

Csongrád Város Polgármesterétől

Száma: Szo/25-3/2026

Témafelelős: Major Edina

ELŐTERJESZTÉS
Csongrád Városi Önkormányzat Képviselő-testülete
2026. február 19-ei ülésére

Tárgy: Beszámoló a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület fenntartásában működő Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona Csongrád és a Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona I-II. Csongrád 2025. évi munkájáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Előterjesztésemhez mellékelem a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület fenntartásában működő Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona Csongrád (6640 Csongrád, Kiszréti tanya 19/a.) és a Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona I-II. Csongrád (6640 Csongrád, Kiszréti tanya 19/b.) 2025. évi tevékenységéről készült írásos beszámolóját.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

Csongrád Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadja a „Beszámoló a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület fenntartásában működő Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona és a Gondviselés Háza - Fogytékkal Élők Kiszréti Otthona I-II. Csongrád 2024. évi munkájáról” szóló előterjesztést és egyben köszönetét fejezi ki az intézmény vezetőjének és dolgozóinak áldozatos munkájukért.

Erről jegyzőkönyvi kivonaton értesítést kap:

1. Képviselő-testület tagjai
2. Vass Mónika - Intézményvezető
3. Irattár

Csongrád, 2026. február 09.

Bedő Tamás
polgármester



**MAGYAR MÁLTAI
SZERETETSZOLGÁLAT**

**Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
Gondviselés Háza Fogyatékkal Élők Kisréti Otthona**

**BESZÁMOLÓ
2025.**

**MAGYAR MÁLTAI
SZERETETSZOLGÁLAT
EGYESÜLET**
Gondviselés Háza - Fogyatékkal Élők Kisréti Otthona *Csongrád*
1128 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60.
Levelezési cím: 6640 Csongrád, Kisréti tanya 19/A
Banksz. sz.: 11764009-20201416
Adószám: 19025702-2-44

Vass Mónika
intézményvezető



1. Az intézmény alapszabályait meghatározó dokumentumok, hatósági engedélyek

A Gondviselés Háza Fogyatékkal Élők Kiszéti Otthona 2023. január 01-től önálló szociális intézményként működik. Székhely intézménye a Gondviselés Háza Fogyatékkal Élők Kiszéti Otthona -6640 Csongrád Kiszét tanya 19/a, telephelyei a Gondviselés Háza Fogyatékkal Élők Kiszéti Otthona I-II. -6640 Csongrád Kiszét tanya 19/b.

Az intézmény szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzése határozatlan idejű. Valamennyi kötelezően előírt szabállyal rendelkezik, a dokumentumok felülvizsgálata, aktualizálása megtörtént.

Szabályzat megnevezése	igen/ nem	Elkészítésének, módosításának dátuma
Szervezeti és működési szabályzat	igen	2023.01.01.
Szakmai program	igen	2023.04.24.
Munkavédelmi szabályzat	igen	2023.02.01.
Gépjármű használati szabályzat	igen	2023.04.01.
Iratkezelési szabályzat	igen	2023.04.01.
Anyaggazdálkodási, leltár és selejtezési szabályzat	igen	2023.01.01.
Tűzvédelmi szabályzat	igen	2025.08.02.
Házirend	igen	2023.04.24.
Számviteli szabályzat	igen	2023.01.01.
Pénzkezelési szabályzat	igen	2023.01.01.
Vagyonvédelmi szabályzat	igen	2023.01.01.
Veszélyhelyzet kezelésére vonatkozó belső utasítás	igen	2023.04.21.
Érdekképviselői fórum működésének szabályzata	igen	2023.04.21.
Felelősségbiztosítás	igen	2021.03.20.
Munka-, védőruha juttatás szabályzata	igen	2025.01.01.
Tűzvédelmi oktatási napló	igen	2025.06.03.
Munkavédelmi oktatási napló	igen	2025.10.02.
Adatvédelmi szabályzat	igen	2021.04.01.
Panaszkezelési szabályzat	igen	2024.01.01.



Elhunytakkal kapcsolatos protokoll	igen	2024.01.28.
Ellátottak pénzkézelési és vagyonkezelési szabályza	igen	2023.01.01.
Szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzés	igen	2023.05.01. határozatlan
Egészségügyi szolgáltatás nyújtására jogosító működési engedély	igen	2021.08.16. határozatlan

2. Az intézmény infrastrukturális kerete

Az intézmény épülete a korszerű fogyatékos ellátás követelményei szerint épült, minden tekintetben megfelel az 1/2000. (I.7.) SzCsM rend. 4.§ (1) bekezdés a), b), és c) pontja, valamint a 41.§ (1) – (4) bekezdése szerinti előírásainak.

Az otthon tömegközlekedési eszközzel megközelíthető. Építészeti adottságai lehetővé teszik az akadálymentes közlekedést.

Az intézményben a folyamatos fűtés és melegvíz ellátás biztosított, a helyiségek klimatizáltak. Bútorzata, berendezési tárgyai megfelelnek az ellátottak életkori sajátosságainak, egészségi és mozgásállapotának.

Valamennyi kötelezően biztosítandó közösségi, egészségügyi és egyéb kiszolgáló helyiséggel rendelkezünk. A lakószobák tágasak, kényelmes bútorzattal felszereltek. A fürdőszobák (zuhanyzók, illemhelyek) megfelelő számban állnak rendelkezésre.

Lakószobáink a főépületben 1, 2, 3 és 4 ágyasak. A lakóotthonokban összesen 24 főt tudunk elhelyezni, 2 ágyas lakószobákban. Két betegszoba, korszerű orvosi szoba (előkészítő helyiség, orvosi rendelő, betegváró, gyógyszerosztó helyiség) segíti az ellátottak minőségi ellátását.

Az egy főre eső alapterület megfelel a hatályos jogszabályi előírásoknak. Házaspárok elhelyezése kétágyas szobáinkban biztosított.

3. Az intézmény humánerőforrás gazdálkodása

Az ellátást 77 álláshelyen 79 fő dolgozó biztosítja, közülük 53 fő tartozik a szakmai munkakörökbe. Szakdolgozói létszámunk megfelel a hatályos jogszabályi előírásoknak:

- 1 fő intézményvezető
- 1 fő vezető ápoló
- 32,5 álláshely (33 fő) ápoló- gondozó (ápoló-gondozó otthon)
- 4 fő ápoló- gondozó (lakóotthonok)
- 4 fő szociális segítő (lakóotthonok)
- 4+1 álláshely (6) fő fejlesztő pedagógus (ápoló-gondozó otthon+ lakóotthonok)
- 4 fő terápiás, szociális munkatárs

Az intézményben jelenleg 1,5 fő szakképzetlen gondozó dolgozik.

Szakképzettségi arányunk 97%.

A nem szakmai munkakörökben foglalkoztatottak száma az alábbiak szerint alakul:

- 2,5 fő ügyintéző
- 1 fő gondnok
- 1 fő kertész
- 5 fő karbantartó
- 4 fő konyhai dolgozó
- 2 fő mosodai dolgozó
- 1 fő varrodai dolgozó
- 1 fő gépkocsivezető
- 8 fő takarító

3.1.A munkavállalók képzésen, továbbképzésen való részvételének aránya, a képzések típusai és azok költségei

2022. júliusától kezdődött meg szakdolgozóink többségének az új képzési időszaka, melynek keretében az alábbi oktatásokon vettek részt a 2025-ös évben:

- Kötelező képzések:
 - „*Kiegészítés felismerése és kezelésének lehetőségei*” – 22 fő
 - „*ENSZ egyezmények, szakmai etikai kérdései, önkéntesség*” – 8 fő
 - „*Jogszabály/jogismeret aktualizálás, ellátotti-, gyermek-, betegjogok*” –25 fő
- MESZK képzések:
 - „*Néhány gondolat az egészséges életmód tükrében*” – 1 fő
- **MMSZE** által szervezett 1 napos *elsősegélynyújtó tanfolyamot* 40 fő dolgozó végezte el.
- **Szociális vezetőképzésen** képzési kötelezettségét 1 fő teljesítette.

2025-ben 19 fő teljesítette továbbképzési kötelezettségét.

