



ad

5.

M

Száma: FJL392-1/2025.
Témafelelős: Keller Ilona

Előterjesztés
Csongrád Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. május 22-i ülésére

Tárgy: Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2024. évi beszámolója

Tisztelt Képviselő-testület!

A Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. elkészítette a 2024.évi beszámolóját.

A Kft. éves beszámolóját az előterjesztés melléklete szerint, az alábbi részletezettséggel terjesztem a Képviselő-testület elé:

- egyszerűsített beszámoló és közhasznúsági melléklet
- kiegészítő melléklet,
- szöveges beszámoló, rövidített beszámoló
- független könyvvizsgálói jelentés

A Kft. gazdálkodásáról készült beszámoló alapján: a 2024. december 31-i mérlegfőösszege: 120.058,- eFt, nettó árbevétele és egyéb bevétele együttesen 607.564 eFt. A Kft. egyéb bevételei jellemzően a tevékenységi köréhez kapcsolódó állami normatív illetve pályázott támogatásokból származnak. A Kft. árbevétele az elmúlt évhez 35%-kal nőtt, közel 78 millió forinttal nőtt. Kiadásai oldalon jelentős mértékben, 50 %-kal csökkentek az anyag jellegű költségek, a személy jellegű költségei 24%-kal nőttek. A Kft. átlagos statisztikai állományi létszáma 151 fő.

A 2024. év adózott eredménye 42,- e Ft nyereség.

A Kft. Felügyelő-bizottsága 2024. évi beszámolót 2024. május 13-én tárgyalta, az elfogadásra javasolja. Javasolja továbbá az ügyvezető munkájának elismerését három havi bérének megfelelő jutalom kifizetésével. A Kft. évek óta önkormányzati támogatás nélkül, növekvő árbevétel mellett, nyereségesen biztosít munkát, megélhetést jellemzően megváltozott munkaképességű dolgozónak, ezért a FEB jutalmazásra vonatkozó javaslatával egyetértek.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

Csongrád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2024. évi beszámolója” tárgyú polgármesteri előterjesztést és az alábbi döntést hozza.

1. A Képviselő-testület elfogadja a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság. az előterjesztés 1. számú melléklete szerinti 2024. évi beszámolóját. A 2024. évi mérleg főösszegét 120.058 eFt-ban, adózott eredményét (nyereségét) 42 eFt-ban állapítja meg, amelyet eredménytartalékba helyez.
2. A Képviselő-testület Kállainé Fodor Marianna ügyvezető részére három havi munkabérének megfelelő jutalom kifizetését engedélyezi.
3. A Képviselő-testület felkéri az ügyvezetőt, hogy a közzététel érdekében szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2024 évi egyszerűsített beszámoló cégbírársághoz történő benyújtása: 2025.05.31.

Felelős: Kállainé Fodor Marianna

Erről jegyzőkönyvi kivonaton értesítést kapnak:

1. A Képviselő-testület tagjai
2. Bedő Tamás polgármester
3. Dr. Juhász László jegyző
4. Fejlesztési és Üzemeltetési Iroda és általa
5. Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Csongrád, 2025.május 13.




Bedő Tamás
polgármester



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

06 Szegedi Törvényszék

Beküldő neve (Ügyfélkapu vagy Cégkapu)

Kállainé Fodor Marianna

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Nyilvántartási szám:

06-08-1400006

Tárgyév:

2024

Időszak terjedelme: egész év ☒

töredék év ☐

2024-01-01

időszak kezdete

2024-12-31

időszak vége

A beszámolót az alábbi devizanemben készítjük el:

forint

Külföldi devizanem alkalmazása esetén a beszámoló készítésekor érvényes MNB árfolyam

Kiöltő verzió:3.42.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2025.05.06 15.07.22

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749549-2-06
Bszl.sz: 11735050-20026178

Handwritten signature



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

06 Szegedi Törvényszék

Tárgyév:

2 0 2 4

Időszak terjedelme: egész év ☒

töredék év ☐

2 0 2 4 - 0 1 - 0 1

időszak kezdete

2 0 2 4 - 1 2 - 3 1

időszak vége

Válassza ki, hogy a beszámoló (és közhasznúsági melléklet) az alábbiak közül melyikre vonatkozik!

a. Szervezet



b. Jogi személy szervezeti egység (származtatott jogi személy)



Szervezet neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Szervezet székhelye:

Irányítószám: 6 6 4 0

Település: Csongrád

Község neve: Szent Imre

Község jellege: utca

Házszám: 18

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Jogi személy szervezeti egység neve:

Jogi személy szervezeti egység székhelye:

Irányítószám:

Település:

Község neve:

Község jellege:

Házszám:

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Nyilvántartási szám:

0 6 - 0 8 - 1 4 0 0 0 0 6

Ügyszám:

0 6 0 0 / P k . 9 0 1 4 1 / 4 9 0 6

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

2 0 7 4 9 5 4 9 - 2 - 0 6

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Kállalné Fodor Marianna

Képviselő aláírása:

Keltezés:

Csongrád

2 0 2 4 - 0 5 - 0 5

Kiöltő verzió:3.42.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2025.05.06 15.07.22

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.

6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.

Telefon: (63) 782-583

Adószám: 20749549-2-06

Bszl.sz: 11735050-20026178

Handwritten signature



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege			Adatok ezer forintban
	Előző év	Előző év helyesbítése	Tárgyév
ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK)			
A. Befektetett eszközök	57 608		58 863
I. Immateriális javak			
II. Tárgyi eszközök	57 608		58 863
III. Befektetett pénzügyi eszközök			
B. Forgóeszközök	86 912		57 192
I. Készletek	721		600
II. Követelések	12 164		20 735
III. Értékpapírok			
IV. Pénzeszközök	74 027		35 857
C. Aktív időbeli elhatárolások	444		4 003
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	144 964		120 058
FORRÁSOK (PASSZÍVÁK)			
D. Saját tőke	54 387		55 524
I. Induló tőke/jegyzett tőke	3 000		3 000
II. Tőkeváltozás/eredmény	44 452		46 936
III. Lekötött tartalék	4 452		4 452
IV. Értékelési tartalék			
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	2 483		1 136
VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből			
E. Céltartalékok			
F. Kötelezettségek	67 199		43 710
I. Hátrasorolt kötelezettségek			
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek			
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	67 199		43 710
G. Passzív időbeli elhatárolások	23 378		20 824
FORRÁSOK ÖSSZESEN	144 964		120 058

Keltető verzió:3.42.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2025.05.06 15.07.22

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749519-2-09
Bszl.sz: 11735050-20026178



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
1. Értékesítés nettó árbevétele	210 407		291 122	11 479		8 452	221 886		299 574
2. Aktivált saját teljesítmények értéke									
3. Egyéb bevételek	283 122		307 989	155		1	283 277		307 989
ebből:									
- tagdíj									
- alapítótól kapott befizetés									
- támogatások	251 134		307 989	3 173			254 307		307 989
ebből: adományok									
4. Pénzügyi műveletek bevételei									
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	493 529		599 111	11 634		8 453	505 163		607 564
ebből: közhasznú tevékenység bevételei									
5. Anyagjellegű ráfordítások	62 234		40 928	10 682		7 394	72 916		48 322
6. Személyi jellegű ráfordítások	409 178		512 551	7 640		3 423	416 818		515 974
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	1 860		1 860			0	1 860		1 860
7. Értékcsökkenési leírás	4 588		4 560	989		86	5 577		4 646
8. Egyéb ráfordítások	5 881		37 355			11	5 881		37 366
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	564		120	15		0	579		120
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	482 445		595 514	19 326		10 914	501 771		606 428
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai						0			0
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	11 084		3 597	-7 692		-2 461	3 392		1 136
10. Adófizetési kötelezettség	909		1 094			0	909		1 094
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	10 175		2 503	-7 692		-2 461	2 483		42

Kiöltő verzió:3.42.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2025.05.06 16.07.23

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-563
Adószám: 20749549-2-06
Bszl.sz: 11735050-20026178



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Adatok ezer forintban

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	505 163	607 584
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. Közzolgáltatási bevétel		
E. Normatív támogatás		
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	505 163	607 584
H. Összes ráfordítás (kiadás)	501 771	606 428
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	416 818	515 974
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai		0
K. Adózott eredmény	2 483	42
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]$	☒	☐
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	☒	☐
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	☒	☐
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	☐	☒
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	☐	☒
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 f\ddot{o}$	☐	☒

Kitöltő verzió:3.42.0 Nyomtatvány verzió:1.3

Nyomtatva: 2025.05.06 15.07.23

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749548-08
Bszl.sz: 11735050-20026178



A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1042

2024. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

Piroskavárosi Szoc. és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

CSATOLT MELLÉKLETEK

(Melléklet típusonként csak 1 dokumentum csatolható)

1. Megjelenítésre kerülő mellékletek

PK-1042-01 Könyvvizsgálói jelentés

Melléklet csatolva:



Eredetivel rendelkezik:



PK-1042-02 Szöveges beszámoló

Melléklet csatolva:



Eredetivel rendelkezik:



PK-1042-03 Kiegészítő melléklet

Melléklet csatolva:



Eredetivel rendelkezik:



2. Megjelenítésre nem kerülő mellékletek

PK-1042-04 Meghatalmazás

jogosultság igazolása, amennyiben nem a szervezet saját Cégbankján vagy nem a bejegyzett képviselő Ügyfélszolgálatán keresztül kerül előterjesztésre a beszámoló

Melléklet csatolva:



Eredetivel rendelkezik:



Statisztikai számjele: 20749549-8899-572-06

Cégjegyzék száma: 06-09-014149

Cég adószáma: 20749549-2-06

Vállalkozás megnevezése: **Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.
Nonprofit Kft.**

Vállalkozás címe: **Magyarország 6640 Csongrád Szent Imre
utca 18.**

Kiegészítő melléklet

a 2024. évi egyszerűsített éves beszámolóhoz

Csongrád, 2024.05.05

Kállainé Fodor Marianna

ügyvezető

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749549-2-06
Belföldi azonosító: 11735050-20026178

Általános rész

A társaság teljes cégneve:

Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Rövidített cégneve:

Piroskavárosi Szociális és Rehab.Fogl.Nonprofit Kft.

Székhelye:

Magyarország 6640 Csongrád Szent Imre utca 18

Belföldi telephelyek:

Helység	Irsz.	Cím
Csongrád	6640	Templom utca 13/a
Csongrád	6640	Templom utca 13
Csongrád	6640	Fő utca 74
Csongrád	6640	Őregvár utca 34
Csongrád	6640	Szent Imre utca 18.

Alakulás és bejegyzés kelte, száma: **2009.06.29.**

Adószáma: **20749549-2-06**

Statisztikai számjele: **20749549-8899-572-06**

Cégjegyzék száma: **06-09-014149**

A társaság jegyzett tőkéje:

3 000 eFt

TAGOK ÉS TÖRZSBETÉTEK:

Tag	Jegyzett tőke eFt	Jegyzett tőke aránya
Csongrád Város Önkormányzata	3 000	100 %

A társaság társasági szerződésének megfelelően a tagok a taggyűlésen az üzleti részüknek megfelelő szavazattal rendelkeznek.

A társaság a beszámolási időszakban tagjainak kölcsönt nem nyújtott.

A társaság a beszámolási időszakban egyéb hitelt, vagy kölcsönt más személyeknek sem nyújtott, illetve ilyet nem vett igénybe.

Ügyvezető elérhetőségi adatai:

Név	Munkahelyi cím	Telefonszám	Lakcím
Kállainé Fodor Marianna	6640 Csongrád, Szent Imre utca 18.	06/63-782-583	6640 Csongrád, Ady Endre u. 16.

A társaság jegyzése az ügyvezetőkre nézve önálló.

Beszámoló összeállításáért felelős mérlegképes könyvelő neve: **Rónay Lászlóné**

Regisztráció száma: **204399**

A vállalkozás könyvvizsgálatra kötelezett.
A könyvvizsgálatot végző személy neve: Ézsias László
A könyvvizsgálatot végző személy lakcíme: 6791 Szeged, Kamilla utca 43. B. ép.
A könyvvizsgálatot végző tagsági száma: 000491

Könyvvizsgálat díja: nettó 450 eFt

1. A SZÁMVITELI POLITIKA FŐBB VONÁSAI

A mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés időpontja:

A mérleg fordulónapja: **2024.12.31**
A mérlegkészítés időpontja: **a tárgyévet követő második hónap utolsó napja**

A könyvvézés módja: A társaság kettős könyvvitelt vezet, HUF devizanemben.

A beszámoló formája és típusa:

A beszámolási időszakról a társaság december 31.-i fordulónapra vonatkozóan a számvitelről szóló, módosított 2000. évi C. törvény (továbbiakban számviteli törvény, illetve törvény) 1-es és 2-es számú melléklete szerinti **Egyszerűsített éves beszámolót** készít, melynek részei:

- *Egyszerűsített éves beszámoló mérlege „A” típusa (HUF)*
- *Egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása „A” típusa, összköltség eljárással (HUF),*
- *Kiegészítő melléklet.*

A társaság könyvvizsgálatra kötelezett.

Számviteli alapelvek, főbb értékelési módszerek és eljárások:

Számviteli alapelvek: A beszámoló elkészítésekor és a könyvvézés során a törvény 15. §.-ában meghatározott alapelvek érvényesültek.

A beszámolóban, a könyvvézés során használt értékelési módszerek:

Immateriális javak és tárgyi eszközök értékelése:

Az Immateriális javak és a tárgyi eszközök értéke a mérlegben, amortizációval csökkentett, tényleges bekerülési értéken szerepel.

A tárgyi eszközök értékcsökkenésének elszámolása megegyezik az előző években alkalmazott módszerrel: a bruttó érték alapján lineáris leírás.

Maradványértékkel, a személygépkocsi beszerzésénél 10%-os mértékkel számoltunk.

Az értékcsökkenési leírást havonta számoljuk el.

Az 200.000,- Ft-ot meghaladó eszközök esetében egyedileg a várható használati idő és erkölcsi avulás alapján határozzuk meg. Az eszközök leírása a nettó értékük alapján, lineáris módon történik, az üzembe helyezés napjától a könyvekben történő kivezetésig. Az értékcsökkenés elszámolására havonta kerül sor.

