



A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

Szakmai beszámolója

2022-es évről



Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna

Készült: 2023. március 1.

Intézményvezető

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

Szakmai beszámolója

1. Személyzeti ellátottság

Csongrád Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a Csongrádi Óvodák tagintézményeiben a 2021-2022-es nevelési évben 21 óvodai csoport, 2022-2023-as nevelési évben 22 óvodai csoport indítását engedélyezte. A csoportszám bővítésére azért volt szükség, mert a Bokrosi városrészben annyi jelentkező volt, hogy csak két csoporttal tudtuk ellátni a feladatokat. A gyermeklétszám bővülése azonban, nem három plusz fő finanszírozását jelentette, (+2 óvónő és egy dajka járna egy csoporthoz) hanem egy fő óvodapedagógussal meg tudtuk oldani a feladatellátást így gazdaságosabban sikerült a felmerülő költségeket csökkenteni. Az országban jellemzően nagy óvodapedagógus hiány van, ami kezd az intézményünkben is megmutatkozni, a kiírt állás pályázatokra alig, vagy nem jelentkezik pedagógus. Sajnos a várandós óvodapedagógusok helyét is csak pedagógiai asszisztenssel, valamint nyugdíjas óvodapedagógussal tudtuk betölteni. Ez a megoldás hosszútávon, jelentős terhet ró arra az óvónőre, aki mellett nyugdíjas van, a végső megoldást csak a szakképzett állomány jelenthetné. A munkabérek, a fizetési osztályok a pedagógusok esetében sajnos össze csúsztak, alig keres többet egy óvodapedagógus mint egy dajka. A bértábla szerint elmondható, hogy, egyre kisebb a különbség az illetmények között. A 2022-es évben egyetlen közfoglalkoztatott dolgozott nálunk.

2. Gazdálkodás

A gazdálkodást igyekeztem úgy tervezni, hogy az év végére maradjon meg egy jelentősebb összeg, hiszen az energiahordozók árai elszabadultak, és nehezen volt kalkulálható az év vége. A normatív támogatások ebben az évben emelkedtek, ami lehetőséget biztosított arra, hogy több, fejlesztéssel járó beruházást eszközöljünk.

A nehezen tervezhető év végén mégis sikerült nagyobb forrásigényű tárgyi eszközök beszerzését megvalósítani. Több csoport kapott új asztalokat, székeket, és takarítógépek is kerültek az óvodákba. Beszerzésre került továbbá mosogatógép és több játszóudvar bővült udvari játékeszközzel is. A játékeszközök telepítése és engedélyeztetése a 2023-as évre lett tervezve, mert ez már nem fért bele a költségvetésbe.

A dolgozók az év végén egyszeri juttatásban részesültek jutalomként az egész éves munkájukért, differenciált formában.

A rezsiköltségek emelkedése kapcsán megkorlátozásokat vezettünk be az áramfogyasztás és a gázfogyasztás kapcsán. Ésszerű és átgondolt ötletekkel, szigorúbb ellenőrzéssel igyekeztünk a költségeinket csökkenteni, ami természetesen nem veszélyeztette a gyermekeket. (a kötelező 20 C hőmérsékleteket tartottuk minden csoportszobában)

3. Feladatellátás jellemzői a 2022-2023-as nevelési évben



CSONGRÁDI ÓVODÁK IGAZGATÓSÁGA
66-40 CSONGRÁD, TEMPLOM UTCA 4-8.
Tel.: 63 898-055

Kimutatás a 2022. október 1-i statisztika alapján
a gyermekekre vonatkozó adatokról