Belső továbbképzések a következő témákban kerültek megszervezésre:

- Elsősegélynyújtási tréning
- Higiéniai oktatás
- Textíliakezelés
- Betegmozgatás: járást segítő eszközök használata
- Nyomási fekélyek kezelése, intelligens kötszerek alkalmazása
- Veszélyhelyzet kezelése

- Fertőző beteggel kapcsolatos teendők
- Függőség

4. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások

Intézményünk a felnőtt korú értelmi és halmozott sérüléssel élő, különböző ellátási igénnyel érkező lakók bentlakásos intézményi ellátását biztosítja, teljes körű ellátást nyújtva az 1993. évi III. tv. 67.§ (1) bekezdésének megfelelően. A szolgáltatás nyújtása során fokozott figyelmet fordítunk az ellátásban részesülők emberi és állampolgári jogainak maradéktalan biztosítására.

Szolgáltatásunk célja biztonságos és nyugodt életfeltételek, a személyre szóló ápolás és gondozás biztosítása valamennyi lakónk számára. A teljes körű ellátás magában foglalja a fizikai, az egészségügyi, és a mentálhigiénés ellátást, valamint a foglalkoztatást.

Fokozott figyelmet fordítunk az ellátásban részesülők emberi és állampolgári jogainak maradéktalan biztosítására. Arra törekszünk, hogy az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő, humanizált ellátást biztosítsunk.

Az ápolás-gondozás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személyek részére teljes körű fizikai, mentális és életvezetési segítséget nyújtunk. Ezen túlmenően az otthon szolgáltatási rendszerében az értelmileg akadályozott ellátottjaink megtalálhatják a számukra legmegfelelőbb foglalkoztatási formát, hasznosan, érdeklődésüknek megfelelően tölthetik szabadidejüket, sportolhatnak, kulturális rendezvények résztvevői, szereplői lehetnek.

Nyaralhatnak, kirándulhatnak, rendszeres sporttevékenységben, eredményeiktől függően versenysportban vehetnek részt. Egyéni szükségletekhez igazított gondozásban, mentálhigiénés- és egészségügyi ellátásban részesülhetnek. Normalizált, komfortos élettérben megélhetik a döntés, a felelősségvállalás, a szabad mozgás, és az önálló pénzkezelés kihívásait.

Lakhatási formák között választhatnak, nyitott kapcsolat rendszerek, szórakozás, hasznos szabadidőtöltés, közösségi élet, élethosszig tartó tanulás részesei lehetnek.

4.1. Térítési díj fizetés

	Főépület (fő)	Lakóotthon I. (fő)	Lakóotthon II. (fő)
Teljes intézményi térítési díjat fizet, hozzátartozói kiegészítéssel	3	0	0
Teljes intézményi térítési díjat fizet jövedelme alapján	2	1	0



Teljes intézményi térítési díjat fizet pénzvagyron terheléssel	11	0	2
Teljes intézményi térítési díjat fizet ingatlanterheléssel	2	0	0
Teljes intézményi térítési díjat fizet tartásra köteles hozzátartozó által	1	0	0
Rész térítési díjat fizet ingatlanterheléssel	5	0	0
Személyi térítési díjat, rész térítési díjat fizet (jövedelme 80 %-át, vagy kötelező maradvány figyelembe vételével)	77	11	10
Nem fizet térítési díjat (jövedelemmel nem rendelkezik)	0	0	0
Összesen:	101	12	12

Minden hónap végén térítési díj hátralék és túlfizetés, ingatlan hátralék és gyógyszerhátralék vonatkozásában végünk zárást.

A gazdasági vezetőt tájékoztatjuk a hó végi, aktuális hátralék összegéről, a kialakult hátralék indoklásával, fizetési felszólítások csatolásával.

A hozzátartozót, gondnokot először telefonos megkeresés, majd fizetési felszólítás útján tájékoztatjuk fennálló tartozásáról. Amennyiben a hátralék ez által nem csökken, az illetékes gyámhivatalt értesítjük.

A gondnokok többsége állandó átutalási megbízással, havonta azonos összeggel fizeti a térítési díjat és költőpénzt a megfelelő számlaszámra.

Negyedévente a térítési díj túlfizetések összegének átutalását kérjük az ellátottak gyámi folyószámlájára, ezzel rendeződik a havi befizetések és a kiszámlázott térítési díj és gyógyszerköltség összege közötti különbözet.

Mivel 2025. május 7-től 2025. december 7-ig 15 fő ellátottunk közalkalmazotti jogviszonyban állt a Csongrádi Városellátó Intézménnyel, a kereső tevékenység miatt a fizetendő térítési díj összege is megnövekedett. Miután a gondnokok minden év március 1-től következő év február végéig a Gyámhivatal által hozott határozatok alapján meghatározott összeget utalnak az intézmény számlájára – a kereső tevékenység miatti emelt térítési díjat nem követve – hátralékok keletkeztek.

E hátralékokat negyedévente közöljük a gondnokokkal, akik intézkednek a térítési díj befizetéséről.

A 2 hónapot meghaladó személyi térítési díj tartozás a pénzvagyron terhére megállapított térítési díj esetén fordul elő.

A fizetendő összegről negyedévenként tájékoztatjuk az ellátottak gondnokát, akik az illetékes gyámhivatalnál kezdeményezik az összeg felvételét.

2025. december 31-i záraskor – gondnoki mulasztás miatt - hat hónapon át tartó, folyamatosan térítési díj tartozás nem áll fenn kéthavi személyi térítési díj összegét meghaladóan, jövedelem terhelés vonatkozásában.

4.2. Költpénzkezelés

A költpénz befizetése gondnokok által történik átutalás formájában.

A minimum költpénz a 2025. január 1-én érvényes nyugdíjminimum 20 %-a, azaz 5.700,- Ft, illetve ha a térítési díj fizetés megállapítása vagyonterheléssel történt, a nyugdíjminimum 30 %-a, azaz 8.550,- Ft.

A minimálisan biztosítandó költpénzt gyógyszerköltség nem terhelheti.

A bevételeket és kiadásokat 2014. január elseje óta elsősorban az Eco-Stat rendszer Letéti pénzkezelő programjával vezetjük.

Párhuzamosan a programmal a kézi, összesített felvezetés is megmaradt, ahol a pénzügyi tételek az Ellátotti Letéti Pénzkezelés Pénzforgalmi Igazolásának Összesítő lapján kerülnek bejegyzésre.

Amennyiben technikai probléma merül fel, minden pénzmozgást szigorú számadású nyomtatványokon bizonylatolunk. A pénzforgalom folyamatosan, tételenként nyomon követhető, ellenőrizhető.

Pénztárzáraskor a pénztárellenőr vizsgálja át és hitelesíti a pénzmozgásokat.

A költpénz kezelés során az *Ellátottak pénzkezelési és vagyonkezelésének szabályzata* szerint jár el az intézmény.

4.3 Érdekképviselő

Érdekképviselői Fórum (ÉF), lakói panaszok kezelése, ellátottjogi képviselő

2025. évben az ÉF két alkalommal ülésezett. Működése megfelel a jogszabályi előírásoknak.

A lakói panaszok kezelésére fokozott hangsúlyt helyezünk. Személyes találkozások alkalmával keresünk megoldást a különféle együttélési problémák kezelésére. Emellett az intézményben panaszládát működtetünk, melynek felbontásáról, a panaszkezelés folyamatáról belső szabályozás rendelkezik.

Ladányi Mónika ellátottjogi képviselő minden hónapban, előre egyeztetett időpontban tart fogadóórát az intézményben.

Összevont lakógyűlés

2025. évben két alkalommal tartottunk összevont lakógyűlést, melyen az ellátottak tájékoztatást kaptak az intézmény életéről, a legfontosabb eseményekről, történésekről. Lakóink felmerülő kérdéseire választ adtunk. Az elhangzottakat jegyzőkönyvben rögzítettük.

Gondozási egységenkénti lakógyűlések

A munkatervben meghatározott módon az egyes gondozási részlegekben havi rendszerességgel kerültek megtartásra a lakógyűlések. E fórum célja a szocioterápia eszközeinek gyakorlati alkalmazásával lakóink számára társas érintkezésre és a közösséget érintő fontos információk cseréjére lehetőség biztosítása. A lakógyűlésekről minden esetben feljegyzés készül.

Hozzá tartozói értekezlet

2025. december 18-án került sor az éves gondnoki értekezletre, melyről feljegyzés készült.

4.4. Gondnoki tevékenységgel összefüggő feladatok értékelése:

A lakók többségének hivatásos gondnoka van. A gondnokokkal való kapcsolattartás - akár hivatásos, akár hozzátartozó- problémamentes. Jelenleg a lakók 70 %-a áll teljesen, és 25 %-a részben korlátozó gondnokság alatt. Mindösszesen 5 %-nak nincs gondnoka. A törvényes képviselőkkel folyamatos kapcsolatban állunk, az intézmény a tájékoztatási kötelezettségeinek eleget tesz. A lakók gondnokaikat ismerik, hozzájuk kéréseikkel, problémáikkal bizalommal fordulnak, A gondnokok lehetőségeikhez képest igyekeznek gondnokoltjaik igényeit maximálisan kielégíteni.