A lineáris leírás alól az alábbi eszközcsoporthoz kivételek:

- az egyedileg 200 e Ft alatti értékű eszközöknél a használatba vételkor egyösszegű leírást alkalmazunk.

2023. évben a Novitax Kft NTAX programjával dolgoztunk.

Ellenőrzés, önellenőrzés

Jelentős összegű hiba: ha a hiba feltárásának évében, a különböző ellenőrzések során, egy adott üzleti évet érintően (évenként külön-külön) feltárt hibák és hibahatások – eredményt, saját tőkét növelő-csökkentő – értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 %-át. Ha a mérlegfőösszeg 2 %-a nem haladja meg az 1 millió forintot, akkor az 1 millió forint.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételeknek, költségeknek és ráfordításoknak tekintjük, azokat a tételeket, amelyek tétel értéke meghaladja a besorolásukhoz tartozó beszámolósor értékének 50 %-át, és értékük meghaladja az 30 millió forintot.

Jelentős tételeknek tekintjük: Azokat a tételeket, amelyek tétel értéke meghaladja a besorolásukhoz tartozó beszámolósor értékének 30 %-át és értékük meghaladja az 20 millió forintot

Készletek nyilvántartása, értékelése:

A bolti áruk esetében sem mennyiségi, sem értékeli nyilvántartást nem vezetünk év közben. Év végén, december 31-i fordulónappal tényleges leltárfelvétellel állapítjuk meg a konyha és a bolti áru készletek meglévő mennyiségét és a legutolsó beszerzési ár alkalmazásával határozzuk meg a készletértéket. Így járunk el a göngyölegek értékelése esetében is.

Követelések értékelése:

A követeléseket könyv szerinti értéken értékeljük.

Források értékelése:

A forrásokat a Társaság a számviteli törvény előírásait követve, könyv szerinti értéken mutatja ki.

2. A TÁRSASÁG VALÓS VAGYONI, PÉNZÜGYI ELEMEI A KÖVETKEZŐK

A mérlegben a 2023 és a 2024 évek adatai összehasonlíthatóak.

A mérleghez kapcsolódó kiegészítések:

Befektetett eszközök záró állománya 58 863eFt.

A tárgyi eszközök és immateriális javak állományának változását az alábbiakban részletezzük

Készletek 2024 év záró állománya: 600 eFt. Értékvesztés elszámolás nem történt a készleteknél.

Vevői és egyéb követelések (eFt-ban)

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
II. Követelések	12164	20735

A tárgyévi követelésekből a vevői követelések összege: 0

Pénzeszközök az alábbi bontásban szerepelnek a mérlegben (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Pénztár	1714	1807
Bankszámlák	72313	34050
Pénzeszközök összesen:	74024	35857

Aktív időbeli elhatárolás összesen:

Aktív időbeli elhatárolás (eFt-ban):	Előző év	Tárgyév
Bevételek időbeli elhatárolása	0	3894
Költségek időbeli elhatárolása	116	109
Aktív időbeli elhatárolás összesen:	116	4003

Saját tőke alakulása 2017. évben (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Jegyzett tőke	3 000	3 000
Tőketartalék	4 452	4 452
Eredménytartalék	44452	46936
Lekötött tartalék (fejlesztési tartalék)	0	0
Adózott eredmény	2483	42

Saját tőke összesen: 54387 54430

Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Egyéb rövidlejáratú kötelezettségek	67199	44804
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen:	67199	44804

Passzív időbeli elhatárolás (eFt-ban):	Előző év	Tárgyév
Költségek időbeli elhatárolása	23378	3001
Bevételek időbeli elhatárolása – halasztott bevételek	-	17823
Passzív időbeli elhatárolás összesen:	23378	20824

Az eredmény-kimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések:

Az eredmény-kimutatás tárgyévi és előző évi adatai összehasonlíthatóak.

Bevételek elemei a következőkből adódik (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Belföldi értékesítés árbevétele	221886	299574
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	0	0
Egyéb bevételek	283277	307990
Pénzügyi műveletek bevétele	0	0
Rendkívüli bevétel	0	0
Bevételek összesen:	505163	607564
Költségek, ráfordítások alakulása a következők (adatok eFt-ban):		

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Anyagköltség	33484	42017
Igénybe vett szolgáltatás	22837	23283
Eladott áruk beszerzési értéke	9520	6305
Közvetített szolgáltatások	7073	1993
Egyéb költség	581	6445
Béreköltség	348153	433160
Egyéb személyi jellegű kifizetések	51803	62824
Bérfelárak	16862	19990
Értékcsökkenési leírás	5577	4646
Egyéb ráfordítás	5881	5645
Pénzügyi műveletek ráfordítása	0	0
Költségek, ráfordítások összesen:	482288	606308
Pénzügyi műveletek ráfordításai 2024 év:	579	120

Eredmény alakulása eredménykategóriák szerint (adatok eFt-ban):

Megnevezés	Előző év	Tárgyév
Üzemi tevékenység eredménye	3392	1256
Pénzügyi műveletek eredménye	579	-120
Adózás előtti eredmény	3392	1136
Adózás előtti eredményt növelő tételek összesen		
Adóalap	3392	1136
Adómentesség	0	0
Adófizetési kötelezettség	909	1094
Adózott eredmény/mérlegszerinti eredmény:	2483	42

Tájékoztató fejlesztések:

A veszélyes hulladékok elhelyezését, kezelését a hatóság által jóváhagyott Hulladékgazdálkodási terv alapján végezzük, külön odafigyelve a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtésére.

A Társaság működésének összegzése mutatószámok alapján

Vagyoni, pénzügyi és jövedelmezőségi mutatók (adatok ezer Ft-ban)

	2023 ÉV				2024ÉV		
1./ Befektetett eszköz aránya:	57608	=	39.7%	Befektetett eszközök	58863	=	49.03%
	144964			Összes eszköz	120058		
2./ Forgóeszközök aránya:	86912	=	59.95%	Forgóeszközök	57192	=	47.64%
	144964			Összes eszköz	120058		
3./ Források aránya/tőkeösszetétel:	54387	=	57.51%	Saját tőke	54430	=	45.34%
	144964			Összes forrás	120058		
4./ Tőkeellátottság:	67199	=	123 %	Kötelezettségek	44804	=	82.31 %
	54387			Saját tőke	54430		
5./ Likviditás:	86912	=	7147%	Forgóeszközök	57192	=	105.07%
	12164			Rövid lejáratú köt.	54430		
6./ Eladósodottsági mutató	71984	=	132%	Kötelezettség	44804	=	82,31%
	54387			Saját tőke	54430		
7./ Tőkeerősség	54387	=	49.65%	Saját tőke	54430	=	45.34%
	144964			Mérleg főösszege	120058		
8./ Likviditási gyomráta	74027	=	608%	Pénzeszközök	35857	=	80%
	12164			rövid lej. kötelezettség	44804		
9./ Tőkearányos jövedelem	2483	=	0.5%	Adózott eredmény	42	=	0.07%
	54387			Saját tőke	54430		
10./ Árbevételek arányos jövedelmezősége:	2483	=	0.10%	Adózott eredmény	42	=	0,01%
	505163			Nettó árbevétel	299574		
11./ Árbevételek arányos nyereség	3392	=	0.1%	Adózás előtti eredmény	1136	=	0,38%
	505163			Eredmény elosztás nettó árbev.	299574		
12./ Tőkearányos nyereség	2483	=	83%	Adózott eredmény	42	=	1.4%
	3 000			Jegyzett tőke	3 000		

LÉTSZÁM ÉS BÉRADATOK 2024

	Létszám	Bruttó bér ezer forintban
Teljes munkaidős fizikai:	8	74562
Teljes munkaidős szellemi:	25	87849
Nem teljes munkaidős fizikai:	112	302206
Nem teljes munkaidős szellemi:	6	19058
Állományi bér összesen:		483675
Statisztikai állományi létszám összesen	151	
Állományon kívüli bér:		32296
Bérköltség összesen:		515971
Egy statisztikai állományi főre jutó átlagkereset:	3417 eFt/év	285 eFt/hó
Bruttó bérből		
Ügyvezető bére		3655
Felügyelő bizottság tiszteletdíja:		1860

Controlex

Könyv- és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
mobil: +36-20/335-8480
controlex@i-online.hu

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád
egyszerűsített éves beszámolójáról

a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád tulajdonosainak
Vélemény

Elvégeztük a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád 2024. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2024. december 31-i fordulónapra készített mérlegből

— melyben

az eszközök és források egyező végösszege

120,658 eFt,

az adott eredmény

42 eFt. (nyereség) —,

és az ugyanazon időponttal végződő üzleti évről vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valódi képet ad a Társaság 2024. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évről vonatkozó jövőbeli helyzetről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatairól való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a figyelem eljárásáról” szóló szabályzatában, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybehangzóan)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfigyeljük az ugyanazon normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megismerett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhez.

Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád 2024. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásával összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az egyszerűsített éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az egyszerűsített éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átvétele és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az egyszerűsített éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősége az egyszerűsített éves beszámolóért
A vezetés felelős a megbízható és valódi képet adó egyszerűsített éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelynek a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibák állításától mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közölte a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha annak az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának fellátásáért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálásáért való felelősége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy annak alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést hozzáfűzünk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Szövetségtől Összehangban Átvett Könyvvizsgáló mindig felismeri az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észlelhető lehet az a valószínűség, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntését.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Szövetség szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megfelelőség alkalmazunk, és szakmai szkeptizmusunkat tartjuk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításának kockázatát, felismerjük és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálói eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálói bizonyítékokat szerezünk a véleményünk megalkotásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem társának kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás megítélés foglaltat észlelésének, bekövetését, szándékos kihagyásukat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülkeltését.
- Meghatározzuk a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálói eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megvalósulnak, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becsülések és kapcsolódó kézzátételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helytálló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megismerett könyvvizsgálói bizonyítékok alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kockázatot vehetnek fel a Társaság vállalkozás folytatása való képességét illetően. Amennyiben ezt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívni a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó kézzátételekre, vagy ha a kézzátételek e tekintetben nem megfelelőek, mindenképpen kell véleményünket. Következtetésünk a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megismerett könyvvizsgálói bizonyítékok alapján. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletekben tett kézzátételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló egyének és események való bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomásra hozzuk - egyéb körülmények mellett - a könyvvizsgálat tervezett határidejét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollt a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Szeged, 2025. május 06:

CONTROLEX
Könyvv. és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
Adószám: 11082667-2-03

[Signature]
Eszlós László Tibor

Controlex Könyvv. és Adószakértő Kft.
6722 Szeged, Béke u. 2/C
Nyilvántartási szám: 001249

Eszlós László Tibor
bejegyzett könyvvizsgáló
6722 Szeged, Béke u. 2/C
sz. 001249

[Signature]
Eszlós László Tibor

bejegyzett könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám: 000491

TELJESSÉGI NYILATKOZAT
a 2024. évi beszámoló könyvvizsgálatát végző
Controlex Könyv- és Adószakértő Kft. részére

A jelen teljességi nyilatkozat a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Csongrád („a Társaság”) 2024. december 31-ével végződő évre vonatkozó egyszerűsített éves beszámolójának (a mérleg, az eredménykimutatás és a kiegészítő melléklet a továbbiakban együtt: „a pénzügyi kimutatások”) Önök által végzett könyvvizsgálatával kapcsolatosan készült, amely könyvvizsgálat célja annak megállapítása, hogy a Társaság által az üzleti évről készített egyszerűsített éves beszámoló a 2000. évi C. törvény („a Számviteli törvény”) előírásai szerint készült, és ennek megfelelően megbízható és valós képet ad a Társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, a működés eredményéről. A könyvvizsgálat során ellenőrizni kell az egyszerűsített éves beszámoló és a kapcsolódó üzleti jelentés adatainak összhangját, kapcsolatát is.

Legjobb tudomásunk és meggyőződésünk szerint megerősítjük az alábbiakat:

Pénzügyi kimutatások

1. Teljesítettük a könyvvizsgálatra vonatkozó 2019. december 09. dátumú megbízási szerződésben rögzített kötelezettségeinket, amelynek megfelelően a mi felelősségünk volt a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban történő elkészítése és bemutatása, valamint meggyőződésünk, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a cég vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A Számviteli törvényben foglalt alapelveket következetesen alkalmaztuk a 2024. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatások elkészítése során is.
2. Felelősségünk az olyan belső kontroll kialakítása és működtetése, amelyet a vezetés és az irányítással megbízott személyek szükségesnek határoznak meg ahhoz, hogy lehetővé tegye olyan pénzügyi kimutatások készítését, amelyek nem tartalmaznak akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást.
3. A számviteli becslések – beleértve a valós értéken értékelt számviteli becsléseket is – készítése során általunk alkalmazott jelentős feltételezések ésszerűek. A pénzügyi kimutatások készítése során tett jelentősebb becslések a Társaság pénzügyi kimutatásaiban megfelelően kerültek kimutatásra.
4. A társaságunknál kapcsolt felekkel folytatott ügyletek nem merültek fel.
5. Sor került minden olyan módosításra vagy közzétételre a pénzügyi kimutatásokban, amelyre vonatkozóan a pénzügyi kimutatások fordulónapja utáni időszakban bekövetkezett események miatt a Számviteli törvény helyesbítést vagy közzétételt ír elő.
6. Meggyőződésünk szerint a nem helyesbített hibás állítások – amelyeket Önök a könyvvizsgálatuk során feltártak és beazonosítottak –, valamint ezek hatásai sem önmagukban, sem összességükben nem lényegesek a pénzügyi kimutatások egésze szempontjából.
7. Elismerjük felelősségünket, hogy a Társaság teljesítse az általános forgalmi adó bevallással, a társasági adó bevallásával, a munkavállalók személyi jövedelemadójának levonásával, a társadalombiztosítási járulékokkal, valamint egyéb adókkal és illetékekkel kapcsolatos kötelezettségeit, továbbá megerősítjük, hogy legjobb tudomásunk szerint a mai napig minden ilyen jellegű bevallást a Társaság rendben elkészített és beadott (ide nem értve az adózással kapcsolatban a könyvvizsgálat által feltárt hibákat, amelyeknek az adóhatósággal való utólagos elszámolásáért és rendezéséért a Társaság vezetése felel).

