

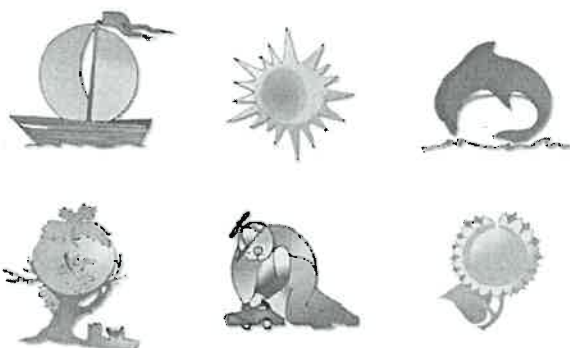
Ikt.sz: III-30-123/2022



## CSONGRÁDI ÓVODÁK IGAZGATÓSÁGA

### Szakmai beszámoló

2022. I. félév



Készítette: Tóthné Fodor Zsuzsanna

Intézményvezető

Készült: 2022. július 19.



Hozzájárult:  
Intézményvezető

# A Csongrádi Óvodák Igazgatósága

## Szakmai beszámolója

### 1. Bevezetés

Az éves tervezéskor felhasználtam az előző év eredményeit, a méréseink mutatóira alapoztam. A hat tagintézmény más erősségekkel és fejlesztendő területekkel rendelkezik, de nagyon fontos szempontnak tartottam, hogy minden tagintézményben a fél év alatt egységes fejlesztésre kerüljön sor.

Kiemelt figyelmet fordítottam arra, hogy a partnereink véleménye és az előző év pozitív tapasztalatait kiértékelve, azok felhasználásával készítsem az éves tervezést, koncepciót. Az elégedettségi mutatóink visszajelzései pozitívumokat mutattak, melyre alapozva az idei munkánk sikeres megvalósításához a szülők részéről a támogatottság biztosítva volt. A törvényi változások az idei évben is meghatározták működésünket, melyeket követve igyekeztem valamennyi tagintézményben a törvényi szabályokat biztosítani.

### 2. Törvényes működés

A nevelési év indulásakor az intézményi szabályzókat átvilágítottuk és felülvizsgáltuk, és az évnnyitó értekezleten a szükséges módosításokkal együtt elfogadtuk. A szabályzók véleményeztetése minden érintett partnerünk esetében megtörtént.

Az idei évre tervezett munkánkat a világban zajló járványügyi helyzet határozta meg ebben az évben is. A naponta járványügyi intézkedések, a szabályzóinkban is folyamatosan megjelentek, ennek megfelelően szerveztük meg munkánkat. Az Oktatási Hivatal, az EMMI és a Népegészségügyi Hivatal iránymutatásai és határozatai alapján, a problémás időszakokban együttműködve dolgoztunk a gyermekeinkért, szem előtt tartva a változásokat, és járványügyi megkötéseket.

### 3. Az intézmény szakmai feladatainak megoldása

#### Személyzeti feltételek

Egész évben rendszeresen felmértem a szükségleteket. Egy kolléganő kezdte meg a felmentési idejét év közben, akinek a helyettesítését sikerült zökkenőmentesen megoldani. (Nyugdíjas Szövetkezeten keresztül- munkaerő kölcsönzéssel, nyugdíjas pedagógus foglalkoztatásával)

A fenntartót minden esetben tájékoztattam a változásokról. A hiányzások alkalmával minden szempontot figyelembe véve figyeltünk a tagintézmény vezetőkkel folyamatos kommunikációval, koordinálással a dolgozók egyenletes terhelésének biztosítására. Az óvodapedagógusok végzettsége, képzettsége megfelel a nevelő munka feltételeinek. 2 fő óvodapedagógus felvételére írtam ki állaspályázatot a KÖZIÁLLÁS - ra, valamint az intézmény honlapjára.

Munkánkat segítették a munkaügyi központ által kiközvetített közfoglalkoztatottak is, akik jelentős terhet vállaltak át a takarítási, udvarrendezési és egyéb feladatainkból. (számuk folyamatosan csökken) Az óvodai csoportok létszáma folyamatosan bővült az új beiratkozók számának növekedése miatt, és **gyermeklétszámunk elérte a jelenlegi 500 főt.**

A csoportok közel maximális kihasználtsággal működnek.

