILATKOZAT**

A) Alulírott, Tóthné Fodor Zsuzsanna a Csongrádi Óvodák Igazgatósága (6640 Csongrád, Templom u. 4-8) költségvetési szerv vezetője jogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az előírásoknak megfelelően 2019. évben/időszakban az általam vezetett költségvetési szervnél gondoskodtam

- a belső kontrollrendszer kialakításáról, valamint szabályszerű, eredményes, gazdaságos és hatékony működéséről,
- olyan szervezeti kultúra kialakításáról, amely biztosítja az elkötelezettséget a szervezeti célok és értékek iránt, valamint alkalmas az integritás érvényesítésének biztosítására,
- a költségvetési szerv vagyonkezelésébe, használatába adott vagyon rendeltetésszerű használatáról, az alapító okiratban megjelölt tevékenységek jogszabályban meghatározott követelményeknek megfelelő ellátásáról,
- a rendelkezésre álló előirányzatok célnak megfelelő felhasználásáról,
- a költségvetési szerv tevékenységében a hatékonyság, eredményesség és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséről,
- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettségek teljesítéséről, azok teljességéről és hitelességéről,
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségek összhangjáról,
- az intézményi számviteli rendről,
- olyan rendszer bevezetéséről, amely megfelelő bizonyosságot nyújt az eljárások jogszerűségére és szabályszerűségére vonatkozóan, biztosítja az elszámoltathatóságot, továbbá megfelel a hazai és közösségi szabályoknak,
- arról, hogy a vezetők a szervezet minden szintjén tisztában legyenek a kitűzött célokkal és az azok elérését segítő eszközökkel annak érdekében, hogy végre tudják hajtani a meghatározott feladatokat és értékelní tudják az elért eredményeket. E tevékenységről a vezetői beszámoltatás rendszerén keresztül folyamatos információval rendelkeztem, a tevékenységet folyamatosan értékelttem.

A vonatkozó jogszabályok belső kontrollrendszerre vonatkozó előírásainak az alábbiak szerint tettem eleget:

### Kontrollkörnyezet:

A tevékenységeinkhez szükséges szabályzatok elkészültek, melyet minden dolgozónk megismert. Szabályzóink jelenleg naprakészek, de ha bővítést pontosítást igényelnek, akkor azt a felülvizsgálatok alkalmával megtesszük. Hangsúlyt fektetünk munkatársaink biztonságát szolgáló szabályzatainkra. A folyamataink szabályozottak, és az elvégzendő feladatokkal összhangban vannak. Munkaköri leírásaink részletesen leírják a feladatokat.

### Integrált kockázatkezelési rendszer:

Dokumentáció megtalálható minden tagintézményben, melyet az előírások mentén működtetünk.

### Kontrolltevékenységek:

Az óvodáinkon belül olyan kontrolltevékenységeket igyekeztünk kialakítani, melyek biztosítják a kockázatok kezelését, hozzájárulnak a óvodáink céljainak eléréséhez, és erősítik a szervezet integritását.

A kontrolltevékenységeket a vezetők és a dolgozók működtetik, ők felelnek a kontrolltevékenységek folyamatos végrehajtásáért. A tagóvodák vezetői felelnek továbbá a kontroll célkitűzések kialakításáért, a működtetés megszervezéséért, a kontrollok figyelemmel kíséréséért és értékeléséért.

### Információs és kommunikációs rendszer:

Információáramlásunk naprakész. Szabályaink kiterjednek az információátadás különböző formáinak meghatározására, az információ tartalmának hitelesítésére, a bizalmas információk kezelésének módjára.

Óvodáink ügyelnek arra, hogy az intézmény alkalmazottai a munkájuk végzéséhez szükséges információkhoz – a munkavégzés szakmai követelményein túl – a munkakörre közvetve ható jogszabályi előírásokhoz is maradéktalanul és időben hozzáférjenek.

Olyan vezetői információs rendszert működtetünk, amely rendelkezésre tudja bocsájtani mindazon információkat, illetve jelentéseket, amelyek az egyes vezetői döntések meghozatalához elengedhetetlenek.

A beszámolási rendszereket úgy működtetjük, hogy azok hatékonyak, megbízhatóak és

pontosak legyenek, a beszámolási szintek, határidők és módok világosan meg legyenek határozva. Az információs és kommunikációs rendszer követelményeit a belső szabályzóink biztosítják.

Nyomon követési rendszer (monitoring):

Intézményünkben a belső ellenőrzés szabályozottan működik, folyamatos az ellenőrzés. Az intézményi célkitűzéseket mindig szem előtt tartva, stratégiai monitoringot alkalmazunk, melyeket a vezetői értekezleteken rendszerességgel végzünk, mely tartalmazza az intézményi célkitűzések megvalósulásának folyamatos figyelemmel kísérését, tematikus értékelését, a feladatellátás módszereit és felelőseit.

A vezetői információs rendszerben meghatározzuk a folyamatok eredményeit kifejező indikátorokat, és biztosítjuk az egyes indikátorok rendszeres értékelését, felülvizsgálatát.

Intézményvezetőként gondoskodom a belső ellenőrzés, illetve egyéb belső vagy külső vizsgálat által feltárt hibák kijavításáról, a szükséges intézkedések megtételéről.

Az ellenőrzési nyomvonalak időközi felülvizsgálatát módosítását jóváhagyását a vezetők végzik.

Kijelentem, hogy a benyújtott beszámolók a jogszabályi előírások szerint a valóságnak megfelelően, átláthatóan, teljes körűen és pontosan tükrözik a szóban forgó pénzügyi évre vonatkozó kiadásokat és bevételeket.

Az általam vezetett költségvetési szerv gazdasági vezetője eleget tett tárgyévben esedékes továbbképzési kötelezettségének a belső kontrollok témakörében: igen-nem

Kelt: Csongrád, 2020. június 11.



Tóth Todor

aláírás