	Bercsényi Utcai Kincskereső Óvoda	Bokrosi Napsugár Óvoda	Bökényi Napraforgó Óvoda	Fő Utcai Platánfa Óvoda	Széchenyi Úti Gézengúz Óvoda	Templom Utcai Delfin Óvoda	Összesen
Óvodai férőhely /fő/	100	50	100	100	50	150	550
Csoportok száma	4	2	4	4	2	6	22
Összlétszám /fő/ 2022.10.01.	92	33	93	91	55	126	490
Óvoda kihasználtság %-a	92,00%	60,00%	93,00%	91,00%	110,00%	84,00%	89,09%
Átlaglétszám	23	16,5	23,25	22,75	27,5	21	22,27
SNI Integr. okt.-szakértői vél.	2	1	3	2	3	1	12
Számított létszám 2022.10.01.	94	34	96	93	58	127	502
Lányok száma	43	15	48	39	23	58	226
Tanulási, magat. beill. neh. küzdő	6	1	8	3	12	14	44
Logopédiai ellátásban rész.	14	4	14	17	11	11	71
Összes főétkező	89	33	89	91	54	124	480
Tízóraisok száma /fő/	1	0	1	0	1	0	3
Étkezést nem vesz igénybe	2	0	3	0	0	2	7
Más településről bejárók	0	6	2	0	0	5	13
HH gyermekek száma 2022. 10.01	2	0	0	2	2	2	8
HHH gyermekek száma 2022.10.01.	4	2	1	2	12	3	24

Gyermekétkeztetés normatív kedvezménye - nyilatkozat alapján (csak főétkezők):	Bercsényi Kincskereső Óvoda	Bokrosi Napsugár Óvoda	Bökényi Napraforgó Óvoda	Fő Utcai Platánfa Óvoda	Széchenyi Gézengúz Óvoda	Templom Utcai Delfin Óvoda	Összesen
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek	12	2	4	9	19	8	54
Tartósan beteg vagy fogytékos gyermek	0	0	2	3	3	4	12
Családjában tartósan beteg vagy fogytékos gyermeket nevelnek	0	0	0	3	0	0	3
Három- vagy több gyermeket nevelnek	21	7	23	18	15	31	115
Nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság	0	1	0	0	0	0	1
Családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130 %-át	46	20	54	41	16	72	249
Nem kedvezményes óvodai étkeztetés (100 % fizető)	10	3	6	17	1	9	46

Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és a csoportok közel maximális kihasználtsággal működtek.

4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása

Óvodáinkban a kiemelt pedagógiai feladatokat úgy határoztuk meg a következő nevelési évre, hogy az évzáró vezetői értekezleten megvitattuk az eredményeinket és a hiányos területeket feltérképeztük.

Két kiemelt feladatot jelöltünk ki a 2022-2023-as nevelési évre, melyet sok új megoldással dolgoztunk ki.

	Pedagógiai kiemelt feladataink:	Célja:	Feladata:
1.	Anyanyelvi nevelés és kommunikáció fejlesztése az óvodában	A gyerekek már meglévő anyanyelvi képességeinek differenciált egyénre szabott fejlesztése. Az anyanyelv ismeretére, megbecsülésére, szeretetére nevelés, a kommunikáció különböző formáinak differenciált fejlesztése valamennyi tevékenységi forma keretében	<p>Feladatok:</p> <p>Az anyanyelv fejlesztése és a kommunikáció különböző formáinak alakítása, beszélő környezettel, helyes minta és szabálykövetítéssel.</p> <p>A gyermek természetes beszéd és kommunikációs kedvének fenntartása, ösztönzése. A gyermek meghallgatása, gyermeki kérdések támogatása. A gyermek spontán szerzett tapasztalatainak, ismereteinek rendszerezése, bővítése, különböző tevékenységekben és élethelyzetekben való gyakorlása, valamint az értelmi képességek (érzékelés, észlelés, emlékezet, figyelem, képzelet, gondolkodás és a kreativitás) fejlesztése.</p> <p>A beszédészlelés, beszédértés, szóbeli emlékezet fejlesztése. Szókincs gyarapítása, szófaji gazdagság megalapozása, folyamatos, összefüggő beszéd kialakítása. A nyelvi készség fejlesztése. Kommunikációs (verbális és nem verbális) jelzések felismerésének, használatának gyakorlása, egyéni bánásmód, differenciált fejlesztés alkalmazásával. A sajátos nevelési igényű gyermekek differenciált fejlesztése a hátrányok, lemaradások csökkentése, a kiemelkedő képességű gyermekek magasabb szintre való eljutása a fejlesztőpedagógus, segítségével.</p>
	<p>Intézményi feladat: olyan képzés keresése elsősorban a szaktanácsadói hálózat keretein belül, melyek elősegítik a feladat megvalósítását. (POK segítségével)</p> <p>Tagintézményvezetők feladata: a kiemelt feladat beépítése a tervezésbe a helyi sajátosságok figyelembevételével;</p>		
2.	Család-óvoda kapcsolatának erősítése	A Nevelési célunk a családokkal való együttműködés, a családok segítése, erősítése. Célunk, hogy a szülőkkel együttműködve közösen segítsük a gyermekeket az	<p>Feladataink:</p> <p>Az óvoda kezdeményezi, majd tudatosan tervezi a közös nevelés érdekében a bizalomra épülő kapcsolattartást a szülőkkel.</p> <p>A hagyományos kapcsolattartási formák felajánlása mellett törekszünk új, a szülői igényekhez igazodó lehetőségek keresésére.</p> <p>Együttműködést ösztönző tevékenységformák bevezetése.</p>