5. Ellenőrzés

2025. őszén átfogó kormányhivatali ellenőrzés történt az intézményben, mely magába foglalta a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal hatósági ellenőrzését, a Szentesi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztályának élelmezés- és táplálékegészségügyi, közegészségügyi, ápolásszamai, a járóbeteg ellátás minimum feltételeinek ellenőrzését, valamint a MMSZE Országos Módszertani Munkacsoportjának szakmai ellenőrzését is.

6. Az ellátást igénybe vevők jellemzői

A Kiszéti Otthon engedélyezett férőhelyeinek a száma 124 fő (ápoló-gondozó otthon 100 fő, lakóotthon 2x12 fő). Az év során az ellátottak átlaglétszáma ezzel megegyező, 124 fő volt.

Ellátottak átlagéletkora: 46,7 év

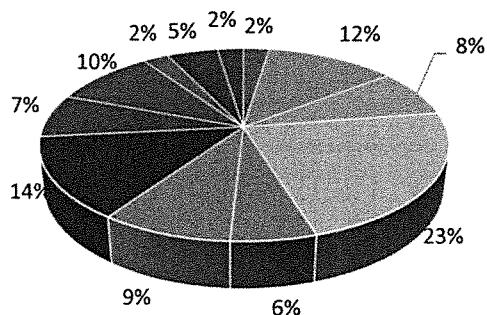


Életkori csoportok

Életkori csoportok tekintetében elmondhatjuk, hogy lakóink többsége a fiatalabb korosztályhoz tartozik.

Ellátottak életkor szerinti megoszlása:

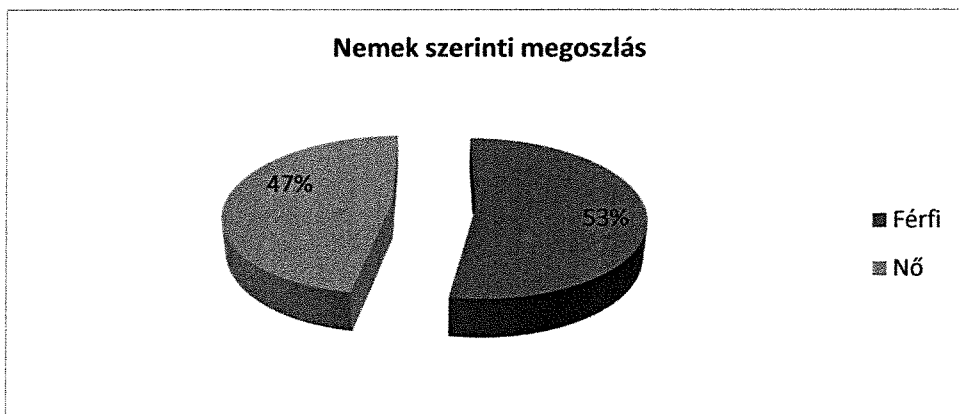
	Lakóotthon		Emelet		Földszint		Ápolási		Összesen	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi
18-25 év			1	1		1			1	2
26-30 év	2	1	4	3	3	1		1	9	6
31-35 év	1	1	3	1	1	1		2	5	5
36-40 év	7	5	1	5	4	3		3	12	16
41-45 év		2	2	2		1			2	5
46-50 év	1			6	2	1		1	3	8
51-55 év	2		1	7	2	3		2	5	12
56-60 év			4		4	1			8	1
61-65 év			3	3		3		3	3	9
66-70 év		1	1			1			1	2
71-75 év			2		4				6	0
76-80 év	1		2						3	0
81-85 év			1						1	0
86-90 év									0	0
90 év felett									0	0
Összesen:	14	10	25	28	20	16	0	12	59	66



■ 18-25 év ■ 26-30 év ■ 31-35 év ■ 36-40 év ■ 41-45 év ■ 46-50 év
■ 51-55 év ■ 56-60 év ■ 61-65 év ■ 66-70 év ■ 71-75 év ■ 81-85 év

Az ellátottak 45 %-a 40 év alatti, 35%-a 41-60 év közötti, és mindössze 20%-a 60 év feletti. Az ellátottak fiatal korából adódóan számos speciális gondozási feladat hárul a személyzetre.

Az ellátottak nemek szerinti megoszlása



Mint a fenti kördiagram is mutatja, a férfi ellátottak túlsúlya továbbra is jellemző intézményünkben.

Ápolás

Az ellátottak önkiszolgáló képessége

	Lakóotthon	Emelet	Földszint	Ápolási	Összesen
--	------------	--------	-----------	---------	----------

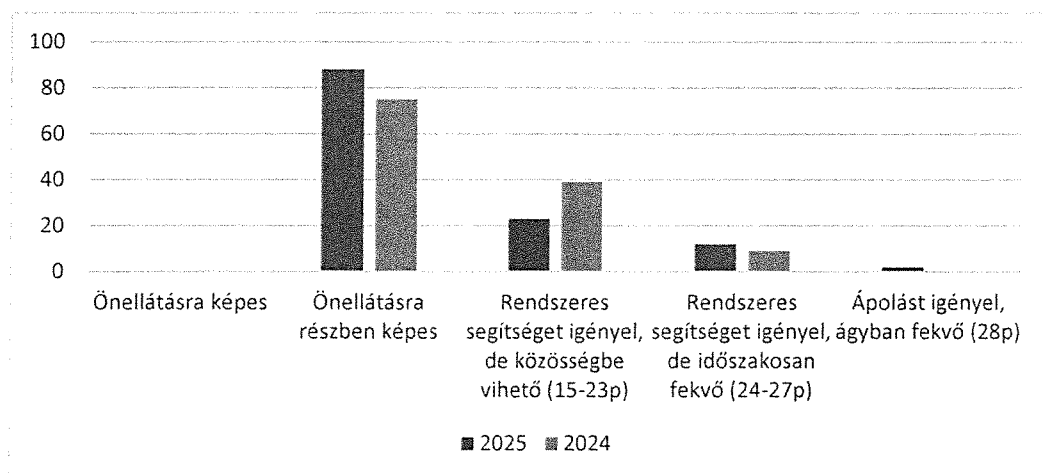


Önellátásra képes					
Önellátásra részben képes	23	40	21	4	88
Önellátásra nem képes:					
Rendszeres segítséget igényel, de közösségbe vihető (15-23p)	1	6	8	8	23
Rendszeres segítséget igényel, de időszakosan fekvő (24-27p)		5	7		12
Ápolást igényel, ágyban fekvő (28p)		2			2
Összesen	24	53	36	12	125

Lakóink 70%-a önellátásra részben képes. Ők főként irányításra szorulnak, valamint kisebb segítségre, ellenőrzésre elsősorban személyi higiénia területén. Az ellátottak 30%-a önellátásra nem képes, közülük 18 % rendszeres gondozói segítségnyújtást igényel, főként az öltözködés, ürítés, tisztálkodás területén, 12% pedig időszakosan fekvő. Ők minden területen a gondozói segítségtől függenek.

Általánosságban elmondható, hogy az előző évihez viszonyítva kisebb állapotromlás figyelhető meg az alábbi önellátási képességek vonatkozásában lakóinknál:

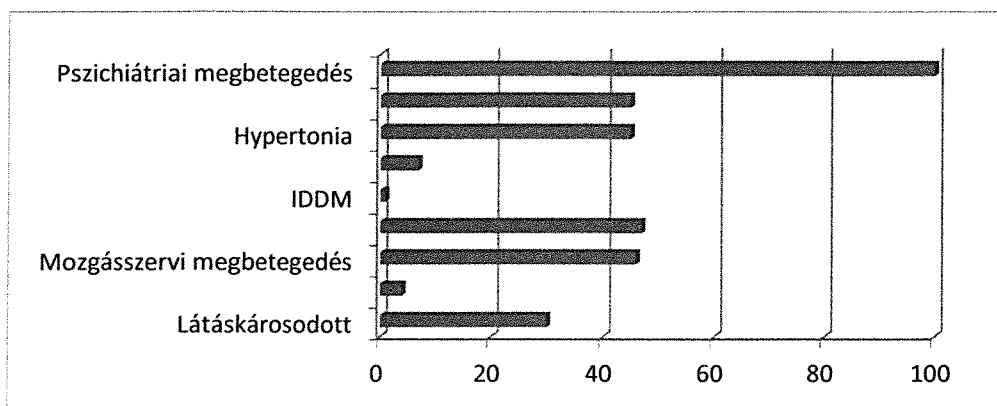
- mozgásképesség
- higiénés szükségletek kielégítésénél igényelt segítség
- táplálkozásnál igényelt segítségnyújtás
- öltözködésnél igényelt segítségnyújtás
- mindennapi életben való tájékozódás terén



2025-ben az intézménybe adományba érkezett 10 db modern, elektromos betegágy, a hozzájuk tartozó, matraccal, éjjeliszekrénnel, valamint 1 db elektromos betegemelő, és 1 db manuális működtetésű emelhető magasságú fürdetőszék. Minden eszköz nagyban hozzájárul az ellátottak komfortjának és az ellátás minőségi javításához.

