

2	0	7	4	9	5	4	9	8	8	9	9	5	7	2	0	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel

0	6	0	9	0	1	4	1	4	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma

Piroskavárosi Szoc, és Rehab. Fogl. a vállalkozás megnevezése
Nonprofit Kft

6640 Csongrád, Szent Imre utca 19. a vállalkozás címe, telefonszáma

Egyszerűsített éves beszámoló

2022. december 31.

Keltezés: 2023. május 10.

Kállainé Fodor Marianna

ügyvezető

P.H.

Statisztikai számjel: 20749549-8899-572-06

Cégjegyzék száma: 06-09-014149

Piroskavárosi Szoc.és Rehab. Fogl. Nonprofit Kft

Egyszerűsített éves beszámoló Mérlege

Fordulónap: 2022. december 31.

Sor- szám	A tétel megnevezése	Eszközök (aktívák) adatok E Ft-ban		
		Előző év	Előző évek módosítása	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Befektetett eszközök (2.+ 4.+ 6. sor)	38 336		43 821
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	0		0
3.	2. sorból : Immateriális javak érték helyesbítése			
4.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	38 336		43 821
5.	4. sorból: Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
6.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK			
7.	6. sorból: Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
8.	B. Forgóeszközök (9. - 12. sorok)	48 916		46 623
9.	I. KÉSZLETEK	1 623		1 454
10.	II. KÖVETELÉSEK	1 910		13 913
11.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0		0
12.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	44 492		31 140
13.	C. Aktív időbeli elhatárolások	891		116
14.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN	87 252		90 444
15.	D. Saját tőke (16.+ 20.+ 21.+ 22.+ 23.+ 24. sor)	52 126		51 675
16.	I. JEGYZETT TŐKE	3 000		3 000
17.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
18.	III. TŐKETARTALÉK	4 452		4 452
19.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	44 452		44 674
20.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
21.	V. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
22.	VI. ADÓZOTT EREDMÉNY	222		-451
23.	E. Céltartalékok			
24.	F. Kötelezettségek (27.- 28. sorok)	35 002		32 556
25.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK			
26.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	736		0
27.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	34 266		32 556
28.	G. Passzív időbeli elhatárolások	124		6 213
29.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN	87 252		90 444

Kelt: Csongrád, 2023. május 10.

P.H.

Kállainé Fodor Marianna

ügyvezető

Statisztikai számjel
20749549-8899-572-06

Cégjegyzék száma
06-09-014149

Piroskavárosi Szoc.és Rehab. Fogl. Nonprofit Kft

Egyszerűsített éves beszámoló

"A" Eredménykimutatása összköltség eljárással

Fordulónap: 2022. December 31.

Tétel- szám	A tétel megnevezése	Előző év	adatok E Ft-ban	
			Előző évek módosítása	Tárgyév
a	b	c	d	e
I.	Értékesítés nettó árbevétele	215 206		235 559
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke			
III.	Egyéb bevételek	219 594		246 725
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	127 603		142 592
V.	Személyi jellegű ráfordítások	299 446		332 573
VI.	Értékcsökkenési leírás	3 209		4 413
VII.	Egyéb ráfordítások	6 086		2 710
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	609		451
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	2 443		422
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	-290		317
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE	2 153		105
D.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY	609		418
X.	Adófizetési kötelezettség	387		869
E.	ADÓZOTT EREDMÉNY	222		-451

Kelt: 2023. május 10.

Kállainé Fodor Marianna

ügyvezető

P.H.

Statisztikai számjele: **20749549-8899-572-06**

Cégjegyzék száma: **06-09-014149**

Cég adószáma: **20749549-2-06**

Vállalkozás megnevezése: **Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.
Nonprofit Kft.**

Vállalkozás címe: **Magyarország 6640 Csongrád Szent Imre
utca 19.**

Kiegészítő melléklet

a 2022. évi egyszerűsített éves beszámolóhoz

Csongrád, 2023.május 10.

Kállainé Fodor Marianna
ügyvezető

P.H.

Általános rész

A társaság teljes cégneve:

Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Rövidített cégneve:
Székhelye:
Belföldi telephelyek:

Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.
Magyarország 6640 Csongrád Szent Imre utca 19

Helység	Irsz.	Cím
Csongrád	6640	Templom utca 13/a
Csongrád	6640	Fő utca 74
Csongrád	6640	Öregvár utca 34
Csongrád	6640	Szent Imre utca 18.

Alakulás és bejegyzés kelte, száma: **2000.07.02.**
Adószáma: **20749549-2-06**
Statistikai számjele: **20749549-8899-572-06**
Cégjegyzék száma: **06-09-014149**

A társaság jegyzett tőkéje: **3 000 eFt**

TAGOK ÉS TÖRZSBETÉTEK:

Tag	Jegyzett tőke eFt	Jegyzett tőke aránya
Csongrád Város Önkormányzata	3 000	100 %

A társaság társasági szerződésének megfelelően a tagok a taggyűlésen az üzleti részüknek megfelelő szavazattal rendelkeznek.

A társaság a beszámolási időszakban tagjainak kölcsönt nem nyújtott.

A társaság a beszámolási időszakban egyéb hitelt, vagy kölcsönt más személyeknek sem nyújtott, illetve ilyet nem vett igénybe.

Ügyvezető elérhetőségi adatai:

Név	Munkahelyi cím	Telefonszám	Lakcím
Kállainé Fodor Marianna	6640 Csongrád, Szent Imre utca 19.	06/63-570-307	6640 Csongrád, Ady Endre u. 16.

A társaság jegyzése az ügyvezetőkre nézve önálló.

Beszámoló összeállításáért felelős mérlegképes könyvelő neve: **Rónay Lászlóné**
Regisztráció száma: **204399**

A vállalkozás könyvvizsgálatra kötelezett.

A könyvvizsgálót végző személy neve: **Ézsiás László**

A könyvvizsgálót végző személy lakcíme: **6791 Szeged, Kamilla utca 43. B. ép.**

A könyvvizsgálót végző tagsági száma: **000491**

Könyvvizsgálat díja: nettó 371 eFt

1. A SZÁMVITELI POLITIKA FŐBB VONÁSAI

A mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés időpontja:

A mérleg fordulónapja: **2022.12.31**

A mérlegkészítés időpontja: **a tárgyévet követő második hónap utolsó napja**

A könyvvezetés módja: A társaság kettős könyvvitelt vezet, HUF devizanemben.

A beszámoló formája és típusa:

A beszámolási időszakról a társaság december 31.-i fordulónapra vonatkozóan a számvitelről szóló, módosított 2000. évi C. törvény (továbbiakban számviteli törvény, illetve törvény) 1-es és 2-es számú melléklete szerinti **Egyszerűsített éves beszámolót** készít, melynek részei:

- *Egyszerűsített éves beszámoló mérlege „A” típusa (HUF)*
- *Egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása „A” típusa, összköltség eljárással (HUF),*
- *Kiegészítő melléklet.*

A társaság könyvvizsgálatra kötelezett.

Számviteli alapelvek, főbb értékelési módszerek és eljárások:

Számviteli alapelvek: A beszámoló elkészítésekor és a könyvvezetés során a törvény 15. §.-ában meghatározott alapelvek érvényesültek.

A beszámolóban, a könyvvezetés során használt értékelési módszerek:

Immateriális javak és tárgyi eszközök értékelése:

Az Immateriális javak és a tárgyi eszközök értéke a mérlegben, amortizációval csökkentett, tényleges bekerülési értéken szerepel.

A tárgyi eszközök értékcsökkenésének elszámolása megegyezik az előző években alkalmazott módszerrel: a bruttó érték alapján lineáris leírás.

Maradványértékkel, a személygépkocsi beszerzésénél 10%-os mértékkel számoltunk.

Az értékcsökkenési leírást havonta számoljuk el.

Az 200.000,- Ft-ot meghaladó eszközök esetében egyedileg a várható használati idő és erkölcsi avulás alapján határozzuk meg. Az eszközök leírása a nettó értékük alapján, lineáris módon történik, az üzembe helyezés napjától a könyvekből történő kivezetésig. Az értékcsökkenés elszámolására havonta kerül sor.

A lineáris leírás alól az alábbi eszközcsoportok kivételek:

- az egyedileg 200 e Ft alatti értékű eszközöknél a használatba vételkor egyösszegű leírást alkalmazunk.

2022. évben a Novitax Kft NTAX programjával dolgoztunk.

Ellenőrzés, önellenőrzés

Jelentős összegű hiba: ha a hiba feltárásának évében, a különböző ellenőrzések során, egy adott üzleti évet érintően (évenként külön-külön) feltárt hibák és hibahatások – eredményt, saját tőkét növelő-csökkentő – értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 %-át. Ha a mérlegfőösszeg 2 %-a nem haladja meg az 1 millió forintot, akkor az 1 millió forintot.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételeknek, költségeknek és ráfordításoknak tekintjük, azokat a tételeket, amelyek tétel értéke meghaladja a besorolásukhoz tartozó beszámolósor értékének 50 %-át, és értékük meghaladja az 30 millió forintot.

Jelentős tételeknek tekintjük: Azokat a tételeket, amelyek tétel értéke meghaladja a besorolásukhoz tartozó beszámolósor értékének 30 %-át és értékük meghaladja az 20 millió forintot

Készletek nyilvántartása, értékelése:

A konyhai beszerzések és a bolti áruk esetében sem mennyiségi, sem értékeli nyilvántartást nem vezetünk év közben. Év végén, december 31-i fordulónappal tényleges leltárfelvétellel állapítjuk meg a konyha és a bolti áru készletek meglévő mennyiségét és a legutolsó beszerzési ár alkalmazásával határozzuk meg a készletértéket. Így járunk el a göngyölegek értékelése esetében is.

Követelések értékelése:

A követeléseket könyv szerinti értéken értékeljük.

Források értékelése:

A forrásokat a Társaság a számviteli törvény előírásait követve, könyv szerinti értéken mutatja ki.

2. A TÁRSASÁG VALÓS VAGYONI, PÉNZÜGYI ELEMEI A KÖVETKEZŐK

A mérlegben a 2021 és a 2022 évek adatai összehasonlíthatóak.

A mérleghez kapcsolódó kiegészítések:

Befektetett eszközök záró állománya 43 821eFt.

A tárgyi eszközök és immateriális javak állományának változását az alábbiakban részletezzük

Készletek 2022. év záró állománya: 1 454 eFt. Értékvesztés elszámolás nem történt a készleteknél.

Vevői és egyéb követelések (eFt-ban)

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
II. Követelések	1 910	13 913

A tárgyévi követelésekből a vevői követelések összege: 13 913 e Ft

Pénzeszközök az alábbi bontásban szerepelnek a mérlegben (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Pénztár	1 750	1 447
Bankszámlák	42 742	29 693
Pénzeszközök összesen:	44 492	31 140

Aktív időbeli elhatárolás összesen:

Aktív időbeli elhatárolás (eFt-ban):	Előző év	Tárgyév
Bevételek időbeli elhatárolása	130	0
Költségek időbeli elhatárolása	7 610	116
Aktív időbeli elhatárolás összesen:	981	116

Saját tőke alakulása 2022. évben (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Jegyzett tőke	3 000	3 000
Tőketartalék	4 452	4 452
Eredménytartalék	44 452	44 674
Lekötött tartalék (fejlesztési tartalék)	0	0
Adózott eredmény	222	-451
Saját tőke összesen:	52 126	51 675

Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Egyéb rövidlejáratú kötelezettségek	34 266	32 556
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen:	34 266	32 556

Passzív időbeli elhatárolás (eFt-ban):

	Előző év	Tárgyév
Költségek időbeli elhatárolása	124	6 213
Bevételek időbeli elhatárolása – halasztott bevételek	-	-
Passzív időbeli elhatárolás összesen:	124	6 213

Az eredmény-kimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések:

Az eredmény-kimutatás tárgyévi és előző évi adatai összehasonlíthatóak.

Bevételek elemei a következőkből adódik (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Belföldi értékesítés árbevétele	215 206	235 559
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	0	0
Egyéb bevételek	219 594	246 725
Pénzügyi műveletek bevétele	2 443	422
<u>Rendkívüli bevétel</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Bevételek összesen:	437 243	482 706

Költségek, ráfordítások alakulása a következők (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Anyagköltség	51 720	58 887
Igénybe vett szolgáltatás	49 817	64 187
Eladott áruk beszerzési értéke	6 799	7 581
Közvetített szolgáltatások	5 510	5 833
Egyéb szolgáltatás	13 757	6 031
Béreköltség	240 577	270 808
Egyéb személyi jellegű kifizetések	41 710	46 360
Bérfárulékok	17 739	15 403
Értékcsökkenési leírás	3 209	4 413
Egyéb ráfordítás	6 086	2 468
<u>Pénzügyi műveletek ráfordítása</u>	<u>-290</u>	<u>317</u>
Költségek, ráfordítások összesen:	436 634	482 288

Eredmény alakulása eredménykategóriák szerint (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Üzemi tevékenység eredménye	609	451
Pénzügyi műveletek eredménye	0	317
Adózás előtti eredmény	609	418
Adózás előtti eredményt növelő tételek összesen:	0	0
Adóalap	0	0
Adómentesség	0	0
<u>Adófizetési kötelezettség</u>	<u>387</u>	<u>869</u>
Adózott eredmény/mérlegszerinti eredmény:	222	-451

Tájékoztató kiegészítések:

A veszélyes hulladékok elhelyezését, kezelését a hatóság által jóváhagyott Hulladékgazdálkodási terv alapján végezzük, külön odafigyelve a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtésére.