	iskolaérettségi szint elérésében.	<p>A családok hagyományainak, szokásaiknak, nevelési elvének, elvárásainak, értékrendjének megismerése, a célkitűzések egyeztetése</p> <p>A családok megnyerése a nevelési célkitűzéseinek elfogadásához, megvalósításához.</p> <p>Lehetőséget adni a szülőknek az aktív párbeszédre</p>
	<p>Intézményi feladat: olyan képzés keresése elsősorban a szaktanácsadói hálózat keretein belül, melyek elősegítik a feladat megvalósítását. (POK segítségével)</p> <p>Tagintézményvezetők feladata: a kiemelt feladat beépítése a tervezésbe a helyi sajátosságok figyelembevételével; kapcsolattartás, együttműködés formáinak optimális biztosítása, segítségnyújtás a mérésekben, megvalósításban; elméleti támogatás nyújtása; ellenőrzések visszacsatolások eredmények elemzése.</p>	

Megvalósult Képzések

sz.	Időpont	Helyszín	Megnevezés	Megvalósulás részletei:
1.	2022. március 26.	Csongrád, Bökényi „Napruforgó” Tagóvoda 6640 Csongrád, Orgona u. 26.	Élménypedagógiai-Workshop-óvodapedagógusok részére	A program új módszerrel ismertetett meg bennünket - az élménypedagógiával- melyet a munkánk során már többen is használunk. A délelőtti folyamán két pedagógus-tréner, két csoportban dolgozott velünk, hogy új ismeretekkel gazdagítsanak minket. Vendégeink voltak a KATALIZÁTOR-Pedagógusképző Központ munkatársai. (Besnyi Szabolcs és kollégája)
Tapasztalatok összegzése:		<p>Az oktatók egy csodálatos intenzív képzést tartottak intézményünk összes pedagógusának. Az élménypedagógia módszerei mellett, felfedeztették velünk közösségi hatékonyságunk és együttműködési képességeink bennünk rejlő kincseit, eszünkbe juttatták az oktató játék és a nevelő játszás rendkívüli fontosságát. A trénerek előadása és előadásmódja megmutatta, hogy bármely összetételű és létszámú közönséggel lehet játszani s ez által felejtethetetlen élményeket adni egymásnak. A fejlődő világunkban óvodásainknak magasabb lett az ingerküszöbük, intenzívebb élményekre van szükségük ahhoz, hogy el tudjanak mélyülni valamiben. Az élménypedagógia alapját részben ez képezi: különböző játékok, feladatok keretében olyan élményben lehet részük a résztvevőknek, amely a mindennapi, és főleg az óvodai feladatoktól kicsit eltérő, izgalmas, de mégis egy tanulási szituáció. Az óvodai élet során különböző kihívásokkal találkoznak a gyerekek, új helyzeteket tapasztalnak, problémamegoldó stratégiákat próbálhatnak ki – ezek adják a tanulás alapját.</p>		
2.	2022. június 3. péntek.	Minden tagóvoda 6 feladatellátási helyen	Komplex - zárónap	A nap feladatait az egyes tagintézmények a prioritások figyelembe vételével határozták meg. Tanévet lezáró értekezletek Adminisztrációk elvégzése