#### **4. Pedagógiai, szakmai feladataink ellátása, azok megvalósulása**

##### **Belső tudásmegosztás színterei: képzések, szakmai munkaközösségek**

A 2021-2022-es- nevelési évben két szakmai munkaközösség működött az intézményben,

1.Játék munkaközösség

2.Fejlesztő és tevékenységorientált munkaközösség

Valamint az Élménypedagógiai – Workshop - óvodapedagógusok részére című programunk új módszerrel ismertetett meg bennünket - az élménypedagógiával- melyet a munkánk során már többen is használunk. A délelőtti folyamán két pedagógus - tréner, két csoportban dolgozott velünk, hogy új ismeretekkel gazdagítsanak minket. Vendégeink voltak a KATALIZÁTOR - Pedagógusképző Központ munkatársai Besnyi Szabolcs és kollégája.

Az idei évben is hasznosan segítettek a munkánkat, sok új ismerethez juttattuk az óvodapedagógusokat, előadások és kreatív foglalkozások formájában. A munkaközösségi foglalkozásokat mindig más tagintézményben szerveztük, hogy a látogatás során betekintést kaphassanak a kollégák az ott végzett munkáról. A munkaközösségek előadóit és a képzéseket, továbbképzéseket igyekeztem úgy szervezni, hogy ne jelentsen költségtöbbletet.

Minden tagintézményből 2 fő részt vett munkahelyi elsősegélynyújtás tanfolyamon.

Nevelő-oktató munkát segítők (dajkák, pedagógiai asszisztensek) részére „Érzékenyítő”

tréningen vettek részt a Csongrád-Csanád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Csongrádi

Tagintézményében.

##### **Pedagógusminősítések az intézményben**

Ebben a fél évben két óvodapedagógust minősítésére került sor Kádár Katalin Megújító mesterpedagógusi minősítése és Hajdú Anett Ped. II. minősítése, mind két kolléga minősítése megfelelt eredménnyel zárult, méltón tükrözik magas szakmai színvonalú munkájukat.

##### **A BÖCS munkacsoport munkája tervezetten zajlott.**

A feladatok és felelősök kijelölésében a tagintézmények vezetői koordinálták a munkát. Igyekeztünk a nevelőtestületek minden tagját bevonni a munkába, hogy tájékozottak legyenek az elvárt feladatok függvényében. Év elején a szülői értekezleteken tájékoztatással éltünk a szülők felé a várható munkáról. A kitűzött önértékelések sikeresen megvalósultak. Egyre könnyebben dolgoznak a kollégák az informatikai felületeken. A nevelőtestületekben minden kolléga értékelése megtörtént az öt éves ciklus alatt. (kivétel az új munkavállalók- őket a következő ciklusban tervezzük). A határidők betartása egyre jobban működik, a BÖCS-csoport működése hatékony.

##### **Nyílt napok az intézményben**

Az óvodanyitogatót az idei nevelési évben minden óvodában meg tudtuk szervezni, a veszélyhelyzet elmúltával. Az óvatosság miatt nem egyszerre vártuk a tanítókat, hanem egyéni bejelentkezések alapján több felkínált időpontban.

##### **Elégedettségmérések**

A 6 tagintézményben az idei nevelési évben is megtörténtek az elégedettségmérések:

(Szülői, dolgozói, fenntartói). A nevelési év végén minden óvoda kiadta a mérőlapokat, melyeket átlagosan 95 százalékban kaptunk vissza.

*Az eredmények összesítésére a tagintézmény vezetőik beszámolóiban található meg.*

Intézményeinkben a kimenő nagycsoportosok szüleivel készítjük az elégedettségméréseket, mivel objektíven ők tudnak nyilatkozni az eltöltött idő hossza miatt. A szülők visszajelzései a tagintézményekben pozitív visszajelzést kaptak, elismerően nyilatkoztak az

óvodapedagógusok szakmai munkájáról, az intézmény szervezési feladatainak megvalósításáról.

### **Az ünnepek és jeles napok megszervezése**

A tagintézményeinkben a rendezvények, programok jól szervezettek és színvonalasok voltak, a szülők is részt vehettek ezeken a rendezvényeken a járvány csökkenését követően, nagy meglegedésükre. Igen pozitív visszajelzések érkeztek a szülők részéről. A rendezvények, programok fedezését minden esetben saját önerőből biztosították az egyes intézmények, nem terhelve ezzel a költségvetést.