A Társaság működésének összegzése mutatószámok alapján

Vagyoni, pénzügyi és jövedelmezőségi mutatók (adatok ezer Ft-ban)

				2021.ÉV		2022. ÉV		
1./ Befektetett eszköz aránya:	Befektetett eszköz	=	38 336	=	43,93%	43 821	=	48,45 %
	Összes eszköz	=	87 252	=		90 444		
2./ Forgóeszközök aránya:	Forgóeszközök	=	48 916	=	56,06%	46 623	=	51,55 %
	Összes eszköz	=	87 252	=		90 444		
3./ Források aránya/tőkeösszetétel:	Saját tőke	=	52 126	=	59,74%	51 675	=	57,13 %
	Összes forrás	=	87 252	=		90 444		
4./ Tőkeellátottság:	Kötelezettségek	=	35 002	=	67,15%	32 556	=	63 %
	Saját tőke	=	52 126	=		51 675		
5./ Likviditás:	Forgóeszközök	=	48 916	=	142,75%	46 623	=	143,21%
	Rövid lejáratú köt.	=	34 266	=		32 556		
6./ Eladósodottsági mutató	Kötelezettség	=	35 002	=	67,15%	32 556	=	63%
	Saját tőke	=	52 126	=		51 675		
7./ Tőkeerősség	Saját tőke	=	52 126	=	59,74%	51 675	=	57,13%
	Mérleg főösszeg	=	87 252	=		90 444		
8./ Likviditási gyorsráta	pénzeszközök	=	44 492	=	129,84%	31 140	=	95,65%
	rövid lej. Kötelezettség	=	34 266	=		32 556		
9./ Tőkearányos jövedelem	Adózott eredmény	=	222	=	0,43%	-451	=	-0,89%
	Saját tőke	=	52 126	=		51 675		
10./ Árbevétel arányos jövedelmezőség:	Adózott eredmény	=	222	=	0,01%	-451	=	-0,19%
	Nettó árbevétel	=	215 206	=		235 559		
11./ Árbevétel arányos nyereség	Adózás előtti eredm.	=	609	=	0,28%	418	=	0,18%
	Értékesítés nettó árbr.	=	215 206	=		235 559		
12./ Tőkearányos nyereség	Adózott eredmény	=	222	=	7,4%	-451	=	-15,03%
	Jegyzett tőke	=	3 000	=		3 000		

LÉTSZÁM ÉS BÉRADATOK 2022

	Létszám	Bruttó bér ezer forintban
Teljes munkaidős fizikai:	16	42 273
Teljes munkaidős szellemi:	8	24 302
Nem teljes munkaidős fizikai:	102	229 917
Nem teljes munkaidős szellemi:	4	11 231
Állományi bér összesen:		307 723
Statisztikai állományi létszám összesen	130	
Állományon kívüli bér:		24 848
Béreköltség összesen:		332 571
Egy statisztikai állományi főre jutó átlagkereset:	2558 eFt/év	213 eFt/hó
Bruttó bérből		
Ügyvezető bére		2 400
Felügyelő bizottság tiszteletdíja:		1 860

Bontás 2022 év	Változási tevékenység				2 Tervezett u.A.			3 Fő u.S			6 Készlet			10/ Készlet	11/ Készlet	12/ Készlet	13/ Készlet	14/ Készlet	15/ Készlet
	1/ Folyó	2/ Folyó	3/ Folyó	4/ Folyó	5/ Folyó	6/ Folyó	7/ Folyó	8/ Folyó	9/ Folyó	10/ Folyó	11/ Folyó	12/ Folyó							
1. Állami normaiva				76 623						23 989		15 218							
2. Bázisok									1 417			115 464							
3. Vállalkozási tev. árbej.	45 018	7 347	0																
4. Rehabilitációs tárgyak	5 885	2 842										47 348					15 991	5 885	16
5. Készletrendszer	0																		
6. Készletrendszer	0																		
7. EFOP 1.1.1												0							
8. Készletrendszer GINOP	990											1 034	241						
9. Felújított tárgyi eszközök									11 106										
10. Létesítmények	10	7	0	2		46			0		1	389	1					24	50
Összesen:	55 833	12 207	0	26 685	0	121 817	0	12 523	23 990	0	144 476	15 468	0	0	0	0	32 996	5 935	48
Készletrendszer																			
Kiadás 2022 év	Készlet				Tervezett u.A.			Fő u.			6 Készlet			10/ Készlet	11/ Készlet	12/ Készlet	13/ Készlet	14/ Készlet	15/ Készlet
	1/ Folyó	2/ Folyó	3/ Folyó	4/ Folyó	5/ Folyó	6/ Folyó	7/ Folyó	8/ Folyó	9/ Folyó	10/ Folyó	11/ Folyó	12/ Folyó							
1. Személyi költségek	16 488	2 678	325	20 407	95 147	13 466	17 684	102 091	12 253										
Személyi juttatások	13 182	2 654	325	17 659	82 608	6 182	19 092	78 912	8 861										
Személyi juttatások	2 397	24	0	781	6 220	9 725	487	20 183	1 890										
Juttatások	919		0	1 967	3 322	1 549	2 615	1 997	1 512										
2. Anyagköltségek	40 206	597	0	4 984	2 242	205	4 967	2 048	1 880										
Teljesítés díjak	34 607																		
3. Felújítások																			
4. Egyéb anyagköltségek	1 253	65	0	2 665	1 255	197	667	1 647	283										
5. Munkaadókat terhelő járulékok	55	24		168	783			76	258										
6. Üzemeltetés								686	316			464							
7. Víz	137	21	0	9	8	1	76	2	8										
8. Villamosság	1 950	487	0	1 411	273	13	295	90	136										
9. Gáz	935	0	0	748	147	31	371	196	154										
10. Értékesítési nyereség	17	0	0	0	176	3	5	138	7										
11. Tisztítóköltségek	1 252		0					2 786											
12. Dekonakció																			
13. ELŐLEG		7 381																	
14. Előlegesen felvett kölcsönök	0	0																	
15. Igénybe vett eszközök	750	180	0	972	8 500	198	946	45 993	1 753										
Személyi költségek	132	5	0	111	48	36	173	3	51										
Személyi juttatások	0	58	0	0	388	2	121	247	28										
Juttatások	236	78	0	29	896	2	160	938	1 161										
Hirdetés, reklám																			
Külföldi utazások	27			151	474	5	81	234											
Könyvtári eszközök	15		0	68	156	5	64	78	22										
Posta, telefon, internet	193		0	283	113	76	286	151	285										
Jogi költségek								0	0										
Keményszer		0			106			106											
Munka, felújítások	146	39	0	129	213	12	59	332	43										
Létszám	2	0	0	1	5 928	71	2	43 902	163										
Egyéb szolgáltatások	169	3	0	23	1 645	123	3	3 820	52										
Ért.	1 223	384	140	0	896	9	14	1 694	16										
Egyéb előfordítás	27	5	0	189	445	0	305	1 746	17										
Összesen:	0	58 873	11 428	475	26 585	108 875	14 861	23 829	157 391	15 181	0	5 914	8 0	27 871	21 829	48			



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

06 Szegedi Törvényszék

Beküldő neve (Ügyfélkapu vagy Cégkapu)

Kállainé Fodor Marianna

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Nyilvántartási szám: 06-08-1400006

Tárgyév: 2022

Időszak terjedelme: egész év töredék év 2022-01-01

2022-12-31
időszak kezdete időszak vége

A beszámolót az alábbi devizanemben készítjük el:

forint

Külföldi devizanem alkalmazása esetén a beszámoló készítésekor érvényes MNB árfolyam



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

06 Szegedi Törvényszék

Tárgyév:

2 0 2 2

Időszak terjedelme: egész év töredék év

2 0 2 2 - 0 1 - 0 1
időszak kezdete

2 0 2 2 - 1 2 - 3 1
időszak vége

Válassza ki, hogy a beszámoló (és közhasznúsági melléklet) az alábbiak közül melyikre vonatkozik!

a. Szervezet



b. Jogi személy szervezeti egység (származtatott jogi személy)



Szervezet neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Szervezet székhelye:

Irányítószám: 6 6 4 0

Település: Csongrád

Közterület neve: Szent Imre

Közterület jellege: utca

Házszám: 19

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Jogi személy szervezeti egység neve:

Jogi személy szervezeti egység székhelye:

Irányítószám:

Település:

Közterület neve:

Közterület jellege:

Házszám:

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Nyilvántartási szám:

0 6 - 0 8 - 1 4 0 0 0 0 6

Ügyszám:

0 6 0 0 / P k . 9 0 1 4 1 / 4 9 0 6

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

2 0 7 4 9 5 4 9 - 2 - 0 6

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Kállainé Fodor Marianna

Képviselő aláírása:

Keltezés:

Csongrád

2 0 2 3 - 0 5 - 1 0



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege			
<i>Adatok ezer forintban</i>			
	Előző év	Előző év helyesbítése	Tárgyév
ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK)			
A. Befektetett eszközök	38 336		43 821
I. Immateriális javak			
II. Tárgyi eszközök	38 336		43 821
III. Befektetett pénzügyi eszközök			
B. Forgóeszközök	48 025		46 507
I. Készletek	1 623		1 454
II. Követelések	1 910		13 913
III. Értékpapírok			
IV. Pénzeszközök	44 492		31 140
C. Aktív időbeli elhatárolások	891		116
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	87 252		90 444
FORRÁSOK (PASSZÍVÁK)			
D. Saját tőke	52 126		51 675
I. Induló tőke/jegyzett tőke	3 000		3 000
II. Tőkeváltozás/eredmény	44 452		44 674
III. Lekötött tartalék	4 452		4 452
IV. Értékelési tartalék			
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	222		-451
VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből			
E. Céltartalékok			
F. Kötelezettségek	35 002		32 556
I. Hátrasorolt kötelezettségek			
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	736		
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	34 266		32 556
G. Passzív időbeli elhatárolások	124		6 213
FORRÁSOK ÖSSZESEN	87 252		90 444

Kitöltő verzió:3.17.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2023.05.10 10.44.06



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
1. Értékesítés nettó árbevétele	162 842		167 439	52 364		68 120	215 206		235 559
2. Aktivált saját teljesítmények értéke									
3. Egyéb bevételek	216 998		237 394	2 596		9 331	219 594		246 725
ebből:									
- tagdíj									
- alapítótól kapott befizetés									
- támogatások	203 048		233 959	8 014		9 817	211 062		243 776
ebből: adományok									
4. Pénzügyi műveletek bevételei			410	2 443		12	2 443		422
A. Összes bevétel (1+-2+3+4)	379 840		405 243	57 403		77 463	437 243		482 706
ebből: közhasznú tevékenység bevételei									
5. Anyagjellegű ráfordítások	91 598		101 472	36 005		40 803	127 603		142 275
6. Személyi jellegű ráfordítások	278 841		313 397	20 605		19 176	299 446		332 573
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai				1 860		1 860	1 860		1 860
7. Értékcsökkenési leírás	1 700		2 806	1 509		1 607	3 209		4 413
8. Egyéb ráfordítások	5 175		2 710	911			6 086		2 710
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai			317	290			290		317
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	377 314		420 702	59 320		61 586	436 634		482 288
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai									
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	2 526		-15 459	-1 917		15 877	609		418
10. Adófizetési kötelezettség				387		869	387		869
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	2 526		-15 459	-2 304		15 008	222		-451

Kitöltő verzió:3.17.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2023.05.10 10.44.06



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása 2.

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
Tájékoztató adatok									
A. Központi költségvetési támogatás	211 062		246 613				211 062		246 613
ebből: - normatív támogatás	53 190		65 790				53 190		65 790
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás									
ebből: - normatív támogatás									
C. Az Európai Unió strukturális alapjából, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás									
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás									
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI.törvény alapján átutalt összeg									
F. Közzolgáltatási bevétel									
G. Adományok									

Könyvvizsgálói záradék

Az adatok könyvvizsgálattal alá vannak támasztva.

Igen

Nem

Kétfőtöltő verzió:3.17.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2023.05.10 10.44.06



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

Adatok ezer forintban

5.1	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
		437 243	482 706
5.2	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgy év
5.3	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgy év
	Cél szerinti juttatások kimutatása (összesen)	437 243	482 706
	Cél szerinti juttatások kimutatása (mindösszesen)	437 243	482 706

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

6.1	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
6.2	Tisztség	Előző év (1)	Tárgy év (2)
A.	Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen):		



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-842

2022. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc.és rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Adatok ezer forintban

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	437 243	482 706
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. Közszolgáltatási bevétel		
E. Normatív támogatás	53 190	65 790
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	384 053	416 916
H. Összes ráfordítás (kiadás)	436 634	482 288
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	299 446	332 573
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai		
K. Adózott eredmény	222	-451
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
	<i>Igen</i>	<i>Nem</i>
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>=0]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>=0,25]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) >=0,02]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 >= 10 fő]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

BESZÁMOLÓ

2022. év

Tartalomjegyzék

- I. Beszámolási rend
- II. A társaság alapadatai
- III. A társaság telephelyei, és tevékenységi körei
 1. központi telephely /Csongrád, Szent Imre u. 19./
 - vállalkozási tevékenység,
 - közhasznú tevékenység
 2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása
/Csongrád, Fő u. 74, Csongrád, Templom u. 13./
 - közhasznú tevékenység
 3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása
/Csongrád, Fő u. 74./
 - közhasznú tevékenység
 4. Csongrád, Öregvár u. 34.
 5. Csongrád, Szent Imre u. 18.
- IV. Rehabilitációs Foglalkoztatás
 - közhasznú tevékenység
 - Telephelyei:**
 - **Csongrád, Szent Imre u. 19.**
 - **Csongrád, Templom u. 13/a.**
 - **Csongrád, Fő u. 74.**
 - vállalkozási tevékenység
 - Telephelyei:**
 - **Csongrád, Szent Imre u. 19.**
 - **Csongrád, Öregvár u. 34. sz.**
- V. Szociális ügyintézés, felvilágosító munka
- VI. 2022. évi eredmények, ellenőrzések
- VII. Pénzügyi beszámoló

I.

BESZÁMOLÁSI REND

Az éves beszámoló aláírására jogosult vezető: Kállainé Fodor Marianna ügyvezető
lakcím: 6640 Csongrád, Ady Endre u. 16.

Az éves beszámoló összeállításáért felelős szervezet: Piroskavárosi szociális és rehabilitációs Nonprofit Kft.

Mérlegképes könyvelő: Rónay Lászlóné

Regisztráció száma: 161517

A Piroskavárosi közhasznú Nonprofit Kft.-nél a könyvvizsgálat kötelező, az éves beszámoló könyvvizsgáló által ellenőrzött.

A könyvvizsgálatot végzi: Controlex Kft.
Címe: 6720 Szeged, Béke u. 2/c.
Személyében felelős könyvvizsgáló: Ézsiás László

Felügyelő Bizottsági Tagok száma: 3 fő
Havasi Jánosné FEB. Elnök 6640 Csongrád, Tömörkényi István u.18
Dr. Berényi Andrea FEB. Tag 6640 Csongrád, Muskátli u. 19.III/11.
Maszlag Mihályné FEB. Tag 6640 Csongrád, Szőlőhegyi u.37.

Az éves beszámoló (mérleg, eredmény kimutatás, kiegészítő melléklet) és könyvvizsgálói jelentés közzétételre kerül a céginformációs szolgálatnál. Az éves beszámoló megtekinthető a [www. csongrad.hu](http://www.csongrad.hu) internetes honlapon.

Főkönyvi könyvelésre alkalmazott szoftver megnevezése: NOVITAX NTAX kettős könyvvitel.

II.

TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság /cég/ neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

A társaság rövidített neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.**

Székhelye:

6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 19.

I. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13./A

II. sz. telephely: Csongrád, Fő u. 74.

III. sz. telephely: Csongrád, Öregvár u. 34.

IV. sz. telephely: Csongrád, Szent Imre u.18.

A közhasznú társaság alapítója:

**CSONGRÁD VÁROSI ÖNKORMÁNYZATA
6640 CSONGRÁD KOSSUTH TÉR 7.**

A közhasznú társaság fenntartója:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.
6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 19.**

III.

TÁRSASÁGUNK TELEPHELYEI, ÉS TEVÉKENYSÉGI KÖREI

1. Központi telephely: Csongrád, Szent Imre u. 19.

Ezen a telephelyen található a központi irányítás székhelye, illetve a konyha üzemeltetése is itt történik. Az Alapító Okirat alapján az étkeztetést vállalkozási tevékenység, illetve közhasznú tevékenység formájában végezzük.

Vállalkozási tevékenység:

Egyéb vendéglátás (üzletszerű gazdasági tevékenység)

Közhasznú tevékenység:

1. *Közétkeztetés*
2. *Rehabilitációs foglalkoztatás*

Étkeztetés:

A 991/2002 számú működési engedély a konyha vonatkozásában határozatlan időtartamú működési engedéllyel rendelkezünk.

A konyhánk kapacitása 300 adagos, kihasználtsága 100%-os, ebből a Piroskavárosi Idősek otthona részére, Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása és a lakosság felé biztosítottunk ebédet. 2022.év. október 01.-től az energia válság miatt, a konyhát vállalkozási tevékenységként nem üzemeltettük tovább, csak a Piroskavárosi Idősek Otthona és a dolgozók számára biztosítottunk étkezést.

Az alábbi diétás étrendeket készítettük el ellátottjainknak:

- normál
- pépes
- cukros normál
- cukros pépes
- epés normál
- epés pépes
- 40gr. fehérje+ tejmentes
- egyéb normál cukros, hasnyálmirigyes

Személyi feltételek:- 2022. december 31.-én

név:	munkakör:	fő:	óraszám:
László Andrásné	élelmezésvezető	1	4
Perczéné Ábrahám Éva	diatetikus főszakács	1	8
Percze Gáborné	szakács	1	7
Sebestyén Istvánné	konyhai kisegítő	1	6

Tárgyi feltételek:

A konyhai egységhez tartozó tároló és kiszolgáló helyiségek:

- étel hulladék és használt zsiradék tároló
- földesáru, zöldség raktár
- zöldség előkészítő
- kenyér, pékáru tároló
- konyhai eszköztároló
- hús előkészítő
- konyha, főző tér
- fekete mosogató
- ételkiosztó
- szállító edénytároló
- ebédlő

Megnevezés	Éves összesen e Ft.-ban
Anyagfelhasználás	34607 e Ft
Áramfelhasználás	1950 e Ft
Gázfelhasználás	935 e Ft
Tisztítószer	1252 e Ft
Vízfogyasztás	137 e Ft
Egyéb	3494 e Ft
Személyi jellegű kiadások összesen	16498 eFt
Mind összesen kiadás	58873 eFt

A személyi kiadásokból

név	bruttó bér	Szja15 %	TB járulék 18%	Szocho 13%
László Andrásné	1620 eFt	219 eFt	0 eFt	0 eFt
Perczéné Ábrahám Éva	3720 eFt	438 eFt	688 e Ft	484 eFt
Percze Gáborné	3120 eFt	468 eFt	577 eFt	0 eFt
Sebestyén Istvánné	1800 eFt	270 eFt	333 eFt	0 eFt
további dolgozók 2022 évben (szakács, konyhai kisegítő)	2922 eFt	438 eFt	1336 eFt	971 eFt
Mind összesen	13182 eFt	1833 eFt	2934 eFt	1455 eFt

Működési kiadások

bevétel	55833 eFt
kiadás	58873 eFt
eredmény	-3040 eFt

Csongrád Város Önkormányzat képviselő testülete 2022. december.15.-i ülésén elvi döntést hozott arról, hogy a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft Csongrád működtetésében álló, Csongrád, Szent Imre u.19. szám alatti főzőkonyha rentábilisabb fenntartása érdekében e feladatkört 2023. február.01. napjától a Csongrád Városi Önkormányzat Gazdasági Ellátó Szervezet GESZ lássa el a fenti telephely működtetésének átadásával egyidejűleg. Csongrád Város Önkormányzat polgármestere a korábban meghozott döntéstől eltérően a főzőkonyha működtetése a Piroskavárosi Szociális Család-és Gyermekjóléti Intézmény fenntartásába kerüljön 2023.02.01. napjával.

2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

Telephelyei:

6640 Csongrád, Fő u. 74.

Engedélyezett férőhelyszám: 63 fő

Pszichiátriai Betegek Nappali és Közösségi Ellátása

Személyi feltételek:

Szakdolgozó neve	Besorolási kategória	Munkakör	Óraszám	Bér	Összevont ágazati pótlék	Mindösszesen
FARKAS MIKLÓSNÉ	F9	INTÉZMÉNYVEZETŐ	8	325.000 Ft.	158.000 Ft.	483.000 Ft.
KOVÁCS RÉKA	D2	TERÁPIÁS MUNKATÁRS	8	296.400 Ft.	27.000 Ft.	323.400 Ft.
LANTOS JÁNOSNÉ	D2	TERÁPIÁS MUNKATÁRS	7	260.000 Ft.	27.000 Ft.	287.000 Ft.
VARGA ÉVA	D14	/KÖZÖSSÉGI/GONDOZÓNŐ	8	296.400 Ft.	73.000 Ft.	369.400 Ft.
SURÁNYINÉ GAJDOS ERIKA	D7	/KÖZÖSSÉGI/GONDOZÓNŐ	8	296.400 Ft.	39.000 Ft.	335.400 Ft.
SZABÓNÉ VIKOR MARGIT	F12	TERÁPIÁS MUNKATÁRS	7	259.350 Ft.	158.780 Ft.	418.140 Ft.

Feladatellátásához tartozó nem szakmai létszámok

HORVÁTH-VARGA HAJNALKA		TAKARÍTÓ	8	232.000 Ft.		232.000 Ft.
RULL LAJOS		GÉPKOCSIVEZETŐ	4	150.000 Ft.		150.000 Ft.

Megbízási szerződésesek, a feladatellátáshoz

DR. GODÓ GYÖRGY		PSZICHIÁTER		40.000 Ft./hó		40.000 Ft./hó
HALÁSZ GYÖRGY		MUNKAVÉDELMI OKTATÓ		15.330 Ft./hó		15.330 Ft./hó

Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény foglalkozás-egészségügyi alap ellátás szolgáltatási szerződésben foglaltak szerint végzi a munkavállalók alkalmassági vizsgálatát.

6640 Csongrád, Templom u. 13./A.

Engedélyezett férőhelyszám: 43 fő

Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

Személyi feletételek:

Szakdolgozó neve	Besorolási kategória	Munkakör	Óraszám	Bér	Összevont ágazati pótlék	Mindösszesen
DUDÁS EVELIN	F5	INTÉZMÉNYVEZETŐ	4	150.000 Ft.	54.000 Ft.	204.000 Ft.
MARTONNÉ ZSÍROS TÜNDE	F7	TERÁPIÁS MUNKATÁRS	8	296.400 Ft.	136.000 Ft.	432.400 Ft.
LÁSZKA SZILVIA	D4	TERÁPIÁS MUNKATÁRS	8	296.400 Ft.	30.000 Ft.	326.400 Ft.

Feladatellátásához tartozó nem szakmai létszámok

Kiss Sándor Miklósné		TAKARÍTÓ	6	174.000 Ft.		174.000 Ft.
Tóth László János		GÉPKOCSIVEZETŐ	6	174.000 Ft.		174.000 Ft.

Megbízási szerződésesek, a feladatellátáshoz

DR. GODÓ GYÖRGY		PSZICHIÁTER		40.000 Ft./hó		40.000 Ft./hó
HALÁSZ GYÖRGY		MUNKAVÉDELMI OKTATÓ		15.330 Ft./hó		15.330 Ft./hó

Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény foglalkozás-egészségügyi alap ellátás szolgáltatási szerződésben foglaltak szerint végzi a munkavállalók alkalmassági vizsgálatát.

A szolgáltatások határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek.

A szolgáltatások ellátási területe: Csongrád, Felgyő, Tömörkény, Csanytelek, Szentes.

1/2000 SzCsM. rendelet szerint a szakmai létszám megfelelő a szakképzettségi ráta 100%.

Közhasznú tevékenység

Szociális Alapszolgáltatás

Az 1993. évi III. törvény 86§.(1.) bekezdése értelmében a pszichiátriai betegek nappali intézménye működtetése **kötelező feladat** városunkban, melyet Csongrád Város Önkormányzata (szociális intézmény alapítója) 193/2006 (IX.15.) Ökt. számú határozatában rögzített alapító okirat szerint a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Kht. létrehozta ellátási szerződés útján a pszichiátriai betegek nappali ellátását.

A szolgáltatások a vonatkozó hatályos jogszabályban meghatározott keretek között, a szakmai jogszabályok irányelvek szerint működnek.

Az intézmények működése az ellátottakkal elért eredmények, és ellenőrzésre jogosult szervek megállapításai alapján mindenben megfelel Csongrád Város Önkormányzatával kötött ellátási szerződésben foglaltaknak.

A szolgáltatások céljai, feladatai:

Célja:

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg- gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra a 1993. évi III.Tv. 65/F. 1§. alapján.

Feladatai:

A pszichiátriai betegek nappali ellátása önkéntesen igénybe vehető, amely a pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

E célból a pszichiátriai beteg számára segítséget kell nyújtani:

- egészségi és pszichés állapotának javításában,
- mindennapi életében adódó konfliktusok feloldásában, és problémái megoldásában,
- szociális- mentális gondozásában,
- egészségügyi ellátáshoz való hozzájárása
- a nappali ellátás keretében kapcsolattartás az egészségügyi, kiemelten a pszichiátriai gondozóval
- a nappali ellátás készségfejlesztést nyújt az önellátás, az emberi kapcsolatok, a munka és a szórakozás területén
- a klubszerű foglalkozások minél nagyobb részben önsegítő módon szerveződnek
- a nappali ellátás legfőbb célkitűzése az önsegítő aktivitás , és a közösségi interakció elősegítése

Ellátottak köre:

Fő utca 74.

Nemek szerinti felosztás:



A nappali intézményi ellátást igénybevevők többségét a nők adják, kisebb arányban vannak jelen férfiak. A 63 fő ellátott közül 46 fő nő és 17 fő férfi volt nyilvántartva 2022. év december végén.

Ellátottak köre:

Templom u. 13/a

Nemek szerinti felosztás

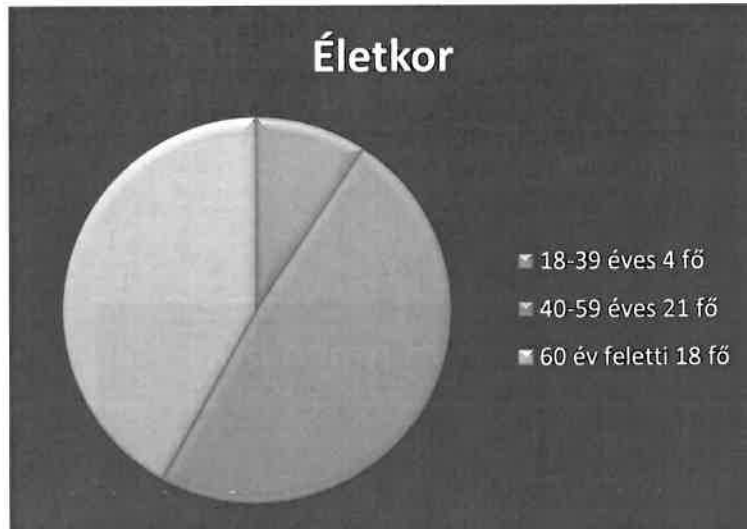


A nappali intézményi ellátást igénybe vevők többségét a nők adják. 2022. december végén a 43 főből 30 nő és 13 férfi volt nyilvántartva.

Nappali intézményi ellátottak életkor szerinti felosztása: Fő utca u.74.

Életkor	Nő Fő u. 74.	Férfi Fő u. 74.	Összesen
18-39 éves	2	5	7
40-59 éves	35	11	46
60 év felett	9	1	10
Összesen:	46	17	63

Nappali intézményi ellátottak életkor szerinti felosztása: Templom u. 13/a



Életkorukat tekintve elmondható, hogy főleg középkorúak veszik igénybe a nappali ellátást.

BNO kódok alapján:

BNO kódok	F00- F09	F10- F19	F20- F29	F30- F39	F40- F49	F50- F59	F60- F69	F70- F79	F80- F89	F90- F98	F99
FŐ UTCA 74	-	3	8	32	17	-	-	3	-	-	-
TEMPLOM U. 13/A	1	2	3	15	18	-	3	-	-	1	-

BNO Kód	Megnevezés
F06.70	Enyhe kognitív zavar.
F 10	Alkohol okozta mentális- és viselkedészavarok
F10.20	Alkohol okozta dependencia.
F20.00	Paranoid schizofrénia.
F22.90	Nem meghatározott tartós paranoid zavar.
F25.20	Schizoaffectív zavar kevert típusa.
F31.20	Bipoláris affektív zavar, mániás tünetekkel.
F31.60	Bipoláris affektív zavar, kevert tünetekkel.
F32.00	Enyhe depressziós epizód.
F32.10	Közepes depressziós epizód.
F32.20	Súlyos depressziós epizód.
F32.80	Egyéb depressziós epizód.
F33.10	Ismétlődő depresszió, jelenleg közepes.
F33.20	Ismétlődő depresszió, jelenleg súlyos.
F33.40	Ismétlődő depresszió, jelenleg remisszióban.
F41.00	Pánik zavar.
F41.10	Generalizált szorongás.
F41.20	Kevert szorongásos és depressziós zavar.
F41.30	Egyéb kevert szorongásos zavar.
F41.80	Egyéb meghatározott szorongásos zavar.

F41.90	Nem meghatározott szorongás.
F43.20	Alkalmazkodási zavarok.
F45.00	Szomatizációs zavar.
F60.30	Érzelmileg labilis személyiségzavar.
F60.80	Egyéb specifikus személyiségzavar.
F 70-71	Mentális retardáció
F92.00	Depressziós magatartászavar.

(Egy ellátottnak több kódja is van)

Nappali intézményt igénybevevők nagyobb aránya hangulatzavarokkal, depressziós és neurotikus, stresszhez társuló és szomatoform kórképekkel rendelkezik, kisebb arányban fordul elő a mentális retardáció és a skizofrénia.

Gyakori, hogy egy-egy betegség mellé társbetegség is társul.

A nappali intézmény által nyújtott szolgáltatások igénybevételének százalékos aránya:

Csongrád, Fő u. 74.

