



**Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény**

**6640 Csongrád, Gyöngyvirág u. 5.**

✉: Csongrád, 6641 Pf. 50.

☎: 63/ 570-800 fax: 63/570-809;

E-mail: [titkarsag@csongradrendelo.hu](mailto:titkarsag@csongradrendelo.hu)

**Száma:** 1-39 - 3/2023.

**Tárgy:** Szöveges szakmai beszámoló 2023. I. félév

**Csongrád Városi Önkormányzat**

Csongrád

Kossuth tér 7.

6640.

**Bedő Tamás**

**Polgármester Úr**

részére

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Megkeresésére küldöm, a Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény 2023. I. félévi szöveges szakmai beszámolóját.

Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény (továbbiakban; Intézmény), székhelye: 6640 Csongrád, Gyöngyvirág utca 5.

I. Intézmény telephelyei és feladatai:

**Intézmény telephelyei:**

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Gondviselés Háza, Szociális Ápoló Otthon	6640 Csongrád, Vasút utca 92.
2	Reumatológiai Járóbeteg Szakellátás	6640 Csongrád, Síp utca 3.
3	Központi Orvosi Ügyelet	6640 Csongrád, József Attila utca 1
4	Védőnői Szolgálat	6640 Csongrád, Szőlőhegyi utca 19.
5	Egészségház Bokros - Védőnői Szolgálat	6648 Csongrád, Árpád Vezér utca 1.
6	Védőnői Szolgálat	6640 Csongrád, Kossuth tér 1.
7	Védőnői Tanácsadó	6645 Felgyő, Széchenyi utca 3.
8	Széchenyi úti „Kuckó-mackó” Bölcsőde	6640 Csongrád, Széchenyi út 27.
9	Templom utcai „Mesevár” Bölcsőde	6640 Csongrád, Templom utca 4-8.

10	Védőnői Szolgálat	6646 Tömörkény, Kossuth Lajos utca 69.
11	Egészségpont	6640 Csongrád Kereszt tér 1.
12	Fürdőgyógyászat	6640 Csongrád Dob utca 3-5.

#### **Feladatai:**

- Az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény ideiglenes jelleggel, teljes körű ellátást biztosít azon időszerű, valamint 18. életévüket betöltött személyek részére, akik önmagukról betegségük, illetve egyéb okok miatt otthonukban időlegesen nem képesek gondoskodni.
- Az idősek otthonában elsősorban azoknak a nyugdíjkorhatárt betöltött személyeknek ápolása, gondozása valósul meg, akik egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel. Az idősek otthonába az a 18. életévét betöltött személy is felvehető, aki betegsége miatt nem tud önmagáról gondoskodni.
- Védőnői szolgáltatás körzeti bontásban, területi védőnői ellátás, óvodai, általános iskolai ellátás.
- A központi orvosi ügyeleti rendszer a napi munkarenden kívül bekövetkező sürgősségi esetekben az egészségügyi ellátás folyamatos igénybevételének lehetőségét biztosítja.
- Kizárólag járóbetegek részére biztosított folyamatos egészségügyi szakellátás, mely a beteg folyamatos szakorvosi ellátását, gondozását végzi.
- Megelőző egészségügyi ellátás a betegségek kialakulásának megelőzésére tett intézkedések összessége
- Gyermekbölcsődei ellátása:
  - Személyes gondoskodás keretében tartozó gyermekjóléti alapellátás - gyermekek napközbeni ellátása.
  - Enyhe értelmi fogyatékos, enyhe mozgáskorlátozottság miatt akadályoztatott gyermekek ellátása.
  - Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrált ellátása.

Számviteli, pénzügyi feladatait megállapodás alapján a Csongrád városi polgármesteri hivatal Gazdálkodási Iroda látja el.

#### **I.1. Szervezeti egységek - Védőnői Szolgálat**

A Védőnői Szolgálatnál jelenleg 9 védőnő dolgozik, 7 körzeti védőnő és 2 iskola védőnő. A vezető védőnői feladatokat 1 körzeti védőnő látja el. A munkavégzés hat védőnői tanácsadóban történik. Az általános - és a középiskolákban az iskolák által biztosított orvosi szobákban végezzük munkánkat. A Védőnői Szolgálat Feladatainkat a 49/2004. (V.21) ESZCSM rendeletnek megfelelően végezzük. A családlátogatások és a védőnői tanácsadások keretében folyamatosak, a gondozás célzottan szükséglet szerint teljesült. A pandémia ideje alatt bevezetett „távkonzultáció” formában történő kapcsolatátartást alkalmazzák.

A védőnői szolgálat munkájával segíti a családokat gyermekeik egészségének megőrzésében és a felmerülő gyermeknevelési problémák megoldásában. Munkája során együttműködik a csongrádi Család- és Gyermekjóléti Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatával és a Pedagógiai Szakszolgálatával.

#### **Statisztikai adatok 2023.06.30.**

Várandósok száma	Védőnői tanácsadáson megjelent várandósok száma:	Védőnői látogatások száma várandósoknál:	Távkonzultációk száma a várandósok körében
72	527	261	31

Csecsemők száma:	Védőnői tanácsadáson megjelent csecsemők száma:	Védőnői látogatások száma csecsemőknél:	Távkonzultációk száma a csecsemőknél
------------------	---	---	--------------------------------------

143	679	768	238
-----	-----	-----	-----

1-3 éves gyermekek száma	Védőnői tanácsadason megjelent 1-3 évesek száma:	Védőnői látogatások száma 1-3 éveseknél:	Távkonzultációk száma 1-3 éveseknél
365	880	566	199

3-7 éves gyermekek száma	Védőnői tanácsadason megjelent 3-7 évesek száma:	Védőnői látogatások száma 3-7 éveseknél:	Távkonzultációk száma 3-7 évesek körében
615	319	429	142

Gyermekágyasok száma	Védőnői tanácsadason megjelent gyermekágyasok száma:	Védőnői látogatások száma gyermekágyasoknál:	Távkonzultációk száma a gyermekágyasok körében
24	57	284	27

Nővédelem	Védőnői tanácsadason megjelentek száma:	Védőnői látogatások száma:	Távkonzultációk száma
	60	49	7

**Általános iskolások létszáma:** 1369 fő

**Középiskolások létszáma:** 1062 fő

Tisztasági vizsgálatok alkalmainak száma az óvodákban, iskolákban:

Óvodákban:	Általános iskolákban:	Középiskolákban:
23	21	1

A lakosság egészségügyi állapotának javítása érdekében ajánlják a népegészségügyi szűrővizsgálatokat. Felhívják a figyelmet azok fontosságára.

Munkatársaink a MAVÉ. által meghirdetett továbbképzéseken frissítik tudásukat, a működési kártya megújításához szükséges kredit pontoknál magasabb pontszámmal rendelkezünk.

2023.-ben 2 alkalommal tartottunk értekezletet a munkánkkal kapcsolatos aktuális problémák megbeszélésére. Vezetői ellenőrzés nem tárt fel hibákat, munkatársaink munkájukat önállóan, precízen, törvényi előírásoknak megfelelően végzik.