Járvékos betegségeinek megoszlása (fő)

	Lakóotthon	Emelet	Földszint	Ápolási	Összesen
Látáskárosodott	13	10	6	1	30
Halláskárosodott	1	3			4
Mozgásszervi megbetegedés	8	19	14	5	46
Epilepszia	5	22	13	7	47
IDDM		1			1
NIDDM	2	2	3		7
Hypertonia	4	24	14	3	45
Vizelet inkontinencia	3	19	15	8	45
Pszichiátriai megbetegedés	21	37	30	12	100



Az intézményben előknél leggyakrabban előforduló járulékos kórképek a pszichiátriai megbetegedések, melyek az ellátottak 81 %-át érintik.

A zaklatott lelki állapotú ellátottak megnyugtatósára továbbra is jó lehetőséget kínál a Relax-szoba. A helyiség kialakításával egy olyan biztonságos tér jött létre, ahova a lelki problémával küzdő ellátott félrevonulhat és ott védett környezetben, az idegrendszert negatívan stimuláló ingerek kiiktatásával visszanyerheti nyugalmi állapotát.

A második leggyakrabban előforduló társbetegség az epilepszia (38 %). Az érintettek közül 2 fő terápiarezisztens, vagyis a maximális dózisban a számukra legmegfelelőbb összeállításban alkalmazott gyógyszerek ellenére is napi szinten vannak rohamaik, akár 2-3 alkalommal is. A gondozók odafigyelése, és felkészültsége ellátásukban nagyon fontos.

Az inkontinencia a harmadik leggyakoribb társbetegség, mely az ellátottak 38 %-át érinti.

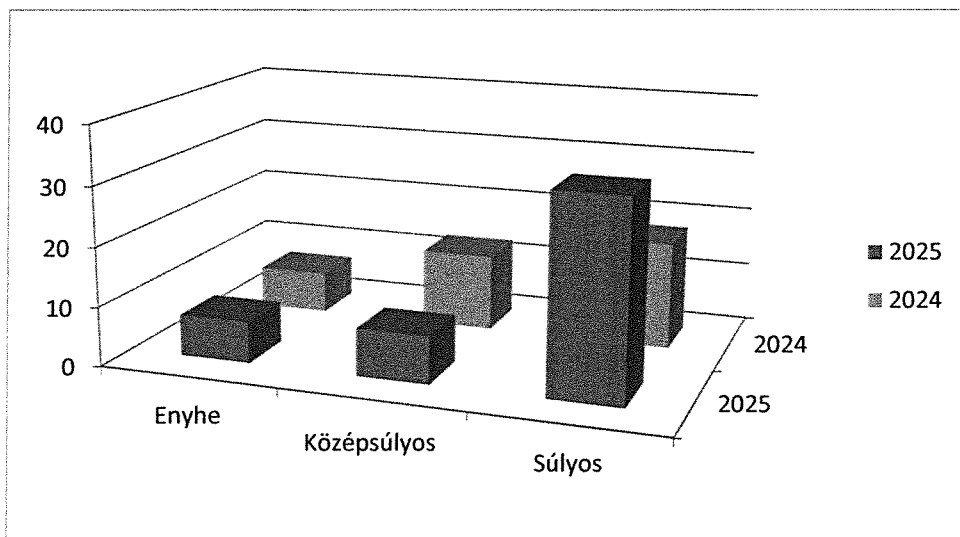
Inkontinencia mutatók

A lakók mentális állapota miatt gyakran előforduló probléma az inkontinencia.

Inkontinencia mértéke	Lakóotthon	Emelet	Földszint	Ápolási	Összesen
Enyhe	3	4			7
Középsúlyos		1	4	3	8
Súlyos		14	14	5	33
Összesen	3	19	18	8	48

Mint látható, igen magas az inkontinens lakók száma az intézményben. Az előző évhez viszonyítva arányuk 7%-os növekedést (jelenleg 38%) mutat, amely az ellátottak korának növekedésével együtt járó, továbbá az egészségi állapot romlásával magyarázható.

Az alábbi diagramon a 2024-es, 2025-ös év inkontinencia mutatóinak összehasonlítása látható:

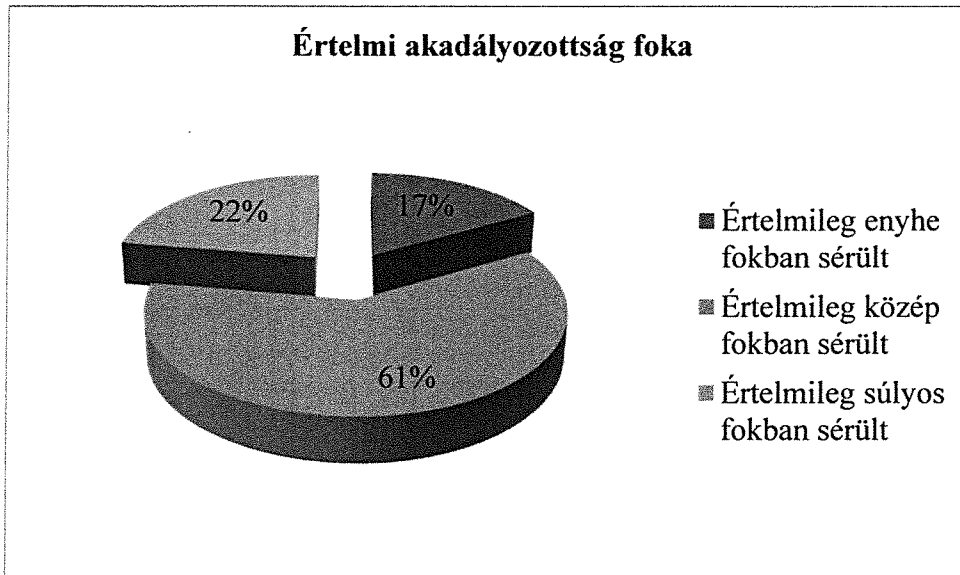


Az inkontinencia betétek, pelenkák felírása az intézmény háziorvosa által történik, Dr. Klúcsai Róbert urológus, szakorvosi javaslata alapján.

Értelmi akadályozottság foka

	Lakóotthon (fő)	Emelet (fő)	Földszint (fő)	Ápolási (fő)	Összesen (fő)
Értelmileg enyhe fokban sérült	5	6	10		21
Értelmileg közép fokban sérült	18	40	17	1	76
Értelmileg súlyos fokban sérült	1	7	9	11	28
Összesen	24	53	36	12	125

A fenti táblázat számadatai az elmúlt években viszonylag állandóak voltak, azonban a tavalyi évhez képest idén némi változás mutatkozik az alábbiak szerint:



Lakóink mentális állapotára jellemző, hogy emelkedett az enyhe és ezzel megfelelő arányban csökkent a középsúlyos, súlyos fogyatékkal élő ellátottak aránya az előző évekhez képest. Ez a változás az év folyamán történt személycserékkel, - az eltávozott, ill. beköltöző ellátottak állapotkülönbségével - magyarázható.

A fenti diagramból látható, hogy az ellátottak 17 %-a enyhe, 61 %-a közepes és 22 %-a súlyos értelmi akadályozottsággal rendelkezik.

Az értelmi akadályozottság különböző súlyossági fokán álló ellátottak készségeinek, képességeinek ismerete fontos, mivel célunk az önellátási képesség minél további megtartása.

Az egyéni szükségletekhez és képességekhez igazodó ápolási-gondozási, életvezetési, pszichés, mentális, szociális és foglalkoztatási szolgáltatások biztosítása jelenti számunkra az elsődleges feladatot. Célunk – az egészségi és mentális állapothoz igazodóan- a lakók önállóságának, függetlenségének megőrzése, szükség szerinti támogatás, tanácsadás, valamint életvitelt javító programok biztosítása.

