



## **A Csongrádi Óvodák Igazgatósága**

### **Szakmai beszámolója**

**2023. év első félévéről**



**Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna  
Intézményvezető**

**Készült: 2023. július 1.**

## **A Csongrádi Óvodák Igazgatósága**

### **Szakmai beszámolója**

#### **1. Bevezetés**

Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak megfeleltünk ebben a nevelési évben is.

A nevelési év elejétől beépültek a Pedagógiai Programba a törvényi változások miatti új elemek, aktualizáltuk, korszerűsítettük a programot. Az óvodáink tevékenységeinek, feladatainak meghatározása évi ütemezéssel zajlott. A tervek valamennyi érintett partner számára ismertek voltak. Rögzítettük a kiemelt stratégiai célokra vonatkozó részcélokat, feladatokat, felelősöket, a megvalósítási módokat és az elvárt eredményt, amit maradéktalanul megoldottunk már ebben a félévben is. A módszerek és eszközök a pedagógiai célokkal, kiemelt feladatokkal koherensek voltak egész évben.

#### **2. Törvényes működésünk biztosított volt:**

Az Oktatási Hivatal intézményi és vezetői tanfelügyeletek alkalmával az alábbi erősségeinket jelölte meg:

- A stratégiai és operatív tervezés megfelel a törvényi előírásoknak, koherens az ONAP-ban megfogalmazottakkal. Az ellenőrzési és értékelési rendszer keretében visszacsatolást kapnak az eredményes pedagógiai folyamatok megvalósulásáról.
- Az óvodai nevelés céljának megfelelően óvodásaink neveltségi szintje, gondozottsága, iskolai életre való felkészítése és nyomon követése jól működik
- Az intézmény rendelkezik a belső infrastruktúra fejlesztésére vonatkozó intézkedési tervvel, amely figyelembe veszi az intézmény, nevelési/tanítási struktúráját, a nevelőmunka feltételeit és pedagógiai céljait.
- Az oktató-nevelő munkát segítő tárgyi eszközök biztosítottak az eredményes munkavégzéshez, fejlesztéshez. A humán erőforrás tekintetében minden helyzetben megoldott a feladatellátás.

#### **3. Személyi feltételek**

Egész évben rendszeresen felmértem a szükségleteket. Egy kolléganő kezdte meg a felmentési idejét év közben: Gyöngyössy Gézané a Gézengúz Tagóvodából, akiknek a helyettesítését sikerült zökkenőmentesen megoldani. (Nyugdíjas Szövetkezeten keresztül-munkaerőkölcsonzással, nyugdíjas pedagógus foglalkoztatásával)

A Bökényi „Napralforgó” Tagóvodában év közben elment egy óvodapedagógus anyagi okokra hivatkozva. (helyettesítését szintén nyugdíjas óvodapedagógussal oldottuk meg)

A fenntartót minden esetben tájékoztattam a változásokról. A hiányzások alkalmával nehezen sikerült a dolgozók egyenletes terhelésének biztosítása. Az óvodapedagógusok végzettsége, képzettsége megfelelt a nevelő munka feltételeinek.

A Bercsényi Tagóvodában egy fő óvodapedagógus GYES-en van, az ő helyét egész évben hirdettük a KÖZSZOLGÁLLÁS-on, eredménytelenül, ezért olyan pedagógiai asszisztenssel helyettesítettük, aki már végzi a főiskolát.

Feladatunk a következő nevelési évre: Az egyenletes terhelés biztosításának optimálisabb tervezése, új képezett munkaerő felvétele. A Bokrosi „Napsugár” Tagóvodába 1 fő pedagógiai asszisztens (4 órában) átcsoportosítása szükséges a megnövekedett létszám miatt 2023. szeptembertől.

#### **4. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása**

##### **❖ Tehetségcsoportok, délutáni külön foglalkozások működtetése a 2022-2023-as nevelési évben**

Tehetségcsoportok minden tagóvodában működtek, (melyet főleg az óvodapedagógusaink működték.) Egyaránt jól működtek a délutáni külön foglalkozásaink és a külsősök által tartott foglalkozások is. Eredményes év végi fellépések, bemutatók is jelezték a sikeres munkát. (Pedagógusnap, kerti-partik; meghívásos rendezvények stb.)