A kapcsolattartás folyamatos a városban működő intézményekkel, civil és karitatív szervezetekkel és egyházakkal, közös pályázatokban a részvétel. A védőnői szolgálat is folyamatosan gyűjt gyermekruhákat, játékokat és eljuttatja a családokhoz, segíti és koordinálja az adományok gyűjtését.

2022 - 2023 évben a önkormányzatok iránymutatása szerint rezsicsökkentésben az előírásokat betartottuk és betartjuk.

A jövőre vonatkozó elképzelések között kiemelten szerepel intézményen belül, az egészségfejlesztési iroda működtetése, a bölcsődei ellátás, a gyermekvédelmi jelzőrendszer érdekében a szoros partnerség, a kommunikáció, és a jó munkakapcsolat megőrzése.

### Szervezeti átalakítás:

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Eatv.) 6/B. § szakasz rendelkezései alapján az állam az egészségügyi alapellátás körében – a települési önkormányzattal együttműködésben – gondoskodik a védőnői alapellátásról. Az Eatv. 23. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott védőnő és a védőnői ellátás körében foglalkoztatottak

tekintetében a munkáltatói jogokat 2023. július 01. napjától az az irányító vármegyei intézmény gyakorolja, amely területileg illetékes az érintett védőnői körzet tekintetében. Csongrád-Csanád vármegye védőnői esetében, 2023. július 01. napjától a munkáltató a Szegedi Tudományegyetem.

6/B. § (1) Az állam az egészségügyi alapellátás körében - a települési önkormányzattal együttműködésben - gondoskodik a védőnői ellátásról.

(2) A védőnői ellátás biztosításáért a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó szerv - az irányító vármegyei intézmény útján - felelős azzal, hogy

a) az ellátás jogszabályban előírt tárgyi feltételeit az állam a települési önkormányzattal kötött megállapodás útján is biztosíthatja.

23. § (2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott védőnő és a védőnői ellátás körében foglalkoztatott személy tekintetében a munkáltatói jogokat 2023. július 1-től az az irányító vármegyei intézmény gyakorolja, amely területileg illetékes az érintett védőnői körzet tekintetében

A védőnői tevékenység további zavartalan ellátásához szükséges ingatlan és egyéb tárgyi eszközök használatára és a költségek megosztására vonatkozóan megállapodás megkötése szükséges. Az Intézmény a feladatátadáshoz bekért dokumentumokat határidőn belül elkészítette, és átadta a a vármegyei intézmény részére.

A területi védőnők tekintetében 2023. július 01-napjától a feladatátadás az állam részére megtörtént. A területi ellátást végző védőnők munkáltatója 2023. július 01-től a Szegedi Tudományegyetem. A dolgozók személyi anyagának átadása teljes körűen elvárás szerint, határidőn belül teljesült.

A két iskolavédőnő dolgozónk továbbra is Intézményünk foglalkoztatottja. Az iskolavédőnői feladat ellátás kiszervezésének megvalósítási idejéről jelenleg nincs információnk. A két iskolavédőnők székhelye az Intézmény székhelyén marad. A feladat ellátáshoz munkatársainknak külön irodát biztosítunk, elkülönülve a területi védőnőktől.

Területi ellátást nyújtó védőnők esetében a szakmai felügyeletet és ellenőrzést a Csongrád Megyei Kormányhivatal Szentesi Népegészségügyi Központ Járási Vezető Védőnője látta el 2023.06.30.-ig. 2023.07.01.-től az Országos Kórház Főigazgatóság által kinevezett megyei mentorvédőnő vette át a szakmai irányítási feladatokat. Az iskola védőnők esetében a szakmai felügyelet tekintetében egyelőre nincs változás.

## **I.2. Szervezeti egység - Központi Orvosi Ügyelet.**

Az ügyelet tárgyi és személyi feltételei biztosítottak. Mindennapos a kommunikáció a működtető Intézménnyel és az ellátás egyéb területein dolgozó kollégákkal kiemelkedő.

Az előző évekhez képest emelkedett mind az ellátottak, mind a beutaltak száma. Továbbra is nagy problémát jelent a régóta nem megoldható gyermekorvosi ügyeleti ellátás.

Az akut ellátás biztonságosságában nagy előnyt jelent a mentőállomáson dolgozó mentő szakápoló kollégák belépése a rendszerbe.

### ***Orvosi ügyeleten megjelent paciens forgalom:***

2023.06.30.-ig	ellátott	1540 fő
betegszám		

### ***Az ügyeleti autó futásteljesítménye***

2023.06.30.-ig összesen:	3902 km
--------------------------	---------

Az orvosi ügyeletek átszervezése kapcsán került sor az Országos Kórházi Főigazgatóság ellenőrzésére, melynek során a működést minden téren megfelelőnek és rendezettnek találták. Az átszervezéssel kapcsolatos részletes tervekről hivatalos értesítést nem, szóbeli tájékoztatást kaptunk az OMSZ. részéről. Az átszervezésre 2023. október 01.-től kerül sor. Az átmeneti időben fő célunk az orvosi ügyelet feladatellátásának zavartalan működtetése, a szakmai színvonal megtartása.

### I.3. Szervezeti egység - Járóbeteg szakellátás

A járóbeteg szakellátó intézmény a kistérség járóbetegjei részére a 2023 év első felében is folyamatosan végezte a betegek szakorvosi ellátását és gondozását.

#### Szakrendeléseink:

Audiológia - heti 1 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 564

Belgyógyászat - heti 5 nap, 3 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 3022

Bőrgyógyászat - heti 4 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 2107, bőr-nemibeteg gondozó - féléves esetszám: 167

Fül-orr-gégészeti - heti 5 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 2222

Diabetológia - havonta 3 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 3 hónap, féléves esetszám: 1593

Kardiológia - heti 4 nap, 3 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 3 hónap, féléves esetszám: 1644

Mozgásszervi rehabilitáció - heti 2 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 3 hét, féléves esetszám: 505

Neurológia - heti 2 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 1 hét, féléves esetszám: 751

Ortopédia I, II - heti 3 nap, 3 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista átlagban 2 hét, féléves esetszám: 1164

Pszichiátria, addiktológia - heti 3 nap, 2 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 1578+193, pszichiátriai gondozóféléves esetszám: 647

Reumatológia - heti 5 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 3 hét, féléves esetszám: 1971

Röntgen - heti 5 nap, 2 fő orvos látja el, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 3062

Sebészet, traumatológia - heti 5 nap, 3 fő orvos látja el, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 2074 + 1133

Szemészet - heti 1 nap (kéthetente 2 nap), 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 4 hónap, féléves esetszám: 1094

Szülészet-nőgyógyászat, terhes tanácsadás - heti 4 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 1 hét, féléves esetszám: 2696

Tüdőgyógyászat - heti 4 nap, 2 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 4 nap, féléves esetszám: 1209, tüdőgondozó - féléves esetszám: 793

Ultrahang - heti 5 nap, 2 fő orvos látja el, időpont foglalás kell az orvosi vizsgálatához, várólista 4 hét, doppler vizsgálatra 4 hét, féléves esetszám: 2819

Urológia - heti 5 nap, 1 fő orvos látja el, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, várólista nincs, féléves esetszám: 3066

Vérvételi és mintavételi hely - heti 5 nap, időpont foglalás nem kell az orvosi vizsgálatához, de cukorterheléses vizsgálatához kell, várólista nincs.