8. Nincs tudomásunk bármilyen egyéb lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
9. Kijelentjük, hogy a jelen teljességi nyilatkozat tétel napjáig tett áttekintésünk és felmérésünk alapján nem azonosítottunk olyan eseményeket vagy feltételeket, amelyek önmagukban vagy együttesen olyan lényeges bizonytalanságot jeleznének, amely jelentős kétséget vethetne fel a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően, a pénzügyi kimutatások fordulónapját követő 12 hónapot átölelő pénzügyi időszak vonatkozásában. Ennek alapján meggyőződésünk, hogy nincsenek olyan események vagy körülmények, és nem áll fenn olyan lényeges bizonytalanság, amelyeket a vállalkozás folytatásával kapcsolatban közzé kellene tennünk a kiegészítő mellékletben.
10. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
- o a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatokat és magyarázatokat;
 - o a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását
 - o a mérlegen kívüli tételeket, azok jellegét, kockázatait.

A rendelkezésre bocsátott információ

11. Megadtuk Önöknek az alábbiakat:
- o hozzáférést valamennyi olyan információhoz, amelyek tudomásunk szerint a pénzügyi kimutatások elkészítése szempontjából relevánsak, mint például a nyilvántartások, dokumentumok, valamint egyéb anyagok;
 - o további információkat, amelyeket a könyvvizsgálat céljára kértek tőlünk; továbbá
 - o korlátlan hozzáférést a gazdálkodó egységnél lévő olyan személyekhez, akiktől Önök szükségesnek tartották könyvvizsgálati bizonyíték beszerzését.
12. Valamennyi ügylet rögzítése megtörtént a számviteli nyilvántartásokban, és azokat a pénzügyi kimutatások tartalmazzák. A pénzügyi kimutatásokban nincsenek jelentős tévedések és nem kerültek jelentős tételek sem kihagyásra. A pénzügyi kimutatások minden olyan információt tartalmaznak, amelyek a Társaság pénzügyi, vagyoni és jövedelmi helyzetének megbízható és valós bemutatásához szükségesek a Számviteli törvény szerint, valamint tartalmazzák azokat a bemutatandó információkat, amelyeket a Társaságra vonatkozó törvények és jogszabályok előírnak.
13. A belső ellenőrzést érintően minden tudomásunkra jutott hiányosságról tájékoztattuk Önöket.
14. Közöltük Önökkel azon kockázat általunk való felmérésének az eredményeit, hogy a pénzügyi kimutatások csalás következtében lényeges hibás állításokat tartalmazhatnak.
15. Közöltük Önökkel a Társaságot érintő, az alábbiakban felsoroltak részvételével elkövetett csalással vagy vélt csalással kapcsolatos valamennyi információt, amelyről tudomásunk van:
- o vezetés,
 - o a belső kontrollban fontos szerepet játszó munkatársak, vagy
 - o mások, akik esetében a csalásnak lényeges hatása lehetett a pénzügyi kimutatásokra.
- Nem jutott tudomásunkra ilyen információ.
16. Közöltük Önökkel minden a Társaság pénzügyi kimutatásait érintő, munkavállalók, korábbi munkavállalók, elemzők, szabályozók vagy mások által tett, csalásra vagy vélt csalásra vonatkozó állítással kapcsolatos információt. Nem merült fel ilyen információ.
17. Közöltük Önökkel minden ismert jogszabályi és szabályozási meg nem felelést vagy vélt meg nem felelést, amelynek hatásait figyelembe kellene venni pénzügyi kimutatások elkészítésekor vagy a pénzügyi kimutatásokban nyilvánosságra kellene hozni, vagy amely várható veszteség

alapja lehetne. Felettes szervektől nem érkezett olyan visszajelzés, amely szerint pénzügyi számviteli beszámolási gyakorlatunk nem lenne megfelelő, vagy olyan hiányosságok mutatkoznának benne, amelyek jelentős hatással lehetnének a pénzügyi kimutatásokra. A Társaság minden szempontból teljesítette azon szerződéses megállapodásait, amelyek nem-teljesítés esetén jelentős hatással lennének a pénzügyi kimutatásokra.

18. A 2024. december 31-i pénzügyi kimutatások tartalmazzák a Társaság összes olyan készpénz és bankszámla egyenlegét, valamint minden egyéb ingatlanát és vagyonát, amelyről tudomásunk van. A Társaság megfelelő jogcímmel rendelkezik a tulajdonában lévő összes eszközre és nincsenek olyan jelentős következményekkel járó jelzálogok, biztosítékok vagy egyéb terhelések a Társaság egyetlen eszközén sem, amelyek ne lennének bemutatva a pénzügyi kimutatásokban vagy a kiegészítő mellékletben.
19. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek Társaságunk jogi képviselőjének véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
20. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.
21. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.
22. A Társaság vezetésének, illetve az irányítással megbízott személyeknek nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló hatályos törvényben meghatározott visszaélések fogalmát kimerítenék.
23. Jelen nyilatkozat megtételének időpontjáig nem jutott tudomásunkra semmiféle olyan ügy vagy eset, amely jelentős hatással lehetne a 2024. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatásokra és az azokkal kapcsolatban közzétett információkra. Nincs ismeretünk olyan tényről, amely lényeges, kedvező vagy kedvezőtlen, változást idézett vagy idézhet elő a Társaság pénzügyi helyzetében vagy tevékenysége eredményében.

Szeged, 2025. május 05.

ügyvezető

Piroskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6840 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-483
Adószám: 2074554-08
Bszl.sz: 11735050-20026178

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

BESZÁMOLÓ

2024. év

Tartalomjegyzék

I. Beszámolási rend

II. A társaság alapadatai

III. A társaság telephelyei, és tevékenységi körei

1. központi telephely /Csongrád, Szent Imre u. 18./
 - közhasznú tevékenység
2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása
/Csongrád, Fő u. 74, Csongrád, Templom u. 13/a./
 - közhasznú tevékenység
3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása
/Csongrád, Fő u. 74./
 - közhasznú tevékenység
4. Csongrád, Öregvár u. 34.

IV. Rehabilitációs Foglalkoztatás

- közhasznú tevékenység

Telephelyei:

- Csongrád, Szent Imre u. 18.
- Csongrád, Templom u. 13/a.
- Csongrád, Templom u. 13.
- Csongrád, Fő u. 74.

- vállalkozási tevékenység

Telephelyei:

- Csongrád, Szent Imre u. 18.

- Csongrád, Öregvár u. 34.

V. Szociális ügyintézés, felvilágosító munka

VI. 2024. évi eredmények, ellenőrzések

VII. Pénzügyi beszámoló

I.

BESZÁMOLÁSI REND

Az éves beszámoló aláírására jogosult vezető: Kállainé Fodor Marianna ügyvezető
lakcím: 6640 Csongrád, Ady Endre u. 16.

Az éves beszámoló összeállításáért felelős szervezet: Piroskavárosi szociális és rehabilitációs Nonprofit Kft.

Mérlegképes könyvelő: Rónay Lászlóné

Regisztráció száma: 161517

A Piroskavárosi közhasznú Nonprofit Kft.-nél a könyvvizsgálat kötelező, az éves beszámoló könyvvizsgáló által ellenőrzött.

A könyvvizsgálatot végzi: Controlex Kft.
Címe: 6720 Szeged, Béke u. 2/c.
Személyében felelős könyvvizsgáló: Ézsiás László

Felügyelő Bizottsági Tagok száma: 3 fő
Havasi Jánosné FEB. Elnök 6640 Csongrád, Tömörkényi István u.18
Ujszászi András Dénes FEB. Tag 6640 Csongrád, Erzsébet utca 13.
Tóth Szabolcs FEB. Tag 6640 Csongrád, Dembinszky utca 18.

Az éves beszámoló (mérleg, eredmény kimutatás, kiegészítő melléklet) és könyvvizsgálói jelentés közzétételre kerül a céginformációs szolgálatnál. Az éves beszámoló megtekinthető a [www. csongrad.hu](http://www.csongrad.hu) internetes honlapon.

Főkönyvi könyvelésre alkalmazott szoftver megnevezése: NOVITAX NTAX kettős könyvvitel.

II. TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság /cég/ neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

A társaság rövidített neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.**

Székhelye:

6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 18. székhely

I. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13./A

II. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13.

III. sz. telephely: Csongrád, Fő u. 74.

IV. sz. telephely: Csongrád, Öregvár u. 34.

A közhasznú társaság alapítója:

**CSONGRÁD VÁROSI ÖNKORMÁNYZATA
6640 CSONGRÁD KOSSUTH TÉR 7.**

A közhasznú társaság fenntartója:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.
6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 18.**

III.

TÁRSASÁGUNK TELEPHELYEI, ÉS TEVÉKENYSÉGI KÖREI

1. Székhely: Csongrád, Szent Imre u. 18.

Ezen a telephelyen található a központi irányítás székhelye. A székhelyünk fő funkciója, hogy biztosítsa a vállalkozás számára érkező hivatalos dokumentumok, nyilatkozatok átvételét és a központi ügyintézés helye. A cég működésével kapcsolatos döntéshozatal és adminisztratív tevékenységek helyszíne.

Közhasznú tevékenység:

1. Rehabilitációs foglalkoztatás

Bér- és TB részleg

Ezen a telephelyen történik a dolgozók munkabérének bérszámfejtése. Ezen belül:

Dolgozók be- és kiléptetése, bejelentése NAV felé. Dolgozók adatainak nyilvántartása, normál és változó munkarendű dolgozók munkabérének bérszámfejtése, bérpótlékok, béren kívüli juttatások bérszámfejtése, bérfizetési jegyzékek és egyéb kimutatások elkészítése, szabadság nyilvántartás vezetése.

Havi adatszolgáltatások, havi adó- és járulékbevallás elkészítése, munkaügyi (havi, negyedéves, éves) statisztikák elkészítése KSH felé. Táppénz igények bonyolítása, kapcsolódó feladatok ellátása. Munkáltatói igazolások elkészítése, levonások, letiltások rögzítése, kezelése. TB kifizető hely vagyunk.

Munkaügyi részleg

A munkaügyi részleg az alábbi feladatokat látja el: új belépők felvétele, bejelentése, nyilvántartásba vétele, szerződésmódosítások, átsorolások elkészítése, a munkavállalók kilépésével a kapcsolatos teendők, szabadságnylvántartás, a szolgálati idő kiszámítása, nyugdíjazás előkészítése, adatszolgáltatások a GDPR szerint. Kapcsolatot tart a munkavállalókkal és a munkáltatókkal, és segít a munkaügyi jogszabályok betartásában. Munkaügyi statisztikák, kimutatások, jelentések készítése.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók személyi adatainak kezelése jogszabályi előírás alapján, támogatás elszámolása minden hó 20. napjáig

Gazdasági részleg

A gazdasági feladatok közé tartozik a vállalkozás működésének, számvitelének, pénzügyi elszámolásának és egyéb ügyintézési feladatainak ellenőrzése és koordinálása. Az ügyfelekkel és más szervezetekkel való kapcsolattartás. Dokumentumok kezelése. Pénzügyi és pénztárosi feladatok ellátása, aki felelős a számlák kiállításáért, a pénztári műveletek kezeléséért beleértve a készpénz ügyleteket, a pénzügyi adatok naprakészen tartásáért és a szabályozási előírásoknak való megfeleléséért. Felelős a számlázási és pénztári tevékenység pontos és időben történő végrehajtásáért, a pénzügyi adatok bizalmas kezeléséért és a pénzügyi folyamatok hatékonyságának biztosításáért. A pénztáros a befizetéstől a pénzügyi bizonylatok kezeléséig hozzájárul a szervezet pénzügyi rendszerének zavartalan működéséhez.

Könyvelés

A könyvelés a központi irodán a vállalkozás pénzügyi ügyeit intézi, könyvviteli rendszereket készít, amely segíti a vállalkozást pénzügyi információk feldolgozásában és rögzítésében az érvényben lévő számviteli adó, valamint közhasznúsági szabályok szerint kettős könyvitelt vezet. Könyveli a bevételeket és kiadásokat, kezeli az adókat és más pénzügyi ügyeket, ellenőrzi a számlákat és biztosítja a vállalkozás számviteli előírásainak betartását. Alap feladatai közé tartozik az adatszolgáltató cég által tárolt adatok, számlák, bizonylatok törvény által előírt formában történő feldolgozása, rögzítése és számlázása. A könyvelésre kapott számlák ellenőrzése a hatályos pénzügyi és számviteli törvényeknek való megfelelés szempontjából Adatszolgáltatás a hatóságok felé (bevallások elkészítése és beküldése). A vállalkozás vezetője által kért kimutatások elkészítése. Éves beszámoló elkészítése (mérleg és eredménykimutatás, kiegészítő melléklet). A vállalkozás vezetőjének tájékoztatása a vállalkozást érintő, könyveléssel, adózással összefüggő törvényi változásokról.

A tevékenységi kör szerint ezen összetett adminisztratív szolgáltatást veszteséggel zártuk, mivel ezen, telephelyen bevételi forrás nincs.

Működési kiadások Szent Imre u.18.	
bevétel	0 e. Ft
kiadás	-52.541.124 e. Ft
eredmény	-52.541.124 e. Ft

Ezen összetett adminisztratív tevékenységünk -52.541.124 e. Ft veszteséggel zártuk.

2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

A fenntartó neve: **Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

A fenntartó székhelye: **6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.**

Az engedélyes neve: **Pszichiátriai Betegek Nappali és Közösségi Ellátása**

Az engedélyes címe: **6640 Csongrád, Fő u. 74.**

Az engedélyes ágazati azonosítója: **S0207809**

Szolgáltató neve: **Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye**

Szolgáltató címe: **6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.**

Bejegyzett szolgáltatások: **-közösségi ellátás,
-pszichiátriai betegek részére nyújtott közösségi alapellátás,
-nappali ellátás,
- pszichiátriai betegek nappali ellátása,
-fejlesztő foglalkoztatás**

Férőhelyek száma: **pszichiátriai betegek nappali ellátása 63 fő**

A bejegyzés hatálya: **határozatlan**

6640 Csongrád, Templom u. 13/A.

A fenntartó neve: **Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

A fenntartó székhelye: **6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.**

Az engedélyes neve: **Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása**

Az engedélyes címe: **6640 Csongrád, Templom u. 13/A.**

Az engedélyes ágazati azonosítója: **S0250133**

Szolgáltató neve: **Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye**

Szolgáltató címe: **6640 Csongrád, Szent Imre u. 18.**

Bejegyzett szolgáltatások: **- nappali ellátás,
- pszichiátriai betegek nappali ellátása,
-fejlesztő foglalkoztatás**

Férőhelyek száma: **pszichiátriai betegek nappali ellátása 43 fő**

A bejegyzés hatálya: **határozatlan**

A szolgáltatások határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek.