Hónapok	Ellátottak száma összesen (megjelent) %	Biztosított szolgáltatások				
		Étkezés %	Ügyintézés %	Mentális segítségnyújtás, tanácsadás %	Szabadidős programokban való részvétel %	Egyéb (egyéni fejlesztés) %
Január	92	24	6	13	100	8
Február	92	25	6	13	100	8
Március	95	23	6	13	100	8
Április	93	24	6	12	100	7
Május	93	25	6	12	100	7
Június	93	20	6	13	100	7
Július	89	20	6	13	100	7
Augusztus	94	17	6	13	100	7
Szeptember	95	22	6	13	100	7
Október	94	19	6	13	100	12
November	95	24	6	13	100	12
December	94	22	6	12	100	12

A táblázat a megjelent ellátottak százalékos arányát mutatja, melyből jól látható, hogy a legnagyobb arányban, több, mint 90 %-a a szabadidős foglalkozásokban való részvétel. Ezen foglalkozások nagy többsége irodalmi, zenei, készségfejlesztő (önismereti, konfliktuskezelő, kommunikációs tréning, életvezetési és életmód tanácsadás, kreatív foglalkozások).

Csongrád, Templom u.13/a.

Hónapok	Ellátottak száma összesen (megjelent) %	Biztosított szolgáltatások				
		Étkezés %	Ügyintézés %	Mentális segítségnyújtás, tanácsadás %	Szabadidős programokban való részvétel %	Egyéb (egyéni fejlesztés) %
Január	93	6	6	42	46	1
Február	97	9	6	44	50	1
Március	95	8	7	39	53	1
Április	94	10	7	38	51	1
Május	94	9	9	38	52	1
Június	94	9	8	39	52	1
Július	95	9	7	51	52	1
Augusztus	94	7	9	29	63	1
Szeptember	95	10	11	21	70	1
Október	91	11	12	22	58	2
November	92	16	13	27	55	2
December	100	15	12	24	67	2

A táblázat a megjelent ellátottak százalékos arányát mutatja, melyből jól látható, hogy a legnagyobb arányban a szabadidős foglalkozásokban vesznek részt. Ezen foglalkozások nagy többsége irodalmi, zenei, készségfejlesztő (önismereti, konfliktuskezelő, kommunikációs tréning, életvezetési és életmód tanácsadás, kreatív foglalkozások).

Az alábbi táblázat a foglalkoztatást mutatja %-os arányban

	kreatív foglalkozás		készségfejlesztő		kulturális foglalkozás	
	Templom	Fő u.	Templom	Fő u.	Templom	Fő u.
január	50,6	45,2	42,1	47,9	43,9	45,9
február	54,1	66,7	67,2	58,2	47,8	55,8
március	49,2	60,3	47,8	47,1	82,2	88,2
április	60,1	66,2	77,2	58,1	70,1	93,9
május	58,6	49,1	80,9	67,1	83,4	47,5
június	52,3	42,9	65,5	72,9	86,4	56,7
július	61,9	69,2	42,8	55,5	73,1	90,2
augusztus	48,9	76,3	46,7	44,3	89,7	93,4
szeptember	87,9	60,5	83,9	51,2	99,1	65,2
október	63,4	61,1	67,3	55,2	60,9	74,5
november	50,4	58,6	54,9	74,9	41,4	60,2
december	67,2	85,3	98,8	93,1	70,1	78,3

A kulturális programok tematikáját hagyományörző klubfoglalkozáson keresztül – néphagyományok, népszokások felelevenítésére hoztuk létre. Minden hónapban az aktuális, jeles napokról emlékezünk meg, történeti visszatekintéssel az egyéni élményeket felhasználva. Terápiás és készségfejlesztő foglalkoztatásokat végeztünk az eltelt időszakban.

Céljaink: hasonlóan a munka jellegű foglalkoztatáshoz a megmaradt készségek és képességek megismerésére, fejlesztésére, szinten tartására irányultak. A foglalkozások során az egyéni kreativitások sikerélmények gyakorlati megvalósításával is találkozhat.

A foglalkoztatás főbb elvei betartására törekedtünk

- célszerűség
- önkéntesség
- rendszeresség
- változatosság

A foglalkoztatáshoz szükséges tárgyi feltételek biztosítottak voltak.

Eszköztárunkat folyamatosan feltöltöttük.

Mozgásterápia:

- napi szinten szabadtéri torna keretében valósult meg
- bemelegítő gyakorlatok
- izomlazítás

Jó idő esetén, rövid távú sétákat szerveztünk.

Csoport foglalkozások módszerei:

- tematikus csoport - egymás megismerése
- szabad interakciós csoport – aktuális problémák önkéntességi alapon történő választás
- készségfejlesztő csoport - az önértékelést az alkalmazkodó képesség fejlesztését és a nehézségek megoldásának eredményességek fejlesztését célozta meg
- önsegítő csoportok - azonos gondok, hasonló problémák megoldását elősegítő csoport

A közösségi szolgáltatások módszerei

- közösségi fejlesztés – az önségítést, és a közösségen belüli készségek kialakítását tűztük ki célul.
- A szociális szolgáltatások körében végzett tevékenységeink a pszichiátriai betegek önségítését, öntevékenységét alapul véve, segítséget nyújt az ellátott igényei szerint:
- kulturális, szabadidős tájékoztató, képzési, átképzési programokban

A programok „nyitottságával a kívül állók számára is hozzáférést biztosítottunk. A lakosság körében a tájékoztató jellegű segítség nyújtást igényelték, ahol még a nyomtatványok értelmezésében és kitöltésében is igényt tartottak szolgáltatásunkra.

Intézményeink programjai 2022. ben

Közösségi szabadidős program:

- társasjátékok – sakk, malom, dominó, kártya
- logikai játékok - emlékező képességet fejlesztő játékok/ szám – szójáték/
- szellemi vetélkedő – különböző rejtvények
- történelmi földrajzi és természeti ismereteket memorizálása
- folyóiratok, újságok olvasása
- strand programok
- közös kirándulások
- bográcsozás, szalonna sütés
- városi rendezvényeken való részvétel

A Szalay könyvkiadóval kialakított kapcsolat révén lehetőség nyílik könyvek vásárlására az intézményben, mely megrendelés alapján történik, s helybe elhozza a könyvkiadó munkatársa. Nagyon sokan élnek ezzel a lehetőséggel.

Kirándulások, látogatások:

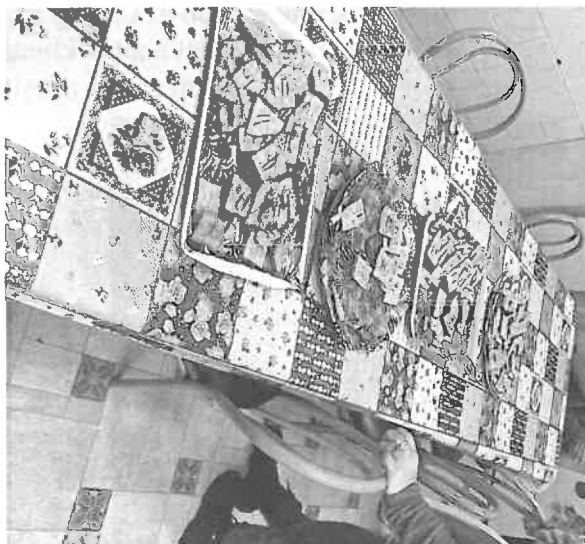
- Tavaszi séta program keretében március hónapban látogatás:
 - o Török műhely, 6640 Csongrád, Gyöngyvirág u.33.
 - betekintést kaptak klienseink a bio gazdálkodás rejtelseibe, kóstolhattak házi készítésű bio aszalt termékeket, zöldségeket.



- Kirándulás Június hónapban gépjárművel:
 - o Kecske Farm, 6645 Felgyő, I. kerület, Tanya 155
 - körbe járták a kliensek a farmot etethettek kecskéket, kóstolhattak sajtokat, joghurtokat, kecsketejből készült fagyizással zártuk a napot



A nappali intézményen belül az ellátottak megemlékeznek társaik névnapjáról. Az ünnepeltek ilyenkor mindig hoznak magukkal valamilyen finomságot, hogy a társaikat megkínálják, ezzel köszönve az ajándékot.



Kora nyártól ősziig havonta több alkalommal rendezünk lángos, palacsinta, kalács, pogácsa, torta, pizasütés, töltött káposzta, kocsonya főzés, ahol maguk az ellátottak készítik el az ételt.

- Farsang alkalmából fánk sütés:
 - o Telephelyeinken készítettük el közösen, közösen el is fogyasztottuk



- Húsvéti locsolkodás, locsoló verecek hölgyek locsolása:

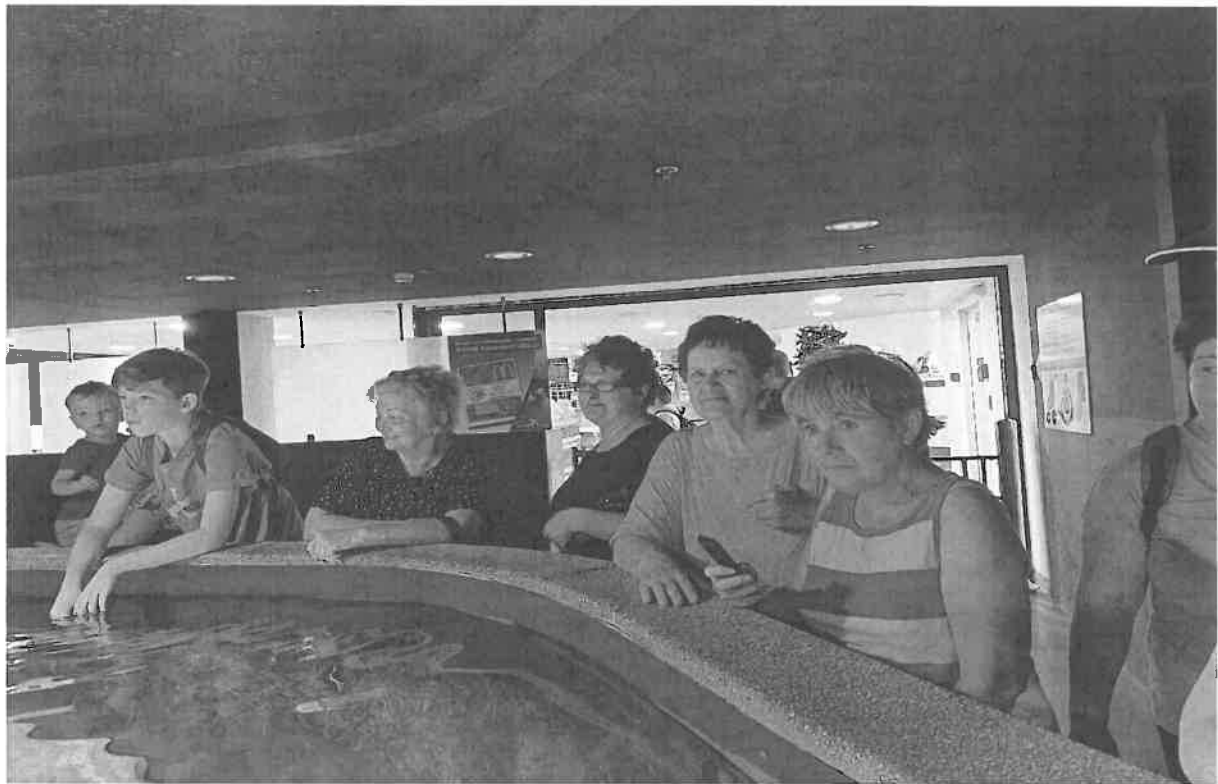


- Paprikás krumpli főzés közösen és elfogyasztása:



- Kirándulás Szeptember hónapban:

- o Budapest Fővárosi nagy cirkusz, Tropikárium



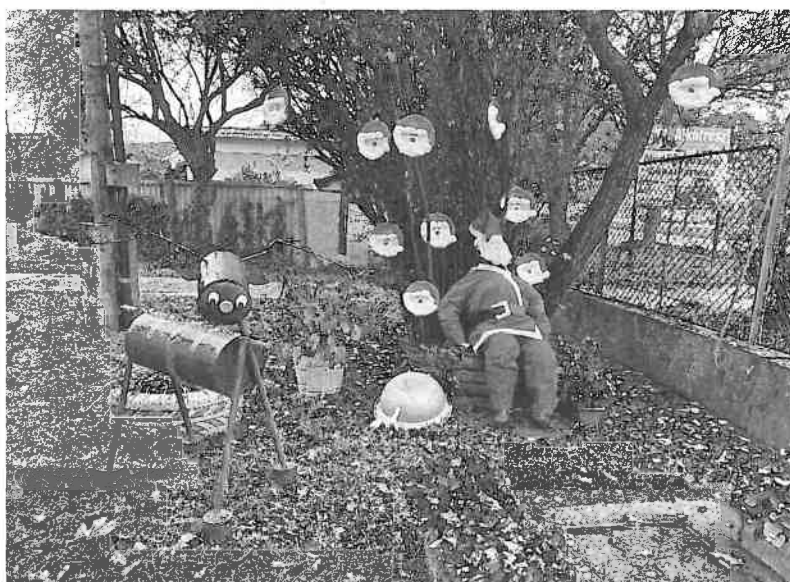


Kirándulások folyamatosan szinte havi gyakorisággal:

- Szeged, Fűvészkert: lótosz virágzás



Említésre méltóak az újra hasznosítási törekvéseink melyből az udvari díszeket készítjük:



Hagyományőrző klub:



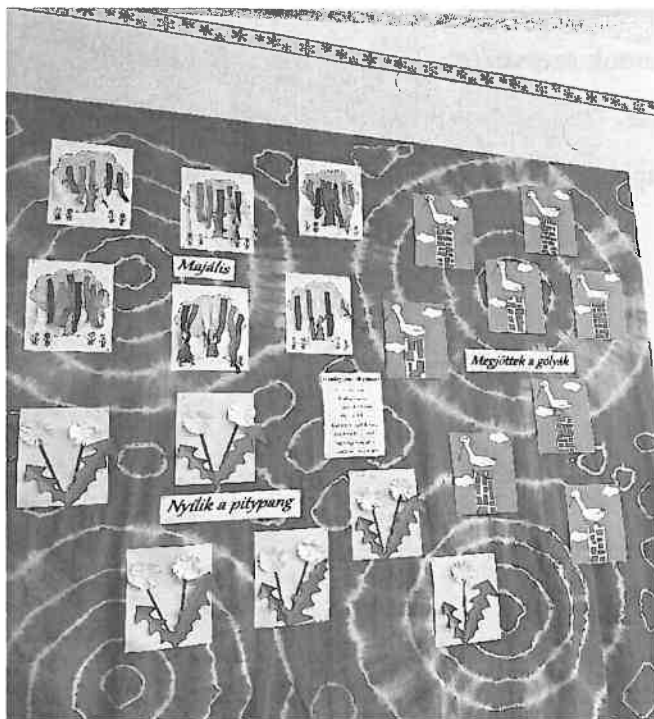
Karácsonyi ünnepség:

- Elmúlt éveinkhez híven az idén újfent megünnepeltük a szeretett ünnepét a karácsonyt és lezártuk az évet egy meghitt bensőséges műsorral, azután egy finom ebéd és sütemény elfogyasztásával zártuk ajándékozás után a 2022. évet.