A félév folyamán 10952 minta került továbbításra a CSCSVM Dr. Bugyi István Kórház laboratóriumába.

Gondozás: bőr-nemibeteg gondozó, tüdőgondozó, addiktológiai gondozó, pszichiátriai gondozó - időpont foglalás kell az orvosi vizsgálathoz kivéve a bőr és nemi beteg gondozót, várólista nincs.

Nem szakorvosi tevékenységként működik a fizioterápia, ahol ebben a félévben az esetszám 2447, és a gyógytorna, féléves esetszám: 3360

Fürdőgyógyászat részlegen, 6 fő dolgozik, közülük 5 fő a szakmai létszám. Ezen a részlegen gyógymedence használat, iszappakolás, súlyfürdő, szénsavas fürdő, víz alatti vízszűrő-masszázs, orvosi gyógymasszázs és víz alatti csoportos torna történik. A Csongrádi Gyógyfürdő leállása miatt január teljes hónapban és február 10.-ig a Gyöngyvirág utcai telephelyen csak az orvosi gyógymasszázs kezelés volt elérhető a betegek számára. A Csongrádi Gyógyfürdő leállása miatt 2023.05.15-05.17-ig szüneteltek a kezelések. A féléves esetszám: 740. Ebben a félévben a járóbeteg szakellátásban nem volt dolgozói fluktuáció. 1 fő takarító nyugdíjba ment, helyette nem került felvételre dolgozó, a meglévő takarítói létszámból került 1 fő átcsoportosításra.

#### *A dolgozói szabadságok az alábbiak szerint alakultak:*

Szakorvosi szabadságnapok száma éves szinten: 636 nap

A kiadott szakorvosi szabadság napok száma: 251 nap.

Szakdolgozói szabadságnapok száma éves szinten: 1238 nap

A kiadott szakdolgozói szabadság napok száma: 537 nap.

Az ÁNTSZ részéről nem történt ebben a félévben ellenőrzés a járóbeteg szakellátás terén. Egy alkalommal végzett szakmai ellenőrzést Kaszanyiné Engi Erika higiénikus, főként a takarítás terén, javaslatai beépítésre kerültek a napi gyakorlatba. A vezetői ellenőrzések folyamatosak voltak a takarítás terén, de az év elején a fürdőgyógyászati ellenőrzések is gyakoribbá váltak a beteglétszám csökkenése miatt. Minden szakrendelésen történt ellenőrzés, a felmerült apróbb hiányosságok kijavításra kerültek. A rezsicsökkentés miatt is gyakoriak voltak az energiatakarékosságra vonatkozó vezetői ellenőrzések. A mérőóra állások minden telephelyről hetente lejelentésre kerültek.

Az intézményben ez évben több beszerzés történt. Beszerzésre kerültek okostelefonok a szakrendelésekre a kötszer felírásokhoz szükséges fotóanyag készítése miatt, 2 db polc tisztítószeres tárolásához, a fül-orr-gége szakrendelésre akkumulátor és hozzá tartozó töltő a vizsgáló fejlámpához.

Az intézményben a 2023-as évben 2 fő szerzett általános ápolói képesítést felnőttoktatásban. A belső továbbképzés szakdolgozói értekezlet keretében valósult meg a majomhimlő okozta megbetegedésekről, valamint az újra támadó hepatitis A vírusról.

Az év első félévében három szakdolgozói értekezlet került megtartásra.

#### **I.4. Szervezeti egység - EFI-LEK.**

Az Egészségfejlesztési Iroda működésének célja az egészségtudatosság növelése, az egészséges életmód kialakításához szükséges minták terjesztése, egészségfejlesztést, betegségmegelőzést célzó programok lebonyolítása, szervezése. Hosszú távú célunk, a lakosság egészségi állapotának javítása, növelni az egészségben eltöltött évek számát, valamint az egyéni felelősségvállalás növelése a saját egészségével kapcsolatban. Céljaink közt szerepel még csökkenteni a területi különbségeket az egészségfejlesztés területén térségünkben. Ellátási területünk: Csongrád, Csongrád-Bokros, Felgyő, Csanytelek, Tömörkény. Ellátotti körünk az itt lakó népesség, mely közel 23500 fő.

Együttműködünk a fent említett települések Önkormányzataival, Kormányhivatalokkal, oktatási, egészségügyi, szociális intézményeivel, civil szervezetekkel, egyházakkal.

Szakmai munkánk megadott tematika szerint épül fel, melynek előírásait a Belügyminisztérium Népegészségügyi Főosztálya 2023. május elején juttatott el Irodánknak, az elszámlolhatósági szabályokkal együtt, ez alapján szolgáltatásaink közt szerepel:

##### **1. Közösségi egészségfejlesztés**

2. Egyéni egészségfejlesztés
3. Egészségkommunikáció
4. Kiemelt feladatok

A közösségi egészségfejlesztési programjaink:

- gyermekeket tervező, illetve gyermekes családokra irányuló közösségi egészségfejlesztési tevékenységek, illetve szülői készségek fejlesztésére irányuló tevékenységek partnerségben történő megvalósítása
- gyermekekre (3-18 év) irányuló közösségi egészségfejlesztési tevékenységek partnerségben történő megvalósítása
- idősebb (különösen 65 éves és afeletti) korosztályra irányuló közösségi egészségfejlesztési tevékenységek partnerségben történő megvalósítása
- krónikus betegekre irányuló betegklubok vagy megvalósításában részvétel, kapcsolattartás betegklubokkal
- egészségkockázatok csökkentésére irányuló 18 év feletti korosztály számára célcsoport (aktív korúak, családok, idősek, krónikus betegek, szociálisan hátrányos helyzetű) specifikusan közösségi egészségfejlesztési tevékenységek partnerségben történő megvalósítása
- mentális egészségfejlesztés (kivételek depresszió és öngyilkosság megelőzési programok megvalósítása)
- depresszió és öngyilkosság megelőzési programok megvalósítása

Egyéni egészségfejlesztési programjaink:

- egyéni kockázati felmérése standard mérőeszközök segítségével (depresszió és szuicid veszély szűrése, testtömegindex, háskörfogat mérés, dohányzási szokások felmérése, alkoholfogyasztási szokások felmérése)
- egyéni kockázatfelmérés eredménye alapján, szükség esetén rövid intervenció vagy alapellátás, szakellátás felé történő irányítás

Egészségkommunikáció:

- egészséges életmódot ösztönző kommunikáció
- folyamatos kommunikáció az EFI tevékenységéről
- az egészség, mint érték és élmény szemlélet képviselése helyi szinten

Kiemelt feladatunk: a lakosság népegészségügyi szűrésekre történő figyelemfelhívása, a szűrésekkel kapcsolatos tájékoztatás és mozgósítás.