				Továbbképzéseken szerzett tapasztalatok megosztása Dekorációs munkák elvégzése Csapatépítés Jó gyakorlatok átadása Esetmegbeszélések Önértékelési feladatok elvégzése A következő év kiemelt feladatainak átgondolása a tapasztalatok figyelembevételével
Tapasztalatok összegzése:	A „Komplex-zárónap” lehetőséget nyújtott az év végi összegzések megtételére, és a nevelési év folyamatainak áttekintésére, valamint a tervezések irányvonalainak kijelölését is segítette.			

5. Törvényes működés

A nevelési év indulásakor az intézményi szabályzókat átvilágítottuk és felülvizsgáltuk, és az évnnyitó értekezleten a szükséges módosításokkal együtt elfogadtuk. A szabályzók véleményeztetése minden érintett partnerünk esetében megtörtént.

6. Minősítések, tanfelügyelet, önértékelések az óvodáinkban:

Zavartalanul zajlottak a törvényi szabályozásnak megfelelően. (részletek: ld. beszámoló)

7. Szolgáltatások:

A délutáni egyéb tevékenységek, szakkörök, sportkörök, kreatív és tehetséggondozó, valamint nyelvi felkészítő foglalkozások folyamatosak voltak, melyeket minden esetben térítésmentesen biztosítottunk a gyermekek részére. Csak a saját óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek működhettek. A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet elláttak, és az iskolaérettségi vizsgálatok ebben az évben is elsőbbséget élveztek, ezért a fejlesztések ütemezése változott. A logopédiai fejlesztésekre azonban továbbra is nagyobb az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort kellett felállítani az ellátás során a prioritások figyelembevételével. A tavalyi évhez hasonlóan, logopédus-vállalkozó segítségét is igénybe kellett vennünk, mely jelentős anyagi terhet ró a költségvetésünkre. Az intézményben az SNI gyermekek ellátása többnyire megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani. Ebben az évben induláskor, nem érte el a gyermeklétszám az 500 főt, ezért nem hirdettünk meg óvodapszichológus státuszt.

8. Az ünnepek és jeles napok megszervezése:

Az egyes óvodák belső eseményei jól szervezettek és színvonalasok voltak. A rendezvények, programok fedezését minden esetben saját önerőből biztosították az egyes intézmények, nem terhelve ezzel a költségvetést. A téli ünnepkörök, hagyománykövető módon zajlottak.

A Fő utcai „Platánfa” tagóvoda, mint minden évben, most is rendelkezésre bocsájtotta a városi Betlehemhez szükséges dekorációt, melyet bővítettek szépítettek a kollégáink. Szakmai rendezvényeink visszatérhettek a jelenléti részvételhez, ezért sikeres programokat tudhatunk magunk mögött.

Összegzés:

Mind a nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végezték munkájukat még a megváltozott körülmények ellenére is.

A dolgozóink munka terheinek növekedése ellenére is minden intézményünkben folyamatos minőségi munka valósult meg. Egész évben arra törekedtünk, hogy elégedett és mosolygós óvodások járjanak intézményeinkbe.

Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!



Tóthné Fodor Zsuzsanna

Tóthné Fodor Zsuzsanna
Intézményvezető

Csongrád, 2022. március 1.