- Foglalkozások alkalmával folyamatosan készülnek munkák:



A biztosított szolgáltatások köre:

Gondozási feladatok:

1. fizikai ellátás:
 - személyi tisztálkodás, személyes ruházat tisztítása öntevékenyen, szükség esetén étkeztetés biztosítása
 2. Egészségügyi ellátás
 - a pszichiáter szakorvossal történő folyamatos kapcsolattartásra terjed ki
 - egészséges életmódra vonatkozó tanácsadás
 3. pszichés gondozás keretében
 - egyéni betegvezetés, a gondozási tervnek megfelelően
 - tematikus kiscsoportban / stressz kezelő, készségfejlesztő, edukációs/
 - a hozzátartozókkal a kliens szűkebb és tágabb kapcsolattartás
- azonnali tanácsadás és segítségnyújtás – krízisintervenció,
 - önellátásra való képesség javítása és fenntartása,
 - munkához való hozzájutás segítése,
 - életvezetési, mentálhigiénés problémák megoldását segítő problémamegoldó beszélgetés,
 - információnyújtás az egészségügyi, szociális, gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások igénybevételéről,
 - hivatalos ügyintézésben való segítség,
 - közösségi, szabadidős , kulturális programok szervezése,
 - önszorgító, szabadidős csoportok szervezése.
 - Pszichiáterrel történő együttműködés alapján, hetente egy alkalommal esetszegbeszélések, szupervízió tartása
 - Igény szerint meleg étel biztosítása
 - Szakellátáshoz való hozzájutás segítése
 -

Működési kiadások

	Fő u. 74.	Templom u. 13/a.
bevétel	23.990 eFt	26.685 eFt
kiadás	23.839 eFt	26.585eFt
eredmény	151 eFt	100 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk 251 eFt nyereséggel zártuk.

Intézményen belüli foglalkoztatás:

2017. március 31.én megszűnt az intézményen belüli szociális foglalkoztatás, melyet 2017. április 01-től, mint önálló szolgáltatás a fejlesztő foglalkoztatás vált fel.

Fejlesztő foglalkoztatás: 2017.04.01.-től adott évben 2022.év finanszírozási szerződés alapján Szerződés szám:FF-0100/7-2021

A fejlesztő foglalkoztatás célja

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre. Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján: közösségi alapellátást, támogató szolgáltatást, nappali ellátást, átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást, ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást, rehabilitációs intézményi ellátást, lakóotthoni ellátást vagy, támogatott lakhatást vesz igénybe. A fejlesztő foglalkoztatás önálló szolgáltatásként jelenik meg. A fejlesztő foglalkoztatás a Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy fejlesztési jogviszonyban történik. Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre. A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja, az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony, munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés tartalmazza, a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását, a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható, a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál, az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni. A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit. Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott – a fiatal munkavállaló kivételével – havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében történik, annak során a 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható. A munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe, a napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg. Ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet

kell biztosítani. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

A fejlesztési jogviszonyban álló foglalkoztatottak különösen a sérült személyek foglalkoztatására vonatkozóan, akiknek a munkakészsége szűkebb sprektumú, bizonyos részképességeik mégis alkalmassá teszik őket egyszerűbb, sémákra épülő mechanikusan végezhető feladatok elsajátítására, majd folyamatos végzésére. A munkafolyamatok betanításakor, végzésekor a segítő személyek együttműködése, felügyelete, támogatása fokozottan szükséges, továbbá fontos

- az adott munkafolyamat, egyéni szükséglet szerinti egységre bontása,
- az adott munkafolyamat megtanítása,
- megerősítés,
- pontosítás,
- rögzítés,
- gyakorlás
- a dolgozó képességei által, meghatározott módon, és időtartamban, szükség esetén együttes munka
- ellenőrzés közvetlenül, eleinte gyakran.
- ellenőrzés a megfigyelés különféle formáiban, ennek szakmai hasznosítása
- pozitív visszajelzés

Fejlesztési jogviszony, megállapodás útján, Szociális törvény szerint 2022.évben

Név	Jogviszony	Díjazás/hó
Atkári Ákos	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Deák Csaba	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Kiri Csaba Ferenc	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Kátai-Urbán Zita	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Papp Sándor	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Berényi-Katona György	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Páhán Dániel Dénes	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Kiri Helga	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft
Lantos Ildikó	Fejlesztési jogviszony	38.080 Ft

Az Mt. szerint fejlesztő foglalkoztatottak vonatkozásában

A munkafolyamatokat folyamatosan tanítja be a segítő személy, az intézményvezető irányításával.

A segítő személy irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális segítő szolgáltatásokat nyújt.

A munkafolyamatok sokrétűek, cél a munkaerőpiacra történő integrálás.

Fejlesztő foglalkoztatás/Szociális törvény szerint 2022.évben

Név	Jogviszony/Mt. szerinti	Bruttó bér/hó
Izsák Lőrinc Géza	Fejlesztő foglalkoztatás	100.000 Ft.
Murselovic Slobodanka	Fejlesztő foglalkoztatás	150.000 Ft.
Schuszter Albertné	Fejlesztő foglalkoztatás	175.000 Ft.
Mészárosné Kelemen Borgála	Fejlesztő foglalkoztatás	100.000 Ft

Foglalkoztatottak száma a fejlesztő foglalkoztatásban

2022. december 31-én:

Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás: 4fő

Szt. szerinti fejlesztési szerződés esetén: 9 fő

Hónapok	Fejlesztő foglalkozásban részt vevők száma	Változás a foglalkoztatásban	Fejlesztési jogviszonyban részt vevők száma	Változás a foglalkoztatásban
Január	9	-	4	-
Február	9	-	4	-
Március	9	-	4	-
Április	9	-	4	-
Május	9	-	4	-
Június	9	-	4	-
Július	9	-	4	-
Augusztus	9	-	4	-
Szeptember	9	-	4	-
Október	9	-	4	-
November	9	-	4	-
December	9	-	4	-

2022. január 01-én a megnyert munkaórából 8800 munkaórát teljesítettünk

A pszichiátriai betegek nagyon nehezen, vagy egyáltalán nem találnak maguknak megfelelő munkalehetőséget, mivel a betegségükből adódóan több pihenésre, nagyobb odafigyelésre, empátiára, toleranciára van szükségük. Mindezeket a szociális foglalkoztatás preferálja, így a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás nagy létszámban mozgatja meg a pszichiátriai betegeket, ezen munkával hasznosnak, s teljes értékű tagoknak érzik magukat a társadalomban.

Működési kiadások

	Fő u. 74.
bevétel	12.523 eFt
kiadás	14.051 eFt
eredmény	-1.528 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk a fejlesztő foglalkoztatás -1.528 eFt veszteséggel zárult.

Az ellátás igénybevétele módja:

Az ellátás igénybe vétele önkéntes, az igénylő kérelmére történik. A szolgáltatások a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye /6640 Csongrád, Fő u. 74., Csongrád, Templom u. 13./a ellátási területén élők számára igénybe vehetők.

A fizetendő térítési díjak:

Csongrád Város Képviselőtestülete a módosított 9/2020.(II.21.) Önkormányzati rendelete alapján elfogadta a fizetendő térítési díjat. Korm. rendelet alapján 603/2020.(VII.18) jelenleg is hatályos. A helyi 26/2022.(VII.01.) rendelet szerint 2022.augusztus 01.-től a napi térítési díj – /csak ott tartózkodás esetén 0.-Ft/ ,egy nap térítési díja étkezéssel minimum térítési díj 800.- Ft.

A szolgáltatások dokumentációja:

A szolgálatok rendelkeznek a szociális szolgáltatók számára a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM. rendelet 5.§ (1) bekezdésében előírt alapidokumentumokkal: működési engedély, szervezeti és működési szabályzat, szakmai program, foglalkoztatottak munkaköri leírásai, szabályzatok.

Az ellátottak az általuk igényelt, és elfogadott, állapotuknak és szükségleteiknek megfelelő szolgáltatásban részesülnek. A szolgáltatások körének, a kapcsolattartás módjának és

gyakoriságának, a bevont segítők körének meghatározása egyéni állapot és szükségletfelmérésen, problémaelemzésen alapul, gondozási tervben meghatározott, végrehajtása dokumentált, és a koordinátor által ellenőrzött. A személyes célok meghatározásának folyamata szabályozott, a problémaelemzésre, felmérésre egységes, szakmai körben elfogadott, ajánlott módszereket alkalmazunk. Az egyéni gondozási terv elkészítésében, az ott meghatározott feladatok, teendők végrehajtásában majd az eredmények értékelésében az ellátott, és lehetőség szerint a hozzátartozója is aktívan részt vesz. A szolgálatok maximális segítséget nyújtanak a gondozási cél elérését segítő, azt kiegészítő más szolgálatok kompetenciakörébe tartozó ellátásokhoz való hozzájutásban is.

A szolgáltatások működésének mennyiségi mutatói:

telephelyek	Engedélyezett férőhely szám	Tényleges ellátotti létszám	Kilépők száma	Belépők száma	Várakozók száma
Fő u. 74	63	63	8	8	0
Templom u. 13.	43	43	0	0	0
Összesen:	106	106	8	8	0

2022 évben átlagosan 106 fő vette igénybe szolgáltatásainkat, amely a tervezett mértékben alakult, kihasználtsága mind két nappali intézménynek 100%-os.

A szolgáltatások szakmai kapcsolatrendszere:

A szolgáltatásaink illeszkednek a helyi egészségügyi-szociális ellátórendszer keretébe.

Az ellátottak érdekében széles körű szervezeti szintű szakmai **kapcsolatokat alakítottunk ki a különböző intézményekkel, szolgáltatókkal:** (egészségügyi alapellátás – házi orvosok; egészségügyi szakellátás- pszichiátriai fekvőbeteg és járó beteg ellátás; szociális alapellátások- házi segítségnyújtás; szociális szakellátások- pszichiátriai betegek bentlakásos intézménye; Csongrád Megyei Kormányhivatal Hatósági, Gyámügyi és Igazságügyi osztály Csongrád Megyei Kormányhivatal Csongrádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály.)

3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása

Közhasznú tevékenység.

Telephelye a Csongrád, Fő u. 74. szám alatt található.

Engedélyezett létszám: 50 fő

A Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Kht. Közösségi Pszichiátriai Ellátása - 2006. szeptember 15.-én Csongrád Város Önkormányzatával határozatlan időre megkötött ellátási szerződés alapján a - Csongrád város területen élőket látja el.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

2022. december 31-ig 4 új belépő és 5 fő megszűnő ellátott volt nyilvántartva.

2022. december 31-én az ellátottak létszáma 41 fő.

A helyiségeket, és a felszereléseket a Pszichiátriai Betegek Nappali Intézményével közösen használja.

A működtetett intézményben található:

- 1 db irodahelyiség
- nemenkénti elkülönített Wc. + előtér
- felszereltség: telefon, számítógép, irodabútorok, székek, asztalok.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

A szolgáltatások céljai, feladatai

Célja:

Pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk rehabilitációjuk elősegítése: Közösségi pszichiátriai ellátás a 1993.évi III tv. 65/A §. alapján.

Feladatai:

A közösségi pszichiátriai ellátás célja a pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk és rehabilitációjuk elősegítése.

A közösségi ellátás keretében biztosítjuk 1993. évi III tv. 65/A §. alapján:

- a lakókörnyezetben történő segítségnyújtást az önálló életvitel fenntartásában,
- a meglévő képességek megtartását, illetve fejlesztését,

- a háziorvossal és a kezelőorvossal való kapcsolattartás révén a szolgáltatást igénybe vevő állapotának folyamatos figyelemmel kísérését,
- a pszicho-szociális rehabilitációt, a szociális és mentális gondozást,
- az orvosi vagy egyéb terápiás kezelése, szolgáltatásban való részvétel ösztönzését és figyelemmel kísérését,
- megkereső programok szervezését az ellátásra szoruló személyek elérése érdekében.

Nemek szerinti felosztás:



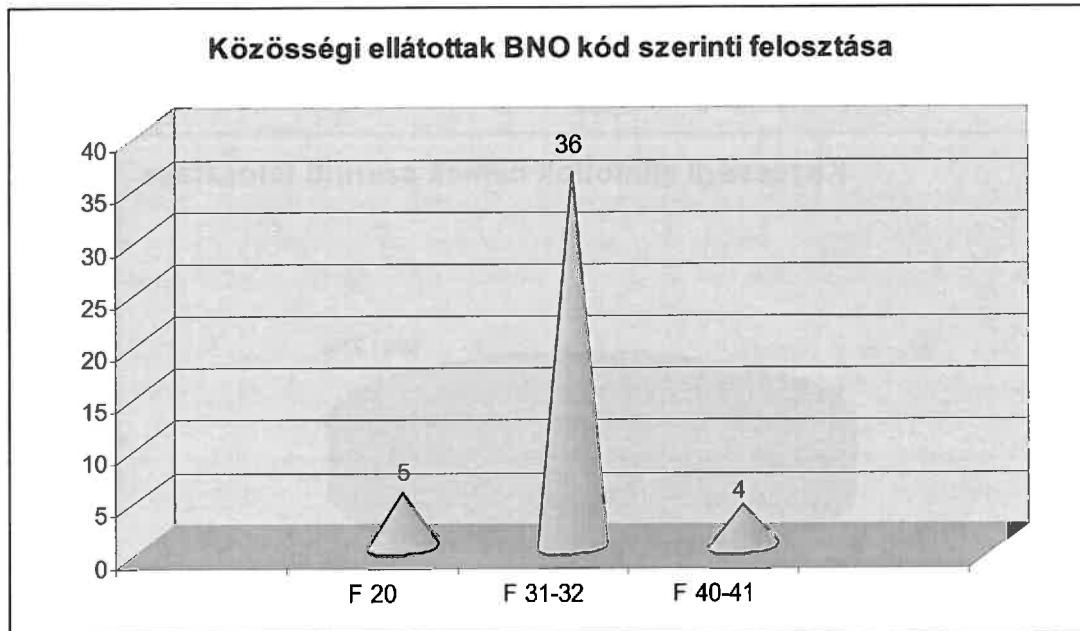
Az ellátottak nagyobb arányát a nők, s csak kisebb arányát teszik ki a férfiak. Az év végi nyilvántartás szerint 30 fő nő, illetve 11 fő férfi volt az ellátást igénybevevők közül.