## **5.Tárgyi, infrastrukturális feltételek javulása-eredményeink**

Az idei év kiemelt feladatáént jelentkezett, hogy az elavult udvari játékpark megújítása el kezdődjön.

Csongrádi Óvodák Igazgatósága minden óvodájában a játszóudvarok megújítása folyamatos. Önkormányzati segítségével, 8 millió forintot költhetett a hat tagóvoda, karbantartásra, és új játékok beszerzésére.

- A Bercsényi utcai „Kincskereső” Tagóvoda; a dolgozói és szülői közösség összefogva újították, festették az udvari játékokat, és eszközöket.
- A Bokrosi „Napsugár” Tagóvodában cserére került a vár őrtorony, melyet örömmel vettek birtokba a gyerekek. Az új mérleghinta és az állványos csúszda korszerű és időtálló anyagok felhasználásával kerültek telepítésre.
- A Bökényi „Napraforgó” Tagóvodában is jelentős változások zajlottak: a régebbi eszközök elbontásra kerültek, és az állagmagóvás itt is kiemelt figyelmet kapott. Szülői segítséggel, pályázatokkal, és Csongrádi vállalkozások segítségével három új eszköz is elhelyezésre került a hatalmas udvaron. A nemrégiben lezajlott 25 éves jubileumi kerti Partin már a szülők is láthatták a fejlesztéseket. OXO tábla, láncos lépegető, és egy csúszda-hintával színesíti a területet.
- A Fő utcai „Platánfa” Tagóvoda belső udvara is megújult. Kombinált hinta, játszóvár, libikóka került kihelyezésre a régi elavult eszközök helyére. Az első udvarban olyan kötélmászó gúla került kihelyezésre, amin biztonságosan tud több gyermek is játszani.

Az eszközök telepítésekor nagyon ügyeltünk arra is, hogy minden eszköz lehetőleg hosszú élettartamú legyen.

- A Templom utcai „Delfin” Tagóvoda megújítása is elkezdődött, az új Kötélpiramis az udvar belső részében kapott helyet. A játék különösen alkalmas a gyerekek egyensúlyérzékének, mászókéességének, és erőnlétének fejlesztésére. Minden beszerzett játék anyaga UV álló, és speciálisan a biztonságot szavatoló anyagok felhasználásával készült.
- A Széchenyi „Gézengúz” Tagóvoda játéakai és megújultak, felületkezelés és karbantartás zajlott a 2017-ben telepített játékokon.

A beszerzésekkor, elsődleges szempont volt, hogy olyan eszközök kerüljenek kihelyezésre, melyek szavatolják az önfeledt játék mellett a gyermekek maximális biztonságát is. Sok-sok homok került az eszközök alá, hogy a játék hevében az ütécscsillapítást is megoldható legyen. Minden, a játszóudvarokra kikerült eszköz minősített, engedélyezett, és megfelelnek az Unió szabályozásoknak.

A fejlesztések azonban itt nem állnak meg, a városfejlesztési iroda munkatársai már dolgoznak az új pályázaton, melynek kapcsán, óriási mértékű, játszóudvarokat érintő fejlesztések valósulhatnak meg a közeljövőben minden óvodánkban.

## **6. Belső ellenőrzés**

A belső ellenőrzés, értékelés, mérés három területre irányult:

Az intézmény dolgozóira, a gyermekek fejlődésének nyomon követésére, helyi nevelési program megvalósítására.

### **Az intézményvezetői belső ellenőrzések területei az alábbiakra terjedt ki:**

1.Szakmai- pedagógiai tevékenység célja a minőség és hatékonyság biztosítása, az oktató nevelő munka eredményeinek megfigyelése.

2.Gazdálkodás ellenőrzése kiterjedt a vagyonsvédelemre, az eszközök rendeltetésszerű használatára, a beszerzésekre és a takarékosagra.

3.Munkáltatói jogkörből adódó ellenőrzés vonatkozott a munkakezdés pontosságára, a munkavégzés minőségére, a munkaidő hatékony kihasználására, valamint a törvények betartására.

4.Tanügy- igazgatási feladatok ellenőrzése elsősorban a tanügyi dokumentumok meglétéhez és vezetéséhez kapcsolódott.