A tehetségcsoportok heti rendszerességű tevékenységeket biztosítottak voltak a szorgalmi időszakban. Az igényfelmérések elkészültek a nevelési év elején. A szülők bepillantást nyerhetnek a műhelyek munkájába fotók, online-tér; bemutatók formájában. A kiemelkedő területek fejlesztését igyekezett minden óvodapedagógus a lehetőségéhez mérten a legjobb tudása szerint biztosítani. Preventív fejlesztések is jól megvalósultak, a pedagógiai munka támogatása a gyermekek fejlődése érdekében biztosított volt.

##### **❖ Esélyegyenlőség és gyermekvédelem az intézményben**

A nevelési évben folyamatosan figyelemmel kísértük a HH és a HHH gyermekeket és családjaikat. Az óvodák a gyermekvédelmi intézményrendszerrel karöltve, azzal hatékonyan együttműködve, jó prevenciós munkájával hozzájárultak ahhoz, hogy kevesebb legyen a szakellátásba kerülő gyermekek száma, a hátrányok minimalizálása, a gyermekek családban nevelkedhessenek az őket megillető gyermeki jogok tiszteletben tartásával. Az óvodai szociális segítő szolgáltatás a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújtott az intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a Csongrádi Óvodák pedagógusainak. Az óvodai és iskolai szociális segítők egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végeztek, valamint gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat láttak el.

A gyermekeink együttműködését tervezetten láttuk el, a hagyományaink ápolása kiemelt feladatként valósult meg minden óvodában.

##### **❖ Pedagógiai munka, folyamatos biztosítása**

Tervezési feladatok ütemezett megvalósítása biztosított volt. A kiegyensúlyozott és tartalmas munkafolyamatok biztosították a fejlődést. A teljes pedagógiai folyamat követhető volt a tevékenységi tervekben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban. A kiemelt feladatok megjelentek a tervezőmunkában. Megjelentek a stratégiai célok a tervezésben.

A gyakorlati megvalósítás a nevelési módszerek, eljárások helyes megválasztásával történt.

❖ Mesterprogramok az óvodában:

Mindkét mesterprogram nagyban hozzájárult óvodáink magas színvonalú munkájához.. Roszik Éva munkája a kollégák továbbképzését és a gyermekcsoportok tehetséggondozását is nagyban elősegítette az idei évben. Az intézmény dekorációi igényes és alapos munkáját dicsérik. Kádár Katalin az Örökös Zöld Óvoda és az Állatbarát óvoda címmel gazdagított óvodáink hírnevét, valamint szervezett programjai nagyban hozzájárultak a fenntarthatóság és a környezeti tudatosság magalapozásához. Mindkét mesterpedagógus ügyesen hozzájárult óvodáink magas színvonalú munkájának elismeréséhez.

## **5. Tárgyi, infrastrukturális feltételek javulása-eredményeink**

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága vezetőjeként az alábbi javaslatot tettem a tagóvodák infrastrukturális fejlesztésére, valamint nagyértékű eszközök ütemezett beszerzése érdekében a fenntartó felé:

Tagóvodáink 2017 óta minden telephelyen korszerűsítéseken estek át, főleg energetikai jellegű felújításokat kaptak. A fenntartói pályázatok sokat segítettek az épületek állapotának javításában. A felújítások azonban nem teljes körűen célozták meg a problémákat, hiányosságokat, hiszen a pályázati kiírások csak a meghatározott célok mentén engedtek mozgásteret a kivitelezésben. Azon túl, hogy kívülről megújultak óvodáink, és az energetikai mutatók kedvezőbbek lettek, még sok elmaradt munkálat esedékes lenne a belső terekben és a játszóudvarok vonatkozásában.