Közösségi ellátást igénybevevők életkoruk szerinti felosztása

Életkor	Nő	Férfi	Összesen
18-39 éves	0	1	1
40-59 éves	2	1	3
60 – 64 éves	9	1	10
65-69 éves	3	4	7
70-74 éves	3	2	5
75—79 éves	6	0	6
80 év felett	7	2	9
Összesen:	30	11	41

Az ellátást igénybevevők nagyobb arányát a közép és idősödő ellátottak teszik ki, jobban megfigyelhető, hogy az idősödő korosztály számára nyújt segítséget a közösségi ellátás, hozzátartozóiknak nagyobb terhet jelent az Ő ellátásuk.

BNO kódok alapján:



Jelmagyarázat:

F 20: Schizofrénia

F 31-32: Bipoláris affektív zavar - Depressziós epizód

F 40-41: Fóbiás szorongás rendellenességek - Egyéb szorongásos rendellenességek

A közösségi ellátást igénybevevők jelentős része bipoláris affektív zavarral és depressziós kórképpel rendelkezik, s kisebb arányban fordulnak elő schizofrén és szorongásos betegek. A pszichiátriai betegségek gyakran társulnak mozgásszervi, érrendszeri megbetegedésekkel.

Közösségi ellátásra várakozók létszáma 0.

Ezen szolgáltatások mellett az ellátottaknak lehetőségük van a Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása szolgáltatásait is igénybe venni.

Működési kiadások

	Fő u. 74.
bevétel	15.400 eFt
kiadás	15.181 eFt
eredmény	219 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk 219 eFt nyereséggel zártuk.

5. Csongrád, Öregvár u. 34.

A Belvárosi Bolt akkreditációja 2016.10.04.-én történt meg.

Üzleti célunk

- A kiskereskedelmi egység hosszú távon történő működtetése.
- A kereskedelmi egység önfinanszírozóvá történő válása.
- Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a belvárosban ismert és elismert kereskedelmi egységként működjön.
- A belvárosi lakosság globális kiszolgálása.
- Célunk, hogy potenciális vevőkört alakítsunk ki.
- A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, mellyel egy sikeres foglalkoztatási rehabilitációt is meg tudunk valósítani.

Árpolitika:

- Az árpolitikánál elsődleges célunk az volt, hogy hosszú távon stabil árakat alakítsunk ki. Az árki alakításnál figyelembe vettük a konkurencia árait, az értékesítési csatornákat, valamint a szezonális hatásokat.
- A kínálat és a kereslet egyensúlyának mérlegét is szem előtt tartottuk.

Nyitvatartási idő:

Téli nyitva tartás:

- Január-Május, Szeptember-December
- Hétfőtől-szombatig
- 07-11 óráig

Nyári nyitva tartás:

- Június- Augusztus
- Hétfőtől-vasárnapig
- 07-20 óráig

Nagyobb beszállítóink

- Maus-tejtermékek, szalámik
- Alföldi Szeged Kft-hentesáru, alapvető élelmiszer
- Csongrádi Cukrászüzem
- Jan- ker -üdítők

- Csongrádi Bor kft

Ár részünk alapvető élelmiszerekre: 20%, vegyi árukra, üdítőkre, szeszes italokra: 30%.

Külső befolyásoló tényezők

Az idegenforgalom mindenképpen befolyásoló tényezőként jelenik meg a bolt vonatkoztatásában. A 2022.-es év vonatkoztatásában, elmondható, hogy többen látogatták a boltot, mint az azt megelőző évben (ez betudható volt, a reklámtábla kihelyezésének, valamint a szórólapok osztásának is).

Általános tapasztalatok

A belvárosban, a lakosok jelenlegi száma kb. 600 főre tehető, mely többségében 50 év felettiékből tevődik össze. Az elmúlt időszak azt mutatja, hogy a belvárosi lakosok, 2-3%-a veszi igénybe a kereskedelmi szolgáltatásunkat. Többségük a megszokott multinacionális cégeknél pl. Lidl, Penny vásárolnak. A potenciális vevőkör pedig előreláthatóan kiegészül a Tiszai turizmus forgalommal. A vásárlók elégedettek a bolt árukészletével, választékos illetve széleskörűnek tartják azt. Ha bármire szükségük van, az eladó készségesen áll rendelkezésükre, és megrendeli azt.

Működési kiadások Belvárosi Bolt	
bevétel	12.287 e. Ft
kiadás	11.428 e. Ft
eredmény	859 e. Ft

Ezen **vállalkozási tevékenységünk 859 e. Ft nyereséggel zártuk.**

6. Csongrád, Szent Imre u. 18.

Gazdasági munkaügyi részleg

2022. évi munkavállalók, illetve megbízási szerződéssel rendelkező tisztségviselők:

Dolgozók nevei:

Kállainé Fodor Marianna ügyvezető igazgató	225.000,- Ft
Havasi János Béláné FEB.elnök	55.000,- Ft
Dr.Berényi Andrea FEB tag	50.000,- Ft
Maszlag Mihályné FEB tag	50.000,- Ft
Ézsiás László könyvvizsgáló	47.625,- Ft
Rónay Lászlóné könyvelő	365.000,- Ft
Zsíros Ferencné adm.	125.000,- Ft
Dávid Teodóra bérsz.tb.ügyintéző	270.000,- Ft
Máténé Kelemen Katalin pénztáros, gondnok	305.000,- Ft
Papp Istvánné munkaü-i előadó	290.000,- Ft
Pintér Sándorné REHAB üi.	255.000,- Ft
Kovács Sándor informatikus, karbantartó	260.000,-Ft

Ezen a telephelyen történik a dolgozók munkabérének bérszámfejtése, táppénz, szabadság elszámolása, kifizetése. TB kifizető hely vagyunk.

- A munkaügyi részleg az alábbi feladatokat látja el: új belépők felvétele, bejelentése, nyilvántartásba vétele, szerződés módosítások, átsorolások elkészítése, a munkavállalók kilépésével a kapcsolatos teendők, szabadságnylvántartás, a szolgálati idő kiszámítása, nyugdíjazás előkészítése, adatszolgáltatások a GDPR szerint.
- Szintén ezen a telephelyen történik társaságunk könyvelése: amely feladatkörébe tartozik, számlák bizonylatok törvényes formában történő rögzítése. Dokumentumok ellenőrzése, a pénzügyi és számviteli törvények szerint, ellenőrzéseken való részvételre, adatszolgáltatás a hivatalos szervek felé, különféle kimutatások készítése, az éves pénzügyi beszámoló elkészítése, kontírozás, adatrögzítés
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók személyi anyagainak kezelése jogszabályi előírás alapján, támogatás elszámolása minden hó 20. napjáig

A tevékenységi kör szerint ezen összetett adminisztratív szolgáltatást veszteséggel zártuk, mivel ezen telephelyen bevételi forrás nincs.

Működési kiadások Szent Imre u.18.	
bevétel	5.935 e. Ft
kiadás	31.829 e. Ft
eredmény	-25.894 e. Ft

Ezen **összetett adminisztratív tevékenységünk -25894 e. Ft veszteséggel zártuk.**

Csongrád, Templom u.13.

2018.03.01.-től Sebestyén Lajostól bérbe vettük a saját tulajdonát képező épületet, ipari tevékenység végzésének céljából. A telephely akkreditációja megtörtént. Megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása folyamatos a Legrand Zrt. bérmunka formájában.

Működési kiadások Templom u.13.	
bevétel	32.585 e. Ft
kiadás	27.871 e. Ft
eredmény	4714 e. Ft

Ezen **vállalkozási tevékenységünk 4714 e. Ft nyereséggel zártuk.**

A Kézenfogva Piroskavárosban Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet 2018.08.22.-én alakult, így lehetőségünk volt a Nyugdíjas Szövetkezetet által közvetített nyugdíjas munkavállalók alkalmazására.2022.-ben 17 fő közvetített nyugdíjasnak biztosított munkát a Kft. a legrand Zrt. által nyújtott bérmunka formájában.

IV.

REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁS

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal „jogutódjaként: Budapest Főváros Kormányhivatala által 2022.01.01.-12.31.ig, 2022. évre, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásra,, megkötött keret- és támogatási szerződés alapján (száma: **BP-0605/1318-0/2021**) végzi társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást.

Társaságunk ebben az évben 66 fő tartós, és 29 fő tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását folytatja.

Céljai:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának, fogyatékoságának, meglévő képességeinek megfelelő foglalkoztatás biztosítása.

- A megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek – egészségi állapotának, fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló – foglalkoztatása.
- Különböző akadályoztatású emberek (megváltozott munkaképességű) együtt dolgozása, a sokféle fizikai, és pszichés sérüléssel élő, különböző korú, és előtörténetű emberekből együttműködésre képes munkacsoport kialakítása, akik magukénak érzik a munkát, és segíteni tudnak egymásnak.
- folyamatosan fogjuk kidolgozni a speciális teljesítmény mérés elvét, melynek lényege, hogy a napi gyakorlatban dolgozók kiemelkedő teljesítményét / gyorsaság, precizitás, kreativitás, stb..) motiváljuk, és önmagukhoz képest való fejlődésüket mérjük.
- Rehabilitációs követelményünk: a megváltozott munkaképességű dolgozók képességeiknek megfelelően– betanító képzést követően- tudjanak értéket előállító, üzemszerű termelés keretei között végezni.
- Folyamatosan szeretnénk képezni munkatársainkat, akik személyes tudásukkal és felelősség-vállalásukkal járulnak hozzá közhasznú társaságunk sikeréhez.
- A társaság vezetése elkötelezett a folyamatos minőségfejlesztés mellett, és biztosítani kívánja a célok eléréséhez szükséges feltételeket.
- A megrendelő is elvárja a minőség iránti elkötelezettséget, a megfelelő színvonalú, megbízható szolgáltatást.
- Rendszeresen figyelemmel kísérjük vevőink, megrendelőink, partnereink igényeit, és a szolgáltatásainkkal való megelégedettséget.
- A 2022.év tervezete alapján minőségbiztosítás elindítása megvalósult, mely magába foglalja a dokumentációk széleskörű ismeretét, olvasását.
- Kiemelt csoportok működtetése (saját hibáik önálló javítása, észre vételezése).
- Gépek korszerűsítése az E.U. követelményeknek megfelelően.
- Elégedettségi kérdőív kitöltésével is segítjük a céljaink sikeres elérését, melyek az egyéni anyagokhoz csatolva is lettek.

Formái:

- Tartós foglalkoztatás esetén célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató

tevékenység biztosítása, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése.

- Tranzit foglalkoztatás esetén célja a megváltozott munkaképességű dolgozó, védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése, a nyílt munka-erő piacon történő foglalkoztatásra.

Telephelyei:

- Csongrád, Szent Imre u. 19.
- Csongrád, Templom u. 13/a.
- Csongrád, Fő u. 74.
- Csongrád Öregvár u. 34.
- Csongrád, Szent Imre u.18.

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége a Csongrád Szent Imre u 19 szám alatt:

A közhasznú tevékenység keretében rehabilitációs foglalkoztatás történt az étkeztetési tevékenységen belül.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Étkezés, közétkeztetés betanított munkás	3
Anyag gazdálkodó, felvásárló	0
összesen:	3

Csongrád, Templom u. 13/a.

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: áramelosztó-szabályozó készülékek gyártása bér munka formájában.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Szociális munkás tanácsadó	1
Raktárvezető	1
Raktáros	0
Karbantartó	1

Rakodómunkás	2
Minőségi ellenőr	1
Betanított munkás	41
összesen	47

Csongrád, Fő u. 74.

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége:

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: áramelosztó-szabályozó készülékek gyártása bérmunka formájában.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Rakodómunkás	2
Minőségi ellenőr	2
Adminisztrátor	0
Betanított munkás	39
összesen	43

Csongrád, Öregvár u.34.

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége:

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: bolti eladó feladatainak ellátása.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Bolti eladó	1
Minőségi ellenőr	0
Adminisztrátor	0
Betanított munkás	0

összesen	1
-----------------	----------

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége a Csongrád Szent Imre u 18 szám alatt:

Munkaügyi tevékenység keretében rehabilitációs foglalkoztatás történik az adminisztráción belül.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Rehab ügyintéző	1
összesen:	1

Rehabilitációs tanácsadás telephelyenként:

Csongrád, Szent Imre u. 19. hétfő 8-9.-ig

Csongrád, Templom u. 13/a. kedd-csütörtök: 10-14.-ig

Csongrád, Fő u. 74. szerda-péntek 10-14-ig

Csongrád, Öregvár u. 34. hétfő: 9-10.-ig

Ők a rehabilitációs foglalkoztatás terén a kiképzett munkatársak. Képviselek a munkavállalót, tisztában vannak erősségeivel, gyengeségeivel, az alkalmazásuk során felmerülő problémákkal és képesek ezekre megoldási stratégiákkal, javaslatokkal szolgálni a munkaadónak felé. Összekötő kapcsok ők a munkaadó és munkavállaló között, mint két felet objektíven tájékoztatják. A munkavállalók munkaköri leírása alapján kommunikációs formában segítik a munkavállalót a feladatok átadásában, a felelősség, a kompetencia, a munkarend, a szünetek rendje, az elvárt teljesítmény stb. vonatkozásában. Fontos feladatuk, hogy megtanítsák a munkafolyamatok minden egyes lépését, - az egészségügyi, készségi, képességi szempontok alapján - és megtervezzék a folyamatos visszajelzés rendszerét, a megerősítés, önbizalom növelés lehetőségeit, hogy munkavállalóink értékteremtő munkát végezzenek.

A segítő szolgáltatások köre, valamint igénybevételek módja, és rendje:

A társaság lehetővé teszi a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételekét, a megváltozott képességű munkavállalók vonatkozásában.

A segítő szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetőek, a valós igényeknek megfelelően, személyre szólóan. A segítő szolgáltatást végző személyek megbízhatóak, és megfelelő szakmai felkészültséggel rendelkeznek.

A foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén segítő szolgáltatás különösen:

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

- a) Munkaerő-piaci információk nyújtása
- b) munkatanácsadás
- c) pályatanácsadás
- d) rehabilitációs tanácsadás
- e) pszichiátriai tanácsadás

Munkatanácsadás:

Újszerű munkafolyamatok végzésének motiválása, segítése. A munkavállaló ideiglenes áthelyezésekor, vagy a telephelyen új munka beiktatásakor történnek. Különös figyelemmel kell lenni a pszichiátriai betegek és értelmi fogyatékosok esetében, náluk a változások elfogadása sokszor nehezen megy. Tájékoztatás a komplex felülvizsgálatról, jövedelemkorlátról, ellátások igénybevételének módjáról, mértékéről, a szolgálati időről, stb.