A csoportnaplók vezetése szinte minden csoportban kifogástalanok, melyet az óvodavezetők többször ellenőriznek egy évben. Az igazolások és a hiányzási naplók összhangja szinte minden csoportban kifogástalanul rendben volt. Az egyéni fejlődési naplókban a gyermeki mérések eredményei jól láthatók. A mérések szükségességét DIFFER mérésekkel biztosítjuk a legtöbb csoportban, a rövid - DIFFERt használják. Minden csoportban a szülői tájékoztatások megfelelőek. A záraskor a dokumentációk naprakészek voltak. A játszóudvarok, tűzvédelmi, gyermekvédelmi dokumentációk is rendben elkészültek. A tagintézmény - vezetők dokumentációi is megfeleltek az elvárásoknak, naprakészek, jól áttekinthetők.

## **7. Külső ellenőrzés Tanfelügyeleti ellenőrzés**

A cél a Csongrádi Óvodák szakmai fejlődésének támogatása, melyet az óvodapedagógus, az intézményvezető és az intézmény ellenőrzésén és értékelésén keresztül kívánnak elérni. Ebben az évben Kádár Katalin, Szokolai Erika vezetői és Széchenyi Úti „Gézengúz” Tagóvoda intézményi Tanfelügyeleti látogatása a Covid-19 járvány miatt törölve lett, az elmaradt tanfelügyeletek átszervezése megtörtént a következő nevelési évre.

## **8. Szolgáltatásaink**

A járvány csökkenése lehetővé tette, hogy a délutáni és egyéb tevékenységek, szakkörök, sportkörök, kreatív és tehetséggondozó, valamint nyelvi felkészítő foglalkozások újra elkezdődjenek, melyeket minden esetben térítésmentesen biztosítottunk a gyermekek részére.

A BTM –s gyermekek ellátása a helyi szakszolgálat feladata, melyet elláttak, bár az iskolaérettségi vizsgálatok ebben az évben is elsőbbséget élveztek, ezért a fejlesztések ütemezése változott. A logopédiai fejlesztésekre nagyon nagy az igény, mint a szolgálat kapacitása, ezért rangsort állítanak fel az ellátás során a prioritások figyelembevételével. Az intézményben az SNI gyermek ellátása megoldott, de sajnos a mozgásfejlesztést szakember hiányában nem tudjuk biztosítani. Dolgozunk a megoldáson. Az idei évben induláskor nem érte el a gyermeklétszám, az 500 főt, ezért nem hirdettünk meg óvodapszichológus státuszt.

## **9. Esélyegyenlőség és gyermekvédelem az intézményben**

Folyamatosan figyelemmel kísértük a HH és a HHH gyermekeket és családjaikat. Az óvodai szociális segítő szolgáltatás a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújtott az intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a Csongrádi Óvodák pedagógusainak.

## 10. Kommunikáció a tagintézményekben

### Intézményi szintű SZMK értekezlet

Szülői észrevételek, javaslatok meghallgatása, aktualitások megbeszélése jó alapot adott a kétirányú kommunikációra. Tájékoztatást kaptak a szülők az óvodában történt változásokról, fejlesztésekről, szakmai programokról. A nevelési évre vonatkozó tervek elképzelések felvázolásával több információhoz juttattuk a szülőket. A véleményezési jogkör gyakorlása az intézményben megoldott volt.

### Az alkalmazotti közösség tájékoztatása

A hatékony információáramlás egyik feltétele a belső kommunikációs csatornák működtetése és állandó fejlesztése, a szervezeti kultúra erősítése, fejlesztése.

Fontos dolgozókat érintő bármilyen információ teljes körű nyilvánossá tétele és hozzáférhetősége melyet úgy tudtam a leghatékonyabban biztosítani, hogy e-mail formájában, értekezleteken jeleztem a képzési lehetőségeket, konferenciákat, előadások időpontjait.

### Összegzés

Az elmúlt időszak minden tekintetben nagyon sikeres volt. A járvány csökkenése lehetővé tette, hogy a szülők nagyobb betekintés tehessenek a napi szakmai munkába. A nevelőtestület, mind a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak a legnagyobb figyelemmel, szakmai tudatossággal végezték munkájukat. Egész évben arra törekedtünk, hogy minél változatosabb, új módszerekkel, lehetőségekkel fejlesszük a gyermekeket, miközben figyeltünk arra, hogy vidámak, boldogok, egészségesek legyenek a gyermekek, akik az intézményünkbe járnak.

Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!

Csongrád, 2022. július 19.

Tóthné Fodor Zsuzsanna  
Intézményvezető

*Honapki beszámoló  
Jelölésvezető bejegyzés*