A szolgáltatások ellátási területe: Csongrád, Felgyő, Tömörkény, Csanytelek, Szentés.

Közhasznú tevékenység

Szociális Alapszolgáltatás

Az 1993. évi III. törvény 86§.(1.) bekezdése értelmében a pszichiátriai betegek nappali intézménye működtetése **kötelező feladat** városunkban, melyet Csongrád Város Önkormányzata (szociális intézmény alapítója) 193/2006 (IX.15.) Ökt. számú határozatában rögzített alapító okirat szerint a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Kft. létrehozta ellátási szerződés útján a pszichiátriai betegek nappali ellátását.

A szolgáltatások a vonatkozó hatályos jogszabályban meghatározott keretek között, a szakmai jogszabályok irányelvek szerint működnek.

Az intézmények működése az ellátottakkal elért eredmények, és ellenőrzésre jogosult szervek megállapításai alapján mindenben megfelel Csongrád Város Önkormányzatával kötött ellátási szerződésben foglaltaknak.

A szolgáltatások céljai, feladatai:

Célja:

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg- gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra a 1993. évi III. Tv. 65/F. 1§. b.) bekezdése alapján.

Feladatai:

A pszichiátriai betegek nappali ellátása önkéntesen igénybe vehető, amely a pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

E célból a pszichiátriai beteg számára segítséget kell nyújtani:

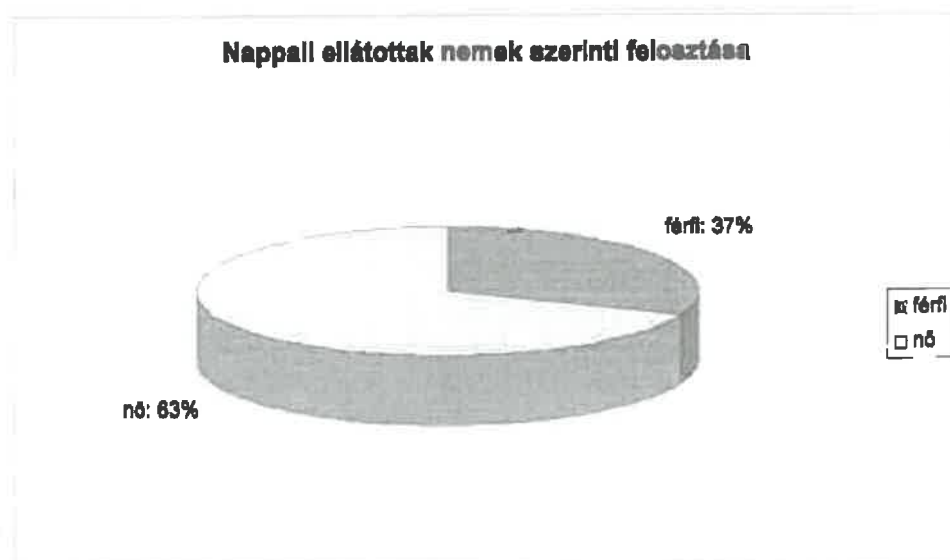
- egészségi és pszichés állapotának javításában,
- mindennapi életében adódó konfliktusok feloldásában, és problémái megoldásában,
- szociális- mentális gondozásában,
- egészségügyi ellátáshoz való hozzájárítása
- a nappali ellátás keretében kapcsolattartás az egészségügyi, kiemelten a pszichiátriai gondozóval

- a nappali ellátás készségfejlesztést nyújt az önellátás, az emberi kapcsolatok, a munka és a szórakozás területén
- a klubszerű foglalkozások minél nagyobb részben önszervező módon szerveződnek
- a nappali ellátás legfőbb célkitűzése az önszervező aktivitás, és a közösségi interakció elősegítése

Ellátottak köre:

Fő utca 74.

Nemek szerinti felosztás:



A nappali intézményi ellátást igénybevevők többségét a nők adják, kisebb arányban vannak jelen férfiak. A 63 fő ellátott közül 40 fő nő és 23 fő férfi volt nyilvántartva 2024. év december végén.

Ellátottak köre:

Templom u. 13/a

Nemek szerinti felosztás



A nappali intézményi ellátást igénybe vevők többségét a nők adják. 2024. december végén a 43 főből 30 nő és 13 férfi volt nyilvántartva.

Nappali intézményi ellátottak életkor szerinti felosztása: Fő utca u. 74.

Életkor	Nő Fő u. 74.	Férfi Fő u. 74.	Összesen
18-39 éves	5	1	6
40-59 éves	20	14	34
60 év felett	15	8	23
Összesen:	40	23	63

Nappali intézményi ellátottak életkor szerinti felosztása: Templom u. 13/a



Életkorukat tekintve elmondható, hogy főleg középkorúak veszik igénybe a nappali ellátást.

BNO kódok alapján:

BNO kódok	F00- F09	F10- F19	F20- F29	F30- F39	F40- F49	F50- F59	F60- F69	F70- F79	F80- F89	F90- F98	F99
FO UTCA 74	-	3	8	32	17	-	-	3	-	-	-
TEMPLOM U. 13/A	1	2	3	15	18	-	3	-	-	1	-

BNO Kód	Megnevezés
F06.70	Enyhe kognitív zavar.
F 10	Alkohol okozta mentális- és viselkedészavarok
F10.20	Alkohol okozta dependencia.
F20.00	Paranoid schizofrénia.
F22.90	Nem meghatározott tartós paranoid zavar.
F25.20	Schizoaffectív zavar kevert típusa.
F31.20	Bipoláris affektív zavar, mániás tünetekkel.
F31.60	Bipoláris affektív zavar, kevert tünetekkel.
F32.00	Enyhe depressziós epizód.
F32.10	Közepes depressziós epizód.
F32.20	Súlyos depressziós epizód.
F32.80	Egyéb depressziós epizód.
F33.10	Ismétlődő depresszió, jelenleg közepes.
F33.20	Ismétlődő depresszió, jelenleg súlyos.
F33.40	Ismétlődő depresszió, jelenleg remisszióban.
F41.00	Pánik zavar.
F41.10	Generalizált szorongás.
F41.20	Kevert szorongásos és depressziós zavar.
F41.30	Egyéb kevert szorongásos zavar.
F41.80	Egyéb meghatározott szorongásos zavar.
F41.90	Nem meghatározott szorongás.
F43.20	Alkalmazkodási zavarok.
F45.00	Szomatizációs zavar.
F60.30	Erzelmileg labilis személyiségzavar.
F60.80	Egyéb specifikus személyiségzavar.
F 70-71	Mentális retardáció
F92.00	Depressziós magatartászavar.

(Egy ellátottnak több kódja is van)

Nappali intézményt igénybevevők nagyobb aránya hangulatzavarokkal, depressziós és neurotikus, stresszhez társuló és szomatoform kórképekkel rendelkezik, kisebb arányban fordul elő a mentális retardáció és a skizofrénia.

Gyakori, hogy egy-egy betegség mellé társbetegség is társul.

A nappali intézmény által nyújtott szolgáltatások igénybevételeinek százalékos aránya:

Csongrád, Fő u. 74.

Hónapok	Ellátottak száma összesen (megjelent) %	Biztosított szolgáltatások				
		Étkezés %	Ügyintézés %	Mentális segítségnyújtás, tanácsadás %	Szabadidős programokban való részvétel %	Egyéb (egyéni fejlesztés) %
Január	99,21	11,86	4,83	18,15	73,58	3,44
Február	99,23	12,93	5,48	19,88	71,13	3,51
Március	99,14	12,40	5,90	18,42	72,43	3,25
Április	98,98	13,20	6,17	17,83	72,23	3,77
Május	99,34	17,04	10,92	17,26	68,5	3,32
Június	99,10	14,12	9,95	15,86	70,92	3,27
Július	99,90	13,05	5,59	16,06	75,06	3,29
Augusztus	99,15	12,47	5,71	17,20	73,62	3,47
Szeptember	99,14	15,45	5,82	16,31	73,27	4,60
Október	98,91	16,47	5,97	19,31	71,88	2,84
November	98,91	14,51	5,61	18,67	72,88	2,84
December	98,90	12,14	5,15	18,41	69,46	6,98

A táblázat a megjelent ellátottak százalékos arányát mutatja, melyből jól látható, hogy a legnagyobb arányban, több, mint 72 %-a a szabadidős foglalkozásokban való részvétel. Ezen foglalkozások nagy többsége irodalmi, zenei, készségfejlesztő (önismereti, konfliktuskezelő, kommunikációs tréning, életvezetési és életmód tanácsadás, kreatív foglalkozások).

Hónapok	Ellátottak száma összesen (megjelent) %	Biztosított szolgáltatások				
		Étkezés	Ügyintézés	Mentális segítségnyújtás, tanácsadás	Szabadidős programokban való részvétel	Egyéb (egyéni fejlesztés)
		%	%	%	%	%
Január	93	6	6	42	46	1
Február	97	9	6	44	50	1
Március	95	8	7	39	53	1
Április	94	10	7	38	51	1
Május	94	9	9	38	52	1
Június	94	9	8	39	52	1
Július	95	9	7	51	52	1
Augusztus	94	7	9	29	63	1
Szeptember	95	10	11	21	70	1
Október	91	11	12	22	58	2
November	92	16	13	27	55	2
December	100	15	12	24	67	2

A táblázat a megjelent ellátottak százalékos arányát mutatja, melyből jól látható, hogy a legnagyobb arányban a szabadidős foglalkozásokban vesznek részt. Ezen foglalkozások nagy többsége irodalmi, zenei, készségfejlesztő (önismereti, konfliktuskezelő, kommunikációs tréning, életvezetési és életmód tanácsadás, kreatív foglalkozások).

Az alábbi táblázat a foglalkoztatást mutatja %-os arányban

	kreatív foglalkozás		képességfejlesztő		kulturális foglalkozás	
	Templom	Fő u.	Templom	Fő u.	Templom	Fő u.
január	50,6	45,2	42,1	47,9	43,9	45,9
február	54,1	66,7	67,2	58,2	47,8	55,8
március	49,2	60,3	47,8	47,1	82,2	88,2
április	60,1	66,2	77,2	58,1	70,1	93,9
május	58,6	49,1	80,9	67,1	83,4	47,5
június	52,3	42,9	65,5	72,9	86,4	56,7
július	61,9	69,2	42,8	55,5	73,1	90,2
augusztus	48,9	76,3	46,7	44,3	89,7	93,4
szeptember	87,9	60,5	83,9	51,2	99,1	65,2
október	63,4	61,1	67,3	55,2	60,9	74,5
november	50,4	58,6	54,9	74,9	41,4	60,2
december	67,2	85,3	98,8	93,1	70,1	78,3

A kulturális programok tematikáját hagyományőrző klubfoglalkozáson keresztül – néphagyományok, népszokások felelevenítésére hoztuk létre. Minden hónapban az aktuális, jeles napokról emlékezünk meg, történeti visszatekintéssel az egyéni élményeket felhasználva. Terápiás és képességfejlesztő foglalkoztatásokat végeztünk az eltelt időszakban.

Céljaink: hasonlóan a munka jellegű foglalkoztatáshoz a megmaradt készségek és képességek megismerésére, fejlesztésére, szinten tartására irányultak. A foglalkozások során az egyéni kreativitások sikerélmények gyakorlati megvalósításával is találkozhat.

A foglalkoztatás főbb elvei betartására törekedtünk

- célszerűség
- önkéntesség
- rendszeresség
- változatosság

A foglalkoztatáshoz szükséges tárgyi feltételek biztosítottak voltak.

Eszköztárunkat folyamatosan feltöltöttük.

Mozgásterápia:

- napi szinten szabadtéri torna keretében valósult meg
- bemelegítő gyakorlatok
- izomlazítás

Jó idő esetén, rövid távú sétákat szerveztünk.

Csoport foglalkozások módszerei:

- tematikus csoport - egymás megismerése
- szabad interakciós csoport – aktuális problémák önkéntességi alapon történő választás
- készségfejlesztő csoport - az önértékelést az alkalmazkodó képesség fejlesztését és a nehézségek megoldásának eredményességek fejlesztését célozta meg
- önszorgító csoportok - azonos gondok, hasonló problémák megoldását elősegítő csoport

A közösségi szolgáltatások módszerei

- közösségi fejlesztés – az önszorgítást, és a közösségen belüli készségek kialakítását tűztük ki célul.
- A szociális szolgáltatások körében végzett tevékenységeink a pszichiátriai betegek önszorgítását, öntevékenységet alapul véve, segítséget nyújt az ellátott igényei szerint:
- kulturális, szabadidős tájékoztató, képzési, átképzési programokban

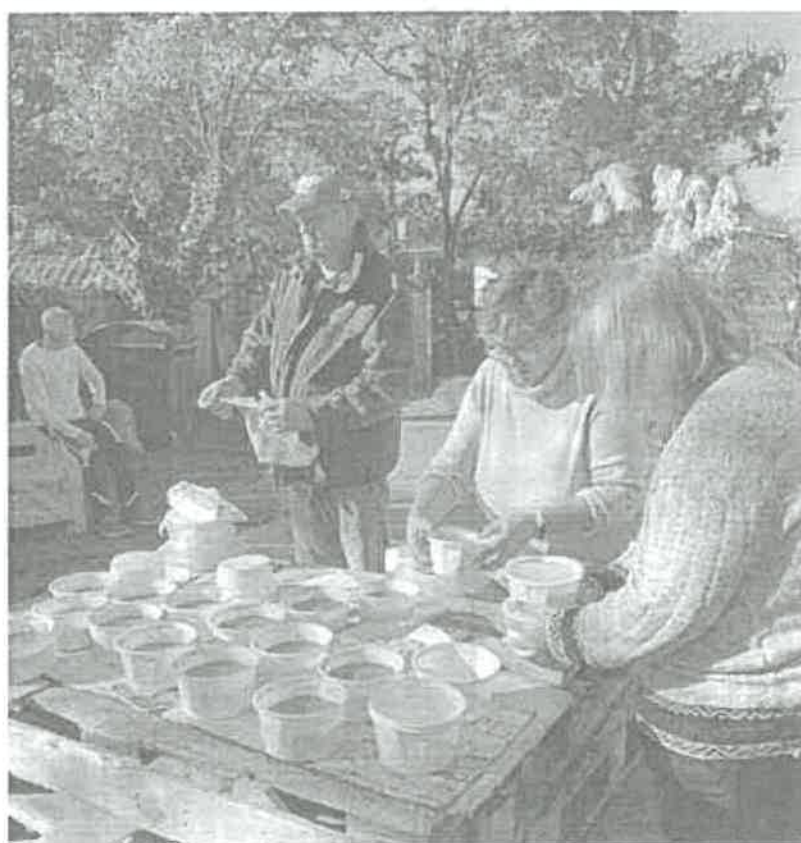
A programok, nyitottságával a kívülállók számára is hozzáférést biztosítottunk. A lakosság körében a tájékoztató jellegű segítségnyújtást igényelték, ahol még a nyomtatványok értelmezésében és kitöltésében is igényt tartottak szolgáltatásunkra.

