

KOCKÁZAT ELEMZÉS a védőoltás elrendeléséhez

A védőoltás felvételére való kötelezésnél, mint munkáltató figyelembe vettem a kötelezés célját és az ennek teljesülését szolgáló eszközök arányosságát.

A védőoltás felvételére való **kötelezés célja**

- az egészség megóvása, ennek keretében a ránk bízott gyermekek életének, egészségének védelme,
- munkavállalók biztonsága és
- a COVID járvány terjedésének a megakadályozása.

A kötelezést megelőzően meg vizsgáltam, hogy intézkedésem mennyiben szolgálja a fenti célokat.

Az egészség megóvását szolgálja azon tudományos álláspont, mely szerint a védőoltás felvétele egyértelműen a munkavállaló egészségét szolgálja.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelménye szerinti foglalkoztatás a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerint a munkáltató általános kötelessége, a védőoltás felvételére irányuló kötelezés is ezt a célt biztosítja.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, követelményeit – az Mt. általános klauzulájához képest – a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) nevesíti. Eszerint alapvető követelmény, hogy a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.

Ennek érdekében olyan egységes és átfogó megelőzési stratégiát kellett kialakítanom, amely kiterjed a munkafolyamatra, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

E kötelesség teljesítése körében a az elvégzett kockázatértékelés során vizsgáltam a tanulók a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, továbbá felmértem – a veszély jellege (egészségkárosodás) szerint – a veszélyeztetettség mértékét.

A munkára képes állapot meghatározása – a vészhelyzet idején – magába foglalja azt, hogy a munkavállalók védettséggel rendelkezzenek és ne legyenek fertőzhetők, ill. fertőzők.

Ez nemcsak az adott munkavállaló hanem az egész közösség érdeke. Különösen figyelembe vettem a ránk bízott tanulók kiszolgáltatott helyzetét. Hiszen jelentős részük még nem veheti fel a védőoltást.

A kockázatértékelés során megvizsgáltam a munkaköröket és arra a döntésre jutottam, hogy minden munkakörben, tehát nem csak a pedagógusi, hanem a minden (technikai-, kisegítő) munkakörökben is kötelezem a munkavállalókat a védőoltás felvételére, hiszen intézkedésem fentiekben meghatározott célja csak így valósítható meg.

A kívánt cél elérése érdekében a megbetegedés lehetséges kockázatainak elkerülése, a munkavállaló és a tanulók egészségének megóvására érdekében elrendelt védőoltás felvételére való kötelezés nem kizárólagos eszköz, szükséges még egyéb korlátozó intézkedés bevezetése is:

- közösségi események szünetelése,
- maszkviselés,
- szükség esetén testhőmérséklet ellenőrzése,
- kézfertőtlenítő használata.

Kérem munkatársaimat, hogy az egészséges munkavégzés feltételeimnek a megteremtésében működjenek közre, ez nemcsak saját, hanem a közösségünk érdeke is, de egyben jogszabályi kötelezettsége is.

Az Mvt. 60. § (3) bekezdése azt is kimondja, hogy a munkavállaló is köteles együttműködni a munkáltatóval az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

Csongrád, 2021. november 8.


Igazgató

The circular stamp contains the text "Nagyboldogasszony Katolikus Általános Iskola" around the top and "Csongrád" around the bottom, separated by small stars. In the center of the stamp is a small illustration of a church steeple.