7. Önkéntes tevékenység, társadalmi felelősségvállalás

2025. évben 3 fő töltötte közösségi szolgálatát a Kistréti Otthonban.

8. Terepintézményi tevékenység

Az intézményben 2025. évben nem volt terepgyakorlatát töltő hallgató.

9. Intézményi programok

A felnőtt korú értelmileg akadályozott emberekkel való foglalkozást csak összehangolt, tudatosan tervezett és rendszeresen, folyamatosan megvalósított komplex szervezőmunkával valósíthatjuk meg. A törvényi és rendeleti előírásoknak, az autonómia, a normalizáció, az integráció elveinek érvényesülése, illetve ellátottjaink hozzásegítése ezek eléréséhez közös érdekünk, melynek megvalósításában a mentálhigiénés csoport kiemelt jelentőséggel bír.

Fontos, hogy lakóink minél tovább megőrizhessék képességeiket, kialakult önállóságukat. A nevelés során alkalmazkodunk az egyén sajátos fejlődési lehetőségéhez, szükségletéhez.

Felnőtt akadályozott emberek személyiség-, és identitás fejlődése igényli:

- azon készségek és ismeretek gyakorlását, melyek a munkában, közlekedésben, önmaga és környezete ellátásában, problémáinak megoldásában szükségesek.
- Szociális részvételét és aktivitásának erősítését a közösségi ügyekben.
- Saját cselekedeteik megítélésének, jelentőségének felismerésének gyakorlását.
- Szabadidejük hasznos és értékes eltöltését.
- A környezetével való kommunikációt.

A foglalkoztatás keretében nagy hangsúlyt fektetünk a fejlesztő és szinten tartó terápiás tevékenységek alkalmazására, a csoportok összetételének, a lakók érdeklődési körének, a tárgyi feltételek nyújtotta lehetőségek, valamint a foglalkozásokat irányítók kompetenciájának figyelembe vételével. Így megszervezésre kerülnek a munkajellegű és ismeret feldolgozó, kézműves és művészeti jellegű tevékenységek, kulturális és szórakoztató programok.

A mentálhigiénés ellátás keretében a szolgáltatás sarokpontjai:

- A személyre szabott bánásmód:
Az otthon minden lakójának mentálhigiénés követése, szociális- és személyiség állapotának figyelemmel kísérése, s arra a lehetőségek és szükségletek figyelembe vételével adekvát válasz adása. Egyéni és közösségi eszközök igénybevételével olyan tevékenységi lehetőségek nyújtása, melyek mindenki számára a személyre szabott segítséget eredményezik.
- Szabadidő kulturált eltöltésének lehetősége:
Programok széles skáláját kívánjuk megszervezni lakóinknak. Ezek igénybevételére mindenkinek lehetősége van. Intézményen belül és kívül szervezett programjainkat a lakóink aktivitására építjük.
- Konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése:
Fontosnak tartjuk az egyéni beszélgetéseket, illetve kiscsoportos formában interakciós csoportok működtetését.



- Az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartása:
A hozzátartozókkal való kapcsolattartásra kiemelt figyelmet fordítunk.
- Hitélet gyakorlásának feltételei adottak az intézményben. Az érdeklődő lakóink részére Bibliakört szervezünk, havi egy alkalommal Dr. Topsity Bálint plébános irányításával hitgyakorlás biztosított az otthonban. Lakóink vasárnaponként a városi Nagybaldogasszony templom miséjén is részt vehetnek.

Egyéni fejlesztések

A fejlesztési témakörök az alábbiak szerint alakulnak:

- mennyiségi ismeretek
- manuális készségek
- önkiszolgálás
- kulturtechnikai ismeretek
- egészséges életvitel
- háztartási ismeretek
- szocializáció
- kommunikáció
- konfliktuskezelés
- kognitív funkciók
- pénzkezelési ismeretek
- iskolarendszerű oktatásban elsajátított tananyag rögzítése

A nagy- és kismozgások, téri irányok, téri orientáció fejlesztése fontos, hiszen minden pszichés funkcióra pozitívan hat. A finommotorika, a szem- és kéz koordináció és vizuális észlelés fejlesztése, az írás, olvasás, a beszéd-készség javítását hivatott szolgálni.

A táplálkozási szokások, testmozgás, testápolás során a helyes szokások kialakítása fontos célunk.

Nagy súly fektetünk az állandó napirend betartására az időbeni tájékozódás elősegítése érdekében.

Az egymással való együttélés, alkalmazkodás elemeit, normáit próbáljuk erősíteni.

A fejlesztések színterei otthonunkban

a.) *Saját lakrészen belül végzett tevékenységek-önkiszolgálási készségek, szocializáció fejlesztése.* A fejlesztés irányítói, követői a személyi gondozók.

Nagy gondozási egység tagjaként gyakorolt készségek, képességek- szabályokhoz való alkalmazkodás, udvariasság, a tulajdon tisztelete a fejlesztés fő iránya. Kontrollt a közösségben elfoglalt pozíció, a kapcsolatrendszerek alakulása jelent.

Feladatunk, hogy értelmileg akadályozott lakóink képességeinek figyelembe vételével önállóan is elvégezhessek azokat az önkiszolgáló tevékenységeket, melyek a mindennapi

életükhöz szükségesek. Figyeljenek környezetük rendjére, ügyeljenek a tisztaságra, tartsák tiszteltben a magántulajdont. Ismerjék meg és alkalmazzák az együttélés szabályait, a mindennapi életük során működjenek együtt a dolgozókkal.

b.) *Egyéni fejlesztő foglalkozások:* konkrét, egyszemélyes tanulási helyzetben a kitűzött cél elérése érdekében kezdeményezett tanulási folyamat. A fejlesztést végző, módszert és eszközt tartalmazó tervezett foglalkozása, mely az egyénre irányul, teret adva az individuum sajátos igényeinek a fejlesztés lehetőségei, felső határai megtalálása céljából.

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet előírása szerint egyéni fejlesztést folytatunk minden lakónk esetében. Az értelmi akadályozottsággal élő felnőttek pedagógiai kísérése, a mögötte lévő támogatás, segítség különféle formákban és intenzitással, de egész életüket átfogja, követi. Az egyéni fejlesztési tervek minden lakó számára kijelölik a fejlődés, illetve a szinten tartás útját. A foglalkozások egyéni és kiscsoportos (legfeljebb 3 fő) formában történnek, ami kiegészül a csoportokban végzett munkákkal, a programokon való részvétellel.

A mindennapi életritmusba beépülő egyéni, és kiscsoportos fejlesztő foglalkozások minden ellátott számára heti 2 alkalommal biztosítottak. Tervezésükkor figyelmet fordítunk a kialakuló, biztonságot nyújtó személyi kötődések motiváló erejére. Az egyéni fejlesztési tervben meghatározott célok elérése aktív tevékenységek rendszerébe ágyazva valósul meg, melyet az irányító, segítő, kontrolláló munkatársak értékelő tapasztalataikat a fejlesztő lapokon rögzítik. A félévenkénti felülvizsgálat alkalmával a munkatársak szakmai teameket alkotva jelölik ki a fejlesztés további irányait, lépéseit az egyes fejlesztési területeken.

A fejlesztő tevékenység minden esetben önkéntességre, együttműködésre épül, lehetőséget biztosítva az ellátottak egyéni kívánságainak, aktuális érdeklődésének. Az egyéni fejlesztést végző munkatársak nagy hangsúlyt fektetnek a változatos, igényes, az ellátottak képességéhez illő fejlesztő eszközök kidolgozására, alkalmazására. E törekvések jegyében több, az intézmény munkatársai által létrehozott eszköz gazdagítja az egyéni fejlesztés eszközeinek tárházát.

Újonnan érkezett lakóink esetében 30 napon belül elkészül az egyéni fejlesztés menete. Éves fejlesztési terveinket félévente, szükség esetén gyakrabban felülvizsgáljuk, ezt dokumentáljuk, az esetleges változtatásokat megteesszük.

c.) *Kiscsoportos fejlesztő foglalkozások* célja a specifikus csoporton belüli, célirányos tevékenység a kitűzött fejlesztési célokat több oldalról megközelítve. Irányítója a fejlesztő pedagógus, szervezése órarendi keretben történik. Feladatunk a hasonló képességekkel rendelkező lakóink célirányos fejlesztése, meglévő képességek szinten tartása. A foglalkozásokon változatos témaköröket felölelő ismeretanyagokat dolgoznak fel minél több érzékelési terület bevonásával.