Pálya, képzési tanácsadás:

Képzési és fejlesztési rehabilitációnk célja, a nyílt munkaerő-piacra segítség volt, ennek keretében elindítottuk az alapképzést 15 fő tranzit foglalkoztatott részére, mely foglalkozásokon mindenki részt vett.

A csoporttagoknak kockázatmentes közegben nyílt lehetőségük az önismeret, készségek és képességek fejlesztésére.

Előzetes tudásszint felmérést követően (kérdőív segítségével) állítottuk össze a tananyagegységeket, az egyéni igényeknek megfelelően.

A Csongrád, Templom u. 13/a., és a Csongrád, Fő u. 74. szám alatti telephelyen 2-2 csoportban tartottuk a foglalkozásokat. A csoportvezetők felsőfokú szociális szakemberek voltak, akik tudásukkal, pozitív személyiségükkel hozzájárultak a csoportok sikeres működéséhez.

A csoportvezetők hatékonyan tudták megfigyelni a csoporttagok viselkedését, reakcióját a csoportmunka folyamatában. A személyes fejlődés egyénileg folyamatosan rögzítésre került, melyet esetmegbeszélésen tudtunk a szakmai team-el megbeszélni.

A tapasztalat azt mutatja, hogy eredményes, és hasznos volt az alapképzés, a tagok aktivitása, nyitottsága a folyamatosan nőtt. Olyan önismeretre és tudásra tettek szert önmagukról, és környezetükről, mely a foglalkozási rehabilitáció sikeréhez is hozzájárulhat.

Rehabilitációs tanácsadás:

Lelki, szellemi problémák, szorongások kezelése, feszültségoldás. Családi problémák megbeszélése, válás elindítása, az ügymenet segítése, aktív részvétel. Gyászmunka segítése, (hozzátartozó, és munkatárs halála).

Ebben az évben a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, és megújítása folyamán a munkavállalóink úgy értékeli, hogy továbbra is szeretné jelenlegi munkahelyét megőrizni.

A jelenlegi gazdasági helyzet keretei között nem látják esélyét annak, hogy integrálódni tudjanak a nyílt munkaerő-piacon. Munkavállalóink többségében nem rendelkeznek távlati célokkal, továbbtanulási tervekkel. Motivációs szintjük alacsony. Életkoruk, egészségi állapotuk és anyagi helyzetük is ezt igazolja. Nyílt munkaerő-piaci munkavállalásukat akadályozza a munkanélküliség.

Pszichiátriai tanácsadás:

Stresszkezelés – megélhetési gondok, magánéleti, munkahelyi, egészségi, stb. problémák miatt – segítő beszélgetéssel, mentális segítségnyújtással útmutatás a probléma megoldására.

Feszültségoldás, pl. munkahelyi nehézségek vonatkozásában. Sok esetben kérnek segítséget az élethelyzet változások kezelésében. Pl. devizahitel törlesztés általi krízis helyzet.

Humán szolgáltatások:

A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a segítő által közösen meghatározott célok elérése érdekében felajánlható egyéb a munkához jutást, és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő humánszolgáltatások:

- a) életvezetési tanácsadás
- b) jogsegélyszolgálat
- c) családgondozás
- d) szociális ügyintézés
- e) kulturális és szabadidős programok

A szolgáltatások igénybevétele általában ingyenes, térítési díjakat kell fizetni a kulturális és szabadidős programokon, illetve az étkezésért.

Hálózat építés a komplex foglalkoztatási rehabilitáció kiépítése érdekében.

A hálózat legfontosabb elve a partnerség. Fontos feladatunk a segítő szolgálatokkal az állandó kapcsolattartás és információ csere, a rendszeres tapasztalatcsere, közös együttműködés, az intézményes partnerség keretein belül. Nincs úgymond elvándorlás, stabil a dolgozói adatbázis, csak extrém esetekben fordul elő, hogy csökken az állományi létszám (hosszantartó súlyos betegség, nyugdíj).

Társaságunknak Csongrád városban a szociális és egészségügyi intézményekkel, és az önkormányzattal a kapcsolata példaértékű. A megváltozott munkaképességű dolgozók számára elérhető munkaidőben a megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás. Az orvosi rehabilitációt követően vesszük fel munkavállalóinkat, ennek érdekében nagyon szoros kapcsolatot tartunk a dolgozóink háziorvosával, és egészségügyi intézményekkel. A felvételt követően elindul a foglalkozási rehabilitáció, amely keretében nagy hangsúlyt fektetünk a megváltozott munkaképességű dolgozók képzési rehabilitációjára.

A rehabilitációs tanácsadó kulcsszerepet játszik a regionális Munkaügyi Központtal, és a városi Kirendeltségével, illetve a képző intézetekkel a kapcsolati háló kiépítésében a képzési rehabilitáció megszervezésével kapcsolatosan, a tranzit foglalkoztatásban részt vevők vonatkozásában. A nyílt munka-erő piacra jutás érdekében elengedhetetlenül fontos kialakítani a kapcsolatot, a nyílt munka-erő piaci szereplőkkel. A rehabilitációs tanácsadó és mentor a munkavállalók ügyében rendszeresen konzultál, az egészségügyi-szociális osztállyal, a szociális és egészségügyi intézmények szakembereivel, és a háziorvosokkal, Munkaügyi Központtal, képző intézetekkel, és a nyílt munka-erő piaci szereplőkkel.

A munkavállalók problémái nagyon sokrétűek, és mi a problémákra nagyon érzékenyek vagyunk, de egy ilyen széleskörű segítő-rendszer együttműködésének eredménye, hogy mindig születik megoldás. Munkavállalóink minden esetben bizalommal fordulhatnak hozzánk.

A partner cég szakemberei heti rendszerességgel jelen vannak a telephelyeken. Az ügyvezető igazgatónő heti vezetői megbeszélésen vesz részt a partnercégekkel, előny hiszen az adott felmerülő nehézségeket azonnali beavatkozással tudják orvosolni.

Kapcsolatrendszerünket tovább szeretnénk erősíteni:

- VIII. Állami Foglalkoztatási Szolgálattal
- IX. Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal
- X. ORSZI kirendeltségeivel,
- XI. OMMF területi felügyelőségével
- XII. Nonprofit szervezetekkel
- XIII. Foglalkoztatási egészségügyi szolgálattal

- XIV. Módszertani és egyéb szociális szolgálatokkal
- XV. Házi orvosokkal
- XVI. Önkormányzattal, munkáltatókkal
- XVII. Civil szervezetekkel**

Célunk a partnerekkel olyan szoros, kapcsolatrendszer alakuljon ki, amely elősegíti az egységes gondolkodást a megváltozott munkaképességű személyek komplex foglalkoztatási rehabilitációja érdekében.

Humán erőforrás fejlesztési terv kidolgozása.

Főbb lépések:

- XVIII. a meglévő adottságok elemzése
- XIX. jövőbeni erőforrások, igények meghatározása
- XX. igények és lehetőségek összevetése
- XXI. célok és eltérések meghatározása

A foglalkoztatási rehabilitációs eredményessége érdekében a tranzit foglalkoztatottak vonatkozásában a Csongrád, Templom u. 13/a telephelyen 3 fő munkavállalót szeretnénk kivezetni a nyílt munka-erő piacra.

Ösztönzően hat a védett munkahelyen belül a széleskörű foglalkoztatás lehetősége a fiatal munkaerő foglalkoztatás és bevezetés a munka világába. A megváltozott munkaképességű emberek számára fontos, hogy olyan közösségbe dolgozhatnak ahol ösztönző hatású lehet az iskolázottság is GINOP ifjúsági program. EFOP-1.1.1-15 kódszámú, "Megváltozott munkaképességű emberek támogatása" elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánjuk elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját, valamint a munka világába történő visszavezetést. A süketek és nagyothallók egyesületével kapcsolatot tartunk több olyan MMK-s dolgozónk is van akik süketek és nagyothallók fogyatékkal élnek, fontos a jelelés a nagyfokú kommunikáció segítése.

Legfontosabb feladatunk a tranzit foglalkoztatásban részt vevő, megváltozott munkaképességű dolgozókat három éven belül a nyílt munka-erő piacra történő segítése.

A megvalósítás lépcsői, szempontjai a következők:

- szükségletfelmérés /személyre szabott/

XXII. képességeiknek, készségeiknek egészségi állapotuknak megfelelően felmérni, hogy milyen esélyeik vannak a nyílt munka-erő piacon.

XXIII. Segítő szolgálat bevonása elengedhetetlenül szükséges

- munkahelyfeltárás /személyre szabott/

célunk a megváltozott munkaképességű dolgozók iskolai végzettségének, megmaradt munkavégző képességeinek megfelelő munkakör keresése, olyan munkáltatókhoz eljutni, akik képességének megfelelő munkát tud biztosítani.

módjai:

- a megváltozott munkaképességű dolgozó saját maga kutatja a nyílt munka-erő piaci lehetőségeket
 - a rehabilitációs teammal együtt közösen kutatják a nyílt munka-erő piacot
- Az álláskereső klubunkban álláskereső technikákat szeretnénk alkalmazni /önéletrajz írás, hogyan használja a kommunikációs eszközöket, fax, e-mail, újságok, folyó iratok biztosítása álláskeresés céljából

- munkáltatói kapcsolatok kiépítése, képzések szervezése

XXIV. kapcsolatok kiépítése

Regionális Munkaügyi Központtal, csongrádi kirendeltséggel a partnerkapcsolatok további kiépítése

Közös munkáltatói fórum szervezése a Regionális Munkaügyi Központtal, melyen részt vennének a térség nyílt munka-erő piaci szereplői, rehabilitációs foglalkoztatók vezetői, rehabilitációs team.

Célja:

XXV. nyílt munka-erő piaci szereplőket tájékoztatni az érvényes foglalkoztatási kedvezményekről,

XXVI. nyílt munka-erő piaci igényeinek felmérése, ennek birtokában képzések elindítása a képzőintézet bevonásával.

XXVII. Előítéletek leküzdése a megváltozott munkaképességű személyekkel szemben

- nyílt munkaerő-piacra jutás elősegítése a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű dolgozók vonatkozásában

Feladatunk a folyamatos utógondozás 6 hónapig a megváltozott munkaképességű dolgozó részére, hogy segítséget nyújtsunk a sikeres elhelyezkedéshez. Később probléma esetén a rehabilitációs team tagjai elérhetőek a rehabilitált foglalkoztatott részére

V.

SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZÉS, FELVILÁGOSÍTÓ MUNKA

Kft. célja, hogy az intézményben, jogviszonyban lévő pszichiátriai betegek, megváltozott munkaképességű dolgozók részére fogyatékoságuk, pszichés állapotukra való tekintettel mentálhigiénés, szociális, életviteli tanácsadást nyújtson.

Ezen feladatokat a szakdolgozók Kft valamennyi telephelyén végézik, képzésüknek, és kompetenciájuknak megfelelően.

Segítő szolgáltatás megnevezése	esetszám
Életvezetési tanácsadás	493
Szociális ügyintézés	237
Mentális tanácsadás	526
Rehabilitációs tanácsadás	798
Esetmegbeszélő csoport	16
Munkaügyi központ	53
Családsegítő csoport /folyamatos támogatás/	9
Üzemorvosi megbeszélés	10

Háziorvosi megbeszélés	75
NRSZH .Komplex felülvizsgálat előkészítés	75
Beteglátogatás	42
Caritas szolgálat	12

A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy a foglalkoztatottak az életvezetési, a mentális, a rehabilitációs tanácsadást, valamint a szociális ügyintézkést vették igénybe a legnagyobb számban.

Kommunikáció:

A szolgálatok a szakmai minőségének biztosítása érdekében kiemelten kezeli a gondozók és a koordinátor, valamint a közreműködő más szakemberek szakmai kapcsolattartását, a tájékoztatás, információáramlás folyamatosságát. A gondozók részére a problémafelméréssel és célmeghatározással, valamint a veszélyeztető állapot megítélésével kapcsolatos kérdésekben a szakemberek folyamatos konzultációs lehetőséget biztosítanak. Szabályozott módon és megfelelő időben – sürgősség esetén azonnal- gondoskodik a szolgálathoz beérkező, az ellátottat, a gondozási feladatokat érintő információk illetékes gondozóhoz való eljuttásáról, az üzenet, információ átadásának dokumentálásról. A szakmai dolgozók a feladatellátás során szerzett tapasztalataikról hetente egy alkalommal szóban is beszámolnak, a rendkívüli a rendkívüli eseményeket haladéktalanul jelzik a vezetőnek. A szakmai vezetők a gondozók részére az egyedi, speciális feladatok ellátásához szükséges információkat és iránymutatást szükség szerint a fenntartó bevonásával is biztosítja.

A segítő szolgáltatás veszteséges tevékenység.

VI.

2022. ÉVI EREDMÉNYEK, ELLENŐRZÉSEK, TAPASZTALATOK

A Kft. foglalkoztatott létszám alakulása:

megnevezés	2021. év /fő	2022. év/fő
A Kft. dolgozói létszáma	157	158
Megváltozott munkaképességű dolgozói létszám	103	104
<i>Statisztikai állományi létszám</i>	<i>137</i>	<i>139</i>

Társaságunk továbbra is Védett Munkahelyként a RAT-32/0116/HB. nyilvántartási számon Ezen igazolás a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány visszavonásáig hatályos.

Társaságunk a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához költségvetési támogatást kapott a foglalkoztatás elősegítése, képzettségüknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítására, állapotukból adódó hátrányok kiegyenlítése tartós foglalkoztatás keretében, valamint nyílt munka-erőpiacra való visszavezetése tranzit foglalkoztatás révén.

A keret-és támogatási szerződés száma: **BP-0605/1318-0/2021**

Társaságunk 95 fő megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására kapott támogatását, az alábbi megoszlásban:

- Csongrád, Szent Imre u. 19. 3fő
- Csongrád, Templom u. 13./A 47ő
- Csongrád, Fő u. 74. 43fő
- Csongrád, Öregvár u. 34. 1 fő
- Csongrád, Szent Imre u.18. 1 fő

Összesen: 95 fő

Társaságunknál 2022. évben az alábbi ellenőrzések voltak:

- Nemzeti Szociális és Rehabilitációs Hivatal Szociális Főosztály április, szeptember hó.
- Magyar Államkincstár február, március hó.
- Csongrád Megyei Kormányhivatal Szentesi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Intézete június hó.

- Csongrád Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala június hó.
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Módszertani Főosztály június hó.
- Munkafelügyelőség június hó.
- NAV Adó, Tb. ellenőrzés október hó.