Intézményeink programjai 2024-ben

Közösségi szabadidős program:

- főzések, sütések: muffin, szendvics, babgulyás, bodza üdítő, mézeskalács, kókuszgolyó
- csongrádi múzeum látogatás
- gofrizás
- fagyizás
- sportnap a FONI szervezésében
- farsang
- karácsonyi ünnepség
- húsvéti tojáskeresés, locsolkodás, anyák napi ünnepség



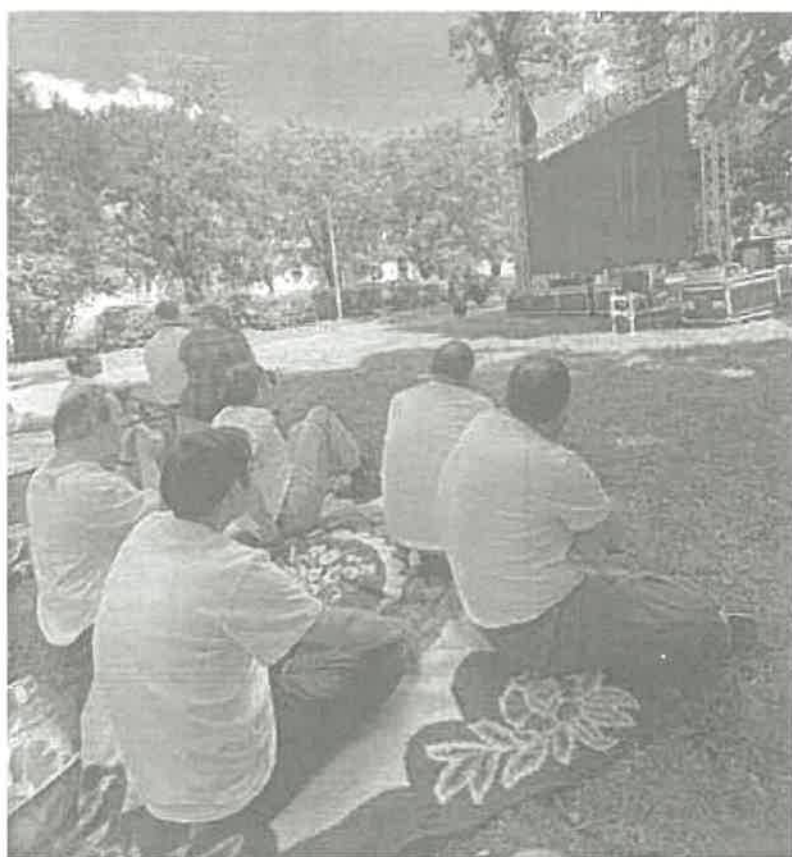


Kirándulások, látogatások:

- csongrádi templomok megtekintése
- fahíd megtekintése







Karácsonyi ünnepség:

Elmúlt éveinkhez híven idén is megünnepeztük a szeretett ünnepét a karácsonyt és lezártuk az évet egy meghitt bensőséges műsorral, a Sággy Mihály Ipari Iskola étkezője és aulája igénybevételeével a telephelyek összes dolgozói és kliensei egy finom vacsora és sütemény elfogyasztásával zártuk ajándékozás után a 2024. évet.



A biztosított szolgáltatások köre:

Gondozási feladatok:

1. fizikai ellátás:
 - személyi tisztálkodás, személyes ruházat tisztítása öntevékenyen, szükség esetén étkeztetés biztosítása
 2. Egészségügyi ellátás
 - a pszichiáter szakorvossal történő folyamatos kapcsolattartásra terjed ki
 - egészséges életmódra vonatkozó tanácsadás
 3. pszichés gondozás keretében
 - egyéni betegvezetés, a gondozási tervnek megfelelően
 - tematikus kiscsoportban / stressz kezelő, készségfejlesztő, edukációs/
 - a hozzátartozókkal a kliens szűkebb és tágabb kapcsolattartás
- azonnali tanácsadás és segítségnyújtás – krízisintervenció,
 - önellátásra való képesség javítása és fenntartása,
 - munkához való hozzájutás segítése,
 - életvezetési, mentálhigiénés problémák megoldását segítő problémamegoldó beszélgetés,
 - információnyújtás az egészségügyi, szociális, gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások igénybevételéről,
 - hivatalos ügyintézésben való segítség,
 - közösségi, szabadidős , kulturális programok szervezése,
 - önszorgó, szabadidős csoportok szervezése.
 - Pszichiáterrel történő együttműködés alapján, hetente egy alkalommal esetszegbeszélés, szupervízió tartása
 - Igény szerint meleg étel biztosítása
 - Szakellátáshoz való hozzájutás segítése

Működési kiadások

	Fő u. 74.	Templom u. 13/a.
bevétel	36.000 eFt	44.113 eFt
kiadás	34.828 eFt	43.700eFt
eredmény	1.175 eFt	413 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk 1.588 eFt nyereséggel zártuk.

Intézményen belüli foglalkoztatás:

2017. március 31- én megszűnt az intézményen belüli szociális foglalkoztatás, melyet 2017. április 01-től, mint önálló szolgáltatás a fejlesztő foglalkoztatás váltotta fel.

***Fejlesztő foglalkoztatás: 2024.év finanszírozási szerződés alapján
Szerződés szám: FF- 108/ 0- 2024***

A fejlesztő foglalkoztatás célja

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre. Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján: közösségi alapellátást, támogató szolgáltatást, nappali ellátást, átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást, ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást, rehabilitációs intézményi ellátást, lakóotthoni ellátást vagy, támogatott lakhatást vesz igénybe. A fejlesztő foglalkoztatás önálló szolgáltatásként jelenik meg. A fejlesztő foglalkoztatás a Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy fejlesztési jogviszonyban történik. Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre. A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja, az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony, munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, köti a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés tartalmazza, a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását, a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható, a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál, az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi

képességeihez mértén elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni. A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit. Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott – a fiatal munkavállaló kivételével – havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében történik, annak során a 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható. A munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe, a napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg. Ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

A fejlesztési jogviszonyban álló foglalkoztatottak különösen a sérült személyek foglalkoztatására vonatkozóan, akiknek a munkakészsége szűkebb spektrumú, bizonyos részképességeik mégis alkalmassá teszik őket egyszerűbb, sémákra épülő mechanikusan végezhető feladatok elsajátítására, majd folyamatos végzésére. A munkafolyamatok betanításakor, végzésekor a segítő személyek együttműködése, felügyelete, támogatása fokozottan szükséges, továbbá fontos

- az adott munkafolyamat, egyéni szükséglet szerinti egységre bontása,
- az adott munkafolyamat megtanítása,
- megerősítés,
- pontosítás,
- rögzítés,
- gyakorlás
- a dolgozó képességei által, meghatározott módon, és időtartamban, szükség esetén együttes munka
- ellenőrzés közvetlenül, eleinte gyakran.
- ellenőrzés a megfigyelés különféle formáiban, ennek szakmai hasznosítása
- pozitív visszajelzés

Az Mt. szerint fejlesztő foglalkoztatottak vonatkozásában

A munkafolyamatokat folyamatosan tanítja be a segítő személy, az intézményvezető irányításával.

A segítő személy irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális segítő szolgáltatásokat nyújt.

A munkafolyamatok sokrétűek, cél a munkaerőpiacra történő integrálás.

Foglalkoztatottak száma a fejlesztő foglalkoztatásban

2024. december 31-én:

Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás: 3fő

Szt. szerinti fejlesztési szerződés esetén: 8 fő

Hónapok	Fejlesztő foglalkozásban részt vevők száma	Változás a foglalkoztatásban	Fejlesztési jogviszonyban részt vevők száma	Változás a foglalkoztatásban
Január	8	-	3	-
Február	8	-	3	-
Március	8	-	3	-
Április	8	-	3	-
Május	8	-	3	-
Június	8	-	3	-
Július	8	-	3	-
Augusztus	8	-	3	-
Szeptember	8	-	3	-
Október	8	-	3	-
November	8	-	3	-
December	8	-	3	-

2024. január 01-én a megnyert munkaórából 8800 munkaórát teljesítettünk.

A pszichiátriai betegek nagyon nehezen, vagy egyáltalán nem találhatnak maguknak megfelelő munkalehetőséget, mivel a betegségükből adódóan több pihenésre, nagyobb odafigyelésre, empátiára, toleranciára van szükségük. Mindezeket a szociális foglalkoztatás preferálja, így a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás nagy létszámban mozgatja meg a pszichiátriai betegeket, ezen munkával hasznosnak, s teljes értékű tagnak érzik magukat a társadalomban.

Működési kiadások

	Fő u. 74.
bevétel	19.847 eFt
kiadás	17.160 eFt
eredmény	2.687 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk a fejlesztő foglalkoztatás 2.687 eFt nyereséggel zárult.

Az ellátás igénybevételének módja:

Az ellátás igénybe vétele önkéntes, az igénylő kérelmére történik. A szolgáltatások a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft. Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye /6640 Csongrád, Fő u. 74., Csongrád, Templom u. 13./a ellátási területén élők számára igénybe vehetők.

A fizetendő térítési díjak:

Csongrád Város Képviselőtestülete a személyes gondoskodás nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről valamint a fizetendő térítési díjakról szóló 14/2015. (VI. 19.) Önkormányzati rendelet módosításáról az 1. melléklet szerint 2024. április 01-től az intézményi térítési díj a következő:

Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.				
Szolgáltatás formája	2024. évi tárgyévra tervezett szolgáltatási önköltség		2024. évi intézményi térítési díj (Ft/fő/szolg. egység)	
Pszichiátriai betegek nappali ellátása (Fő u. 74., Templom u. 13/a)	1 főre jutó napi költség	Fő u. 74. 1.868 Templom u. 13/a 1.750	1 ellátási nap térítési díja csak nappali tartózkodás esetén	1.868 helyett 0 1.750 helyett 0
			1 ellátási nap térítési díja nappali tartózkodás és étkezés esetén	975

A szolgáltatások dokumentációja:

A szolgálatok rendelkeznek a szociális szolgáltatók számára a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM. rendelet 5.§ (1) bekezdésében előírt alapidokumentumokkal: működési engedély, szervezeti és működési szabályzat, szakmai program, foglalkoztatottak munkaköri leírásai, szabályzatok.

Az ellátottak az általuk igényelt, és elfogadott, állapotuknak és szükségleteiknek megfelelő szolgáltatásban részesülnek. A szolgáltatások körének, a kapcsolattartás módjának és gyakoriságának, a bevont segítők körének meghatározása egyéni állapot és szükségletfelmérésen, problémaelemzésen alapul, gondozási tervben meghatározott, végrehajtása dokumentált, és a koordinátor által ellenőrzött. A személyes célok meghatározásának folyamata szabályozott, a problémaelemzésre, felmérésre egységes, szakmai körben elfogadott, ajánlott módszereket alkalmazunk. Az egyéni gondozási terv elkészítésében, az ott meghatározott feladatok, teendők végrehajtásában majd az eredmények értékelésében az ellátott, és lehetőség szerint a hozzátartozója is aktívan részt vesz. A szolgálatok maximális segítséget nyújtanak a gondozási cél elérését segítő, azt kiegészítő más szolgáltatók kompetenciakörébe tartozó ellátásokhoz való hozzájutásban is.

A szolgáltatások működésének mennyiségi mutatói:

telephelyek	Engedélyezett férőhely szám	Tényleges ellátotti létszám	Kilépők száma	Belépők száma	Várakozók száma
Fő u. 74	63	63	1	0	0
Templom u. 13.	43	43	6	6	0
Összesen:	106	106	7	6	0

2024 évben átlagosan 106 fő vette igénybe szolgáltatásainkat, amely a tervezett mértékben alakult, kihasználtsága mind két nappali intézménynek 100%-os.

A szolgáltatások szakmai kapcsolatrendszere:

A szolgáltatásaink illeszkednek a helyi egészségügyi-szociális ellátórendszer keretébe.

Az ellátottak érdekében széles körű szervezeti szintű szakmai kapcsolatokat alakítottunk ki a különböző intézményekkel, szolgáltatókkal: (egészségügyi alapellátás – háziorvosok;

egészségügyi szakellátás- pszichiátriai fekvőbeteg és járó beteg ellátás; szociális alapellátások- házi segítségnyújtás; szociális szakellátások- pszichiátriai betegek bentlakásos intézménye; Csongrád Megyei Kormányhivatal Hatósági, Gyámügyi és Igazságügyi osztály Csongrád Megyei Kormányhivatal Csongrádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály.)

3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása

Közhasznú tevékenység.

Telephelye a Csongrád, Fő u. 74. szám alatt található.

Engedélyezett létszám: 41 fő

A Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Foglalkoztató Kft. Közösségi Pszichiátriai Ellátása - 2006. szeptember 15.-én Csongrád Város Önkormányzatával határozatlan időre megkötött ellátási szerződés alapján a - Csongrád város területen élőket látja el.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

2024. december 31-ig 6 új belépő és 4 fő megszűnő ellátott volt nyilvántartva.

2024. december 31-én az ellátottak létszáma 41 fő.