A tavalyi évhez képest változott a feladatlistánk, nagyobb hangsúlyt kapott az kommunikáció, az utánkövetés, s az eddig a LEK ellátási körébe tartozó mentális egészségfejlesztési feladatokat az EFI feladatai között szerepel, s mindenhol pontosan kikötötték kikkel ajánlott az együttműködés, s milyen feltételek között.

Az előírások alapján szakmai munkánk némi átgondolást igényelt, de zökkenőmentesen indult. Az anyagi feltételeket a Fenntartó Önkormányzat megelőlegezte, de külsős szakemberek igénybevételét át kell gondolnunk a megemelkedett bérek, anyagköltségek miatt.

Ebben az évben sikerült beszereznünk egy testösszetétel mérő gépet, melyet nagy érdeklődés övez.

Eddig megvalósult programjaink:

- Ekipen oktatás 2 alkalommal
- Ekipen és félautomata defibrillátor oktatás
- Baba-Mama játszóház
- Bökényi Óvoda egészségnap (zumba, szűrés)
- Fussuk le! (kulacs a gyermek indulóknak)
- Iskolai egészségnevelő előadások (Galli ált. isk., Bársony szki., Sággy tech.)
- Hittantábor
- Nyugdíjas pedagógusoknak egészségügyi előadás, zumba, szűrés
- Tömörkényi Nyugdíjas Egyesület egészségügyi előadás, szűrés
- Száraz női torna
- Zenés torna (alsó végtag)
- Zenés torna (felső végtag)
- Nordic Walking - Gyalogló klub az idősek részére
- Aerobic
- Zumba
- Nyújtás futás után! – online
- Alapos bemelegítés futáshoz! – online
- Pedagógus konferencia
- FONI sportnap
- Városi majális
- Lakossági szűrés (EKG, hallásvizsgálat, testösszetétel mérés, alapállapot mérés)
- Folyamatos a diétás tanácsadás és a belgyógyászati betegséggel kiszűrt betegek utánkövetése belgyógyász szakorvos részvételével.
- Folyamatos a kommunikáció a facebook oldalunkon, honlapunkon, Csongrád város oldalán és a Csongrád Tv-n, itt érintett témáink: helyes táplálkozás, dohányzás elhagyása, hideg hatása a szervezetünkre, téli lehangoltság, melanoma, bőrvédelem, alkoholfogyasztás, vastagbéliszűrés, méhnyakrák megelőzése, rák ellenes világnap, antibiotikum fogyasztás, vízi balesetek, vízfogyasztás világnapja, sportolás, testmozgás ösztönzése

Egyéni egészségfejlesztési programjainkon közel 200 fő vett részt.

Közösségi programjainkon közel 1300 fő vett részt személyesen.

A kommunikációs feladatainknak eleget teszünk, minden világnapról tudósítást kap a lakosság, az aktuális egészségügyi szűrések propagálása néha akadályokba ütközik, mivel központi iránymutatást, anyagot ezzel



kapcsolatban nem kapunk, pedig kiemelt feladataink közt szerepel, de legjobb tudásunk szerint igyekszünk eleget tenni ezen kérésnek is.

Az EFI-ben 1 fő rekreációs szakember teljes munkaidőben, és 4 fő (szociális munkás, dietetikus, védőnő és okleveles ápoló) részmunkaidőben foglalkoztatott munkatárs van.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal részéről volt ellenőrzés, melynek tárgya az EFI-kel történő együttműködés kialakítása a helyi egészségfejlesztési programok optimalizálása érdekében történt 2023. 05. 25.-én, ahol hiányosságot nem tártak fel, a hatóság szóban elismerését fejezte ki az Önkormányzat és az EFI részére az EpiPen biztosítását és oktatását az oktatási nevelési intézményekben a város területén. Az ellenőrzést követően szorosabbra fűztük a hatósággal az együttműködésünk.

A dolgozóink összesége rendelkezik a munkavégzés feltételeivel, működési engedélyük érvényes, az előírt továbbképzési ciklusban a pontjaikat megszerezték, kamarai tagsággal mindenki rendelkezik.

2023. II. félévre elképzeléseink szerint a már kialakított jól megszokott ütemterv szerint szeretnénk tovább dolgozni, elindítjuk a csoportfoglalkozásokat 3 helyszínen: Bokrosra, s Csongrádon a Vasút u. 92.-ben és a Gr. Apponyi u-i nappali idők klubjában. Tárgyalás alatt állunk a Baptista Szeretetszolgálat fenntartásában álló közösségi szolgálattal programjaink befogadása érdekében, s az önkormányzati, kormányhivatali dolgozók szűrését kell megvalósítanunk a környező településeken. Részt kívánunk venni minél több városi és környékbeli helyi rendezvényen.

#### **I.V. Szervezeti egység - Szociális Ápoló Otthon**

A Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Szociális Ápoló Otthona szakmai munkáját, célját, feladatait a szociális igazgatásról és szociális ellátásáról szóló 1993. évi III. törvény határozza meg.

A törvény értelmében az életkoruk, egészségi állapotuk, szociális helyzetük miatt rászorult személyekről állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szociális alapszolgáltatási formában kell gondoskodni.

Amennyiben az alapszolgáltatások már nem elegendőek szakosított ellátás vehető igénybe.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátást, a 30 férőhelyes Ápoló Otthon nyújt, átmeneti jelleggel. Az Intézményben ápolást-gondozást igénybe vevő ellátottak egy évig maradhatnak, melyet az intézményvezető egészségi állapotukra és szociális helyzetükre való tekintettel újabb egy évvel meghosszabbíthat.

Ellátottjaink Csongrád város, Csongrád-Bokros, Felgyő és Tömörkény közigazgatási területén lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező személyek.

#### **Tárgyi feltételek**

Tárgyi feltételek tekintetében a törvényi előírásoknak megfelelően biztosítva vannak az eszközök. Intézményünk tömegközlekedési eszközökkel is könnyen megközelíthető fő úton helyezkedik el. Az épület teljes mértékben akadálymentesített, kapaszkodóval, rámpával, felszerelt. Balesetmentes, tiszta környezetben dolgozhatnak a munkavállalók és élhetnek az igénybevevők.

#### **Személyi feltételek**

A Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Szociális Ápoló Otthon szakdolgozói létszáma a törvényi előírásoknak megfelel, a szakmai létszámunk teljes mértékben be van töltve. Gondozói munkakörben a fenntartó által biztosított szakmai létszámon felül plusz 1 fő létszámmal dolgozunk, amely a megnövekedett ápolási igény miatt nagy könnyebbséget jelent a számunkra.

#### **Ellátottak köre:**

Az Ápoló Otthonba olyan ápolásra, gondozásra szoruló, 18. életévüket betöltött beteg személyeket vettünk fel és gondoztunk, akiknek az egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést igényelt, de otthoni gondozásuk, ápolásuk nem megoldott. Önmagukról betegségük miatt vagy más okból otthonukban időlegesen nem képesek gondoskodni.