NYILATKOZAT

A) Alulírott, **Tóthné Fodor Zsuzsanna a Csongrádi Óvodák Igazgatósága** (6640 Csongrád, Templom u. 4-8) költségvetési szerv vezetője jogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az előírásoknak megfelelően 2022. évben, az általam vezetett költségvetési szervnél gondoskodtam

- a belső kontrollrendszer kialakításáról, valamint szabályszerű, eredményes, gazdaságos és hatékony működéséről,

- olyan szervezeti kultúra kialakításáról, amely biztosítja az elkötelezettséget a szervezeti célok és értékek iránt, valamint alkalmas az integritás érvényesítésének biztosítására,

- a költségvetési szerv vagyongazdálkodásába, használatába adott vagyon rendeltetésszerű használatáról, az alapító okiratban megjelölt tevékenységek jogszabályban meghatározott követelményeknek megfelelő ellátásáról,

- a rendelkezésre álló előirányzatok céljának megfelelő felhasználásáról,

- a költségvetési szerv tevékenységében a hatékonyság, eredményesség és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséről,

- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettségek teljesítéséről, azok teljességéről és hitelességéről,

- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségek összhangjáról,

- az intézményi számviteli rendről,

- olyan rendszer bevezetéséről, amely megfelelő bizonyosságot nyújt az eljárások jogszerűségére és szabályszerűségére vonatkozóan, biztosítja az elszámoltathatóságot, továbbá megfelel a hazai és közösségi szabályoknak,

- arról, hogy a vezetők a szervezet minden szintjén tisztában legyenek a kitűzött célokkal és az azok elérését segítő eszközökkel annak érdekében, hogy végre tudják hajtani a meghatározott feladatokat és értékelni tudják az elért eredményeket. E tevékenységről a vezetői beszámoltatás rendszerén keresztül folyamatos információval rendelkeztem, a tevékenységet folyamatosan értékeltem.

A vonatkozó jogszabályok belső kontrollrendszerre vonatkozó előírásainak az alábbiak szerint tettem eleget:

Kontrollkörnyezet:

A tevékenységeinkhez szükséges szabályzatok elkészültek, melyet minden dolgozónk megismert. Szabályzóink jelenleg naprakészek, de ha bővítést pontosítást igényelnek, akkor azt a felülvizsgálatok alkalmával megtesszük. Hangsúlyt fektetünk munkatársaink biztonságát szolgáló szabályzatainkra. A folyamataink szabályozottak, és az elvégzendő feladatokkal összhangban vannak. Munkaköri leírásaink részletesen leírják a feladatokat.

A Csongrádi Óvodák Igazgatóságánál a szervezeti célok megvalósítása 2021. évben is

a) a költségvetési szerv Alapító okiratában (Ávr. 5. §) foglaltak szerint, valamint

b) a Szervezeti és működési szabályzat (az Áht. 10. § (1) és (5) bek. Ávr. 13. § (1) bekezdése) szerint folyt.

c) A számviteli rendről szóló szabályzatokat a fenntartó kiterjeszti az Óvodák Igazgatóságára is, melyek az alábbiak:

- Számviteli politika
- Leltározási és leltárkészítési szabályzat
- Felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata

- Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, szakmai teljesítés igazolás, érvényesítés, utalványozás rendjéről szóló szabályzat
 - Pénzkezelési szabályzat
 - Számlarend
 - Eszközök és források értékelési szabályzata
- hatályosítva, a feladatok ellátásához rendelkezésre álltak.

d) Az

- Szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje
- Adatvédelmi szabályzat
- Iratkezelési szabályzat

Intergrált kockázatkezelési szabályzat

együtt tették lehetővé a szervezet szabályozott működését.

e) A munkaköri leírások az intézmény szervezeti felépítéséhez igazodóan, a közalkalmazottak munkakörébe tartozó ellátandó feladatok felsorolását tartalmazzák.

f) A szervezeti célok teljesítéséhez szükséges humánerőforrás, a tárgyi eszközök, informatikai háttér rendelkezésre állt, az információáramlás folyamatossága elősegítette a feladatellátás végrehajtását.