Az ellenőrök hiányosságot nem tapasztaltak, az intézmény gazdálkodását és szakmai munkáját rendben találták.

Társaságunknál 2022 évben az alábbi beruházások, illetve nagyobb értékű tárgyi eszközök vásárlása történt:

Csongrád, Szent Imre u. 19.

Vállalkozási tevékenységként a 100%-os konyhai kihasználtságát növekedett.

Konyhai eszközök, **kombi sütő, pároló** (2.095.500 Ft), **rozsdamentes edény** vásárlása történt (141.224 Ft.), amellyel lehetővé vált a tárgyi feltételek javítása, a dolgozók munkájának könnyítése. **Gáztűzhely** (936.536 Ft), eszköz beszerzés merőkanál, rozsdamentes keverő tál, szűrő kanalak (170.000 Ft) értékben

Csongrád, Fő u. 74. szám alatt az energia válság miatt alternatív energia felkutatása hűtő fűtő klímák beszerelése 4 helyiségben, teljes levegő rendszer kiépítése a helyiségek padlózatának telje felújítása minden helyiségben, teljes telephely festés az épületen kisebb felújítások történtek az állagmegóvás céljából. A társaság tulajdonában lévő gépjárműveken a szükséges felújításokat, karbantartásokat elvégeztük.

Csongrád, Templom u. 13./A szám alatt az energia válság miatt alternatív energia felkutatása hűtő fűtő klímák beszerelése 4 helyiségben, teljes levegő rendszer kiépítése a helyiségek padlózatának telje felújítása minden helyiségben, targonca felújítás, kompresszor felújítás, az épületen kisebb felújítások történtek az állagmegóvás céljából. A társaság tulajdonában lévő gépjárműveken a szükséges felújításokat, karbantartásokat elvégeztük

Az energia válság miatt a Csongrád Város Önkormányzat képviselő testületéhez intézkedési terv benyújtására került sor, a kft. telephelyeinek vonatkozásában. Az intézkedési terv tartalmazta:

- Fő u.74.
 - napelem kiépítése
 - hűtő fűtő klímák beszerelése
- Templom u.13/a.
 - hűtő fűtő klímák beszerelése

Általános tapasztalatok:

2022. évben folytatódott a megváltozott munkaképességűek ellátásával, és foglalkoztatásával kapcsolatos szabályok átalakulása. Az átnevezések, az új minősítések, keresetkorlátok, az ellátások különbözőségének megértése, egyáltalán a régi, megszokott rendszerből az újba való áttérés nehézségeket jelentett a megváltozott munkaképességű emberek számára. Rehabilitációs munkánk során továbbra is folyamatosan segítjük nem csak ezek megértését, hanem a felülvizsgálatok elindítását, az azokra való felkészülést, a kézhez kapott határozatok értelmezését, és a cselekvési kötelezettségek betartását.

Új folyamat vette kezdetét rehabilitációs munkánk során, a tranzitálási- cselekvési tervek készítése.

Szakmai céljaink között kiemelkedően fontos szerepet szánunk annak, hogy munkavállalóinkat rendszeresen ellássuk aktuális munkaerő-piaci információkkal. Természetesen továbbra is biztosítjuk a segítő szolgáltatások igénybevételét magunk, illetve más intézmények közreműködésével. Szakmai kapcsolatrendszerünket folyamatosan fejlesztjük, a szakemberekkel folyamatosan konzultálunk adott munkavállaló vonatkozásában. A tranzit foglalkoztatásba bevont munkavállalóinkat fokozatosan olyan képzésbe vonjuk be, mely növeli esélyüket a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésben / alapképzés/.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző elemek között kiemelt jelentőségű az előmeneteli rendszer, mely lehetőséget kínál arra, hogy a minőségileg és mennyiségileg kimagasló munkát végző személy magasabb szakmai munkát igénylő munkakörben (pl. bonyolultabb gépi munka, minőségi ellenőr) is kipróbálhassák magukat. Legfőbb kooperációs partnerünk a Legrand Zrt., mely lehetőséget biztosít a telephelyeken a tovább fejlődésre, folyamatosan új bér munkákat biztosít, melyek betanításához a kooperációs partner módszertani és minőségi technikus szakemberi nyújtanak folyamatosan segítséget.

Fontos a nyílt munkaerő-piaci szereplők negatív attitűdjének megváltoztatása, pozitív minta felállítása, szemléletváltás. Kiemelném itt a munkaerő-piaci szereplők megfelelő kapcsolatrendszerét, a hiteles tájékoztatást, és a munkaerő-piaci lehetőségek kiaknázását.

VII.

PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

A társaság a számviteli politikáját a vállalkozás adottságainak, sajátos körülményeinek, a számviteli törvényben rögzített alapelveknek, és értékelési eljárásoknak megfelelően állította össze. Rögzíti a számviteli politikájában, hogy a vállalkozás folytatásának elvéből kiindulva biztosítani kell a (teljesség, valódiság, világosság, összemérés, folytonosság, következetesség, óvatosság, bruttó elszámolás, egyedi értékelés, az időbeli elhatárolás, a tartalom elsődlegessége a formával szemben, a lényegesség, és a költség-haszon összevetés) számviteli alapelvek érvényesülését.

A társaság mérleg főösszege, illetve a 2022 éve nettó árbevétele, valamint a tárgyévben foglalkoztatottak alapján – figyelemmel a számviteli törvény 8. § foglaltakra – éves beszámolót készít.

Az alkalmazott számviteli rendszer és a beszámoló típusa:

Könyvvizetés módszere: kettős könyvvitel

Könyvelési eljárás: költségnem könyvelés

A társaság a vásárolt készletekről évközben folyamatos mennyiségi nyilvántartást vezet.

A beszámoló választott formája: A típusú

A 2022. évi tény adatokat ismerve a bevételeink a következőképpen alakultak:

Bevételi oldal 2022. évre

Megnevezés	eFt
Állami normatíva	65.790
Rehabilitációs támogatás	165.738
Költségvetési támogatás	11.106
Bérmunka	167.750
Étkeztetés, közétkeztetés	48.948
Közvetített szolgáltatás	9.517
Egyéb	2.083
Költségvetési GINOP tám.	2.431
Belvárosi bolt	9.343
Összesen	482.706

A 2022. évi kiadásainkat ismerve a kiadásaink a következőképpen alakultak:

Kiadási oldal 2022. évre

Megnevezés	eFt
Személyi juttatások	317.168
járulékok	15.403
anyagköltség	58.887
ELÁBÉ	7.581
Igénybevett szolg.	64.187
Közvetített szolg.	5.833
Egyéb szolgáltatás	6.031
Écs.	4.413
Egyéb ráfordítás	2.785
Összesen	482.288

A társaság fontosabb pénzügyi mutatói:

2022. évben adózás előtti eredmény:	418 eFt
Adófizetési kötelezettség:	869 eFt
2022. évben a mérleg szerinti eredmény	-451 eFt
Az értékesítés nettó árbevétele	235.559 eFt

A Kft. a 2022. évi működtetéséhez önkormányzati támogatást nem igényelt, -451 eFt veszteséggel zártuk a tavalyi évet.

Valós vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzet alakulása:

e.-Ft.

Tétel megnevezése	2000. év	2022. év
jegyzett tőke alapításkor	3.000	3.000

A társaságunk minden esetben eleget tett a fennálló fizetési kötelezettségeinek, a meghatározó tényezők figyelembevételével intézkedéseket tett a pénzügyi helyzet megőrzése érdekében.

A bevétel

1%-al növekedett az előző évhez képest. Ennek oka, hogy az állami támogatások a konyha vállalkozási tevékenysége 2022. szeptember 30 napjával megszűnt, a Legrand Rt. bér munka 10 %-os csökkenést jelentett az energiaválság miatt.


A **Kiadás** az előző évhez képest 9%-al növekedett, amelynek oka, hogy a bérkiadás 8,9 %-al növekedett.

A Kft. számviteli politikájának kialakításánál alapvető célként került megjelölésre, hogy a cég számviteli nyilvántartása időszakról – időszakra folyamatosan kövesse a működés fő és mellék folyamatait, hogy a vagyoni, pénzügyi, és jövedelmezőségi helyzetéről objektív, megbízható, valós képet biztosítson.

A Kft. a 2022 évi feladatainak ellátásához a személyi feltétel biztosított volt. Az időnkénti likviditási gondok ellenére ugyancsak biztosított volt a működés pénzügyi fedezete. Mindezeket túl a Kft. munkatársaiban egy olyan nagyfokú felelősségérzet alakult ki, mely garanciája a vállalt ellátási kötelezettség zavartalan tovább folytatásának.

Csongrád, 2023.05.09.

**Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.**
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749549-2-06
Bszl.sz: 11735050-20026178


Kállainé Fodor Marianna
Ügyvezető igazgató

PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS
REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

RÖVID TARTALMI BESZÁMOLÓ

2022. év

TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság /cég/ neve:

PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

A társaság rövidített neve:

PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.

Székhelye:

6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 19.

- I. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13./A
- II. sz. telephely: Csongrád, Fő u. 74.
- III. sz. telephely: Csongrád, Öregvár u. 34.
- IV. sz. telephely: Csongrád, Szent Imre u.18.
- V. sz. telephely: Csongrád, Templom u.13.

A közhasznú társaság alapítója:

CSONGRÁD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
6640 CSONGRÁD KOSSUTH TÉR 7.

A közhasznú társaság fenntartója:

PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.
6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 19.

TÁRSASÁGUNK TELEPHELYEI, ÉS TEVÉKENYSÉGI KÖREI

1. Központi telephely: Csongrád, Szent Imre u. 19.

Ezen a telephelyen található a központi irányítás székhelye, illetve a konyha üzemeltetése is itt történik. Az Alapító Okirat alapján az étkeztetést vállalkozási tevékenység, illetve közhasznú tevékenység formájában végezzük.

Vállalkozási tevékenység:

Egyéb vendéglátás (üzletszerű gazdasági tevékenység)

Közhasznú tevékenység:

1. Közétkeztetés

2. Rehabilitációs foglalkoztatás

2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

Telephelyei:

6640 Csongrád, Fő u. 74.

Engedélyezett férőhelyszám: 63 fő

6640 Csongrád, Templom u. 13./A.

Engedélyezett férőhelyszám: 43 fő

A szolgáltatások határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek.

A szolgáltatások ellátási területe: Csongrád, Felgyő, Tömörkény, Csanytelek, Szentés.

Közhasznú tevékenység

Szociális Alapszolgáltatás

A szolgáltatások célja:

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg- gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra a 1993. évi III.Tv. 65/F. 1§. alapján.

A fejlesztő foglalkoztatás célja

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre

3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása

Közhasznú tevékenység.

Telephelye a Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása, azaz a Csongrád, Fő u. 74. szám alatt található.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

5. Csongrád, Öregvár u.34.

A Belvárosi Bolt akkreditációja 2016.10.04.-én történt meg.

Üzleti célunk

- A kiskereskedelmi egység hosszú távon történő működtetése.
- A kereskedelmi egység önfinanszírozóvá történő válása.
- Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a belvárosban ismert és elismert kereskedelmi egységként működjön.
- A belvárosi lakosság globális kiszolgálása.
- Célunk, hogy potenciális vevőkört alakítsunk ki.

A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, mellyel egy sikeres foglalkoztatási rehabilitációt is meg tudunk valósítani

6. Csongrád, Szent Imre u. 18.

Ezen a telephelyen történik a dolgozók munkabérének bérszámfejtése, táppénz, szabadság elszámolása, kifizetése. TB kifizető hely vagyunk.

- A munkaügyi részleg az alábbi feladatokat látja el: új belépők felvétele, bejelentése, nyilvántartásba vétele, szerződés módosítások, átsorolások elkészítése, a munkavállalók

kilépésével a kapcsolatos teendők, szabadságnylvántartás, a szolgálati idő kiszámítása, nyugdíjazás előkészítése, adatszolgáltatások a GDPR szerint.

- Szintén ezen a telephelyen történik társaságunk könyvelése: amely feladatkörébe tartozik, számlák bizonylatok törvényes formában történő rögzítése. Dokumentumok ellenőrzése, a pénzügyi és számviteli törvények szerint, ellenőrzéseken való részvételre, adatszolgáltatás a hivatalos szervek felé, különféle kimutatások készítése, az éves pénzügyi beszámoló elkészítése, kontírozás, adatrögzítés
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók személyi anyagainak kezelése jogszabályi előírás alapján, támogatás elszámolása minden hó 20. napjáig

REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁS

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal „jogutódjaként: Budapest Főváros Kormányhivatala által 2022.01.01.-12.31.ig, 2022. évre, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásra, megkötött keret- és támogatási szerződés alapján (száma: **BP-0605/1318-0/2021**) végzi társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást.

Társaságunk ebben az évben 66 fő tartós, és 29 fő tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását folytatja.

SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZÉS, FELVILÁGOSÍTÓ MUNKA

Kft. célja, hogy az intézményben, jogviszonyban lévő pszichiátriai betegek, megváltozott munkaképességű dolgozók részére fogyatékoságuk, pszichés állapotukra való tekintettel mentálhigiénés, szociális, életviteli tanácsadást nyújtson.

Ezen feladatokat a szakdolgozók Kft valamennyi telephelyén végzik, képesítésüknek, és kompetenciájuknak megfelelően.

Tisztelettel:

Kállainé Fodor Marianna
Ügyvezető igazgató

Csongrád, 2023.05.09.

Controlex

Könyv- és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
mobil: +36-20/335-8480
controlex@t-online.hu

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád egyszerűsített éves beszámolójáról

a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád tulajdonosainak

Vélemény

Elvégeztük a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád 2022. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2022. december 31-i fordulónapra készített mérlegből

— melyben

az eszközök és források egyező végösszege	90.444 eFt,
az adózott eredmény	-451 eFt (veszteség) —,

és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2022. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád 2022. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011 (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az egyszerűsített éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az egyszerűsített éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az egyszerűsített éves beszámolónak, vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó egyszerűsített éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegy a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsátunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

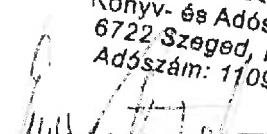
A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékokat szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívunk a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Szeged, 2023. május 10.

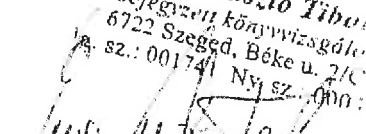
CONTROLEX
Könyv- és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
Adószám: 11092667-2-06



Ezsiás László Tibor

Controlex Könyv- és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
Nyilvántartási szám: 001249

Ezsiás László Tibor
bejegyzett könyvvizsgáló
6722 Szeged, Béke u. 2/C
A. sz.: 001741 Ny. sz.: 0000



Ezsiás László Tibor
bejegyzett könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám: 000491