#### **Felvételi indokok jellemzői:**

az ellátást igénylő saját kérelmére,

házi, illetve kezelőorvosi kezdeményezésre, egészségi, szociális helyzet és fizikai állapota miatt indokolt, ellátásuk a szociális alapellátások biztosításával nem megoldható.

**Szakmai feladatok:** Az intézmény az ellátást igénybe vevő részére teljes körű ellátást, napi legalább háromszori étkezést szükség szerint ruházatot, textíliát, egészségügyi ellátást, ápolást, gondozást, mentális gondozást biztosított.

2023. első félévben:

Gondozásba vettünk	18 főt
Elköltözött	9 fő
Elhunyt	8 fő
Várakozók száma 06.30.-án	49 fő

A soronkívüliség megállapításánál nagy hangsúlyt fektetünk az egészségi állapot és a szociális körülmények teljes mértékű és aprólékos felmérésére. Minél magasabb egy elhelyezésre váró személy ápolási szükséglete, igyekszünk annál hamarabb helyet biztosítani a számára. Az elmúlt évekhez viszonyítva egyértelműen látszik, hogy egyre betegebb és kiszolgáltatottabb helyzetben lévő személyeket kell felvennünk. Minden érdeklődő, aki kérelmet ad be intézményünkbe sürgősséggel teszi, így a „sürgősség”, mint szűrési lehetőség elvesztette prioritását.

2023 első félévben 8 fő hunyt el intézményünkben, ez az előző éveknek megfelelő szám.

2023 első félévben a kihasználtságunk az Ápoló Otthon tekintetében június 30.-án 110 %-os volt.

#### **Orvosaink:**

Intézményi orvos Dr Kovács György háziorvos

Belgyógyász szakorvos Dr. Tószegi Zsuzsanna

Pszichiáter szakorvos: Dr. Adorján Andor

Ügyeleti időben a mentőszolgálat és a központi orvosi ügyelet továbbra is gördülékenyen látta el feladatát. Szakorvosi és kórházi ellátást gondozottjaink kaptak. Szakrendelésekre és az előírt időpontokra lakóinkat visszaszállítjuk, hiszen az esetleges állapot változást figyelemmel kell kísérni.

A gyógyszerek beszerzése a vezető ápoló feladata. A rendeletben szabályozott intézményi gyógyszer alaplista – amely a lakók számára kötelezően ingyenesen biztosítandó készítményeket foglalja magába. - havonta ellenőrzésre kerül, az ellátottak gyógyszerigényének figyelembe vételével. Az alaplistán kívül eső gyógyszerek költségét a gondozott maga viseli.

Az Ápoló Otthonban 2023 első félévben az ápolás-gondozás komplex módon került alkalmazásra. Jelenleg 12 fő demens ellátott van a részlegen, mely a lakók 80 %-át jelenti. Ez a szám magasabb szokott lenni, de most a végleges ellátást nyújtó intézményünkbe való átköltözések miatt, átmenetileg alacsonyabb. Növekszik az egyre nagyobb önellátási deficittel rendelkezők száma, mely fizikai tekintetben nagy terhet jelent az itt dolgozóknak. Akinek egészségügyi állapota engedí, az osztályon lakók közül napközben ki van ültetve, jelenleg 4 fő önellátásra képes, 11 fő önellátásra részben képes, 12 fő önellátásra nem képes lakónk van, amelyből 5 fő teljes ágyban fekvő, összesen 32 fő. Jelenleg 25 incontinens lakó él az osztályon. Szakápolási tevékenység kivitelezése krónikus sebek kezelésénél, intravénás folyadékpótlásnál, tartós fájdalomcsillapítás és szondatáplálás alkalmával került alkalmazásra. Tárgyi feltételek tekintetében a törvényi előírásoknak megfelelően biztosítva vannak az eszközök. Balesetmentes, tiszta környezetben dolgozhatnak a munkavállalók és élhetnek az igénybevevők.

#### **Térítési díj megfizetésének teljesülése: (2023.június 30.-án, 32 fő ellátott)**

A korábbi évekhez viszonyítva nagymértékben nőtt azon ellátottainknak a száma, akik vagy a saját nyugdíjukból teljes térítési díjat tudnak fizetni, vagy pedig a hozzátartozóik, - elsősorban a gyermekeik- a kiegészítést vállalva megfizetik az intézményi napi térítési díj összegét.

Teljes térítési díjat fizet: 3 fő

Hozzá tartozó egészsíti ki: 28 fő

Ellátott egészsíti ki: 0 fő

Jövedelme 60 %-át fizeti: 1 fő

A fenti adatokból jól látszik, hogy a hozzátartozók komolyan veszik a szülőtartási kötelezettséget, és akinek a jövedelme alapján a napi térítési díj megfizetése kiegészítésre szorul, ott meg is teszik azt.  
Az intézmény napi térítési díja: 4.135 Ft.

#### **Szakdolgozók továbbképzése:**

Kollégáinkat szakmai felkészültségük megőrzésének érdekében rendszeres, pontszerző továbbképzésekre juttatjuk el, ahol az ide vonatkozó 9/2000 SzCsM rendelet által meghatározott időszakra szükséges továbbképzési kreditpontjaikat megszerezhetik. Ezen pontszámok elérése feltétele, a folyamatos szakmai regisztrációnak, amely a munkavállaláshoz elengedhetetlen.

A továbbiakban is nagy hangsúlyt kívánok fektetni- a kiemelkedő szakmai munka fenntartása érdekében- a különböző továbbképzéseken, kiégés elleni tréningeken, szakmai napokon való részvételre. Az Ápoló Otthonban 6 kolléga vett részt online továbbképzésen, melyet sikeresen teljesítettek. Rendszeresen tartunk házon belüli képzéseket, amelyek az intézmény által használt protokollok alapján kerülnek meghatározásra.

#### **Foglalkoztatás, programszervezés:**

Nagy hangsúlyt fektetünk a személyes kapcsolatokra, sokat beszélgettünk, igyekszünk részletes tájékoztatást adni a városban és a világban történő eseményekről.

Az intézmény folyamatosan biztosítja a vezetékes és mobil telefonos, illetve Tablet-en keresztül, a videó telefonos kapcsolattartást, amely a tartósan ágyhoz kötött lakóink és a távol élő hozzátartozók esetében nagy könnyebbséget jelent.

Lakóink 2021-ben karácsonyi ajándékként 1 db nagyméretű okos televíziót kaptak, amely nagyban megkönnyíti a foglalkoztatást is, hiszen az internet kapcsolaton keresztül sok tartalom (szórakoztató, oktató, illetve logikai fejtörők) elérhető. Több, mint egy év elteltével látható, hogy ez egy nagyon jó ötlet volt, hiszen a televízióknak folyamatos a kihasználtsága.

Május hónapban palacsinta sütéssel és gulyás főzéssel ünnepeltük meg a majálist. Sajnos idén a már megszokott „klubos” pünkösdi vetélkedő elmaradt, de helyette részt vettünk az Aranysziget Otthon vándorkupa versenyén, ahol az előkelő II. helyen végeztünk.