A súlyosabb állapotú lakóinknál az alapvető, önellátásra irányuló feladatokra helyezzük a hangsúlyt, együttműködve a személyi gondozókkal (ruhák szortírozása, hajtogatása, fogápolás, személyi higiéné gyakorlása, tárgyak felismerése, megnevezése).



d.) *Munkában való tevékeny részvétel:* célja a kitartás, figyelem, koncentrációs készség, türelem, feladattudat, kreativitás, tempó, teljesítmény, megbízhatóság fejlesztése. A területen nyújtott teljesítményt a munkavezető és a fejlesztő pedagógus kontrollálja.

A felkészítés munkatevékenység végzésére alkalmas műhelyekben történik, ahol a benn élők elsajátíthatják az önálló, precíz munkavégzés alapvető ismereteit. A megfelelően teljesítő lakók munkaterápia keretében végezhetnek munka jellegű tevékenységet az intézmény területén.

e.) *Szervezett szabadidős foglalkozások:* a terápiás munkatársak által szervezett és irányított, fejlesztő hatású tevékenységek, melyek lakóink igényei alapján szerveződnek. Ezek a foglalkozások szükségesek a komplex egyéni fejlődéshez.

A szabadidős foglalkozások szervezésénél mindig szem előtt tartjuk a résztvevők adottságait, képességeit, fogyatékoságuk fokát, egyéni érdeklődését. Feladatunk, hogy a programok kínálata széleskörű legyen, hogy minden lakó megtalálhassa az érdeklődési körének megfelelő elfoglaltságot.

Tevékenység mennyisége	Lakói részvétel	
0 foglalkoztatásban vesz részt	7 fő	5,5 %
1 foglalkoztatásban vesz részt	16 fő	13 %
2 foglalkoztatásban vesz részt	15 fő	12 %
3 foglalkoztatásban vesz részt	17 fő	14 %
4 foglalkoztatásban vesz részt	8 fő	6,5 %
5 foglalkoztatásban vesz részt	14 fő	11 %
6 foglalkoztatásban vesz részt	11 fő	9 %
7 foglalkoztatásban vesz részt	7 fő	5,5 %
8 foglalkoztatásban vesz részt	11 fő	9 %
9 vagy több foglalkoztatásban vesz részt	18 fő	14,5 %
Összesen:	124 fő	100,00%

A szervezett foglalkozások típusai:

Foglalkozás	Foglalkoztatás jellege	Heti óraszám	Résztvevők száma összesen
Egyéni fejlesztés	egyéni	12 óra	125 fő
Mozgásfejlesztés	csoportos	25 óra	53 fő
Bíbelde	egyéni	20 óra	47 fő

Számítógépes szakkör	csoportos	12,5 óra	32 fő
Színjátzás	kiscsoportos	1,5 óra	5 fő
Filmvetítés	csoportos	1,5 óra	43 fő
Papírfonás	kiscsoportos	2 óra	5 fő
Dalkör	csoportos	1 óra	8 fő
Tánc	csoportos	2 óra	11 fő
Szinttartó foglalkozás	csoportos	12,5 fő	71 fő
Műhelymunka	csoportos	12,5 óra	38 fő
Nippon-zengő	csoportos	2 óra	33 fő
Modern tánc	kiscsoportos	1 óra	2 fő
Hangszertanulás	kiscsoportos	2 óra	2 fő
Munkaterápia	kiscsoportos	10 óra	12 fő
Vásárlás	csoportos	2 óra	45 fő
Mise	csoportos	havi 1 óra	18 fő
Szöveg	kiscsoportos	2 óra	9 fő
Háztartási szakkör	kiscsoportos	2 óra	17 fő
Meseterápia	csoportos	2 óra	30 fő
Fotószakkör	kiscsoportos	2 óra	6 fő
„Csudakezek” művészeti csoport	kiscsoportos	2 óra	8 fő
Nemezelés	kiscsoportos	2 óra	5 fő

Szabad munkaerőpiaci tevékenység:

1 fő ellátottunk teljes munkaidőben dolgozik a Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft-nél.

Rehabilitációs munkatevékenységek:

2024- től kezdődően összesen 9 fő ellátottunk került alkalmazásra a Piroskavárosi Szociális és Rehabilitációs Kft-ben napi 4 órában összeszerelő munkát végeztek. 2025 év végén 3 fő munkaviszonyát a foglalkoztató megszüntette.

15 fő ellátottunk kapott lehetőséget a Csongrád Város Önkormányzata Városellátó Intézménytől, hogy 2025. májusától-decemberig határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyban, napi 4 órában parkgondozási, közterület takarítási feladatokat végezzenek.

Intézményen belüli munka jellegű tevékenységek

a) Szocioterápiás foglalkoztatást szervez az intézmény az ellátottak meglévő képességeinek szinten tartása és fejlesztése érdekében.

A szocioterápiás foglalkozások formáit az ellátást igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának, képességeinek megfelelően kerül kialakításra, az egyéni gondozási tervben megfogalmazott célkitűzésekkel összhangban. A szocioterápiás foglalkozások formái:

aa) a munkaterápia

A munkaterápiában azok az ellátottak vehetnek részt, akik szakértői vélemény, ennek hiányában az intézményvezető megítélése szerint – nem alkalmasak fejlesztő foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre.

A munkaterápia elsődleges célja a munkaképesség fejlesztése annak érdekében, hogy az ellátott alkalmassá váljon fejlesztő foglalkoztatásban való részvételle.

Az ellátott munkaterápiájára fordítható idő nem érheti el a napi négy órát és a heti húsz órát.

A munkaterápiában részt vevő ellátott munkaterápiás jutalomban részesíthető. A munkaterápiás jutalom a munkavégzés jellegétől függően differenciált, amelynek havi összegét a munkalapon rögzített tevékenység jellege és a munkavégzéssel töltött idő alapján az intézményvezető határozza meg.

A munkaterápia keretében megszervezett tevékenységi formák intézményünkben:

1. Ház körüli munkák

Fizikai munkát igénylő és bíró lakóin részt vehetnek a kert gondozásában. (kertgondozás, takarítás, hólapátolás)

2. Mosodai kisegítés

Precizitást, pontosságot igénylő munkát a mosodában végezhetnek.
(tisztá ruhák válogatása, hajtogatása)

3. Konyhai kisegítés, takarítás

Az ebédlőben a higiéniai szabályok betartásával dolgozhatnak lakóink.
(terítés, asztalok leszedése, rendrakás, feltörlés)

Terápiás munkában január hónaptól 12 fő vett részt:

- | | |
|---|--------|
| • mosodai kisegítőként | - 1 fő |
| • épület körüli kisegítő tevékenységben | - 1 fő |
| • konyhai kisegítőként | - 8 fő |
| • takarítás | - 2 fő |

A lakók többsége már több éve dolgozik a munkahelyén. Munkába állásukkor, valamint évente munka- és balesetvédelmi oktatásban részesülnek. Munkaköri leírásban rögzítettük elvégzendő feladatukat, ezek ellátásához védőruhát (munkaköpenyt) kaptak. Elvégzett feladatuk után havonta munkajutalomban részesültek, mellyel kiegészítették költőpénzüket. Munkájukkal a szakdolgozók elégedettek voltak.



ab) a terápiás és képességfejlesztő foglalkozás

A terápiás és képességfejlesztő foglalkozás célja a megmaradt képességek fejlesztése, szinten tartása. A terápiás foglalkozást az intézmény környezetében és a foglalkoztató helyiségben szervezünk. A terápiás és képességfejlesztő foglalkozásokon készült tárgyakat az intézmény díszítésére, ajándékozássra használjuk fel.

A terápiás és képességfejlesztő foglalkoztatás területei:

1. Kreatív foglalkozás

- *batikműhely*
- *textilműhely*
- *kézműves műhely*
- *papírszövés*
- *papírfonás*
- *bíbelde*
- *nemezelés*
- *fotószakkör*

Csoportos foglalkozások, amelyek a kézügyesség fejlesztésére, szocializációs folyamatok beindítására, pozitív énkép kialakítására irányulnak.

Céljuk: a figyelem lekötése, az alkotókedv felélesztése, pozitív egyéni és közösségi tulajdonságok fejlesztése.

2. Zenei foglalkozás

- *dalkör*
- *táncház*
- *modern tánc*
- *karaoke*
- *hangszer tanulás*

A zenén, éneklésen és táncon keresztül valósul meg a személyiség fejlesztése.