A helyiségeket, és a felszereléseket a Pszichiátriai Betegek Nappali Intézményével közösen használja.

A működtetett intézményben található:

- 1 db irodahelyiség
- nemenkénti elkülönített wc. + előtér
- felszereltség: telefon, számítógép, irodabútorok, székek, asztalok.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

A szolgáltatások céljai, feladatai

Célja:

Pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk rehabilitációjuk elősegítése: Közösségi pszichiátriai ellátás a 1993. évi III tv. 65/ A §.(1) és (2) pontja alapján.

Feladatai:

A közösségi pszichiátriai ellátás célja a pszichiátriai betegek lakókörnyezetben történő gondozása, továbbá gyógyulásuk és rehabilitációjuk elősegítése.

A közösségi ellátás keretében biztosítjuk 1993. évi III tv. 65/ A §. (2) pontja alapján:

- a lakókörnyezetben történő segítségnyújtást az önálló életvitel fenntartásában,
- a meglévő képességek megtartását, illetve fejlesztését,
- a háziorvossal és a kezelőorvossal való kapcsolattartás révén a szolgáltatást igénybe vevő állapotának folyamatos figyelemmel kísérését,
- a pszicho-szociális rehabilitációt, a szociális és mentális gondozást,
- az orvosi vagy egyéb terápiás kezelése, szolgáltatásban való részvétel ösztönzését és figyelemmel kísérését,
- megkereső programok szervezését az ellátásra szoruló személyek elérése érdekében.

Nemek szerinti felosztás:



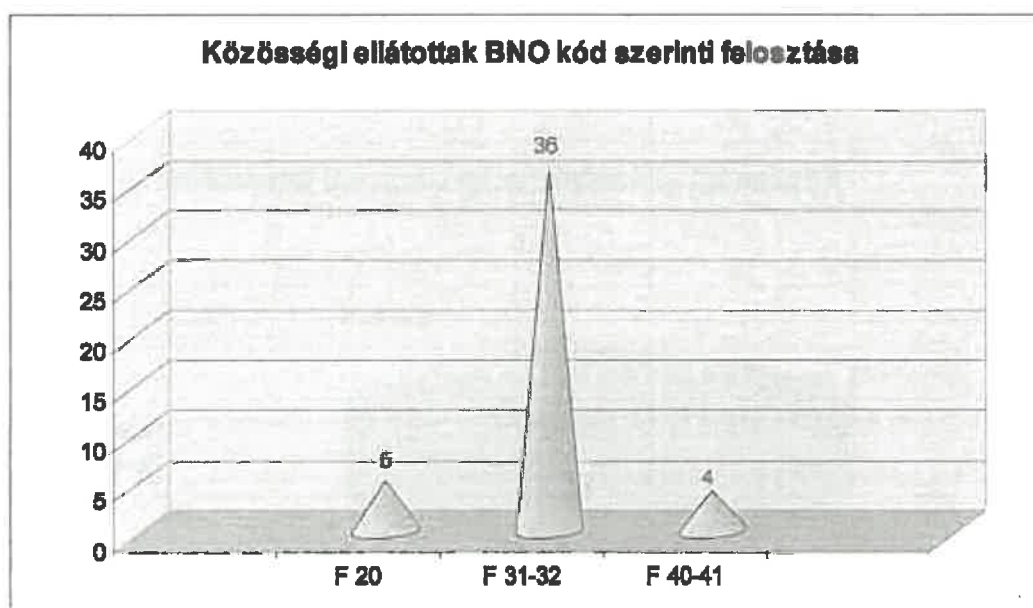
Az ellátottak nagyobb arányát a nők, s csak kisebb arányát teszik ki a férfiak. Az év végi nyilvántartás szerint 27 fő nő, illetve 14 fő férfi volt az ellátást igénybevevők közül.

Közösségi ellátást igénybevevők életkoruk szerinti eloszlása

Életkor	Nő	Férfi	Összesen
18-39 éves	0	0	0
40-59 éves	2	6	8
60 – 64 éves	4	2	6
65-69 éves	4	1	5
70-74 éves	2	4	6
75-79 éves	9	0	9
80 év felett	6	1	7
Összesen:	27	14	41

Az ellátást igénybevevők nagyobb arányát a közép és idősödő ellátottak teszik ki, jobban megfigyelhető, hogy az idősödő korosztály számára nyújt segítséget a közösségi ellátás, hozzátartozóiknak nagyobb terhet jelent az Ő ellátásuk.

BNO kódok alapján:



Jelmagi arázat:

F 20: Schizofrénia

F 31-32: Bipoláris affektív zavar - Depressziós epizód

F 40-41: Fóbiás szorongás rendellenességek - Egyéb szorongásos rendellenességek

A közösségi ellátást igénybevevők jelentős része bipoláris affektív zavarral és depressziós kórképpel rendelkezik, s kisebb arányban fordulnak elő schizofrén és szorongásos betegek. A pszichiátriai betegségek gyakran társulnak mozgásszervi, érrendszeri megbetegedésekkel.

Közösségi ellátásra várakozók létszáma 0.

Ezen szolgáltatások mellett az ellátottaknak lehetőségük van a Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása szolgáltatásait is igénybe venni.

Működési kiadások

	Fő u. 74.
bevétel	28.182 eFt
kiadás	27.593 eFt
eredmény	589 eFt

Ezen közhasznú tevékenységünk 589 eFt nyereséggel zártuk.

5. Csongrád, Öregvár u. 34.

A Belvárosi Bolt akkreditációja 2016.10.04.-én történt meg.

Üzleti célunk

- A kiskereskedelmi egység hosszú távon történő működtetése.
- A kereskedelmi egység önfinanszírozóvá történő válása.
- Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a belvárosban ismert és elismert kereskedelmi egységként működjön.
- A belvárosi lakosság globális kiszolgálása.
- Célunk, hogy potenciális vevőkört alakítsunk ki.
- A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, mellyel egy sikeres foglalkoztatási rehabilitációt is meg tudunk valósítani.

Árpolitika:

- Az árpolitikánál elsődleges célunk az volt, hogy hosszú távon stabil árakat alakítsunk ki. Az ár kialakításnál figyelembe vettük a konkurencia árait, az értékesítési csatornákat, valamint a szezonális hatásokat.
- A kínálat és a kereslet egyensúlyának mérlegét is szem előtt tartottuk.

Nyitvatartási idő:

Téli nyitva tartás:

- Január-Május, Szeptember-December
- Hétfőtől-szombatig
- 07-11 óráig

Nyári nyitva tartás:

- Június- Augusztus
- Hétfőtől-vasárnapig
- 07-20 óráig

Nagyobb beszállítóink

- Maus-tejtermékek, szalámik
- Alföldi Szeged Kft-hentesáru, alapvető élelmiszer
- Csongrádi Cukrászüzem
- Jan- ker -üdítők
- Csongrádi Bor kft

Ár részünk alapvető élelmiszerekre: 20%, vegyi árukra, üdítőkre, szeszes italokra: 30%.

Külső befolyásoló tényezők

Az idegenforgalom mindenképpen befolyásoló tényezőként jelenik meg a bolt vonatkoztatásában. A 2024-es év vonatkoztatásában, elmondható, hogy többen látogatták a boltot, mint az azt megelőző évben (ez betudható volt, a reklámtábla kihelyezésének, valamint a szórólapok osztásának is).

Általános tapasztalatok

A belvárosban, a lakosok jelenlegi száma kb. 600 főre tehető, mely többségében 50 év felettiekből tevődik össze. Az elmúlt időszak azt mutatja, hogy a belvárosi lakosok, 2-3%-a

veszi igénybe a kereskedelmi szolgáltatásunkat. Többségük a megszokott multinacionális cégeknél pl. Lidl, Penny vásárolnak. A potenciális vevőkör pedig előreláthatóan kiegészül a Tiszai turizmus forgalommal. A vásárlók elégedettek a bolt árukészletével, választékos illetve széleskörűnek tartják azt. Ha bármire szükségük van, az eladó készségesen áll rendelkezésükre, és megrendeli azt.

Működési kiadások Belvárosi Bolt	
bevétel	10.504 e. Ft
kiadás	11.358 e. Ft
eredmény	-854 e. Ft

Ezen vállalkozási tevékenységünk -854 e. Ft veszteséggel zártuk.

6. Csongrád, Templom u. 13.

2018. 03. 01 - től Sebestyén Lajostól bérbe vettük a saját tulajdonát képező épületet, ipari tevékenység végzésének céljából. A telephely akkreditációja megtörtént. Megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása folyamatos a Legrand Zrt. bér munka formájában.

Működési kiadások Templom u.13.	
bevétel	27.879 e. Ft
kiadás	24.623 e. Ft
eredmény	3.256 e. Ft

Ezen vállalkozási tevékenységünk 3.256 e. Ft nyereséggel zártuk.

Működési kiadások:

Rehabilitációs foglalkoztatás Templom u.13./A	
bevétel	141.940 e. Ft
kiadás	139.914 e. Ft
eredmény	2.026 e. Ft

Ezen vállalkozási tevékenységünk 2.026 e. Ft nyereséggel zártuk.

Működési kiadások:

Rehabilitációs foglalkoztatás Fő u.74.	
bevétel	113.098 e. Ft
kiadás	109.678 e. Ft
eredmény	3.420 e. Ft

Ezen vállalkozási tevékenységünk 3.420 e. Ft nyereséggel zártuk.

IV.

REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁS

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, jogutódjaként: Budapest Főváros Kormányhivatala által 2024.01.01.-12.31- ig, 2024. évre, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásra, megkötött keret- és támogatási szerződés alapján (száma: BP-0605/1166-0/2023) végzi társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást.

Társaságunk ebben az évben 72 fő tartós, és 23 fő tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását folytatja.

Céljai:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának, fogyatékoságának, meglévő képességeinek megfelelő foglalkoztatás biztosítása.

- A megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek – egészségi állapotának, fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló – foglalkoztatása.
- Különböző akadályoztatású emberek (megváltozott munkaképességű) együtt dolgozása, a sokféle fizikai, és pszichés sérüléssel élő, különböző korú és előtörténetű emberekből együttműködésre képes munkacsoport kialakítása, akik magukénak érzik a munkát, és segíteni tudnak egymásnak.
- Folyamatosan fogjuk kidolgozni a speciális teljesítmény mérés elvét, melynek lényege, hogy a napi gyakorlatban dolgozók kiemelkedő teljesítményét / gyorsaság, precizitás, kreativitás, stb..) motiváljuk, és önmagukhoz képest való fejlődésüket mérjük.
- Rehabilitációs követelményünk: a megváltozott munkaképességű dolgozók képességeiknek megfelelően– betanító képzést követően- tudjanak értéket előállító, üzemszerű termelés keretei között végezni.

- Folyamatosan szeretnénk képezni munkatársainkat, akik személyes tudásukkal és felelősség-vállalásukkal járulnak hozzá közhasznú társaságunk sikeréhez.
- A társaság vezetése elkötelezett a folyamatos minőségfejlesztés mellett, és biztosítani kívánja a célok eléréséhez szükséges feltételeket.
- A megrendelő is elvárja a minőség iránti elkötelezettséget, a megfelelő színvonalú, megbízható szolgáltatást.
- Rendszeresen figyelemmel kísérjük vevőink, megrendelőink, partnereink igényeit, és a szolgáltatásainkkal való megelégedettséget.
- A 2024. év tervezete alapján minőségbiztosítás elindítása megvalósult, mely magába foglalja a dokumentációk széleskörű ismeretét, olvasását.
- Kiemelt csoportok működtetése (saját hibáik önálló javítása, észre vételezése).
- Gépek korszerűsítése az E.U. követelményeknek megfelelően.
- Elégedettségi kérdőív kitöltésével is segítjük a céljaink sikeres elérését, melyek az egyéni anyagokhoz csatolva is lettek.

Formái:

- Tartós foglalkoztatás esetén célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése.
- Tranzit foglalkoztatás esetén célja a megváltozott munkaképességű dolgozó, védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése, a nyílt munka-erő piacon történő foglalkoztatásra.

Telephelyei:

- Csongrád, Szent Imre u. 18. székhely
- Csongrád, Templom u. 13/a.
- Csongrád, Fő u. 74.
- Csongrád Öregvár u. 34.
- Csongrád, Templom u. 13.

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége a Csongrád Szent Imre u 18 szám alatt:

Munkaügyi tevékenység keretében rehabilitációs foglalkoztatás történik az adminisztráción belül. Székhely: 2024.01.01.-től

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Adminisztrátor	2
szoftverterfejlesztő	1
Összesen:	3

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége Csongrád, Templom u. 13/a.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: áramelosztó-szabályozó készülékek gyártása bérmunka formájában.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Szociális munkás tanácsadó	1
Raktárvezető	1
Raktáros	0
Karbantartó	1
Rakodómunkás	3
Minőségi ellenőr	4
Betanított munkás	37
Összesen	47

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége: Csongrád, Fő u. 74.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: áramelosztó-szabályozó készülékek gyártása bérmunka formájában.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Rakodómunkás	3
Minőségi ellenőr	2
Adminisztrátor	1
Betanított munkás	35
Összesen	41

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége: Csongrád, Óregvár u.34.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: bolti eladó feladatainak ellátása.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Bolti eladó	1
Minőségi ellenőr	0
Adminisztrátor	0
Betanított munkás	0
Összesen	1

A rehabilitációs foglalkoztatás tevékenysége Csongrád, Templom u. 13.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: áramelosztó-szabályozó készülékek gyártása bérmunka formájában.

Foglalkoztatási adatok:

munkakör	megváltozott munkaképességű létszám
Rakodómunkás	1
Minőségi ellenőr	1
Betanított munkás	8
Összesen	10

Rehabilitációs tanácsadás telephelyenként:

Csongrád, Szent Imre u. 18. hétfő 8-9.-ig

Csongrád, Templom u. 13/a. kedd-csütörtök: 10-14.-ig

Csongrád, Fő u. 74. szerda-péntek 10-14-ig

Csongrád, Öregvár u. 34. hétfő: 10-14-ig

Ők a rehabilitációs foglalkoztatás terén a kiképzett munkatársak. Képviselik a munkavállalót, tisztában vannak erősségeivel, gyengeségeivel, az alkalmazásuk során felmerülő problémákkal és képesek ezekre megoldási stratégiákkal, javaslatokkal szolgálni a munkaadónak felé. Összekötő kapcsok ők a munkaadó és munkavállaló között, mint két felet objektíven tájékoztatják. A munkavállalók munkaköri leírása alapján kommunikációs formában segítik a munkavállalót a feladatok átadásában, a felelősség, a kompetencia, a munkarend, a szünetek rendje, az elvárt teljesítmény stb. vonatkozásában. Fontos feladatuk, hogy megtanítsák a munkafolyamatok minden egyes lépését, - az egészségügyi, készségi, képességi szempontok alapján - és megtervezzék a folyamatos visszajelzés rendszerét, a megerősítés, önbizalom növelés lehetőségeit, hogy munkavállalóink értékteremtő munkát végezzenek.