### **I.VI. Szervezeti egység – Gondviselés Háza Csongrád**

A Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Gondviselés Háza Csongrád szakmai munkáját, célját, feladatait a *szociális igazgatásról és szociális ellátásáról szóló 1993. évi III. törvény* határozza meg.

A törvény értelmében az életkoruk, egészségi állapotuk, szociális helyzetük miatt rászorult személyekről állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szociális alapszolgáltatási formában kell gondoskodni.

Amennyiben az alapszolgáltatások már nem elegendőek szakosított ellátás vehető igénybe.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátást a 29 férőhelyes Gondviselés Háza nyújt, végleges jelleggel.

Ellátottjaink Csongrád város, Csongrád-Bokros, Felgyő és Tömörkény közigazgatási területén lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező személyek.

A Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Gondviselés Háza a személyes gondoskodás keretében igyekszik a nálunk lakó időseket a lehető legmagasabb színvonalon ápolni-gondozni.

#### **Tárgyi feltételek**

Tárgyi feltételek tekintetében a törvényi előírásoknak megfelelően biztosítva vannak az eszközök. Intézményünk tömegközlekedési eszközökkel is könnyen megközelíthető fő úton helyezkedik el. Az épület teljes mértékben akadálymentesített, kapaszkodóval, rámpával, betegemelő lifttel stb. felszerelt. Balesetmentes, tiszta környezetben dolgozhatnak a munkavállalók és élhetnek az igénybevevők.

#### **Személyi feltételek**

A Dr. Szarka Ödön Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Gondviselés Háza szakdolgozói létszáma a törvényi előírásoknak megfelel, a szakmai létszámunk teljes mértékben be van töltve. Gondozói munkakörben a fenntartó által biztosított szakmai létszámon felül plusz 1 fő létszámmal dolgozunk, amely a megnövekedett ápolási igény miatt nagy könnyebbséget jelent a számunkra.

### Ellátottak köre:

A Gondviselés Házába olyan ápolásra, gondozásra szoruló, 18. életévüket betöltött beteg személyeket vettünk fel és gondoztunk, akiknek az egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést igényelt, de otthoni gondozásuk, ápolásuk nem megoldott. Önmagukról betegségük miatt vagy más okból otthonukban időlegesen nem képesek gondoskodni.

### Felvételi indokok jellemzői:

- az ellátást igénylő saját kérelmére,
- házi, illetve kezelőorvosi kezdeményezésre, egészségi, szociális helyzet és fizikai állapota miatt indokolt,
- ellátásuk a szociális alapellátások biztosításával nem megoldható.

### Szakmai feladatok:

Az intézmény az ellátást igénybe vevő részére teljes körű ellátást, napi legalább háromszori étkezést szükség szerint ruházatot, textíliát, egészségügyi ellátást, ápolást, gondozást, mentális gondozást biztosított.

### 2023. első félévben

Gondozásba vettünk	6 főt
Elköltözött	1 fő
Elhunyt	7 fő
Várakozók száma 06.30.-án	30 fő

Minden érdeklődő, aki kérelmet ad be intézményünkbe sürgősséggel teszi, így a „sürgősség”, mint szűrési lehetőség elvesztette prioritását. Az átmeneti ellátást biztosító Szociális Ápoló Otthon szolgáltatásaira nagyon magas a jelentkezők száma. Azok a lakóink, akiket oda fel tudunk venni, az ott tölthető 1+1 év letöltése után szeretne a Gondviselés Házába átköltözni és ezzel Idősek Otthona ellátásban részesülni. Ez teljesen érthető, hiszen mire az Ápoló Otthonban eltölthető két év lejár, megismernek minket dolgozókat, teljes mértékben beintegrálódnak a mindennapjainkba. Az idős emberekre jellemző, hogy nem szeretik a változásokat, ezért is ragaszkodnak ahhoz, hogy a mi intézményünkben ne kelljen másikba költözni.

Az intézményben azonban még nem volt ilyen magas a várakozók száma. Jelenleg a 29 férőhelyünkre, 30 fő várakozik, ami 100,1 %-ot jelent. Amennyiben férőhely felszabadul, azt a lehető legrövidebb idő alatt betöltjük. 2023 első félévben 7 fő hunyt el intézményünkben, ez az előző évekhez hasonló szám.

2023 első félévben a kihasználtságunk a Gondviselés Háza tekintetében június 30.-án 102 %-os volt. Szabad férőhelyeinket elsősorban az átmeneti ellátást biztosító és az intézményünkhöz tartozó Ápoló Otthonból szoktuk betölteni. A megengedett 10 %-os plusz létszámot kihasználjuk.

Jellemző betegségcsoport az időskori szellemi leépülés, a daganatos betegségek, az agyi katasztrófák következtében kialakult bénulások tünetek, a cukorbetegség, a keringési betegségek és a mozgásszervi panaszok. Egyre magasabb számban vannak demens ellátottjaink, akik fokozott figyelmet és segítségnyújtást igényelnek a nap minden időszakában.

### Orvosaink:

Dr. Kovács György intézményi orvos

Dr. Tószegi Zsuzsanna belgyógyász szakorvos

Dr. Adorján Andor pszichiáter szakorvos

A gyógyszerek beszerzése a vezető ápoló feladata. A rendeletben szabályozott intézményi gyógyszer alaplista – amely a lakók számára kötelezően ingyenesen biztosítandó készítményeket foglalja magába - havonta ellenőrzésre kerül, az ellátottak gyógyszerigényének figyelembe vételével. Az alaplistán kívül eső gyógyszerek költségét a gondozott maga viseli.

Az ellátottak szakszerű, emberi és mindenre kiterjedő ellátása komoly szervezési, fizikai, szellemi és szakmai munkát igényel minden dolgozó részéről. Ápolási munkánkat a szakmai protokoll szerint, személyre szabottan végezzük. Egyéni gondozási dokumentációt vezetjük, melyben megjelenik az életútól kezdődően az anamnézis, a szükségletek felmérése, gondozási terv, annak végrehajtása, értékelése, eredmények elérése.

A Gondviselés Házában 2023 első félévben az ápolás-gondozás komplex módon került alkalmazásra.

A gondozóktól nagy lelki terhet és türelmet igényel a megnövekedett demens létszám. Jelenleg 17 fő demens ellátott van a részlegen, mely a lakók 80 %-át jelenti. Növekszik az egyre nagyobb önellátási deficittel rendelkezők száma, mely fizikai tekintetben nagy terhet jelent az itt dolgozóknak. Akinek egészségügyi állapota engedi, az osztályon lakók közül napközben ki van ültetve, 4 fő teljes ágyban fekvő ellátottunk van. Jelenleg 20 incontinens lakó él az osztályon. Szakápolási tevékenység kivitelezése krónikus sebek kezelésénél, intravénás folyadékpótlásnál és gyógytorna került alkalmazásra.