Célja: a zenei képességek felszínre hozása, azok fejlesztése.

3. Drámaterápiás foglalkozás

- *színjátszókör*

Versek, színdarabok betanulása, és előadása rendezvényeken.

Célja: A szerepbe való beleélési képesség kialakítása, közösségalkotás, önértékelés, önbizalom és kommunikáció fejlesztése.

- *Csudakezek művészeti csoport*

Hetente egy alkalommal az emeleti társalgó átalakul mozgásszínházzá. Jellemzően 5 fő szereplésével beszéd nélkül, csak a mozgásra és a mimikára alapozva elgondolkodtató, érzelmes színpadi produkciókat tanulnak a szakköri tagok.

- *Meseterápia*

Ellátottjaink gyermeki énje nagy örömmel fogadta az újonnan bevezetett foglalkozást, melyet óvodapedagógus végzettségű munkatársunk vezet. A foglalkozások -a nagy érdeklődés miatt- heti 2 alkalommal kerülnek megrendezésre. Az interaktív, bábokkal vagy képes szemléltető eszközökkel eljátszott mese után minden esetben visszavezetés, kérdések utáni szövegfeldolgozás történik, majd levezetésként rajz, játék, örömtréning zárja a terápiát.

4. Mozgásterápiás foglalkozások

Célja: A mozgásigény sokoldalú kielégítése, állóképesség fejlesztése, felkészítés a sportversenyekre

Területei:

- úszás
- atlétikai edzés
- edzőtermi edzés
- nippon-zengo edzés
- zenés csoportos torna
- sor- és váltóversenyek
- íjászat
- nordic walking
- kirándulások
- séták

5. Irodalom és vallási foglalkozás

- bibliakör
- hittan
- mise
- könyvtárlátogatás
- filmvetítés

A lakók képességeinek megfelelő bibliai történetek megismerése, megbeszélése. Egyéni érdeklődésnek megfelelő olvasmányok kiválasztása a könyvtárból (mese, foglalkoztató könyvek)

Célja: Figyelem, felidézés, verbális készség fejlesztése, érdeklődés felkeltése az olvasás iránt.

Formái: - csoportfoglalkozás

- felolvasás
- könyvtárlátogatás

6. Számítógépes szakkör

Célja: a számítógép használatának elsajátítása, ismeretszerzés az interneten keresztül, kapcsolattartás a hozzátartozókkal, ismerősökkel (szövegszerkesztés, kereső programok használata, letöltések, játékok)

7. Háztartási szakkör

Célja: az önálló élethez szükséges háztartási ismeretek elsajátítása, gyakorlása (főzés, mosás, környezetvédelem, növények ápolása)

8. Pszichoterápiás tréning:

Célja: tolerancia, társas viszonyok erősítése

Együttműködő képesség fejlesztése, konfliktus kezelése

- *Rezgés terápia*

A súlyos fogyatékkal élő lakóink részére (20 fő) képzett terapeuta irányításával 2025. őszétől kezdődően havi egy alkalommal rezgésterápiás (hangtálas) foglalkozásokat tartunk. A hangtálas ideálisak a meditáció és belső béke eléréséhez. Hangjuk és rezgéseik segítenek csillapítani a stresszt és elindítani a relaxációt. Gyógyító hatásuk révén segítenek a test és a lélek harmóniájának helyreállításában, ezért kifejezetten jól tesznek a sérült emberek számára.

9. Családi ünnepek megtartása:

Születésnap, névnap, évfordulók megünneplése, eljegyzések megrendezése

10. Bűnmegelőzési előadások:

Célja: közlekedési ismeretek felelevenítése, társadalmi normák, szabályok elsajátítása interaktív csoportfoglalkozások formájában

11. Kiscsoportos foglalkozások

- *beszélgető kör*
- *mentálhigiénés foglalkozások*
- *játékfoglalkozások*
- *áruházi bevásárlások*

Célja: Olyan segítő foglalkoztatás biztosítása, amely az egyént hozzásegíti a problémamegoldáshoz, az öröm megéléséhez, saját komfortérzetének javításához.

Formái:

- egyéni szükségletek szerinti bevásárlás,
- költőpénz használat,
- szabadidő hasznos eltöltése,
- személyi higiéné,

- a környezet rendje,
- szexualitás.

„Réti rádió”

A hetente jelentkező „Réti rádió” a foglalkoztató helyiségekben, folyosókon, közösségi terekben elérhető a lakók és dolgozók számára. A műsorok időtartama általában 40- 50 perc közé tehető. A zenés műsorok születésnap és névnap jókívánságokat, interaktív játékokat, mese, film bejátszásokat, heti program ajánlatokat tartalmaznak. Mindezek mellett időjárásról, horoszkópról kaphatnak információkat a hallgatók. A „Tudtad-e” rovatban érdekességek hangzanak el, mint például egy- egy állatot jellemző kiemelkedő sajátossága, vagy egy ünnephez kötődő fontos hagyomány.

„Malta’s GOT Talent”

A 2025-ös évben a Kiszéti Otthon szervezésében került megrendezésre a „Got talent” program. A dél-alföldi régióból és a Szolnok megyéből érkező csoportok felölelték az értelmi sérültséggel, mozgáskorlátozottsággal és pszichoszomatikus fogyatékossgal élő embertársainkat ellátó intézményeket, lehetőséget teremtve zenés, táncos és színjátszó produkcióik bemutatására. 10 intézményből 20 produkció mutatkozott be a városi mozi színpadán.

A program nem titkolt célja volt az is, hogy sérült embertársaink társadalmi integrációját azzal segítsük, hogy a rendezvény sajtónyilvános és a város lakossága számára is teljeskörűen elérhető volt. Különösen fontosnak tartottuk, hogy a gyermekek, fiatal felnőttek is megismerhessék a sérült emberek tehetségének különféle megnyilvánulásait. Ezért felhívást intéztünk a helyi általános és középiskolák felé, akik örömmel csatlakoztak a nap programjához. Így a mintegy 100 fő fellépő mellett, közel 300 néző részvételével valósult meg a rendezvény.

Szövő és papírfonó szakkör, nemezelés

A Nemzeti Művelődési Intézet támogatásával három új szakkört sikerült beindítanunk 5-5 fő részvételével a 2025-ös évben. A **Szövés** kereten és a **Papírfonás** szakkörhöz csatlakozott a **Nemezelés** foglalkozás is.

Intézményi programok 2025. évben

Hónap	Program	Résztevők száma
Január	Januári születésnapok megünneplése	10 fő
	Mandula színház bemutatója	60 fő



	Pótszilveszteri buli	45 fő
Február	A februárban születettek születésnapjának megünneplése	6 fő
	Farsang	125 fő
	Valentin napi retro-disco	60 fő
	Mandula színház bemutatója	60 fő
	Téltemetés	90 fő
Március	Márciusi születésnapok	6x6 fő
	Nőnapi ünnepség	60 fő
	Mandula színház bemutatója	65 fő
Április	Áprilisban születettek születésnapjának megünneplése	5x6 fő
	Húsvéti vetélkedő	60 fő
	Mandula színház bemutatója	55 fő
Május	Májusi születésnapok megünneplése	5x6 fő
	A Csongrádi színtársulat előadása: A fájós fogú oroslán	45 fő
Június	Júniusi születésnapok megünneplése	35 fő
	Szépségnap	20 fő
Július	Mandula színház előadása	60 fő
	A júliusban született lakók születésnapjának megünneplése	32 fő
Augusztus	Augusztusi születésnapok ünneplése	28 fő
	Mandula színház előadása	60 fő
	Doktor István koncertje	40 fő



Szeptember	A szeptemberben született lakók születésnapjának megünneplése	41 fő
	Mandula színház előadása	60 fő
	Az intézmény 18. születésnapja	250 fő
	Rezgésterápia	20 fő
Október	Októberi születésnapok ünneplése	38 fő
	Halottak napi megemlékezés	70 fő
	A műhelyekben dolgozók bankettje	50 fő
	Rezgésterápia	20 fő
November	Novemberi születésnapok megünneplése	5x6 fő
	Halloween-i karaoke-party	40 fő
	Mandula színház előadása	60 fő
	Rezgésterápia	20 fő
December	Mikulás ünnepség a Mandula színház közreműködésével	125 fő
	A Csongrádi Színtársulat előadása	50 fő
	Adventi gyertyagyújtás	124 fő
	Decemberi születésnapok megünneplése	5x6 fő
	Karácsonyi műsor, ajándékosztás	125 fő
	Előszilveszteri buli, pezsgőzés	125 fő
	Rezgésterápia	20 fő