Az óvodáinkban tanügyiigazgatási szabályzóink is segítik a rendszer működését:

- Gyakornoki Szabályzat
- Helyi értékelési Szabályzat
- Pedagógiai Program
- Panaszkezelési Szabályzat
- Házi rend
- Személyes adatok védelmének Szabályzata Adatvédelmi Szabályzat
- Munkaterv, melynek melléklete a Tanügy igazgatási, szakmai, munkaügyi gazdálkodással kapcsolatos belső ellenőrzési éves tervek
- Honvédelmi Intézkedési Terv

Integrált kockázatkezelési rendszer:

Az érvényes dokumentáció megtalálható minden tagintézményben, melyet az előírások mentén működtetünk.

Kontrolltevékenységek:

Az óvodáinkon belül olyan kontrolltevékenységeket igyekeztünk kialakítani, melyek biztosítják a kockázatok kezelését, hozzájárulnak az óvodáink céljainak eléréséhez, és erősítik a szervezet integritását.

A kontrolltevékenységeket a vezetők és a dolgozók működtetik, ők felelnek a kontrolltevékenységek folyamatos végrehajtásáért. A tagóvodák vezetői felelnek továbbá a kontroll célkitűzések kialakításáért, a működtetés megszervezéséért, a kontrollok figyelemmel kíséréseért és értékeléséért.

Információs és kommunikációs rendszer:

Információáramlásunk naprakész. Szabályaink kiterjednek az információátadás különböző formáinak meghatározására, az információ tartalmának hitelesítésére, a bizalmas információk kezelésének módjára.

Óvodáink ügyelnek arra, hogy az intézmény alkalmazottai a munkájuk végzéséhez szükséges információkhoz – a munkavégzés szakmai követelményein túl – a munkakörre közvetve ható jogszabályi előírásokhoz is maradéktalanul és időben hozzáférjenek. Olyan vezetői információs rendszert működtetünk, amely rendelkezésre tudja bocsájtani mindazon információkat, illetve jelentéseket, amelyek az egyes vezetői döntések meghozatalához elengedhetetlenek.

A beszámolási rendszereket úgy működtetjük, hogy azok hatékonyak, megbízhatóak és pontosak legyenek, a beszámolási szintek, határidők és módok világosan meg legyenek határozva. Az információs és kommunikációs rendszer követelményeit a belső szabályzóink biztosítják.

Nyomon követési rendszer (monitoring):

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága minden tagintézményében a belső ellenőrzés szabályozottan működik, folyamatos az ellenőrzés. Az intézményi célkitűzéseket mindig szem előtt tartva, stratégiai monitoringot alkalmazunk, melyeket a vezetői értekezleteken rendszerességgel végzünk, mely tartalmazza az intézményi célkitűzések megvalósulásának folyamatos figyelemmel kísérését, tematikus értékelését, a feladatellátás módszereit és felelőseit.

A vezetői információs rendszerben meghatározzuk a folyamatok eredményeit kifejező indikátorokat, és biztosítjuk az egyes indikátorok rendszeres értékelését, felülvizsgálatát.

Intézményvezetőként gondoskodom a belső ellenőrzés, illetve egyéb belső vagy külső vizsgálat által feltárt hibák kijavításáról, a szükséges intézkedések megtételéről.

Az ellenőrzési nyomvonalak időközi felülvizsgálatát módosítását jóváhagyását a vezetők végzik.

Kijelentem, hogy a benyújtott beszámoló a jogszabályi előírások szerint a valóságnak megfelelően, átláthatóan, teljes körűen és pontosan tükrözi a szóban forgó pénzügyi évre vonatkozó kiadásokat és bevételeket.

Kelt: Csongrád, 2023. március 1.



.....
aláírás