Tárgyi feltételek tekintetében a törvényi előírásoknak megfelelően biztosítva vannak az eszközök. Balesetmentes, tiszta környezetben dolgozhatnak a munkavállalók és élhetnek az igénybevevők.

#### Térítési díj megfizetésének teljesülése: (2023.június 30.-án, 30 fő ellátott)

- Teljes térítési díjat fizet: 9 fő
- Hozzá tartozó egészsíti ki: 15 fő
- Ellátott egészsíti ki: 2 fő
- Jövedelme 80 %-át fizeti: 4 fő

A fenti adatokból jól látszik, hogy a hozzátartozók komolyan veszik a szülő tartási kötelezettséget és akinek a jövedelme alapján a napi térítési díj megfizetése kiegészítésre szorul, ott meg is teszik azt. Az intézmény napi térítési díja: 4.495 Ft.

#### Szakdolgozók továbbképzése:

Kollégáinkat szakmai felkészültségük megőrzésének érdekében rendszeres, pontszerző továbbképzésekre juttatjuk el, ahol az ide vonatkozó 9/2000 SzCsM rendelet által meghatározott időszakokra szükséges továbbképzési kreditpontjaikat megszerezhetik. Ezen pontszámok elérése feltétele, a folyamatos szakmai regisztrációnak, amely a munkavállaláshoz elengedhetetlen.

A továbbiakban is nagy hangsúlyt kívánok fektetni- a kiemelkedő szakmai munka fenntartása érdekében- a különböző továbbképzéseken, kiégés elleni tréningeken, szakmai napokon való részvételle. 2023 első félévében 5 kolléga vett részt online továbbképzésen, melyet sikeresen teljesítettek. Rendszeresen tartunk házon belüli képzéseket, amelyek az intézmény által használt protokollok alapján kerülnek meghatározásra.

#### Foglalkoztatás, programszervezés:

A terápiás munkatárs feladatai közé tartozik a foglalkoztatása és azon túl, a lakók zsebpénz kezelése, a bevásárlás és minden egyéb más a napi élethez kötődő ügyintézés is.

Nagy hangsúlyt fektetünk a személyes kapcsolatokra, sokat beszélgettünk, igyekszünk részletes tájékoztatást adni a városban és a világban történő eseményekről.

Az intézmény folyamatosan biztosítja a vezetékes és mobil telefonos, illetve Tablet-en keresztül, a videó telefonos kapcsolattartást, amely a tartósan ágyhoz kötött lakóink és a távol élő hozzátartozók esetében nagy könnyebbséget jelent.

Lakóink 2021-ben karácsonyi ajándékként 1 db nagyméretű okos televíziót kaptak, amely nagyban megkönnyíti a foglalkoztatást is, hiszen az internet kapcsolaton keresztül sok tartalom (szórakoztató, oktató, illetve logikai fejtörők) elérhető. Több, mint egy év elteltével látható, hogy ez egy nagyon jó ötlet volt, hiszen a televízióknak folyamatos a kihasználtsága.

Az intézményi zárlat alatt több lakónk is kapott a családjától, vagy vásárolt saját pénzből kisméretű televíziót a szobájába, így nem okoz gondot az eltérő műsorok megtekintése sem.

Május hónapban palacsinta sütéssel és gulyás főzéssel ünnepeltük meg a majálist. Sajnos idén a már megszokott „klubos” pünkösdi vetélkedő elmaradt, de helyette részt vettünk az Aranysziget Otthon vándorkupa versenyén, ahol az előkelő II. helyen végeztünk.

Nagy figyelmet kell fordítanunk a társintézményi kapcsolatok felélesztésére nem csak városi, hanem kistérségi szinten is, hiszen ezek a pillantok, mind hozzájárulnak a lelki egészségünk ismételt felépítéséhez és terápiaként is szolgálnak.

#### I.VII. Szervezeti egység – Bölcsődék

A gyermekjóléti alapellátás keretében a gyermekek napközbeni ellátását a 2 bölcsődei intézményegység az alábbi ellátotti létszám számára biztosította:

Beírt gyermekek száma 2023. évben	Templom utcai „Mesevár” Bölcsőde (51 férőhely)	Széchenyi úti „Kuckó-mackó” Bölcsőde (24 férőhely)
2023. január	41 fő + 5 fő Korai, SNI	22 fő + 1 fő SNI
2023. február	41 fő + 5 fő Korai, SNI	22 fő + 1 fő SNI
2023. március	41 fő + 5 fő Korai, SNI	22 fő + 1 fő SNI
2023. április	41 fő + 5 fő Korai, SNI	22 fő + 1 fő SNI
2023. május	41 fő + 5 fő Korai, SNI	22 fő + 1 fő SNI
2023. június	41 fő + 5 fő Korai, SNI	21 fő + 1 fő SNI

2023. évi központi költségvetésről szóló 2022. évi XXV. tv. 2. sz. melléklet 1.3.3. jogcím alapján főszabályként az ellátottak száma a bölcsődébe tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma. 2023. január 31-én a bölcsődébe járó nem sajátos nevelési igényű gyermekek száma:  $41+22 = 63$  fő, a bölcsődébe járó sajátos nevelési igényű gyermekek száma:  $5+1 = 6$  fő. Intézményeink 100%-os férőhelyszám kihasználtsággal működnek.

A bölcsődei beíratás folyamatos, a bölcsődei ellátás iránti igényt személyesen, telefonon és e - mailben jelezheték a szülők.

A családok és bölcsőde kapcsolatának erősítése kiemelt hangsúlyt kap munkánk során.

Februárban **zártkörű farsangi rendezvényt** tartottunk bölcsődéinkben.

Április 03-04-én került megrendezésre **húsvéti családi délutánunk**.

Március 20-22 között szerveztük meg a kisgyermeknevelőkkel a **bölcsőde csipegetőt**, mely programról a helyi sajtó segítségével tájékoztattuk az érdeklődőket. A három napos program sok látogatót vonzott bölcsődéinkbe, ahol a kisgyermeknevelőkkel való közös játék, ismerkedés mellett a bölcsődevezető tájékoztatta a szülőket a bölcsődei felvétellel, beíratással, beszoktatással, a bölcsődei napirenddel kapcsolatos tudnivalókról. A rendezvény ideje alatt lehetőség nyílt a 2023/2024-es nevelési évre a jelentkezések rögzítésére is.

Április 21-én a **Bölcsődék Napja** alkalmából a bölcsődék dolgozói Gyula városába tettek látogatást. Csapatépítő városismereti kalandtúra és a vár-kastély termeiben szabadulószoza színesítette a programot.

Májusban kedves meglepetéssel **köszöntöttük az édesanyákat**.

Több éves hagyomány szerint június 01-én szerveztük meg a Széchenyi úti „Kuckó-mackó” Bölcsőde udvarán a két bölcsődei tagintézmény **gyermeknapj rendezvényét**. Felkérésre Szűcs-Horváth Olga lufibohóc, Bodor Ádám szülő jóvoltából lovaskocsizási lehetőség, ugrálóvár színesítette a programot. A Bercsényi utcai Kincskereső Óvoda mazsorett csoportja – korábbi bölcsődéseink - kedves műsorral szórakoztatták vendégeinket. A kisgyermeknevelők saját készítésű ügyességi játékokkal, csillámtetoválással kedveskedtek a gyerekeknek.