Intézményen kívüli programok 2025.évben

	Program	Résztvevő (lakó+kísérő)
--	---------	----------------------------



Január	Magyar Kultúra Napja – fellépés a Kozmutza Flóra Iskolában	12 fő
Február	Lego kiállítás a Tari László múzeumban	2x11+ 2 fő
	Integrált sportnap a Batsányi János Gimnáziumban	10 fő
Március	Ruhaadomány osztás a városi Piacon	5 fő
	Jókai pályázat díjátadója az NMI lakiteleki központjában	4+1 fő
Április	Csoportos városi séták	4x15+2 fő
	Traktoros felvonulás	2 x 20 fő
	Ruhaadomány osztás	5 fő
Május	Csoportos városi séták	4x15+2 fő
	Foni Csongrád -Sportnap	6+2 fő
	NMI Szakmai Konferencia Mórahalmon	5 fő
	Bemutató úszás	4 fő
	Ruhaadomány osztás	5 fő
Június	Uszoda Csongrád	12+2 fő
	Bemutató úszás országos úszóversenyen az uszodában	4 fő
Július	Csoportos városi séták	4x15+2 fő
	A „Szeretet mindent elfogad” rendezvény – Szentés- fellépés	12+2 fő
	Uszodalátogatás Csongrádon	5x12+2 fő
	Kirándulás Mártélyra	33+5 fő
Augusztus	Uszodalátogatás Csongrádon	3x12+2 fő
	Kirándulás Mártélyra	33+5 fő
	Városi Borfesztivál	15 fő
	Fellépés a Makk Marci Nagycsaládosok Egyesülete programján	4+1 fő

Szeptember	Malta's Got Talent rendezvény	45 + 50 fő
	Csongrád városi Káposztafőző verseny - fellépés	10+1 fő
	Kirándulás a Körös-Torokba	17+4 fő
Október	Békéscsabai színjátszó fesztivál - fellépés	6+2 fő
	Elhunyt lakóink sírjainak rendbetétele	7+1 fő
	Doktor István fellépése az Aranyziget Otthon Idősek napi rendezvényén	2 fő
November	Temetőlátogatás	6 fő
	Hagyományőrző karácsonyi kézimunka kiállítás	20
December	Látogatás a városi Mikulásházba	25 fő
	Csongrád városi Szilveszteri futóverseny	15 fő

A 2025-ös évben 3 alkalommal szerveztünk egynapos kirándulást -igazodva a lakóink igényeihez. Állapotuk és érdeklődési körük szerint tematikus játékos kikapcsolódásra vártunk minden érdeklődőt:

-Július, augusztus hónapban: 2x33 fő kirándult a mártélyi holtághoz, ahol az ügyesebbek az erdei tanösvényt is teljesítették.

-Szeptember: a nehezen utaztatható, vagy csak kerekesszékkal közlekedőknek, gyengébb fizikai állapotú lakóinknak a helyi Körös-torokba szerveztünk félnapos kirándulást nagyobb létszámú kísérő csapattal. A természet közelsége, a kimozdulás az intézményből rendkívül jó hatással volt mind a 17 fő ellátottunkra, akik részt tudtak venni a programon.

10. Mentálhigiénés csoport munkájának bemutatása

Az intézményben 4 fő főállású és 2 fő részmunkaidős fejlesztőpedagógus, 4 fő terápiás, szociális munkatárs végzi a lakók szabadidős, munkajellegű és fejlesztő foglalkozásainak szervezését. Az intézményben élők által szívesen látogatottak csoportfoglalkozásaink, mivel 21 féle tevékenység közül választhatnak. Így korosztálytól, nemtől, egészségi állapottól függetlenül szinte mindenki megtalálhatja az érdeklődésének megfelelő elfoglaltságot: még az idősek, súlyos fogyatékkal élők is be tudnak kapcsolódni pl. a népdalkör vagy a bibliakör

foglalkozásaiba. Főbb tevékenységek: filmvetítés, számítógépes -, háztartási -, színjátszó szakkör, karaoke, dalkör, műhelyek, hitgyakorlás, kézműves foglalkozások voltak.

11. Az intézmény fejlesztési terve

Intézményünk a szoros költségvetési keretszámok ellenére is törekedett arra, hogy a jó hírnevét megalapozó minőségi szakmai munkát nyújtsa az ellátottak számára 2025. évben is. Szolgáltatásaink széles körben biztosítják a testi és lelki aktivitás megőrzését, a kulturálódás, az ismeretszerzés és a kapcsolódás lehetőségét.

A személyre szabott bánásmód mellett mindenki számára elérhetőek az egyéni képességek megőrzését, azok fejlesztését célzó foglalkozások éppúgy, mint e speciális ellátotti csoport holisztikus szemléletű ápolása-gondozása.

A Gondviselés Háza Fogyatékkal Élők Kisréti Otthona a 2025-es év végén 1.380.000 Ft támogatásban részesült, melyből a 2026-os évben egy tankönyv kerül kialakításra, továbbá a Kisréti Nyári Összetartozás Színpada rendezvényei kerülnek finanszírozásra.

12. Az ellátotti létszám, a kérelmezők és elutasítottak száma

Adatok az igénybevétel területéről – 2025. december 31-i adatok:

Lakók száma:	125 fő
• főépület:	101 fő
(férfi: 57 fő, nő: 44 fő)	
• lakóotthon I:	12 fő
(6 férfi, 6 nő)	
• lakóotthon II:	12 fő
(4 férfi, 8 nő)	
• Beérkezett kérelmek száma: (közvetlenül az igénylőtől)	8
• Ebből sürgősségi igény:	7
• Az előgondozás eredményeként valóban sürgősnek ítélt igény:	7
• Elutasított kérelem:	0
• Havonta átlagosan 1 fő érdeklődik az intézményi elhelyezés feltételeiről.	

A jogosultság megállapításáról minden esetben megtörténik a kérelmező kiértékelése, amennyiben a jogszabályban meghatározott feltételek, valamint a lefolytatott vizsgálatok eredményei azt igazolják.

Adatok az ellátotti ügyintézés területéről:

– 2025-ben otthonába, vagy hozzátartozójához költözött:	0 fő
– 2025-ben elhunyt:	1 fő
– 2025-ben más intézménybe költözött	1 fő
– 2025-ben beköltözött:	4 fő
2025. december 31-i létszám:	125 fő

A beköltözés napján az intézménybe felvett ellátottal/törvényes képviselőjével megállapodást kötöttünk.

2025.	Előirányzat			Teljesített gondozási napok				Záró létszám		
	Főépület	I. Lakóotthon	II. Lakóotthon	Főépület	Lakóotthon I.	Lakóotthon II.	Gondozási napok összesen	Főépület létszáma	I. lakóotthon létszáma	II. lakóotthon létszáma
január	3100	372	372	3069	372	372	3813	99	12	12
február	2800	336	336	2782	336	336	3454	100	12	12
március	3100	372	372	3113	372	372	3857	101	12	12
április	3000	360	360	3030	360	360	3750	101	12	12
május	3100	372	372	3130	372	372	3874	101	12	12
június	3000	360	360	3030	360	360	3750	101	12	12
július	3100	372	372	3128	372	372	3872	101	12	12
augusztus	3100	372	372	3131	372	372	3875	101	12	12
szeptember	3000	360	360	3027	360	360	3747	101	12	12
október	3100	372	372	3114	372	372	3858	100	12	12
november	3000	360	360	2988	360	360	3708	99	12	12
december	3100	372	372	3093	372	372	3837	101	12	12
	36500	4392	4392	36635	4380	4380	45395	*45395 / 365 = 124,36 ~ 124 fő		
Tervezett gondozási napok száma: 45260								45395 / 45260 = 1,0002 ~ 100 %		

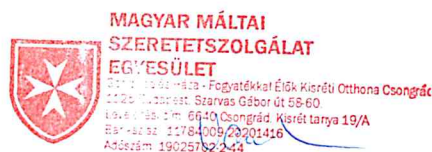
* Ellátottak átlagos száma = Ellátottak naponkénti adatainak összege / 365

Férőhely kihasználtság = Éves gondozási napok száma / Tervezett gondozási napok száma

Az éves férőhely kihasználtság: 100 %

A 2025-ös évet a tervezetthez képest 135 gondozási nap többlettel zártuk.

Készült: Csongrád, 2026. január 20.



1.
Vass Mónika
intézményvezető