A segítő szolgáltatások köre, valamint igénybevételük módja, és rendje:

A társaság lehetővé teszi a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételét, a megváltozott képességű munkavállalók vonatkozásában.

A segítő szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetőek, a valós igényeknek megfelelően, személyre szólóan. A segítő szolgáltatást végző személyek megbízhatóak, és megfelelő szakmai felkészültséggel rendelkeznek.

A foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén segítő szolgáltatás különösen:

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

- a) Munkaerő-piaci információk nyújtása
- b) munkatanácsadás
- c) pályatanácsadás
- d) rehabilitációs tanácsadás
- e) pszichiátriai tanácsadás

Munkatanácsadás:

Újszerű munkafolyamatok végzésének motiválása, segítése. A munkavállaló ideiglenes áthelyezésekor, vagy a telephelyen új munka beiktatásakor történnek. Különös figyelemmel kell lenni a pszichiátriai betegek és értelmi fogyatékosok esetében, náluk a változások elfogadása sokszor nehezen megy. Tájékoztatás a komplex felülvizsgálatról, jövedelemkorlátról, ellátások igénybevételének módjáról, mértékéről, a szolgálati időről, stb.

Pálya, képzési tanácsadás:

Képzési és fejlesztési rehabilitációnk célja, a nyílt munkaerő-piacra segítség volt, ennek keretében elindítottuk az alapképzést 15 fő tranzit foglalkoztatott részére, mely foglalkozásokon mindenki részt vett.

A csoporttagoknak kockázatmentes közegben nyílt lehetőségük az önismeret, készségek és képességek fejlesztésére.

Előzetes tudásszint felmérést követően (kérdőív segítségével) állítottuk össze a tananyagegységeket, az egyéni igényeknek megfelelően.

A Csongrád, Templom u. 13/a., és a Csongrád, Fő u. 74. szám alatti telephelyen 2-2 csoportban tartottuk a foglalkozásokat. A csoportvezetők felsőfokú szociális szakemberek voltak, akik tudásukkal, pozitív személyiségükkel hozzájárultak a csoportok sikeres működéséhez.

A csoportvezetők hatékonyan tudták megfigyelni a csoporttagok viselkedését, reakcióját a csoportmunka folyamatában. A személyes fejlődés egyénileg folyamatosan rögzítésre került, melyet esetmegbeszélésen tudtunk a szakmai team-el megbeszélni.

A tapasztalat azt mutatja, hogy eredményes, és hasznos volt az alapképzés, a tagok aktivitása, nyitottsága a folyamatosan nőtt. Olyan önismeretre és tudásra tettek szert önmagukról, és környezetükről, mely a foglalkozási rehabilitáció sikeréhez is hozzájárulhat.

Rehabilitációs tanácsadás:

Lelki, szellemi problémák, szorongások kezelése, feszültségoldás. Családi problémák megbeszélése, válás elindítása, az ügymenet segítése, aktív részvétel. Gyászmunka segítése, (hozzátartozó, és munkatárs halála).

Ebben az évben a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, és megújítása folyamán a munkavállalóink úgy értékeli, hogy továbbra is szeretné jelenlegi munkahelyét megőrizni.

A jelenlegi gazdasági helyzet keretei között nem látják esélyét annak, hogy integrálódni tudjanak a nyílt munkaerő-piacon. Munkavállalóink többségében nem rendelkeznek távlati célokkal, továbbtanulási tervekkel. Motivációs szintjük alacsony. Életkoruk, egészségi

állapotuk és anyagi helyzetük is ezt igazolja. Nyílt munkaerő-piaci munkavállalásukat akadályozza a munkanélküliség.

Pszichiátriai tanácsadás:

Stresszkezelés – megélhetési gondok, magánéleti, munkahelyi, egészségi, stb. problémák miatt – segítő beszélgetéssel, mentális segítségnyújtással útmutatás a probléma megoldására.

Feszültségoldás, pl. munkahelyi nehézségek vonatkozásában. Sok esetben kérnek segítséget az élethelyzet változások kezelésében. Pl. devizahitel törlesztés általi krízis helyzet.

Humán szolgáltatások:

A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a segítő által közösen meghatározott célok elérése érdekében felajánlható egyéb a munkához jutást, és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő humánszolgáltatások:

- a) életvezetési tanácsadás
- b) jogsegélyszolgálat
- c) családgondozás
- d) szociális ügyintézés
- e) kulturális és szabadidős programok

A szolgáltatások igénybevétele általában ingyenes, térítési díjakat kell fizetni a kulturális és szabadidős programokon, illetve az étkezésért.

Hálózat építés a komplex foglalkoztatási rehabilitáció kiépítése érdekében.

A hálózat legfontosabb elve a partnerség. Fontos feladatunk a segítő szolgálatokkal az állandó kapcsolattartás és információ csere, a rendszeres tapasztalatcsere, közös együttműködés, az intézményes partnerség keretein belül. Nincs úgymond elvándorlás, stabil a dolgozói adatbázis, csak extrém esetekben fordul elő , hogy csökken az állományi létszám (hosszantartó súlyos betegség, nyugdíj).

Társaságunknak Csongrád városban a szociális és egészségügyi intézményekkel, és az önkormányzattal a kapcsolata példaértékű. A megváltozott munkaképességű dolgozók számára elérhető munkaidőben a megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás. Az orvosi rehabilitációt követően vesszük fel munkavállalóinkat, ennek érdekében nagyon szoros kapcsolatot tartunk a dolgozóink háziorvosaival, és egészségügyi intézményekkel. A felvételt követően elindul a foglalkozási rehabilitáció, amely keretében nagy hangsúlyt fektetünk a megváltozott munkaképességű dolgozók képzési rehabilitációjára.

A rehabilitációs tanácsadó kulcsszerepet játszik a regionális Munkaügyi Központtal, és a városi Kirendeltségével, illetve a képző intézetekkel a kapcsolati háló kiépítésében a képzési rehabilitáció megszervezésével kapcsolatosan, a tranzit foglalkoztatásban részt vevők vonatozásában. A nyílt munka-erő piacra jutás érdekében elengedhetetlenül fontos kialakítani a kapcsolatot, a nyílt munka-erő piaci szereplőkkel. A rehabilitációs tanácsadó és mentor a munkavállalók ügyében rendszeresen konzultál, az egészségügyi-szociális osztállyal, a szociális és egészségügyi intézmények szakembereivel, és a háziorvosokkal, Munkaügyi Központtal, képző intézetekkel, és a nyílt munka-erő piaci szereplőkkel.

A munkavállalók problémái nagyon sokrétűek, és mi a problémákra nagyon érzékenyek vagyunk, de egy ilyen széleskörű segítő-rendszer együttműködésének eredménye, hogy mindig születik megoldás. Munkavállalóink minden esetben bizalommal fordulhatnak hozzánk.

A partner cég szakemberei heti rendszerességgel jelen vannak a telephelyeken. Az ügyvezető igazgatónő heti vezetői megbeszélésen vesz részt a partnercégekkel, előny, hiszen az adott felmerülő nehézségeket azonnali beavatkozással tudják orvosolni.

Kapcsolatrendszerünket tovább szeretnénk erősíteni:

- Állami Foglalkoztatási Szolgálattal
- Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal
- ORSZI kirendeltségeivel,
- OMMF területi felügyelőségével
- Nonprofit szervezetekkel
- Foglalkoztatási egészségügyi szolgálattal
- Módszertani és egyéb szociális szolgálatokkal
- Háziorvosokkal
- Önkormányzattal, munkáltatókkal
- Civil szervezetekkel

Célunk a partnerekkel olyan szoros, kapcsolatrendszer alakuljon ki, amely elősegíti az egységes gondolkodást a megváltozott munkaképességű személyek komplex foglalkoztatási rehabilitációja érdekében.

Humánerőforrás fejlesztési terv kidolgozása.

Főbb lépések:

- a meglévő adottságok elemzése
- jövőbeni erőforrások, igények meghatározása
- igények és lehetőségek összevetése
- célok és eltérések meghatározása

Ösztönzően hat a védett munkahelyen belül a széleskörű foglalkoztatás lehetősége a fiatal munkaerő foglalkoztatás és bevezetés a munka világába. A megváltozott munkaképességű emberek számára fontos, hogy olyan közösségbe dolgozhatnak ahol ösztönző hatású lehet az iskolázottság. A süketek és nagyothallók egyesületével kapcsolatot tartunk több olyan MMK-s dolgozónk is van akik süketek és nagyothallók fogyatékkal élnek, fontos a jelelés a nagyfokú kommunikáció segítése.

A megvalósítás lépcsői, szempontjai a következők:

- szükségletfelmérés /személyre szabott/
 - képességeiknek, készségeiknek egészségi állapotuknak megfelelően felmérni, hogy milyen esélyeik vannak a nyílt munka-erő piacon.
 - Segítő szolgálat bevonása elengedhetetlenül szükséges
- munkahelyfeltárás /személyre szabott/

Célunk a megváltozott munkaképességű dolgozók iskolai végzettségének, megmaradt munkavégző képességeinek megfelelő munkakör keresése, olyan munkáltatókhoz eljutni, akik képességének megfelelő munkát tud biztosítani.

V.

SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZÉS, FELVILÁGOSÍTÓ MUNKA

Kft. célja, hogy az intézményben, jogviszonyban lévő pszichiátriai betegek, megváltozott munkaképességű dolgozók részére fogyatékoságuk, pszichés állapotukra való tekintettel mentálhigiénés, szociális, életviteli tanácsadást nyújtson.

Ezen feladatokat a szakdolgozók Kft valamennyi telephelyén végzik, képesítésüknek, és kompetenciájuknak megfelelően.

Segítő szolgáltatás megnevezése	esetszám
Életvezetési tanácsadás	493
Szociális ügyintézés	237
Mentális tanácsadás	526
Rehabilitációs tanácsadás	798
Esetmegbeszélő csoport	16
Munkaügyi központ	53
Családsegítő csoport /folyamatos támogatás/	9
Üzemorvosi megbeszélés	10
Háziorvosi megbeszélés	75
OSZI .Komplex felülvizsgálat előkészítés	75
Beteglátogatás	42
Caritas szolgálat	12

A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy a foglalkoztatottak az életvezetési, a mentális, a rehabilitációs tanácsadást, valamint a szociális ügyintézését vették igénybe a legnagyobb számban.

Kommunikáció:

A szolgálatok a szakmai minőségének biztosítása érdekében kiemelten kezeli a gondozók és a koordinátor, valamint a közreműködő más szakemberek szakmai kapcsolattartását, a tájékoztatás, információáramlás folyamatosságát. A gondozók részére a problémafelméréssel és célmeghatározással, valamint a veszélyeztető állapot megítélésével kapcsolatos kérdésekben a szakemberek folyamatos konzultációs lehetőséget biztosítanak. Szabályozott módon és megfelelő időben – sürgősség esetén azonnal- gondoskodik a szolgálathoz beérkező, az

ellátottat, a gondozási feladatokat érintő információk illetékes gondozóhoz való eljutásáról, az üzenet, információ átadásának dokumentálásáról. A szakmai dolgozók a feladatellátás során szerzett tapasztalataikról hetente egy alkalommal szóban is beszámolnak, a rendkívüli a rendkívüli eseményeket haladéktalanul jelzik a vezetőnek. A szakmai vezetők a gondozók részére az egyedi, speciális feladatok ellátásához szükséges információkat és iránymutatást szükség szerint a fenntartó bevonásával is biztosítja.

A segítő szolgáltatás veszteséges tevékenység.

VI.

2024. ÉVI EREDMÉNYEK, ELLENŐRZÉSEK, TAPASZTALATOK

A Kft. foglalkoztatott létszám alakulása:

megnevezés	2023. év /fő	2024. év/fő
A Kft. dolgozói létszáma	163	170
Megváltozott munkaképességű dolgozói létszám	93	99
<i>Statisztikai állományi létszám</i>	<i>142</i>	<i>151</i>

Társaságunk továbbra is Védett Munkahelyként a RAT-32/0116/HB. nyilvántartási számon Ezen igazolás a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány visszavonásáig hatályos.

Társaságunk a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához költségvetési támogatást kapott a foglalkoztatás elősegítése, képzettségüknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítására, állapotukból adódó hátrányok kiegyenlítése tartós foglalkoztatás keretében, valamint nyílt munka-erőpiacra való visszavezetése tranzit foglalkoztatás révén.

A keret-és támogatási szerződés száma: **BP-0605/1166-0/2023**

Társaságunk 95 fő megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására kapott támogatását, az alábbi megoszlásban:

- Csongrád, Szent Imre u.18.	3fő
- Csongrád, Templom u. 13./A	45fő
- Csongrád, Templom u. 13.	10fő
- Csongrád, Fő u. 74.	41fő
- Csongrád, Öregvár u. 34.	1fő

Összesen: 95 fő

Társaságunknál 2024. évben az alábbi ellenőrzések voltak:

- Budapest Fővárosi Kormányhivatal április, július hó.
- Magyar Államkincstár március, június, december hó.

Az ellenőrök hiányosságot nem tapasztaltak, az intézmény gazdálkodását és szakmai munkáját rendben találták.

Társaságunknál 2024 évben az alábbi beruházások, illetve nagyobb értékű tárgyi eszközök vásárlása történt:

Csongrád, Szent Imre u.18. gazdasági épület székhely: A bejárati ajtó cseréje, irodaszékek vásárlása, fürdőszobában csaptelepek cseréje.