Az ősztől óvodás kisgyermek **búcsúztatására** június utolsó hetében került sor, ahol apró útravalóval, ünnepi uzsonnával köszöntünk el a gyermekektől és családoktól.

Január hónapban 1 fő helyettes kisgyermeknevelő beilleszkedését segítették a kisgyermeknevelők és bölcsőde vezető.

A két tagintézmény dolgozóinak közös **munkaértekezletére** januárban került sor.

Ezt követően a két bölcsődei intézményegységben február 08-09-én **szülői értekezletet** tartottunk, melyen felkérésünkre a bölcsődés gyermekek egészségvédelméről Dr. Bari Eszter bölcsőde orvos tartott tájékoztatót. Január-február hónapban a bölcsődei ellátásban részesülő korai fejlesztésre, gondozásra jogosult, továbbá a sajátos nevelési igényű kisgyermekek **beilleszkedésének értékelése** megtörtént.

Február 23-án a bölcsőde vezető képviselte a bölcsődéket a **Gyermekvédelmi Tanácskozáson**.

Február és május hónapokban a bölcsőde vezető **munkaértekezletet** hívott össze **az egységvezető kisgyermeknevelők részére**.

A bölcsődék minden dolgozója részt vett az intézmények számára kihelyezett életmentő **EPI-PEN** használatáról szóló tájékoztató oktatáson február és május hónapban.

A kisgyermeknevelők módszertani ajánlás szerint, a bölcsődei ellátásban részesülő kisgyermekről vezetett **fejlődési dokumentációjának** bölcsőde vezető általi **ellenőrzésére**, a bölcsőde vezetői javaslatok elkészítésére márciusban került sor.

Március és május hónapokban a bölcsőde vezetője, továbbá egy fő kontrol megfigyelő kisgyermeknevelő a gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő standard minimumkövetelményeire épülő **megfigyeléseket folytatott a gyermekcsoportokban**, melynek tapasztalatait írásban rögzítette a vezető.

A bölcsőde vezető dokumentációs és beszámolási kötelezettségeinek eleget tett.

A kisgyermeknevelők, 2023-ban folyamatosan bekapcsolódtak a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által szervezett ingyenes online **szakmai e - learning továbbképzésekbe**.

A bölcsőde vezető és 1 fő kisgyermeknevelő 2023. április 03 - án Szegeden, a **Dél-alföldi Régió Bölcsődéinek VIII. Regionális Szakmai Napján** vett részt.

A kisgyermekellátás zavartalan működésének biztosítása mellett március - május időszakban valósult meg a Templom utcai Bölcsőde játszóudvarának gumitégla borítása, a kerítés lábazatának javítása, a 3. pavilon mozgáskorlátozott feljárójának és lépcsőjének javítása-burkolása, továbbá a bölcsőde főzőkonyhájának tetőjavítása. Májusban a Mesevár Bölcsőde csoportszobáiba és a bölcsőde vezetői irodába összesen 5 db klíma beszerelésére került sor. A Széchenyi úti Bölcsőde tálalókonyhája és étkezője árnyékolására 3 db rolót vásárolt a működtető.

## II. REZSI. csökkentés érdekében megtett intézkedések

- A fűtési időszakban a Kereszt tér 1 sz. alatti telephelyünk lezárásra került. Az állagmegóvás érdekében temperáló fűtést tartunk fenn. Víz és áramfogyasztás a lezárt időszakban 2023. április 01-ig nem volt.
- A Vasút u 92 sz. alatti telephelyen a gazdasági épületet a téli időszakra kiürítettük. Az iroda a Gondviselés Háza emeleti irodájába költözött át. Az épületben a szociális étkeztetés ételkiosztása, és mosoda üzemel. A többi helyisége raktárként funkcionál.
- Gyöngyvirág u 5. sz. alatti Rendelőintézetben a világítótestek működését korlátoztuk. Szükséglettől függően minden második – harmadik lámpatest kikapcsolásra került. A klíma berendezések, a kötelezőek működtetésén kívül (szerver szoba, röntgen ultrahang hűtés, műtési helyiségek) 2023. július hónaptól kerültek beindításra.
- A rezsicsökkentésre vonatkozó, - víz, gáz, villanyhasználat -, belső utasítást a kollégák maradéktalanul betartják, melyet heti rendszerességgel ellenőrzünk. az épületszárnyakban hőmérőket helyeztünk le. A levegő hőmérséklet szintén dokumentálásra kerül.
- Heti rendszerességgel valamennyi telephelyen leolvasásra kerülnek a fogyasztás mérők és dokumentálásuk megtörténik. Ily módon tudjuk nyomon követni a fogyasztást.
- Az energetikai megkorlátozások kapcsán elrendelt hőmérséklet megkorlátozások Intézményünk speciális feladatellátása miatt egyik ellátó helyén sem hajtható végre. A hőmérséklet felfelé nem térhet el a belső utasítástól. Idősek ellátása, betegellátás, vizsgálók, beavatkozások helyszínei, 22 °C- 23 °C, ülőmagasságban. Gyermekek ellátásban padozat felett 23 °C – 24 °C kinti hőmérséklet figyelembe vételével.
- Az energia felhasználás költségeinek csökkentése érdekében kialakított eljárások és azok megvalósítása és a nyomon követés érdekében havi rendszerességgel és szükség szerint vezetői értekezleteket tartottunk.

### **Energia felhasználás csökkentése és optimalizálása érdekében benyújtott fejlesztési elképzelések**

- Az Ápoló otthont nagyon régi, kettő elavult gázkazán fűti, melynek cseréje jelentős energia megtakarítást eredményezne. A gázkazánok cseréje megtörtént.
- Gondviselés Háza 1db gázkazánjának cseréje megtörtént.
- Ápoló Otthonban a meleg vizet adó villanybojlerek cseréje megtörtént.
- Ápoló Otthon a mennyezetének üveggyapottal történő szigetelése megtörtént.
- A tetőablakok cseréje megvalósult
- Épületszigetelés megvalósult.

### **III. Későbbiekben végrehajtandó - meg nem valósult- felújítás tervezése - Egészségház Bokros Árpád Vezér u 1.**

- A gyógyszerár leválasztása épületen belül. (A vállalkozó a szükséges feladatokat elvégzi.) mennyezet javítása, homlokzat javítása.
- Védőnői tanácsadó: épületszigetelés, nyílászárók cseréje, a bejáratnál található fűtetlen kerékpártároló szigetelése és nyílászáró cseréje.
- Orvosi rendelő gázkazán cseréje

### **IV. Dolgozói létszám Intézmény összesen:**

Az intézmény engedélyezett dolgozói létszáma 121 fő.

Az Intézmény 6 fő rehabilitációs munkatársat alkalmaz.

Csongrád 2023. július 12.

*Tóth Irén*

Tóth Irén  
intézményvezető