Javasoltam, hogy a megkezdett fejlesztéseket a továbbiakban is ütemezetten és tervezetten hajtsuk végre, hogy ne érjen váratlanul egy - egy nagyobb kiadás, illetve ne kelljen tűzoltásszerű munkálatokat folytatni. Kértem, hogy hosszú távon tervezzük a várható kiadásokat.

Elsődlegesen a hatóságok által feltárt hiányosságokat kellene elkezdni felszámolni, hiszen kötelezettséget jelentenek. (NÉBIH; Katasztrófavédelem; Fogyasztóvédelem-Játszótéri ellenőrzések stb.) A hatóságok által előírt kötelezettségeinket az ütemezés átgondolásakor az első helyekre rangsoroltam, rögzítettem az ütemezését és az igényeket fontossági sorrendben.

A javaslat elkészítéséhez segítséget adott, hogy minden évben az éves költségek tervezésekor a tagóvodák vezetői leadják a rangsorolt kéréseket a legfontosabb feladatokat jelezve:

- tárgyi eszközök beszerzése
- javítási igények tűzvédelmi, munkavédelmi, balesetvédelmi szempontok figyelembevételével
- hatósági kötelezettségek miatti beszerzések stb.

Az ütemezés mellé csatoltam mellékletként az idei év prioritását élvező listáit, melyet a tagóvodák vezetői adtak le, valamint az udvari játékeszközök állapotáról készült kimutatást.

A Csongrádi Óvodák Igazgatósága normatívája a kisebb beruházások fedezésére alkalmas, és gondos tervezéssel és a jó gazdálkodással sok eredményt fel tudunk mutatni a beszerzések kapcsán az elkövetkező években is. Jeleztem, hogy a nagyobb forrásigényű beruházásokhoz azonban Önkormányzati segítségre van szükségünk.

Javaslatom, hangsúlyozottan a közép és hosszútávú ütemezésre vonatkozott, mely biztosítaná, hogy kiegyensúlyozottabban, tervezettebben oldhassuk meg a felmerülő beruházások megvalósítását. A kérést az oktatási bizottság is véleményezte, és egyetértett azzal, hogy a következő költségvetésbe be kellene tenni az első lépések fedezetét. A tárgyi eszközök tételes

és részletesebb bővülését a tagóvoda vezetők beszámoló tartalmazzák. Az idei nevelési évben a kis mértékben megemelkedett normatíva azonban nagyobb értékű eszközök beszerzését is lehetővé tette:

- ✓ udvari minősített játékeszközök (mászóvárak, csúszdák)
- ✓ gyermekágyak; gyermekszékek; gyermekasztalok
- ✓ konyhai eszközök; polcok; tárolószekrény; öltözőszekrények; tisztítószerek szekrény; tornaszekrény; óriás virágládák; függöny
- ✓ hűtő; ipari takarítógép, ipari porszívók; ipari mosogatógép
- ✓ homokozókra takaróponyvák;
- ✓ Bercsény u-i óvoda Mackó csoport parkettacsere
- ✓ laptop beszerzése több csoportba; jelerősítők
- ✓ hűtő-fűtő klímák minden második óvodai csoportba+2 db irodahelyiségbe-önkormányzati forrás!
- ✓ Fő utcai óvoda udvarának térkövezése- önkormányzat segítségével!

Egyéb eredményeink:

- Az idei évtől újra lehetőség nyílt a hulladékgyűjtésre- május június hónapban több sikeres akció gazdagította a tagóvodákat.
- Karbantartói állás is betöltésre került heti 10 órában, és nagyon sok olyan feladatot megoldott, ami évek óta váratott magára. A heti 10 óra azonban kevésnek bizonyult, a következő nevelési évben bővíteni szükséges a munkaidő keretét.
- A Bökényi Napraforgó Tagóvoda - Felzárkózás a Szociális Esélyegyenlőségért Egyesület működtetése jelentősen segíti az óvodát (részletek tagintézmény-vezető beszámolója)
- Több rajzpályázat, melyeken jelentős eredmények születtek (-jellemzően apró ajándékok formájában)
- Nyertes Tesco pályázatok több óvodában 100.000-200.000 Ft értékben
- Örökös zöld óvoda pályázat (Bercsényi ovi)
- Mars Magyarország Kisállateledel Gyártó Kft – Óvodai kirándulások a befolyt összegekből (minden pályázó óvoda 100.000 Ft –ban részesült)
- Állatbarát óvoda - „Év Állatvédő Óvodája 2023” pályázat- Bercsényi Óvoda
- EON pályázat – „A föld bajnokai” pályázat több óvoda részvételével
- „Hátizsákkal az erdőben” pályázat
- Eco park pályázata ingyenes játszóház használatára
- EIPEN használata az óvodákban. Minden óvodából több dolgozó vett részt, 4-5 fő/óvodánként az anafilaxiás sokk kivédésére szolgáló autó-injektor használat és a laikus újjáélesztés elméleti és gyakorlati képzésén.
- Hat tagóvodából összesen 20 fő végzett el egy képzést DiabMentor-elnevezéssel. Ez a továbbképzés pedagógusoknak szólt, a közösségbe esetleg bekerülő cukorbeteg gyermekek támogatását segítette elő. A tananyag elvégzéséről igazolást állított ki az Oktatási Hivatal.
- A Nemzeti Adó és Vámhivatal szervezésében ÁBPE-továbbképzés II.- Rendszerellenőrzés –a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére hatósági jellegű képzést is végeztem eredményes vizsgával zárva a tanulmányokat.

- Óvodavezetők Országos Szakmai Egyesületében tevékenyen részt vettem több alkalommal is szakmai állásfoglalások kialakítása kapcsán az óvodapedagógusok közösségét, ezáltal az óvodai nevelőmunkát súlyosan érintő problémák megoldásában.

#### Fejleszthető területek:

A játszótéri megfelelőségi ellenőrzés eredményeként a játékdudvarainkban található játékok többsége nem megfelelő minősítést kapott, hiába javítottuk, festettük az idén is. Nagyon várjuk a már előkészített pályázati eredményt.

Fűtőtestek cseréje szükséges: Templom u; Bökény

Balesetveszélyes a Templom Utcai „Delfin” Tagóvoda közlekedő folyosója, melyet sürgősen el kellene látni PCV burkolattal, mert már több apróbb baleset érte kollégáinkat. Jelenlegi árajánlatunk valószínűleg közelebb hozza a megoldást. A Templom Utcai „Delfin” Tagóvodában az elavult villamos vezetékek cseréje. Öltözők, csoportszobák festése, padlóburkolat cseréje szükséges.

A Bökényi „Napraforgó” Tagóvodában a tálalókonyha felújítása: vizesblokk, padló, csempék, padozat.

Több intézmény közterületén a járdák felújítása, javítása szükséges lenne, a balesetveszély elhárítása érdekében is.

Bokroson a tornaterem új villamos vezetékekkel történő ellátása lenne szükséges, valamint szigetelési munkák

A Fő utcai óvoda melléképületeinek elbontása, első játszódudvar burkolatcseréje, kémény lebontása.

Törekszünk arra, hogy az intézkedési tervnek megfelelő fejlesztés megtörténjen, és ehhez rendelkezésre álljanak a megfelelő tárgyi eszközök.

#### **6. Összegzés:**

Az idei nevelési évben minden munkatársunk azért dolgozott, hogy az óvodáinkba járó családok gyermekei a legnagyobb biztonságban legyenek, amit a szülői elégedettségmérések is igazolnak. Dolgozóink a legmagasabb szakmai színvonalat biztosították, melyre nagyon büszkék vagyunk. Hatékony munkavégzéssel telt el ez az év, amit minden kollégámnak

**KÖSZÖNÖK!**

A beszámolóban közzétett eredmények fogják a kiindulási alapot biztosítani a következő nevelési évre.

**Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!**



*Tóthné Fodor Zsuzsanna*

**Tóthné Fodor Zsuzsanna**  
Intézményvezető

Csongrád, 2023. július 1.