Csongrád, Fő u. 74. szám alatt. állítható magasságú görgősszékek, munkaasztalok kerültek vásárlásra valamint pneumatikus csavarozók. Az intézmény teljes festése, részleges laminált padló lerakása, karbantartás szempontjából betonozás, ponyva felállítása.

A társaság tulajdonában lévő gépjárműveken a szükséges felújításokat, karbantartásokat elvégeztük.

Csongrád, Templom u. 13-13./A szám alatt az épület teljes festése, bejárati ajtó cseréje. Tető részleges cseréje. Targonca, kompresszor felújítás. Az épületen kisebb felújítások történtek az állagmegóvás céljából, a nyílászárók cseréje, és a laminált padló lerakása mellett. A társaság tulajdonában lévő gépjárműveken a szükséges felújításokat, karbantartásokat elvégeztük.

Általános tapasztalatok:

2024 évben folytatódott a megváltozott munkaképességek ellátásával, és foglalkoztatásával kapcsolatos szabályok átalakulása. Az átnevezések, az új minősítések, keresetkorlátok, az ellátások különbözőségének megértése, egyáltalán a régi, megszokott rendszerből az újba való áttérés nehézségeket jelentett a megváltozott munkaképességű emberek számára. Rehabilitációs munkánk során továbbra is folyamatosan segítjük nem csak ezek megértését, hanem a feldőlvizsgálatok elindítását, az azokra való felkészülést, a kézhez kapott határozatok értelmezését, és a cselekvési kötelezettségek betartását.

Alkalmazott technológiák

Fontos feladat, hogy egy munkafolyamatok betanítása több napon keresztül történjen, hogy a foglalkoztatásban részt vevők elérjék a sikerélményt, hogy érezzék, hogy fontos tagjai a társadalomnak.

Az összeszerelési munkák nehézségi szint szerint egymásra épülnek, ez magában is felkészítő jellegű. Fontos az anyagismeret, eszközismeret és munkavédelmi ismeretek elsajátítása.

A Legrand Zrt. részére elsősorban kiefeszültségű (220 V) elektromos szerelvények és azok alkatrészeinek összeszerelésével, csomagolásával foglalkozunk.

Különböző termékcsaládok dugaszoló aljzatainak:

- földelő érintkezőjének: pneumatikus csavarozóval sablonban történő csavarozása, majd a csavarvég könyökprésszel való torzítása
- fázisérítkezőjének: pneumatikus csavarozóval sablonban történő csavarozása, majd a Csavarvég excenteren sablonban való torzítása
- kapcsolók érintkezőinek szegecselese egyes termékcsaládok, mint pl. a „Kephren” dugaszoló aljzatok és kapcsolók teljes összeszerelése, és csomagolása nálunk történik.

Mind két telephely rendelkezik kiépített sűrített levegős (10 bar) és elektromos rendszerrel.

A telephelyeken villanykapcsoló és különböző típusú dugalszerelvények gyártása történik.

A termékek előállítása zömében manuálisan és kézi prések segítségével folyik.

A nagyobb erő kifejtését igénylő műveletek elvégzését, pneumatikus gépek és csavarbehajtók használatával segítjük.

Az alkatrészek egymáshoz rögzítése pattintással vagy ultrahangos hegesztéssel lehetséges.

Használunk még a rögzítéshez kétkézes indítású álló vagy bolygó peremezőket.

A termékek adatait lézerfeliratozással tesszük el nem távolíthatóvá.

A termékek ellenőrzése pneumatikus működtetésű tesztelőkkel történik.

Szakmai céljaink között kiemelkedően fontos szerepet szánunk annak, hogy munkavállalóinkat rendszeresen ellássuk aktuális munkaerő-piaci információkkal. Természetesen továbbra is biztosítjuk a segítő szolgáltatások igénybevételét magunk, illetve más intézmények közreműködésével. Szakmai kapcsolatrendszerünket folyamatosan fejlesztjük, a szakemberekkel folyamatosan konzultálunk adott munkavállaló vonatkozásában. A tranzit foglalkoztatásba bevont munkavállalóinkat fokozatosan olyan képzésbe vonjuk be, mely növeli esélyüket a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésben / alapképzés/.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző elemek között kiemelt jelentőségű az előmeneteli rendszer, mely lehetőséget kínál arra, hogy a minőségileg és mennyiségileg kimagasló munkát végző személy magasabb szakmai munkát igénylő munkakörben (pl. bonyolultabb gépi munka, minőségi ellenőr) is kipróbálhassák magukat. Legfőbb kooperációs partnerünk a Legrand Zrt., mely lehetőséget biztosít a telephelyeken a tovább fejlődésre, folyamatosan új bér munkákat biztosít, melyek betanításához a kooperációs partner módszertani és minőségi technikus szakemberi nyújtanak folyamatosan segítséget.

Fontos a nyílt munkaerő-piaci szereplők negatív attitűdjének megváltoztatása, pozitív minta felállítása, szemléletváltás. Kiemelném itt a munkaerő-piaci szereplők megfelelő kapcsolatrendszerét, a hiteles tájékoztatást, és a munkaerő-piaci lehetőségek kiaknázását.

VII.

PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

A társaság a számviteli politikáját a vállalkozás adottságainak, sajátos körülményeinek, a számviteli törvényben rögzített alapelveknek, és értékelési eljárásoknak megfelelően állította össze. Rögzíti a számviteli politikájában, hogy a vállalkozás folytatásának elvéből kiindulva biztosítani kell a (teljesség, valódiság, világosság, összemérés, folytonosság, következetesség, óvatosság, bruttó elszámolás, egyedi értékelés, az időbeli elhatárolás, a tartalom elsődlegessége a formával szemben, a lényegesség, és a költség-haszon összevetés) számviteli alapelvek érvényesülését.

A társaság mérleg főösszege, illetve a 2024 éve nettó árbevétele, valamint a tárgyévben foglalkoztatottak alapján – figyelemmel a számviteli törvény 8. § foglaltakra – éves beszámolót készített.

Az alkalmazott számviteli rendszer és a beszámoló típusa:

Könyvvizetés módszere: kettős könyvvitel

Könyvelési eljárás: költségnem könyvelés

A társaság a vásárolt készletekről évközben folyamatos mennyiségi nyilvántartást vezet.

A beszámoló választott formája: A típusú

A 2024. évi tény adatokat ismerve a bevételeink a következőképpen alakultak:

Bevételi oldal 2024. évre

Megnevezés	eFt
Allami normatíva	75.401
Rehabilitációs támogatás	209.528
Költségvetési támogatás fejlesztő fogl.	14.863
Bérmunka	279.457
Etkeztetés, közétkeztetés	0
Közvetített szolgáltatás	11.665
Egyéb	8.198
Költségvetési GINOP tám.	0
Belvárosi bolt	8.452
Összesen	607.564

A 2024. évi kiadásainkat ismerve a kiadásaink a következőképpen alakultak:

Kiadási oldal 2024. évre

Megnevezés	eFt
Személyi juttatások	495.985
járadékok	19.986
anyagköltség	40.423
ELÁBE	6.305
Igénybevett szolg.	28.217
Közvetített szolg.	1.993
Egyéb szolgáltatás	6.385
Fcs.	4.646
Egyéb ráfordítás	2.488
Összesen	606.428

A társaság fontosabb pénzügyi mutatói:

2024. évben adózás előtti eredmény:	1.136 eFt
Adófizetési kötelezettség:	1.094 eFt
2024. évben a mérleg szerinti eredmény	42 eFt
Az értékesítés nettó árbevétele	299.574 eFt

A Kft. a 2024. évi működtetéséhez önkormányzati támogatást nem igényelt, 42 eFt eredménnyel zártuk a tavalyi évet.

Valós vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzet alakulása:

e.-Ft.

Tétel megnevezése	2000. év	2024. év
jegyzett tőke alapításkor	3.000	3.000

A társaságunk minden esetben eleget tett a fennálló fizetési kötelezettségeinek, a meghatározó tényezők figyelembevételével intézkedéseket tett a pénzügyi helyzet megőrzése érdekében.

A bevétel 17%-kal növekedett az előző évhez képest. Ennek okai az Állami normatíva, Rehabilitációs támogatás összege, Legrand Zrt. bér munka növekedett.

A Kiadás az előző évhez képest 16%-al növekedett, amelynek oka a minimálbér emelkedése.

A Kft. számviteli politikájának kialakításánál alapvető célként került megjelölésre, hogy a cég számviteli nyilvántartása időszakról – időszakra folyamatosan kövesse a működés fő és mellék folyamatait, hogy a vagyoni, pénzügyi, és jövedelmezőségi helyzetéről objektív, megbízható, valós képet biztosítson.

A Kft. a 2024. évi feladatainak ellátásához a személyi feltétel biztosított volt. Az időnkénti likviditási gondok ellenére ugyancsak biztosított volt a működés pénzügyi fedezete. Mindezekon túl a Kft. munkatársaiban egy olyan nagyfokú felelősségérzet alakult ki, mely garanciája a vállalt ellátási kötelezettség zavartalan tovább folytatásának.

Csongrád, 2025.05.08.

P.H.

Bsz.lsz: 11735050-20026178
Adószám: 20749548-2-08
Telefon: (63) 762-583
6640 Csongrád, Széktér utca 18.
Rehabilitációs Foglalkoztatási Központ Kft.
Kállai Fodori Marianna
Ügyvezető igazgató

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

RÖVID TARTALMI BESZÁMOLÓ

2024. év

TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság /cég/ neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

A társaság rövidített neve:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.**

Székhelye:

6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 18.

1. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13./A
2. sz. telephely: Csongrád, Templom u. 13.
3. sz. telephely: Csongrád, Fő u. 74.
4. sz. telephely: Csongrád, Öregvár u. 34.

A közhasznú társaság alapítója:

**CSONGRÁD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
6640 CSONGRÁD KOSSUTH TÉR 7.**

A közhasznú társaság fenntartója:

**PIROSKAVÁROSI SZOCIÁLIS ÉS REHABILITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÓ NONPROFIT KFT.
6640 CSONGRÁD, SZENT IMRE U. 18.**

TÁRSASÁGUNK TELEPHELYEI, ÉS TEVÉKENYSÉGI KÖREI

1. Központi telephely: Csongrád, Szent Imre u. 18.

Ezen a telephelyen található a központi irányítás székhelye, ahol, működik a gazdasági, munkaügyi, bér és tb részleg. Itt történik a dolgozók munkabérének a számfejtése. A munkaügyi részleg az alábbi feladatokat látja el: új belépők felvétele, bejelentése, nyilvántartásba vétele, szerződésmódosítások, átsorolások elkészítése. A könyvelés a vállalkozás pénzügyi ügyeit intézi, könyviteli rendszereket készít, amely segíti a vállalkozást pénzügyi információk feldolgozásában és rögzítésében az érvényben lévő számviteli adó, valamint közhasznúsági szabályok szerint kettős könyvvitelt vezet.

A gazdasági feladatok közé tartozik a vállalkozás működésének számvitelének, pénzügyi elszámolásának és egyéb ügyintézési feladatainak ellenőrzése és koordinálása.

Közhasznú tevékenység:

Rehabilitációs foglalkoztatás

2. Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása

Telephelyei:

6640 Csongrád, Fő u. 74.

Engedélyezett férőhelyszám: 63 fő

6640 Csongrád, Templom u. 13./A.

Engedélyezett férőhelyszám: 43 fő

A szolgáltatások határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek.

A szolgáltatások ellátási területe: Csongrád, Felgyő, Tömörkény, Csanytelek, Szentés.

Közhasznú tevékenység

Szociális Alapszolgáltatás

A szolgáltatások célja:

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg- gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra a 1993. évi III. Tv. 65/F. 1 §. alapján.

Fejlesztő foglalkoztatás:

Pályázataink a *fejlesztő foglalkoztatás* vonatkozásában az alábbiak szerint kerültek támogatásra 2024.december 31.-ig évben: FF-108/0-2024 Fő u.74.

- Pszichiátriai Betegek Közösségi és Nappali Ellátása (6640 Csongrád, Fő u. 74.)
- Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye (6640 Csongrád, Templom u. 13/A) jelenleg itt fejlesztő foglalkoztatás nem folyik.
- 2024. évre meghatározott feladatmutató 8800 munkaóra

A fejlesztő foglalkoztatás célja

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre

3. Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása

Közhasznú tevékenység.

Telephelye a Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátása, azaz a Csongrád, Fő u. 74. szám alatt található.

Csongrád város területén élő, a közösségi ellátást önként igénylő, a szolgálattal együttműködést vállaló azon pszichiátriai betegek, akik önálló életvitelük fenntartásához, családban való megtartásukhoz saját lakókörnyezetükben segítséget igényelnek.

4. Belvárosi Bolt

Üzleti célunk

- A kiskereskedelmi egység hosszútávon történő működtetése.
- A kereskedelmi egység önfinanszírozóvá történő válása.
- Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a belvárosban ismert és elismert kereskedelmi egységként működjön.
- A belvárosi lakosság globális kiszolgálása.

- Célunk, hogy potenciális vevőkört alakítsunk ki.

A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, mellyel egy sikeres foglalkoztatási rehabilitációt is meg tudunk valósítani

REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁS

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal „jogutódjaként: Budapest Főváros Kormányhivatala által 2024.01.01.-12.31.ig, 2024. évre, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásra, megkötött keret- és támogatási szerződés alapján (száma: BP-0605/1166-0/2023) végzi társaságunk a rehabilitációs foglalkoztatást.

Társaságunk ebben az évben 72 fő tartós, és 23 fő tranzit foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását folytatja.

SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZÉS, FELVILÁGOSÍTÓ MUNKA

Kft. célja, hogy az intézményben, jogviszonyban lévő pszichiátriai betegek, megváltozott munkaképességű dolgozók részére fogyatékoságuk, pszichés állapotukra való tekintettel mentálhigiénés, szociális, életviteli tanácsadást nyújtson.

Ezen feladatokat a szakdolgozók Kft valamennyi telephelyén végzik, képesítéstüknek, és kompetenciájuknak megfelelően.

Tisztelettel:

Pécskavárosi Szociális és
Rehabilitációs Foglalkoztató Nonprofit Kft.
6340 Csongrád, Szent Imre u. 18.
Telefon: (63) 782-583
Adószám: 20749549-2-06
Bszl.sz: 117363020026178
Kállainé Fodor Marianna
Ügyvezető igazgató

Csongrád, 2025.05.08.